

La Lettre Cfdt-VNF au Papy Noël ...

Papy Noël,

Nous t'écrivons cette année pour officialiser notre liste de Noël ! Hé oui, nous voulons croire au miracle de Noël ! Cette année comme l'année dernière nous avons multiplié les déconvenues ! Nos conditions de travail, le dialogue social et le climat social se sont dégradés. Nous t'informons donc que nous n'accorderons plus la trêve de Noël ! Pour toi nous avons un petit cadeau également : une rubrique spéciale Noël que nous intégrerons dans toutes nos newsletters, chaque mois jusqu'à ce que enfin, tu daignes vider ta hotte et ainsi apporter les réponses attendues par tant de monde... Croyons en la magie de Noël et souhaitons que notre liste que tu as depuis déjà quelques mois soit enfin exaucée ! On se dit que comme nous n'avons rien eu pendant ces deux dernières années, tu nous l'apporteras peut-être ce Noël ci :



- la prime intérim que tu avais annoncé comme possible (sous réserve de chiffreage) de l'étendre aux agents d'exploitation et aux OPA (mesure logique car tu sais bien que les uns ne valent pas moins que les autres) ;
- la prime Hygiène, sécurité et perception péages accordée là aussi pour certains mais pas pour d'autres (tu sais Papy Noël, nous on n'aime pas les différences et le corporatisme) ;
- le déplafonnement de la PTETE qui a tourné au ridicule en créant une classe pour reconnaître et valoriser l'encadrement sans pour autant, leur attribuer une revalorisation digne de ce nom (tu sais Papy Noël, ils sont grands maintenant, on ne peut plus tout leur faire croire !)
- bon, c'est lié avec le cadeau ci-dessus, mais si tu y arrives Papy Noël, il serait bien de vraiment reconnaître et revaloriser ton encadrement qui chaque jour mouille la chemise pour continuer de faire tourner la maison, et puis comme c'est Noël, si ta hotte n'est pas totalement vidée... n'hésite pas à en resservir un peu aux autres, ils l'ont bien mérités et sont loin d'arriver à l'indigestion.
- une revalorisation pour les personnel administratifs et techniques ! Tu le reconnaîtras volontiers ils sont de grands oubliés de tes tournées et jusqu'à présent, on ne peut pas dire que tu les as gâté, pourtant ils ont été fortement sollicités et ont toujours répondu présents !
- la sécurité pour le personnel logé afin qu'il ne se voit pas agressé par ton ami Picosou qui en veut toujours plus pour en faire toujours moins (et si tu pouvais Papy Noël faire en sorte de donner une vraie prime d'astreinte au personnel non logé plutôt qu'un peu d'argent de poche qui ne tient vraiment pas compte du labeur et des contraintes !) ;
- allez soyons fous ! Ayons des étoiles dans les yeux en imaginant un vrai accord d'intéressement qui reconnaisse le travail de tous, sans distinction de statut, car tu l'avoueras il est complètement stupide de vouloir mettre tout le monde dans la même maison sans prévoir l'équipement adéquat (comment veux-tu que les personnels croient en toi Papy Noël et en ta communauté de travail si rien n'est fait pour la matérialiser et la faire avancer ?) ;
- un vrai projet stratégique et un vrai Contrat d'Objectif et de Performance .. qui ne sont pas uniquement un moyen de faire passer des baisses budgétaires et humaines qui obligent l'ensemble du personnel à en faire toujours plus, pour toujours moins, tout en constatant un recul du développement de la voie d'eau (une convention cadre « réservée à certains » assortie d'un bon repas et d'une soirée dansante c'est un beau cadeau Papy Noël mais ce n'est pas là non plus, ce que nous avions commandé...) ;
- des nouveaux rennes pour que le traîneau puisse enfin avancer plutôt que de zigzaguer sans trop savoir où aller (et puis s'il te plaît Papy Noël, essaye de trouver des rennes qui s'entendent bien et qui auront l'énergie et l'envie de tirer tout le monde vers le haut plutôt que de toujours regarder en bas et de se demander qui va tirer en premier).

