



UFE / CFDT 30, passage de l'Arche
92055 LA DEFENSE Cedex
tél. 01.40.81.24.00 fax : 01.40.81.24.05
courriel : cfdt.syndicat@i-carre.net
Internet : www.ufe-cfdt.org

CAP nationale des Techniciens Supérieurs de l'Équipement les 13 et 14 décembre 2005

La CAP est présidée par Monsieur MAFILATRE, sous directeur TEC (personnel Techniques, exploitations et Contractuels)

Déclaration des élus CFDT

Depuis de nombreux mois nous revendiquons un certain nombre d'améliorations statutaires et de déroulement de carrière. Nous en rappelons l'essentiel :

- Pour améliorer les déroulements de carrière nous proposons de revoir le statut en l'organisant en deux grades pyramidés 50/50. Pour la CFDT, le premier niveau devrait se situer entre les indices majorés 327 à 527 et le second niveau culminer à l'indice majoré 640. La réforme statutaire de 1999 a laissé plus qu'un goût d'inachevé et a eu peu d'impact sur l'amélioration réelle des carrières des personnels. Il faut accélérer les carrières et en revaloriser nettement les débuts c'est le sens de nos propositions.

Cette organisation correspond à un souhait de l'administration que nous retrouvons exprimé en piste de progrès page 35 du bilan de gestion de juin 2002. Cette inscription répondait à une proposition du comité interministériel à la réforme de l'Etat de 2001. Alors qu'avons nous attendu pour en discuter ! Inutile de nous ressortir le changement de majorité politique pour masquer l'absence d'initiative de vos services. Nous n'y croyons pas !

- Pour un meilleur déroulement de carrières nous avons soutenu l'instauration du ratio promu sur promouvables sous réserve que la valeur du taux retenu soit à la hauteur. Des discussions engagées sur ce point il ressort, de notre point de vue, l'absence d'une réflexion approfondie pour fixer une valeur de ratio qui assure des perspectives de carrières sur les 3 niveaux de grade à l'ensemble des techniciens. La gestion mise en œuvre pour les personnels du corps des ingénieurs des TPE assurent des perspectives à tous. Il faut conduire la même réflexion avec les mêmes objectifs pour les techniciens.

- Pour reconnaître les compétences et les responsabilités exercées par de nombreux techniciens nous demandons un plan pluriannuel de transformations d'emplois de TS en ITPE à hauteur de 1500 postes. Ce plan doit être accompagné d'un dispositif de recrutement adapté et réservé aux techniciens en poste dans les services à l'instar de ce qui est proposé pour les transformations de dessinateurs en TSE. La comparaison avec la dernière liste d'aptitude au corps des ITPE qui comporte 12 noms montre les enjeux de cette demande. Ce dispositif s'inscrit dans une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dynamique que l'administration dit, par ailleurs, porter. Plus largement il répond aux ambitions de valorisation de l'expérience et des acquis professionnels.

Pour améliorer les conditions d'accès au corps des ITPE une belle occasion a été perdue lors de la réforme statutaire des ITPE ou nous demandions un élargissement des ratios de recrutements réservés aux techniciens supérieurs dans le corps des ITPE. Les dispositions retenues si elles améliorent un peu les volumes ne sont pas à la hauteur. Seulement 1/3 des nominations par concours réservés à l'examen professionnel et la liste d'aptitude et 10% des recrutements pas concours interne ce n'est pas suffisant. Un corps de 4500 ingénieurs doit pouvoir recruter un poste sur deux dans un corps de plus de 10000 techniciens auquel il convient d'ajouter le corps des contrôleurs.../...

- pour améliorer le dialogue social et rendre la gestion du corps plus transparente nous demandons une concertation à l'échelon de la MIGT afin d'exprimer là un autre point de vue que celui des chefs de service.

En réponse à nos demandes, et à celles de nos camarades, l'administration engage une réflexion sur le positionnement des métiers des techniciens. Pourquoi pas ! C'est opportun et sûrement utile mais cela ne répond pas à nos demandes et à nos préoccupations d'offrir aux techniciens des déroulements de carrières qui les éloignent du SMIC. Aujourd'hui le rapport entre traitement brut d'un TS stagiaire et le SMIC est de 1.012 .

Enfin sur la méthode permettez nous de manifester notre étonnement sur vos préoccupations alors que la nouvelle loi organique sur les lois de finances (LOLF) a été publiée en 2001, les premières lois de décentralisation de 1982, celle de 2004 mettant surtout fin à la mise à disposition des personnels. Nous craignons surtout dans cette opération une mise en délai supplémentaires à engager les débats pour répondre aux demandes maintes fois exprimées et manifestées d'améliorer la situation des techniciens supérieurs.

Nous voulons revenir sur le point le plus important traité par cette CAP : le ratio promu/promouvables.

Nous exigeons plus de transparences et de communication sur le ratio de promotion à TSP.

Lors des réunions bilatérales tenues avec les organisations syndicales, Monsieur Cazotte a proposé un taux global de 12.45% pour la promotion de TSE à TSP.

Cette proposition intégrait une volonté de repyramidage du corps pour les trois prochaines années, afin de tenir compte du recrutement massif récent en pied de corps.

Il était proposé de porter, sur trois ans, les promotions annuelles à TSP par examen professionnelle de 310 à 340 postes, ce qui devrait porter les promotions au tableau d'avancement de 103 à 114 postes par an (statutairement 3/4 par EP et 1/4 par TA).

Les nombres annoncés lors de la pré CAP : 77 pour l'option basse et 97 pour l'option haute en sont très éloignées. Nous exigeons une explication rationnelle assurant des perspectives à tous les techniciens.

