

# Table ronde sur l'évolution des missions des OPA



MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE  
[www.ecologique-solidaire.gouv.fr](http://www.ecologique-solidaire.gouv.fr)

MINISTÈRE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES  
[www.cohesion-territoires.gouv.fr](http://www.cohesion-territoires.gouv.fr)

# Sommaire

**Introduction**

**I - Répartition des OPA par services au 31/12/2018**

**II – Pyramide des âges**

**III – Recrutements et départs d’OPA 2013 - 2018**

**IV – Identification des besoins en compétences techniques**

**DGITM – DIT**

**DGITM – DAM**

**CEREMA**

**VNF**

**Conclusion**

# Introduction

- Enjeu

Déterminer les compétences techniques indispensables pour les employeurs au fonctionnement, à la sécurité et à la continuité des services

# Introduction

- Contexte

Evolution des missions des OPA depuis le décret de 1965

État des lieux des besoins comme préalable nécessaire au chantier statutaire

# I – Répartition des OPA par services au 31/12/2017

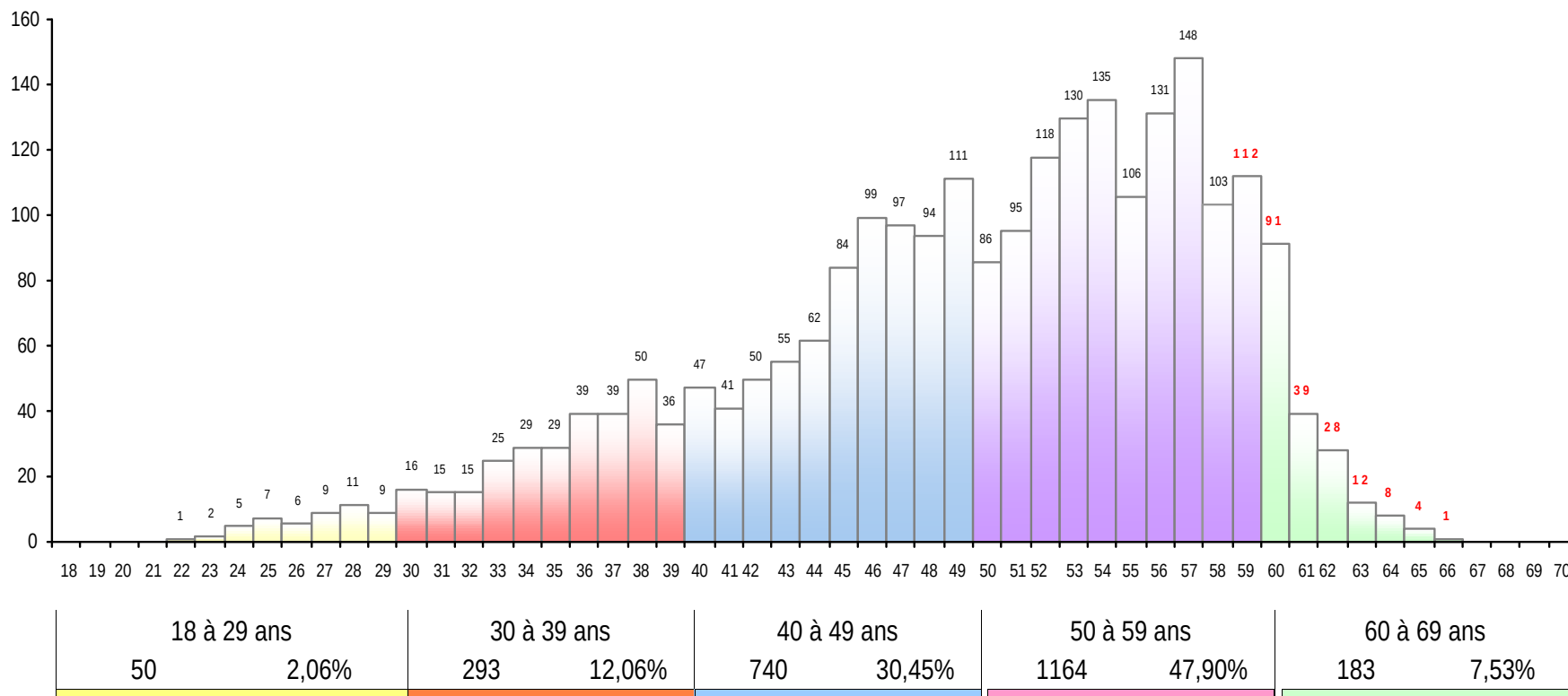
DIR	631
VNF	478
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	350
DIRM – DM	241
DREAL – DEAL	185
CEREMA	152
DDT(M)	151
DEFENSE <i>(BASES AERIENNES)</i>	87
DGAC	75
CNPS	19
ADMINISTRATION CENTRALE	18
IIBSN	8
DRIEE	7
ENTPE	7
PREFECTURE	5
Syndicat Mixte	3
Hors ministère	2
Autres	6
<b>TOTAL</b>	<b>2425</b>

## II – Pyramide des âges

# OUVRIERS DES PARCS ET ATELIERS (OPA)

## 1. Effectifs au 31/08/2017 au périmètre du corps

Corps	Femme			Homme			Total		
	Phys.	% Phys.	ETPE.	Phys.	% Phys.	ETPE.	Phys.	% Phys.	ETPE.
Ouvriers des parcs et ateliers	77	3,2%	54,3	2 353	96,8%	1 523,5	2 430	100,0%	1 577,8
Age moyen	45a 09m 14j			49a 08m 26j			49a 07m 11j		