Bon, Papy Noël, tout cela ne doit pas être une surprise pour toi ! On imagine que tu as dû anticiper toutes ces demandes car on a commencé à t'écrire voilà plusieurs mois pour être certain que tu puisses tout apporter avec tes rennes Flonflon, Pompon, Ronron et Ronronne ! Alors on compte sur toi Papy Noël, car si depuis tout ce temps tu existes encore, c'est bien parce que tout le monde cultive le mythe et participe à ta réussite et à ta renommée ! Si du jour au lendemain nous arrêtons tous, si nous jetions l'éponge résignés, si nous ne faisons tous que le minimum du minimum et bien, tu sais, ta maison et ton histoire iraient vers une déconvenue certaine ainsi que pour tous les petits lutins et la Mère Noël dans le château Ministère que l'on ne voit jamais !

Bonne route Papy Noël, nous t'attendons ...

Les Eq'Eaux Nationaux

La dérive saisonnière ...

Comment supprimer des postes « incognito » ?

Réponse : Les saisonniers

La CFDT-VNF a alerté et interpellé la Direction sur la dérive manifeste des emplois saisonniers. A plusieurs reprises nous avons sollicité une définition claire et exacte des missions qui pouvaient être confiées à des saisonniers. Le document présenté à la réunion DS/DG le 11 décembre semblait répondre à cette demande.

Toutefois, la CFDT-VNF est remontée au créneau pour que certaines missions comme la maintenance de 1er niveau et la gestion hydraulique restent du domaine exclusif des personnels d'exploitation car il s'agirait là d'une dérive entraînant petit à petit le remplacement des agents d'exploitation par des saisonniers sur les réseaux touristiques.



Nous avons également dénoncé que dans certaines DT, les agents ne peuvent plus prendre de congés en période estivale si leur absence n'est pas palliée par l'arrivée des saisonniers. Ces derniers doivent donc tenir les missions complètes de l'agent alors qu'à l'origine cela était exclu. C'est inadmissible !

Là où les saisonniers étaient censés être en renfort pendant les périodes estivales appelée « haute saison », là où la Direction nous avait annoncé la mise en place d'un statut qui permettait de professionnaliser et d'apporter des garanties com-

plémentaires au statut « vacataire », nous constatons que l'emploi des saisonniers se fait en mode « MAP » pour colmater les brèches du bateau qui coule faute de moyens satisfaisants pour répondre à l'ensemble de nos missions.

Pour la CFDT-VNF, ces emplois précaires ne peuvent se substituer à l'emploi des personnels.

La maintenance de premier niveau nécessite des habilitations (BOV,...) et la gestion hydraulique nécessite une maîtrise de la gestion des biefs avec les responsabilités qui en découlent. Ces missions nécessitent des personnels permanents pour des raisons notamment de sécurité.

La fiche de poste présentée fait état du remplissage du cahier de l'éclusier. Là aussi, nous constatons une méconnaissance de la réalité du terrain. En effet sur le petit gabarit, le débit Internet s'approche plus du « très très bas débit » que de l'ADSL ! L'utili-

sation de ce logiciel est un vrai casse-tête ce qui complique encore d'avantage l'apprentissage du saisonnier, d'autant plus que celui-ci est là pour une durée limitée.

Enfin, la CFDT-VNF rappelle qu'elle est toujours en attente de l'arbitrage du Directeur Général concernant la Formation des saisonniers et des vacataires avec la reconnaissance de la qualité de Formateur pour le personnel qui la dispense. ■



ÉDITORIAL

Les élections sont enfin terminées. Grâce à votre soutien, l'équipe CFDT-VNF dispose d'une réelle représentativité pour peser au sein de l'EPA et défendre avec conviction vos intérêts. Nous allons mettre à profit la trêve des confiseurs pour nous ressourcer auprès de nos familles afin de repartir au combat dès le mois de janvier. Les élections, c'est juste le Top départ d'un long marathon ! Toute l'équipe CFDT-VNF est mobilisée pour continuer le travail engagé et plus encore. Nous vous souhaitons de passer d'excellentes fêtes de fin d'année et nous vous donnons rendez-vous en 2015 pour le 1er numéro Les Équ'Eaux de cette nouvelle année. Joyeux Noël à tous !