Enfin pour le tableau d'avancement à TSC nous regrettons le faible nombre d'agents classés par les MIGT qui n'ont pas su anticiper sur la LOLF. Une concertation avec les organisations syndicales à l'échelon des MIGT aurait permis d'y exprimer un autre point de vue et d'améliorer la qualité des dossiers de promotion.

Réponse du président aux déclarations préalables

Les ratios promus/promouvables seront finalisés dans le projet d'arrêté début janvier transmis à la fonction publique .

Les taux retenus par le ministère et proposés à la fonction publique sont de

- 14.30% pour TS à TSP (taux global comprenant l'examen pro : $\frac{3}{4}$ des nominations et le TA :1/4)
- 12.50% pour TSP à TSC (ce taux incluant les coups de chapeau)

toutefois les moyennes constatées sur 5 ans sont de :

11.33% de TS à TSP et 8.33 % de TSP à TSC.

Mais devant l'incertitude que les taux proposés soient retenus par la fonction publique, la DGPA nous a proposé de travailler sur des hypothèses hautes, (nombre de postes issu des ratios proposés par la DGPA), hypothèses basses (nombre de postes issu des moyennes observées sur les 5 dernières années).

Devant ces incertitudes, les organisations syndicales confédérées avaient proposé de reporter l'examen du TA TSP 2006 et du TA TSC 2006 des que les ratios définitifs de la fonction publique seraient connus début 2006 tout en exigeant des ratios supérieurs à ceux proposés permettant d'atteindre sur 3 ans l'objectif de pyramidage du corps.

Lors d'une interruption de séance les organisations confédérées ont tentées de convaincre le SANTE du bien fondé de leurs revendications. Ce dernier a préféré jouer la carte corporatiste en craignant que, confrontée aux boycotts des CAP de contrôleurs des TPE et de Secrétaires Administratifs de l'Équipement, la DGPA effectue des choix qui ne privilégient pas le corps des TSE.

Pour les organisations syndicales confédérées, l'établissement des deux tableaux d'avancement 2006 va devenir pour la première fois un travail virtuel sur un nombre de postes particulièrement fluctuant.

Le SANTE ayant accepté de traiter ces deux tableaux d'avancement 2006, il y a donc nécessité pour l'administration de travailler sur une liste principale (hypothèse basse) et des listes complémentaires pouvant comporter jusqu'à 70 noms.

Alors que les organisations confédérées proposaient une action, une fois de plus le SANTE s'est plié aux exigences de l'administration tout en reconnaissant que depuis plusieurs années le corps des techniciens n'avait pas évolué.

Nous avons obtenu de l'administration l'engagement formel que les agents inscrits sur la liste principale seraient effectivement nommés en 2006 et que les agents de la liste complémentaire éventuellement non retenus en 2006 soient inscrits en priorité par la CAP sur la liste 2007.

Examen des promotions

Pour que nos élus fassent de bonnes et pertinentes interventions en CAP, ils doivent disposer d'éléments de nature à assurer une bonne compréhension du dossier et sa défense en CAP. Ces éléments doivent leur parvenir, si possible, avant la pré-CAP.

En effet c'est lors de cette réunion que nous pouvons demander des informations complémentaires et contester éventuellement le classement de la MIGT.

Enfin, nos interventions au niveau national tiennent compte des positions défendues dans les services lors des concertations locales qui se font, ou que vous devez exiger, avant l'établissement des propositions transmises à l'Inspecteur Général (IG) chef de la MIGT. Ces réunions et interventions locales CFDT sont et restent déterminantes.

Liste d'aptitude à Technicien Supérieurs de l'Équipement (TSE)

Données chiffrées :

	2002	2003	2004	2005
Nombre de proposables	2125	2169	2260	2144
Nombre de proposés	208	232	248	246
Retenus par les MIGT	135	140	144	126
Nombre de postes :	78	38 +39	64	71

Statistiques du Tableau 2004 : plus jeune 46 ans ; plus vieux 61 ans ; âge moyen : 53 ans.

Statistiques du Tableau 2005 : plus jeune 49 ans ; plus vieux 59 ans ; âge moyen : 54 ans.

Liste d'aptitude à TSE 2005

MIGT 1

Jean-Michel DUCROCQ CETE Nord Picardie
 Michel TESTU DDE 80
 Jean-Pierre KARASZEK SM Boul/Calais
 André GODARD SN Nord -P.Calais
 Marie-Dominique VANDELVE DRE Nord -P.Calais
 Martine WILLEMS CETE Nord Picardie
 Patrick PRYBE DDE 62
 (Moyenne d'âge 54 ans. De 51 à 58 ans)

MIGT 2

Philippe BERNIER DDE 93
 Dominique LOKULI DDE 92
 Xavier DESARTHE DDE 77
 Yvonne MARQUIS DDE 78
 (Moyenne d'âge 53 ans. De 49 à 55 ans)

MIGT 3/4

Michel BENOID DDE 37
 Guy BERCHER DDE 76
 Patrick BOULET DDE 14
 Michel BARONNET DDE 36
 Geneviève BESNARD DDE 50
 Alain COLMARD CETE Norm Centre
 Jean Michel COLAS DDE 41
 (Moyenne d'âge 52,5 ans. De 49 à 58 ans)

MIGT 5

Yvon CUEFF DDE 29
 Daniel MOREAU DDE 44
 Philippe RAULT DDE 56
 Jacky BEAUFRERE CETE Ouest
 Bernard TOSTIVINT DDE 35
 Eric BOYER SDAP
 Michel BANNOIT DDE 22

Jean Michel SAPORITO DDE 85
 (Moyenne d'âge 54 ans. De 49 à 58 ans)

MIGT 6

Michel DESPAUX CETE Sud-Ouest
 Daniel VIMPERE DDE 16
 Edmond PALOT DDE 17
 Gérard CHARRON DDE 79
 Nicole JOLY DDE 33
 Gérard CLAVAUULT DDE 86
 (Moyenne d'âge 54 ans. De 49 à 58 ans)

