



Compte rendu de la **CAP** d'Établissement des **Adjointes Administratives (AAAE)** **30 juin 2016 - Bron**

La séance débute à 10h00, présidée par Mme Mistral.

Pour la **CFDT** : **Pascale PEIFFER** (EST), **Chantal KASPRZYCKI** (EMF)

Patrick FOURMIGUE participe comme **expert** pour le point « Promotions ».

Le quorum est atteint, les points du jour sont abordés dans l'ordre de la convocation.

1 – Approbation du PV de la CAP du 15 mars 2016

Adopté.

2 - Mobilités

Sur 13 postes ouverts, les 6 postes suivants vont être pourvus.

DT	Poste	nb*	Prénom Nom	Grade	Origine	Observations
TV	Gestionnaire financier	2	Béatrice HUSTACHE MARMON	AA2	Cerema CE	
CE	Assistant métiers	1	Hélène REYMONDON	AAP2	Direccte 69	détachement
MED	Assistante de production	1	Laure BOUZIGE	ETST	Cerema MED	détachement (X)
OUE	Secrétaire assist. prod.	2	Ghislaine RIOU	AAP1	CD29	détachement
Siège DRH	Chargé d'appui SCPP	1	Faïza BOUNAMA	AA1	Mairie Vénissieux	détachement
DCDC MED	Graphiste	1	Anne SCARLAKEN	AA1	Dreal AURA	Rapprochement de conjoint

nb*: nombre de candidats ayant demandé ce poste

Un poste de Gestionnaire Doc. (DTEREST) est en attente, car le candidat l'a formulé en 2^o choix.

Remarques :

- **(X)** une candidature d'ETST sur un poste d'adjoint administratif ne peut se faire que par la voie du détachement dans le corps des adjoints. La CFDT n'y est pas opposée, car elle estime qu'il ne faut pas enfermer à vie des agents dans leur corps d'origine, s'ils souhaitent changer de domaine d'activité.
- Le poste de « *Graphiste* », localisé au Cerema MED, est rattaché hiérarchiquement à la DCDC du Siège.
- Les organisations syndicales invitent à ne pas abuser de l'usage des avis défavorables, notamment pour un manque d'ancienneté.

3 – Intégrations

Nom Prénom	Origine	Accueil DT	Poste	Grade	Date intégration (Date détachement)
MOHAMADI Karima	Mairie de Villeurbanne	CE	Gestionnaire financier	AA2	01/12/2016 (01/12/2014)
MOUGIN Ruthli	Communauté Marseille MPM	MED	Gestionnaire achats (SPMG)	AA2	01/09/2016 (01/09/2015)
ROUSSEL Isabelle	Min. Justice	NC	Secrétaire et assistante du chef de groupe	AA1	01/07/2016 (01/09/2014)

Administration : a proposé un imprimé type aux 11 Directions, pour homogénéiser les rapports.

4 – Promotions 2017

C'est le deuxième exercice de promotions dans cette CAP Cerema des adjoints.

*En préalable, la **CFDT** souhaite aborder quatre points déjà demandés l'an passé :*

- **Concertations locales (Dter/Dtec)** : on salue une amélioration des compte rendus, mais la diversité, tant sur le fond que sur la forme, est encore trop importante. Une harmonisation des pratiques des SG serait bienvenue ;
- **Liste des adjoints** : rappel de notre demande de communication, avant chaque CAP, d'une liste à jour ;
- **Format des fichiers fournis** : demande que les tableaux soient fournis au format tableur et pas seulement pdf ;
- **Lieu des CAP** : la **CFDT** renouvelle sa demande de tenir au moins une des trois CAP à Paris, plus central en terme de déplacements que le siège de Bron.

Réponse de la présidente : reconnaît que tout n'a pas été fait, mais on va faire un effort.

A l'issue des concertations locales (Dter/Dtec), la DRH du Cerema a appliqué des principes d'harmonisation pour qu'il y ait équité de traitement entre les différentes directions, au prorata de leur nombre d'agents promouvables. Le classement final proposé par l'administration à la CAP Cerema a été établi en collège des SG, le 6 juin 2016.

ATTENTION : pour ce tableau d'avancement **2017**, la **CAP nationale** ne pourra pas retenir, **TOUS** les adjoints proposés à l'issue de cette CAP Cerema.

Ceux qui ne seront pas promus cette fois sont prioritaires (effet mémoire) pour l'année suivante.

Dans cette CAP nationale, paritaire, la direction du **Cerema** est représentée coté Administration.

Vos représentantes **CFDT** sont : Isabelle **LOUARABI** (VNF Lyon), Marie-Paule **MINANA** (DDTM13).

Promotion de AA2 à AA1 :

Rappel des conditions statutaires : Peuvent être nommés au grade d'AAAE de 1ère classe les AAAE 2ème classe ayant atteint le 5ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade au 31/12/2017.

Rappel 2016 : 4 proposés par CAP Cerema, 2 promus en CAP nationale.

TA 2017 : 8 propositions des Directions, dont 6 classées par le Cerema

CL	Direction	NOM Prénom	Observations
1	DTecITM	BLIN Corine	effet mémoire 2016
2	DTerIdF	YANG May-Bao	effet mémoire 2016
3	DTerNP	TRICOT Géraldine	
4	DTecEMF	MITTELETTE Aurore	
5	DTerCE	CHEROT Catherine	
6	DTecTV	DE JESUS GINJA Pédro	

Avec le taux national de promotion de 20%, le nombre potentiel de promotions pourrait être de **2**, à l'issue de la CAP nationale.