SOMMAIRE

PAGE 1 :

La Lettre à Papy Noël

PAGE 2 :

Éditorial / Eq'Eaux Nationaux

PAGE 3 :

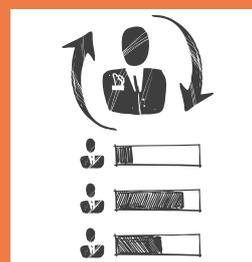
Eq'Eaux Nationaux

PAGE 4 :

Eq'Eaux Electoraux

CLIN D'OEIL

Le lancement de la campagne des entretiens annuels professionnels est habituellement lancée en décembre pour permettre aux hiérarchies de planifier les entretiens individuels dans un cadre et un calendrier clair s'appuyant sur des documents à jour. Nous rappelons à la Direction cette échéance importante qu'il convient de ne pas rater ni de retarder quand on constate parfois les difficultés à la faire aboutir notamment pour elle-même !



Les Eq'Eaux Nationaux

Projet Seine-Nord Europe !

Cette « société de projet » devra faire l'objet d'une loi soumise au Parlement en 2015 « comme cela a été le cas pour le projet du Grand Paris » a dit Alain VIDALIES à l'issue d'une réunion avec les quatre régions (Haute Normandie / Ile-de-France / Picardie et Nord Pas-de-Calais) et plusieurs départements qui les composent.



Alain VIDALIES confirme que la structure retenue fonctionnera sur le modèle de « celui qui paie décide ». Pour lui, cela ne constitue pas simplement un apport de subventions de la part des collectivités territoriales. Pour la CFDT-VNF, il convient de rappeler que ce résultat est la compilation de plusieurs années de travail du personnel de la Direction des liaisons européenne et de l'innovation. A ce titre, nous serons vigilants quant à l'implication du personnel de la DLEI et de l'EPA-VNF au sein de cette nouvelle structure.

L'objectif est le lancement des travaux pour 2017 avec une mise en service en 2023. Pour ce faire, la France va déposer son dossier à Bruxelles « fin février » a confirmé le secrétaire d'Etat aux transports.

D'ici janvier, il faudra finaliser un protocole d'intention de financement indispensable pour la recevabilité du dossier. Il est à souligner que le canal Seine-Nord Europe est clairement identifié comme un grand projet à l'échelle de l'Europe dans

le cadre des Réseaux Trans-Européen de Transport (RTET).

Lors des interventions, il a été rappelé que ce projet devait s'intégrer dans un périmètre plus global de réseau fluvial nécessitant des travaux pour permettre le plein effet du canal à son ouverture. Le secrétaire d'Etat a annoncé que ces opérations d'accompagnement sur les bassins de la Seine, de l'Oise et du Nord Pas-de-Calais seront intégrées dans le dossier de demande de subvention européenne et

revêtraient un caractère prioritaire dans le cadre des négociations en cours sur les contrats de plan État/Régions 2015-2020.

A ce stade, nous soulignons l'engagement fort de l'État pour concrétiser ce grand projet créateur d'emploi direct et indirect. La CFDT-VNF restera vigilante dans la mise en place et le fonctionnement de cette société de projet, le rôle de VNF et le devenir de son personnel. ■



Calendrier

16 décembre 2014 :

1^{ère} Réunion Formation de droit Privé CTU

8 Janvier 2015 :

Réunion DS/DG

15 Janvier 2015 :

1^{ère} Réunion Formation de droit Public CTU

20 Janvier 2015 :

1^{er} Tour des élections des DP



**SUPPLÉMENT
SPÉCIAL**

Les Eq'Eaux *Electoraux*

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2014

Une représentativité solide pour travailler

avec encore plus de détermination !