MIGT 7

Jean François SINFREU SN Toulouse
 Yves MILHORAT DDE 09
 Roger DALBIT DDE 31
 Michel MOREREAU DDE 31
 Guy TEILLARD DDE 46
 (Moyenne d'âge 53 ans. De 51 à 56 ans)

MIGT 8

Norbert BERGER CETE Est
 Magali LAGACHE DDE 51
 Patrick ARMBRUSTER DDE 68
 Jean-Luc LUNARDI DDE 08
 Alain SUGG DDE 54
 Jean Pierre LUYER DDE 51
 (Moyenne d'âge 56 ans. De 51 à 59 ans)

MIGT 9

Christian CASSIOT DDE 58
 Jean-Paul DIDIER DDE 21
 Denise DARCON DDE 21
 Jacky BACQUELOT DDE 71
 Marie Thérèse GRAPIN DDE 89
 (Moyenne d'âge 55 ans. De 52 à 57 ans)

Promotions TSE -suite

MIGT 10

Jean-Paul MULIARDO DDE 74
Robert LAUZIS..... CETE Lyon
Alain TRONCHON DDE 42
Michel BLONDEL..... SN Rhone Saône
Gérard PATISSIER DDE 05
Alain MANGOT DDE 63
Jean-Pierre RONGER..... DDE 01
Guy DOBOSZ DDE 03
Robert DELPHIN..... DDE 38
Guy BLAY DDE 07
(Moyenne d'âge 55 ans. De 57 à 59 ans)

MIGT 11

Erick DIEVART DDE 06
Gérard DEFENDINI DDE 2A
Jean-Pierre FAIZENDE..... DDE 05
Yvan CHENOT..... DDE 83

Jean-Jacques ARIOLI..... CETE MED
Jean-Marc PETIT SDP48
Stéphane PALERMO DDE 84
Martine PHILIPPE..... DDE 04
(Moyenne d'âge 54 ans. De 50 à 58 ans)

MIGT 12

Michel DRUETTE..... DDE 973
Alexis QUESSARY DDE 974

(Moyenne d'âge 56 ans)

Service tech centraux

Philippe JULLIEN..... SETRA

Administrations Centrales

Jean-Marc TRACKOEN CETE Nord Picardie
(Moyenne d'âge 52.5 ans)

Bases Aériennes

Mireille PUGGIONI..... SSBA Sud Est

Promotions à Technicien Supérieur Principal de l'Équipement (TSPE)

Statutairement les techniciens supérieurs de l'Équipement ayant atteint le 9ème échelon de leur grade peuvent être promus technicien supérieur principal

Aux critères statutaires s'ajoutent des critères définis par la CAP :

Le classement établi par l'Ingénieur Général chef de la MIGT, l'ancienneté minimum de 14 ans dans le grade y compris les années de PNT B (Personnel Non Titulaires), l'âge minimum de 43 ans. Les " coups de chapeau " sont impossibles

Données chiffrées :

	2001	2002	2003	2004	2005
Nb de proposables	2592	2 429	2360	2504	2624
Nb de proposés	347	357	333	313	418
Retenus par les MIGT	178	176	155	152	223
Nb de postes :	100	90	75	69	84

Statistiques du tableau 2004: plus jeune 44 ans ; plus vieux 59 ans ; âge moyen 53 ans qui est très variable d'une MIGT à l'autre allant de 51 ans pour la MIGT 6 à 57 ans pour la MIGT 9.

Statistiques du tableau 2005: plus jeune 45 ans ; plus âgé 63 ans ; âge moyen 53,5 ans

Tableau d'avancement à TSP 2005

MIGT 1

Ghislaine FOUICART..... CETE Nord Picardie
Marie-Thérèse DIEVAL..... DDE 62
Jeannick BLEUZE..... DDE 62
Richard DELAFRAYE DDE 60
Martine NORMAND DDE 59
Joël PAGANIN DDE 02
Evelyne FOSCARIN..... DDE 80
Alain MALLET DRE Nord P de C
(Moyenne d'âge 51 ans. De 48 à 57 ans)

MIGT 2

Michel BALAGUER DDE 77
Gilles BREXEL..... DDE 91
Martine DOMINE..... DDE 95
Marie-Aleth MOIOLI DDE 93
Daniel LANGLOIS..... DDE 78
Didier MOREAU DRE Ile de France
(Moyenne d'âge 55 ans. De 51 à 60 ans)

MIGT 3 et 4

Jean-Claude BOISSEAU DDE 37
Michel DESFEUX..... DDE 50
Alain SUPPLISSON..... DDE 45
Patrick GIMONET DDE 18

Jackie CHABAULT CIFP Tours
Jean-Luc ROUTIER..... DDE 61
Bernard COMPIEGNE DDE 76
Chantal GRELLET DDE 41
(Moyenne d'âge 54 ans. De 51 à 59 ans)

MIGT 5

Jean-François LE GUILLARD..... DDE 22
Annette CARIQU CETE OUEST
Antoine LEMARCHAL..... DDE 85
François DEUDE DDE 29
Louis CONTAL..... DDE 56
Jean-Paul FRIANT..... DDE 22
Catherine LE LAY DDE 44
Jean-Luc SOUCHET DDE 85
(Moyenne d'âge 5 ans. De 46 à 58 ans)

MIGT 6

Jean-Pierre BAILHES DDE 64
Patrick PETIOT..... DDE 16
Yvette DUHALDE CETE SUD-OUEST
Françoise FARGES DDE 33
Patrice JEROME..... DDE 79
Patrick SERVAN..... DRE AQUITAINE
(Moyenne d'âge 53 ans. De 49 à 58 ans)