Promotion de AA1 à AAP2 :

Rappel des conditions statutaires : Peuvent être nommés au grade d'AAPAE 2ème classe les AAAE de 1ère classe ayant atteint le 5ème échelon et comptant au moins 6 ans de services effectifs dans ce grade au 31/12/2017

Rappel règle de gestion : ancienneté dans les services publics au 01/01/2017 >= 10 ans.

Qualités développées et implication dans l'exercice des fonctions.

Rappel 2016 : 11 proposés par CAP Cerema, 6 promus en CAP nationale.

TA 2017 : 22 propositions des Directions, dont 12 proposés par CAP Cerema

CL	Direction	NOM Prénom	Observations
1	DTerMed	MALET-POUJOL Rachel	effet mémoire 2016
2	Siège	BOUGHRIBI Houda	effet mémoire 2016
3	DTerNP	RACINE Laurence	effet mémoire 2016
4	DTecEMF	LAREUR Jacqueline	effet mémoire 2016
5	DTerSO	MARCEL Martine	effet mémoire 2016
6	DTerNC	ROUSSEL Isabelle	
7	DTecITM	SIMARD Marion	
8	DTerCE	ROSSI Marie René	
9	DTerEst	LADAIQUE Anne	
10	DTecTV	CHALEAT Raphaël	
11	DTerOuest	BLAIN Samuel	
12	DTerMed	MUSCAT Claude	

Avec un taux national de promotion de 17%, le nombre potentiel de promotions au Cerema serait de l'ordre de 6 à 8, **sous réserve de l'avis de la CAP nationale.**

Promotion de AAP2 à AAP1 :

Rappel des conditions statutaires : Peuvent être nommés au grade d'AAPAE de 1ère classe les AAPAE 2ème classe ayant atteint le 5ème échelon et comptant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade au 31/12/2017.

Rappel 2016 : 19 proposés par CAP Cerema, 11 promus en CAP nationale.

TA 2017 : 32 propositions des Directions, dont 21 proposés par CAP Cerema

CL	Direction	NOM Prénom	Observations
1	DTerOuest	LEVEQUE Dominique	effet mémoire 2016
2	DTerMed	CHARLES Dominique	effet mémoire 2016
3	DTerIdF	NICANOR Agnès	effet mémoire 2016
4	DTerCE	WATERKEYN Lydie	effet mémoire 2016
5	DTerNC	GUIBERT Mireille	effet mémoire 2016
6	DTerNP	HERBELOT Laurence	
7	Siège	BOISTARD Catherine	
8	DTerSO	SANTOLI Véronique	
9	DTerCE	LEKOHAL Meriem	
10	DTerEst	PEIFFER Pascale	
11	DTecEMF	HALLOT Séverine	
12	DTecITM	GOUTTEBROZE Thierry	
13	DTerOuest	SUPIOT Isabelle	
14	DTerNP	MERDJI Dabia	
15	DTecTV	BROUSSIN Frédéric	
16	DTerMed	JULIEN Fabienne	
17	DTerCE	TEJOU LE TOULOUSE Isabelle	
18	DTerNC	WEITZ Murielle	
19	DTerNP	DELAVAL Marc	
20	DTerCE	PEYROU Marie-Ange	
21	DTerSO	FLAJEOLET Gérard	

Avec un taux national de promotion de 20%, le nombre potentiel de promotions au Cerema serait de l'ordre de 10 ou 11, et **sous réserve de l'avis de la CAP nationale**.

5 – Réductions d'ancienneté 2015

Il y a 295 mois à distribuer pour un effectif d'agents éligibles de 308.

La CAP approuve la proposition de l'administration ne pas attribuer de réduction d'ancienneté aux agents qui ont quitté le Cerema ou qui ont réintégré leur administration d'origine. Cela ne leur portera donc pas préjudice et permet de dégager un reliquat de 15 mois reporté sur l'enveloppe 2016.

L'année prochaine sera le dernier exercice d'attribution des réductions d'ancienneté.

En effet, la mise en place du PPCR les intégrera par le raccourcissement de la durée des échelons.

6 – Recours sur entretien professionnel

Un adjoint administratif a déposé un recours sur compte-rendu d'entretien professionnel 2015, cadre F « *appréciation générale du supérieur hiérarchique direct (N+1)* ».

L'administration a préparé une proposition alternative qu'elle a soumise aux membres de la CAP.

Les représentants du personnel ont demandé une suspension de séance. Au retour, ils ont demandé de rajouter un paragraphe mettant en avant l'expertise de l'agent.

La DRH va soumettre la version corrigée à la Direction de l'agent.

7 – Questions diverses

La date proposée pour la prochaine CAP « mutations » des AAAE du Cerema devrait se tenir en novembre 2016.

Fin de la séance à 12h40.

Vos représentantes Cfdt sont à votre service :

PEIFFER Pascale	Dter EST	03.87.20.43.32
KASPRZYCKI Chantal	Dtec EMF	03.44.92.60.68
LEEUWERK Evelyne	Dter NP	03 20 49 60 84