Avec les résultats de ces élections 2014 vous nous renouvelez votre confiance et nous donnez les moyens d'agir pour les quatre prochaines années.

Résultats électoraux du CTU :

Sur les scrutins de la Formation de droit public et de droit privé qui constituent le Comité Technique Unique de VNF, la CFDT-VNF obtient 5 sièges, à savoir 3 pour le public et 2 pour le privé, soit 37,5% de la représentativité. Comme nous l'avons toujours fait, nous travaillerons en bonne intelligence avec les autres équipes afin de défendre le plus efficacement possible vos droits, votre avenir professionnel et vos conditions de travail. Cette représentativité va nous permettre de nous mobiliser sur les grands projets à venir de VNF. Vos élus sont à votre disposition et à votre écoute dès à présent. Pour consulter la liste de vos élus CFDT-VNF au CTU, [cliquez sur le lien suivant](#).

Résultats électoraux pour les 8 CTUP :

Votre équipe CFDT-VNF a présenté une liste dans chaque DT, ce qui nous permet d'être présents et actifs sur l'ensemble des Comités Techniques de Proximité. Toutes régions confondues, nous obtenons 33 sièges. Ce mailage sur l'ensemble de l'EPA va nous permettre de coordonner nos actions et d'être plus forts face à la Direction. Comme nous l'avons fait suite aux élections des CHSCT en 2013, nos élus des différentes instances vont travailler de concert pour présenter un front déterminé et uni afin d'obtenir de la Direction des engagements clairs et précis en matière de missions et de gestion de l'EPA.

Résultats électoraux en CAP et CC OPA locales VNF :

Au-delà des enjeux nationaux, vous avez besoin d'être défendu et accompagné à titre individuel dans la gestion de votre carrière. [Vous pouvez en suivant ce lien retrouver vos élus CFDT-VNF sur ces scrutins et par DT](#). Ces derniers sont là pour défendre vos dossiers individuels

lors des commissions. Sollicitez-les !

Résultats électoraux en CAP :

La CFDT a des représentants pour l'ensemble de ces scrutins. Retrouvez les noms de vos élus en [cliquant sur le lien suivant](#).

Résultats électoraux au CTM :

Beaucoup de décisions se prennent au niveau ministériel. Pour ce faire, la CFDT a obtenu 2 sièges au Comité Technique Ministériel, ce qui nous permet de porter votre voix et vos problématiques VNF auprès du Ministère. Pour consulter la liste de vos élus CFDT au CTM, [cliquez sur le lien suivant](#).

Nous vous renouvelons nos remerciements pour vos votes et votre participation. Nous allons nous atteler à la tâche, garder les manches relevées et poursuivre les actions que nous avons engagées. Durant ces 4 années, nous veillerons à vous tenir informés et à rester attentifs à vos attentes. ■

Élections des Délégués du personnel, la Der des der !!!

Les élections ne sont pas tout à fait terminées... du moins pas pour tout le monde.

Le Directeur Général a fixé les dates des élections de délégués du personnel pour les salariés du privé, le 20 janvier pour le 1er tour et le 5 février, pour le deuxième tour éventuel.

Nous devons trouver suffisamment de candidats pour présenter des listes sur toutes les DT. Si vous désirez vous porter candidat sur les listes CFDT-VNF de votre DT, nous vous invitons dès à présent à nous contacter par mail ou par téléphone. Suite aux élections, nous

devrons mesurer les effets de bord de la décision de la DIRECTE actant la décentralisation des DP. Notre objectif est de nous assurer qu'aucun salarié VNF ne se retrouve isolé et sans soutien sur sa DT.

Nous allons donc nous mobiliser et vous solliciter pour cette dernière ligne droite. Il ne s'agit pas d'une sous-élection. Il n'est pas envisageable que certains personnels puissent être en difficulté en matière de représentativité au sein de l'EPA.

cfdt@vnf.fr - 06 07 69 30 65 ■