Promotions TSP - 2005

MIGT 7

Pierre REVEST DDE 31
 Christiane NEUVILLARD DDE 87
 Daniel FIERRO DDE 65
 Marie-Claude LOISEAU DDE 32
 Jean-Claude DEDIEU DDE 31
 Jean-Jacques RIVIERE DDE 09
 Serge LACASSAGNE DDE 12
 Yves PEMPTROAD DIREN Limousin
 (Moyenne d'âge 53 ans. De 48 à 58 ans)

MIGT 8

Marie-France ORILLARD DDE 51
 François HILT DDE 57
 Gérard FOUSSE SN NORD EST
 Patricia FREDERIC DDE 08
 Michel MONTAUT CETE EST
 Danielle PRIVE DDE 67
 (Moyenne d'âge 53 ans. De 50 à 58 ans)

MIGT 9

Béatrice FERNANE DIREN Franche Comté
 Philippe MERAT DDE 89
 Sylviane MARTIN DDE 21
 Philippe MASSE DDE 25
 (Moyenne d'âge 49 ans. De 45 à 57 ans)

MIGT 10

Alain DURAFFOURG DDE 01
 Christian ITEPRAT DDE 38
 Elisabeth BAUDRY DDE 73
 Claude LASFARGUES DRE RHONE ALPES
 Claudine VARLET-DESPLAND DDE 74
 Daniel Michel LAMBERT DDE 03

Jean-Marc BORY DDE 42
 Michel VANNUCCI DDE 07
 Denis REVERDY DDE 38
 Serge GOURCY DDE 63
 Gilles CHENEVERT DDE 26
 (Moyenne d'âge 53 ans. De 49 à 58 ans)

MIGT 11

Alain MURA DDE 83
 Gérard MARCELLIN DDE 05
 Elie ADDA DDE 30
 Michel MITON DDE 06
 François DURAND DDE 34
 Roland BOCCIARDI CETE MED
 Gérard JAFFRAIN DDE 04
 Antoine VALENTINI DDE 2B
 Patrice LARA DDE 66
 François PEREZ DDE 84
 (Moyenne d'âge 54 ans. De 48 à 63 ans)

MIGT 12

Antoine STROMBONI DDE 973
 Jean-Paul HENRY DDE 974

Administrations Centrales

Roland QUATRAIN DDE 77
 Bernard SUARD SIC

Bases Aériennes

Guy THOMASSIN STBA

Détachés

Claude LE PELLEC Min Justice

Service techniques Centraux

Denise DUBOIS CETMEF

Tableau d'avancement à TSP 2006 données chiffrées

	2002	2003	2004	2005	2006
Nb de proposables	2 429	2360	2504	2624	2624
Nb de proposés	357	333	313	418	334
Retenus par les MIGT	176	155	152	223	139
Nb de postes :	90	75	69	84	De 77 à 97

Statistiques du tableau 2005: plus jeune 45 ans ; plus âgé 63 ans ; l'âge moyen est de 53,5 ans

Statistiques du tableau 2006: plus jeune 44 ans ; plus âgé 60 ans ; l'âge moyen est de 55,5 ans

Tableau d'avancement à TSP 2006

MIGT 1

Daniel MATUSZAK CETE nord Picardie
 Richard DAVID DDE 59
 Jean Claude MOREAU DDE 02
 Philippe CRETON DDE 59
 André BRUMENT CETE nord p de C
 Jean Pierre CORDONNIER DDE 59

Liste complémentaire

Jean Pierre MONTI DDE 62
 Jacky SERANT DDE 02
 (Moyenne d'âge 55 ans. De 53 à 57 ans)

MIGT 2

Jean Marc GIBRAT DDE 92
 Thierry PICOT SN Seine
 Corine CHAUTARD DDE 94
 Dominique BRUNET DDE 91
 Max PICARD SN Seine

Benoît WINTREBERT DRE Ile de France

Liste complémentaire

Patrice ROGER DDE 77
 (Moyenne d'âge 52 ans. De 44 à 59 ans)

MIGT 3 et 4

Philippe AVALLART DDE 28
 Anne Marie DEPOISIER DDE 36
 Jean Paul ROUSSEAU DDE 45
 Pierre APICELLA DDE 14
 Georges CIAN CETE Nord Centre
 Michel BAILLE DDE 76
 Yves HEBERT DDE 14
 Patricia BONVOISIN CETE Norm Centre

Liste complémentaire

Dany PARCINEAU DIREN centre
 Patrick BAUDON DDE 41
 (Moyenne d'âge 54 ans. De 52 à 60 ans)

MIGT 5

Yves MOREAU	DDE 35
Pascal ROMANS	DIREN pays Loire
Danielle SOULIER	DDE 29
Jean Claude BELLEGY	DDE 56
Jean Pierre LECOUEY	DDE 35
Stéphane GUILLOTEAU	DDE 85
Christophe BALAZARD	DDE 53
Jean Paul BLIN	DDE 72

Liste complémentaire

Jean Claude OLLIVIER	DDE 35
Gérard LAURENDEAU	DDE 49
<i>(Moyenne d'âge 53 ans. De 44 à 56 ans)</i>	

MIGT 6

André RIBES	DDE 24
Maurice CLOCHARD	DDE 86
Guy LOUSTEAU	DDE 40
Jean Paul BOUCHER	DDE 47
Pierre ETCHEVERRY	DDE 64
Jean Yves MONGNAUD	DDE 86

Liste complémentaire

Annie SALLAT	DDE 33
Patrice DUQUENNE	DDE 40
<i>(Moyenne d'âge 54 ans. De 48 à 59 ans)</i>	

MIGT 7

Denise GENOTELLE	DDE 87
Martine CUNIN	DDE 23
Bernard CALMON	DDE 46
Jean Pierre TRAINEL	DDE 82
Alain MADRIERE	DDE 81
Daniel GREGOIRE	DDE 19
Jean Claude SUBIAS	DDE 65

Liste complémentaire

Jean Pierre BESSAUD	DDE 19
Chantal ALLOUCH	SN Toulouse
<i>(Moyenne d'âge 56 ans. De 50 à 59 ans)</i>	

MIGT 8

Pascal BELLUZ	DDE 52
Jean Claude KEIB	CETE Est
Yvelines DANTON	DDE 10
Charles WEHRUNG	DDE 52
Giovanni GUZZO	DDE 54
Armelle CADET	DDE 68

Liste complémentaire Migt 8

Martine MILLET	DDE 10
<i>(Moyenne d'âge 52 ans. De 49 à 59 ans)</i>	

MIGT 9

Jean Pierre ROLLET	DDE 70
Robert BIEHLER	DDE 90
François BOUTHEON	DDE 21
Serge WICKY	DDE 90

Promotions à Technicien Supérieur en Chef de l' Equipement (TSCE)**Tableau d'avancement à TSCE au titre de l'année 2006**

Les agents inscrits sur la liste principale ont, en principe, la certitude d'être nommés en 2006. Les agents inscrits sur la liste complémentaire 1 seront nommés au fur et à mesure en fonction de l'enveloppe financière disponible, selon le critère de l'ancienneté dans le grade de TSP.

Le nombre d'agents sera fonction du ratio promu/promouvable imposé par la fonction publique.

Lors de notre déclaration préalable nous avons dénoncé le faible nombre d'agents classés par les MIGT qui n'avaient pas su anticiper la LOLF. Une concertation avec les organisations syndicales auraient permis d'exprimer un autre point de vue et d'améliorer le nombre et la qualité des dossiers.

Liste complémentaire

Claude JANIER	DDE 39
<i>(Moyenne d'âge 53 ans. De 46 à 59 ans)</i>	

MIGT 10

Jean Marc CAZAUBON	DDE 15
Maryse FIORE	DDE 69
Roland GIRIN	DIREN Auvergne
Jean Michel MASSE	DDE 43
Bernard MIEGE	CETE Lyon
Dominique MONTAGNE	DRE Auvergne
Jean PARADISI	DDE 74
Claude HENRY	DDE 73
Jacques DURAND	DDE 01
Alain AUBEL	DDE 26

Liste complémentaire

Jean Claude HAMID	DDE 69
Daniel BAILLY	DDE 03
<i>(Moyenne d'âge 52 ans. De 45 à 58 ans)</i>	

MIGT 11

Pierre SABAYROU	DDE 11
Patrice HEROLD	CETE Méditerranée
Ghislain VINCENT	DDE 30.
Christian RANSAC	DDE 83
Patrick PASI	DDE 48
Marc DRYBURGH	DDE 13
Serge SOULIE	DDE 34
Gilles CARBONNE	DDE 13
Jacques SANTUCCI	DDE 2B

Liste complémentaire

Yves BOSSON	DDE 05
Jean Pierre JUANOLE	DDE 66
Catherine BONIN	DDE 2A
<i>(Moyenne d'âge 54 ans. De 50 à 59 ans)</i>	

MIGT 12

Jean François CERALINE	DDE 972
Georges PELUD	DE 976

Liste complémentaire

Daniel Omer HOARAU	DDE 974
<i>(Moyenne d'âge 54 ans. De 52 à 59 ans)</i>	

Administrations Centrales

Thierry BLARD	DGPA
---------------------	------

Bases Aériennes

Alain BAUDET	SSBA Sud Ouest
Gérard VIRE	SSBA Sud Est

Détachés

Paulin BHIKI	Etab Public
--------------------	-------------

Service techniques Centraux

Patrick PAPON	LCPC
---------------------	------

Devant un classement trop restrictif de certaines MIGT, la CAP a pris l'initiative d'établir son propre classement. La CFDT est intervenue pour que ce choix s'effectue conformément au critère de la CAP, l'ancienneté dans le grade de TSP. Ceci constitue la liste complémentaire n°2.

Les agents inscrits sur la liste complémentaire n°2, non classés par les MIGT seront nommés lorsque la liste complémentaire n°1 sera épuisée.

Données chiffrées :

	2002	2003	2004	2005	2006
Nb de proposables	2055	2153	2195	2235	2254
Nb de proposés	430	450		458	403
Retenus par les MIGT	285	244		205	215
Nb de postes :	140+(retraités)	115*	110 *	152	De 154 *à 224

* chiffre auquel il faut ajouter les promotions correspondant aux « 42 coups de chapeau »(R) , réussites à ITPE et TSP déjà emploi fonctionnel (E.F.)

Statistiques du Tableau 2004 : âge moyen des promus : 45 ans

Statistiques du Tableau 2005 : âge moyen des promus : 46 ans

Statistiques du Tableau 2005 : âge moyen des promus : 46,5 ans, le plus jeune a 35 ans, le plus âgé a 64ans.

MIGT 1

Jean Claude DOMMECENT DDE 59 -R
 Bernard LAFON DDE 59 -R
 Michel MOLET DDE 62 -R
 Bruno LE BORGNE DIREN Picardie
 Pascale QUOY CETE Nord Picardie
 Christelle CUVELIEZ DDE 62
 Richard THOMIR SM Boulogne Calais
 François FOY CETE Nord Picardie
 François GOUVY DDE 59
 Bernard BRIQUET DIREN Nord P d C
 Philippe CAMBOT COURRAU DDE 60
 Nathalie PETIT DDE 80
 Philippe MOREL DDE 60
 Frédéric CARDON DDE 59
 Bernard KOSTRZEMA DDE 62
 Hervé VILLETTE DDE 62

Liste complémentaire 1

Philippe DUNEZ CETE Nord Picardie
 Philippe PRAX DDE 59
 Denis STRICHER SN Nord p de Calais
 Loïc LEPRETRE DDE 80

Liste complémentaire 2

Yvon SUFFYS SN Nord P de Calais

(Moyenne d'âge 46 ans. De 37 à 57 ans)

MIGT 2

André LOGE DDE 94 -R
 Jean paul BONETTO SN Seine -R
 Corine CHAUVEL DDE 91
 Marie Claude ROBERT DULE 75
 Hubert ANTIGNY DDE 92
 Olivier MONFORT SN Seine
 Guy DAIRE DDE 77
 Franck RASSON DDE 93
 Yannick LAISIS SN Seine
 Jean Luc BOUCHOUX DDE 94
 Elisabeth RENWEZ DIREN Ile de France

Liste complémentaire 1

Jean Sébastien SOUDRE DDE 91
 Christine BRUERE DDE 78
 Bertrand BORY DRE Ile de France

Liste complémentaire 2

Dominique CUEFF DDE 95

(Moyenne d'âge 44 ans. De 36 à 56 ans)

MIGT 3 et 4

André JUIN DDAM 50 -R
 Gilbert BLOIS DDE 37 -R
 Chantal BAROUTY DDE 36
 Martine PAGNY DDE 50
 Michel MESLE DDE 14
 Michel BABLON CIFP Rouen
 Patrick MOISSON DDE 76
 Jean Luc CHARRIER DDE 37
 Philippe BOURDIAUX DDE 27
 Catherine NICOLAS DIGNAN DRE Hte Normandie
 Roland TREILHOU CETE Norm. Centre
 Martine PEGISSE DDE 76
 Marc PISTORESSE DDE 41
 Georges BELTRAN DDE 41
 Daniel PINEL DDE 27
 Christian LE STRAT DDE 27
 Marcel GONDARD DDE 61
 Monique DURANDEAU DDE 76 (EF)

Liste complémentaire 1

Philippe LE MEN DDE 37
 Thierry JOLLY CETE Norm Centre
 Marc LESENECHAL DDE 50
 Gérald FORTUIT DDE 36

Liste complémentaire 2

Sophie MARSOLLIER CIFP Tours
 Hervé BRIEZ DDE 50

(Moyenne d'âge 49 ans. De 37 à 59 ans)

MIGT 5

Michel BACLET DDE 29 -R
 Victor MARCHAND DDE 44 -R
 Alcime CONAN DDE 56 -R
 Jean GUILLEMOT DDE 56 -R
 Jean Yves KERDAVID DDE 56 -R
 Georges MONTFORT SMN Nantes -R
 Noelle LE BOUCH DDE 22
 Michel AULNETTE CETE Ouest
 Pascal JUMEL DDE 56
 Christian LEGROS DDE 85
 Michel BORDERON DDE 35
 Françoise NOEL DDE 44
 Jean Luc DESMOTTES DDE 49
 Jean Pierre HERBINOT SMN Nantes
 Luc HOUSSAIS DDE 44
 Marie Claude PEGUENET DDE 56
 Jean Paul LANDAIS DDE 49
 Christian FAIVRE DDE 85

Promotions TSCE –2006 suite

MIGT 5 (suite)

Anthony GUENANEN CETE Ouest
Jean Philippe HAMON DDE 22

Liste Complémentaire 1

Pascal LEGRAND DDE 971 (mut. sept 05)
Didier DELAMARE DDE 35
Michel PANNEAU DDE 72
Huguette LAGARDERE DDE 29
Nadine PANSART DDE 22
Laurent HERVIEU DDE 35
Hervé SAULNIER CETE Ouest
Michel TREBOUET DDE 53

Liste complémentaire 2

Marie Christine JACQ DDE 29
(Moyenne d'âge 48 ans. De 38 à 59 ans)

MIGT 6

Jean Michel BAUDOUIN DDE 17 -R
Christian MODICA DDE 33 -R
Elian SLACHETKA DDE 33 - R
Jean Michel ROBIN DDE 16
Hervé DOSPITAL DDE 33
Eric BLANCHETON DRE Poitou Charente
Jean Charles PRIEUR DDE 17
Patrick BESSONIES CETE Sud Ouest
Nathalie CLAUDE DDE 40
Suzette DUFOUR DDE 47
Francis BUGEAUD DRE Aquitaine
Frédéric MASSIOT DDE 86
Sylvie DANG DDE 24
Jean Pierre THOLANCE DIREN Poitou
Gervais BODIN DDE 79

Liste complémentaire 1

Michel GAUTIER DDE 86
Serge FOURQUET CETE Sud Ouest
Richard MORTIER DDE 17
Gilles BOUCHATON DDE 33

Liste complémentaire 2

Gérard MANEM DDE 16
Michèle DUHART DDE 40
Gérard FORATO DDE 47
(Moyenne d'âge 46 ans. De 36 à 64 ans)

MIGT 7

Jean BEGUE DDE 31 -R
André BONNEAU DDE 31 -R
Jean Louis RICCOBENE DDE 31 -R
Claude FOURCADE SN Toulouse -R
Michel NUEVO DDE 31
Serge NICOLLE DDE 87
Catherine CHAUCHARD DDE 12
Jacqueline MEURGUE DDE 23
Serge CHAUMONT DRE Limousin
Bruno VINCENT DIREN Limousin
Jean Louis RAYNAUD DDE 81
Amédée COMAS DDE 31
Bernard FANTIN DDE 46
Hervé DOMINE DDE 31
Patrick François BARES DDE 65
Marc FERRIERES DDE 82
Jacques FLOTTES SDAP 87

Liste complémentaire 1

Olivier LAMORRE DDE 19
Jean Yves AVALLET DDE 09
Pierre BERTRANNE DDE 32
Didier MARTINEZ SN Toulouse

Liste complémentaire 2

Jean Pierre BLANC CIFP Toulouse
(Moyenne d'âge 48 ans. De 39 à 58 ans)

MIGT 8

Claude THOMAS CETE Est -R
Alain FRENOIS DDE 08 -R
Daniel AUBRY DDE 88 -R
Laurent SIRI DDE 52
Daniel CHARRONT DDE 54
Jean Jacques COCHETEUX DDE 88
Yann TABERKANE DDE 54
Ludovic HACQUIN DDE 55
Philippe PIERQUIN DDE 08
Pascal SAINTOTTE SN Nord Est
Bénédicte GLASSER DDE 67
Jean Pierre SADOWY DDE 57
Ethel JACQUOT CETE Est
Didier SIENTZOFF DDE 10
Gaston KLAM SN Strasbourg
Alain NOEL SN Nord Est

Liste complémentaire 1

Patrick MENOUX DDE 54
André LEBLANC DDE 51
Jean Claude HERRMANN DDE 68
Emmanuel CONSIGNY DDE 52
Daniel SCHNITZLER DDE 67
(Moyenne d'âge 46 ans. De 36 à 59 ans)

MIGT 9

Pierre RENARD DDE 21 -R
Pierre DAVID DDE 70 -R
Paulette LAILY DDE 90 -R
Jacques BARDOT DDE 89
Pascal ROUYER DDE 21
Laurent PELLETIER DDE 21
Martine BERGIER DDE 25
Dominique SAUVAGEOT DDE 71
Martine CORBE VINCENT DDE 89
Eric COULAUD CIFP maçon

Liste complémentaire 1

Michel BOLH DDE 70
Thierry AGRON DDE 71
Didier DROMARD DDE 25
Jean Yves MAIROT DDE 70

Liste complémentaire 2

Pascale VANARDOIS DDE 25
(Moyenne d'âge 47 ans. De 36 à 57 ans)

MIGT 10

Jean Louis PETELET DDE 42 -R
Henri VOISIN DDE 43 -R
Pierre MANGIN DDE 69 -R
Françoise VANDENBOSSCHE DDE 69 -R
Jean Pierre DEMANGEOT DDE 73
Alain PERRET DDE 03
Jacques Gaston GUICHARD DDE 38
Jean Louis BOUSCATIER DDE 15
Patrick COCHE DDE 63
Serge CREVEL DDE 43
Philippe LIABEUF CETE Lyon
Monique LORIOT ENTPE
Jean Louis DESPORTES DDE 01
Christophe MARION DDE 26
Joël BONCOURRE DDE 38
Michel MAITRE DDE 03
Christine VALOUR DDE 42
Marc PETIT DDE 07
Patrick BERANGER DRE Rhône Alpes
Sylvie DEVUN DDE 69
Christine BERTHIER TUAZ DDE 74
Alain BOCQUEL DDE 87
Paul PASCAL DDE 07
Simone FERRIGNO DDE 42

Liste complémentaire 1

Fatima FARGIER DDE 69

Liste complémentaire 2 Migt 10 (suite)

Eric VILLIE CETE Lyon
Christian RAVOUX DDE 01
Denis LEPOINT DDE 26
Frédéric GAILLARD DDE 43
Luc ESTEVAN DDE 73
(Moyenne d'âge 49 ans. De 37 à 59 ans)

MIGT 11

Jean Pierre GUERY SLMR -R
Bernard BERTHIER DDE 06 -R
Jean Paul SERRA DDE 06 -R
Philippe BOUBE DDE 13 -R
Noëlle ROS DDE 13 -R
Jean Michel HOCHARD DDE 2B -R
Jean QUILICHINI DDE 2B -R
Gérard BRINGUE DDE 30 -R
Jacques COMBELASSE DDE 30 -R
Bernard GOLSE DDE 84
Eric DELL CETE Méditerranée
Olivier GRASSET DDE 48
Bruno GAUTIER DDE 11
J.Hervé NAHORNY CETE méditerranée
Isabelle DUFRESNE DDE 34
Alfred GOMEZ DDE 09
Isabelle PLANAS DDE 66
Alain ROUANET DDE 11
Christophe JUNCKER DDE 06
Marie France DUHAMEL DRE Corse
Catherine BARRAT SM 13
Philippe MUZEAU DDE 04
Pascal NOTTE DDE 13
Anne Marie GIRARDOT DDE 05
Serge LENFUME DDE 34

Liste complémentaire 1

Patrice LIONS DDE 84
Antoine GRISI SDAP 06

Liste complémentaire 2

Omar HAMEL DDAM 83
Christian THIVOLLE DDE 30
Patrick PLACE DIREN Corse
Alain RIEUTORD DER lang Rous
Alain RASCALOU SMN Lang Rous
François PAGES SMN Lang Rous.
(Moyenne d'âge 42 ans. De 38 à 56 ans)

MIGT 12

Paul BONNET DDE 974 -R
Jean VITIELLO DE 975

Détachements sortants:

Seuls les recours formulés par des Techniciens sur des refus sont examinés par la CAP.

la CAP a maintenu un avis défavorable sur un dossier de la DDE 93.

La DGPA a cependant évolué dans sa doctrine, pendant la période de réorganisation du ministère des avis favorables pourront être donnés sous réserve de deux conditions obligatoires

- Avis favorable explicite du service d'origine
- Poste supprimé

Les dossiers examinés lors de la CAP d'octobre seront réexaminés sous ces conditions.

Recours sur congé de formation

La CAP a confirmé l'avis défavorable sur un refus de congé formation déposé par un agent de la DDE 26.

Ce refus est lié à un choix de formation éloigné du champs de compétence du ministère. Toutefois la seconde demande ne pourrait recevoir un avis défavorable.

Intégrations dans le corps

Après un détachement réussi les agents peuvent demander leur intégration dans le corps des techniciens :
Deux dossiers ont reçu un avis favorable.

Nom Service

Patrick NUMA DDE 95
Philippe BOTA DREIF

Bruno SALONDY DDE 971
Gérard LOUSTALOT DDE 971
Jean Michel SCHMITT DDE 973
Gérard PETITJEAN DE 976

Liste complémentaire 1

Fabien OMEZ DDE 974
Françoise VARIN DDE 971

Liste complémentaire 2

Philippe DI BERNARDO DDE 974
(Moyenne d'âge 45 ans. De 42 à 55 ans)

Administrations Centrales

Francis SEVESTRE ENTE 59 (EF)
Christophe DUSART ENTE 59
Edith ROUSSEL DGPA
Philippe CUEILLE DTT
Florence BOULANGER ENTE 13
Pascal GUILLEMELLE MGET - DDE 69

Liste complémentaire 1

Nicolas JOURDAIN DAFAG
Michel RAMOND MGET - DDE 31
(Moyenne d'âge 45 ans. De 36 à 57 ans)

Services Techniques Centraux

Jean Paul NERFIE LCPC -R
François TRAVERS LCPC -R
Didier TRICHET LCPC
Alain LE GALL SETRA
Michel ROGARD CETMEF
Daniel LEMOINE SETRA
Michel DAUVERGNE LCPC
(Moyenne d'âge 45 ans. De 41 à 51 ans)

Bases Aériennes

Jean Paul VAN NUVEL SSBAIF -R
Olivier MEILLAC SAC Nlle Calédonie
Frédéric GROULT SSBA Sud Ouest
Jacques VACQUIER STBA

Liste complémentaire 1

Christine BOIZET SAC Nlle Calédonie
(Moyenne d'âge 42 ans. De 35 à 57 ans)

Détachés

Christophe BRABANT Ch. Com et Industrie
Victor EUSTACHE Ch. Com et Industrie

Liste complémentaire 2

Mathias PIBAROT Com de Briançon

Titularisation des TSE

Reports de titularisation en sortie d'école

DDE 92 : 1 agent est titularisé au 1^{er} septembre 2005 à l'issue de son stage.

DDE 78 : Prolongation de stage jusqu'à l'échéance des deux ans pour un agent.

Notation 2004

Tout d'abord Il nous faut donc travailler sur la notation 2004 et à la préparation de la circulaire 2005. M. BOUTTES (DGPA) présente l'état à ce jour du bilan chiffré de l'exercice de notation au titre de 2004 et les hypothèses de distribution des reliquats.

M. BOUTTES évoque la décision du Conseil d'Etat en date du 8 novembre 2005 qui annule les dispositions de l'article 8 du décret notation. La CFDT rappelle le recours qu'elle avait en effet intenté le 13/02/04, recours qui visait à restaurer les CAP dans leurs prérogatives de choix des paramètres de bonification alors que le nouveau système n'en avait fait que de simples chambres d'enregistrement. La DGPA affirme qu'il ne modifie pas en ce qui la concerne la pertinence des propositions qu'elle va faire ce jour.

Conformément à l'arrêt du conseil d'Etat la CAP se doit d'émettre un avis sur les modes de répartition des bonifications accordées.

En 2003, la CFDT avait voté contre le regroupement des bonifications par corps au motif qu'elle favoriserait trop les grades supérieurs TSP et TSC.

Constatant que les chiffres 2004 démontraient que les différences s'étaient encore accrues (taux de bonifiés : 33% chez les TSE, 67% pour les TSP, 78% pour les TSC), la CFDT a renouvelé son opposition à cette répartition par corps, en privilégiant une distribution par grade.

Un vote a été demandé sur la répartition globale des bonifications pour le corps des Techniciens Supérieurs :

9 pour Administration
6 abstentions SANTE
3 contre CGT, FO, CFDT

Compte-tenu du reliquat important de mois (404 en 2003 et 789 en 2004), la CAP unanime a proposé d'affecter le coefficient 1 (au lieu de 0.9) pour l'enveloppe des mois de bonification à distribuer. Ceci permet de conserver un reliquat minimum et de constituer une réserve de 125 mois pour le traitement des recours 2004.

Les recours sur notation 2003

Plus de 170 réclamations sur notation 2003 sont remontées à la DGAP.

Avant même que les recours 2003 soient examinées par la CAP, il est intéressant de noter que :

- 10% des agents ayant réclamé en 2003 ont vu leur note augmenter de 2 points en 2004.
- 42% des agents ayant réclamé en 2003 ont vu leur note augmenter de 1 point en 2004.

Examen des recours 2003

- 48 renvois au notateur
- 66 maintien
- 12 avis favorables à une augmentation
- 48 avec absence d'avis en raison de la contrainte des quotas

Informations générales

Nouveau calendrier des CAP des TS

Depuis 2004 il y a 3 mouvements de mutation annuels. Toutefois la DGPA n'est pas en mesure de nous donner les prochaines dates de CAP mutations.

Le 9 février pourrait être la date de la première CAP de mutations 2006 avec effet au 1^{er} juin 2006.

Pour tout renseignement complémentaire contacter vos élus CFDT

***Prochaine CAP le 9 février 2006 (à confirmer)
mutations effet au 1^{er} juin 2006***

Jean Paul COSMAN (Labo de Blois) : 02.54.55.49.90
Jean-paul.cosman@equipement.gouv.fr

Louis DAT (SSBA Sud Est) : 04.42.33.79.89
louis.dat@aviation-civile.gouv.fr