# III – Les recrutements et départs d'OPA

## Recrutements

- 212 recrutements d'OPA autorisés depuis 2013
- Principaux domaines dans lesquels les besoins de recrutements ont été identifiés sur la période 2013 – 2018 :
  - maintenance spécialisée (équipements dynamiques, automaticiens, électriciens, électromécaniciens et hydrauliciens)
  - opérateur de trafic
  - gestionnaire de flotte
  - chaudronnier, maçon, électricien, soudeur (service des Phares et Balises)
  - chargé d'étude radio et essais

# III – Les recrutements et départs d'OPA

## ▪ Départs en retraite des OPA : bilan 2013 - 2017

Source : constat des départs en retraite définitifs (mars n+1)

périmètre : Agents payés par le P217, hors décentralisation

	2013	2014	2015	2016	2017 (actu mars 2018)
OPA (volume des départs ETP)	35	38	41	43	47
OPA (%)	2,5%	3,0%	3,3%	3,3%	3,7%
<i>Pi : Tous MG confondus</i>	4,0%	4,0%	3,8%	3,7%	4,1%

# IV – Identification des besoins en compétences techniques

- **DGITM – DIT**
- **DGITM – DAM**
- **CEREMA**
- **VNF**

# DGITM - DIT

	Cible ETP 2018	dont « marge »	%
	(a)	(b)	(b/a)
DIR A	17,5	0	-
DIR CE	65,2	20	30,7 %
DIR CO	34	18	52,9 %
DIR E	44,9	20	44,5 %
DIR IF	152,7	0	-
DIR MC	47,9	32	66,8 %
DIR MED	31,7	6	18,9 %
DIR N	45,2	41	90,7 %
DIR NO	32,7	11	33,6 %
DIR O	91,5	54,3	59,3 %
DIR SO	31	11,9	38,4 %
<b>TOTAL</b>	<b>594,3</b>	<b>214,2</b>	<b>36 %</b>

# DGITM - DIT

Missions des OPA	Catégorie de fonction publique correspondante	Niveau de recrutement
Ingénieur en informatique et réseau	A	Bac + 5
Gestionnaire central de matériel/flotte	A	Bac + 5
Technicien en informatique et réseaux	B	Bac pro / Bac +2
Technicien de diagnostic et maintenance des ED et équipements des tunnels	B	Bac pro / Bac +2
Opérateur de gestion de trafic (y compris tunnels)	B	Bac pro / Bac +2
Gestionnaire de matériel/flotte	B	Bac pro / Bac +2
Responsable de travaux d'entretien routier	B	Bac pro / Bac +2
Responsable d'atelier	B	Bac Pro
Chef magasinier	B	Bac Pro

# DGITM - DIT

Missions des OPA	Catégorie de fonction publique correspondante	Niveau de recrutement
Chargé d'investissement matériel	B	Bac pro Bac + 2
Technicien radio	B	Bac pro
Chargé d'étude de maintenance radio	B	Bac + 2
Chargé d'études de maintenance informatique	B	Bac + 2
Chargé d'études de maintenance réseaux	B	Bac + 2
Chargé d'études équipements de la route	B	Bac + 2
Traficien	B	Bac + 2
Mécanicien spécialisé Conducteur d'engins	C	CAP / BEP
Chargé de travaux entretien routier	C	CAP / BEP
Magasinier	C	CAP / BEP

# DGTIM - DAM

- **Les besoins en compétences – état des lieux**

<b>Besoins actuels et futurs</b> en compétences techniques dans les services en charge de la signalisation maritime	Dynamique
<i>Informatique industrielle et automatisme</i>	↗
<i>Electronique/électrotechnique</i>	→
<i>Mécanique/électromécanique</i>	→
<i>Electricité</i> <i>(dont maintenance des ESM utilisant des énergies renouvelables)</i>	→ (↗)
<i>Chaudronnerie/soudage/métallerie</i> <i>(dont soudage des ESM « nouvelle génération » en matériaux composites)</i>	→ (↗)
<i>Peinture/sablage industriels</i>	→
<i>Génie civil/maçonnerie</i>	→
<i>Menuiserie</i>	↘
<i>Logistique et gestion des stocks/magasins</i>	→

# DGTIM - DAM

- **Les besoins en compétences - perspectives**

**Besoins futurs potentiels** en compétences techniques dans les services en charge de la signalisation maritime

*Ingénierie des futurs systèmes d'aide à la e-navigation*

*Exploitation, veille, entretien et dépannage de ces systèmes*

*Exploitation et entretien des systèmes satellitaires*



# DGTIM - DAM

## **Missions et métiers techniques dans le domaine de la signalisation maritime :**

- Ouvrier spécialisé en maintenance des ouvrages d'art : peintre/sableur industriel, soudeur/chaudronnier, technicien de génie civil, électricien, électronicien, etc.
- Agent d'exploitation et d'intervention : agent polyvalent d'entretien, de travaux et de manutention du balisage, magasinier
- Technicien information nautique/télécommande et télécontrôle/SI
- Cadre intermédiaire : chef d'atelier ou de CEI

# DGTIM - DAM

## Missions en développement :

- Technicien en nouvelles technologies (e-navigation, balisage virtuel,...)
- Ingénieur-e en informatique industrielle et automatisme

# CEREMA

- Des compétences actuelles à haute valeur technique : les 2/3 des OPA en poste au Cerema appartiennent à la filière « Technicien » en tant que chargés d'études ou chargés d'essais
- Les besoins en compétences : des « experts innovants » de niveau techniciens qualifiés en grande majorité (équivalent catégorie B) mais également de niveau ingénieurs (équivalent catégorie A) dans certaines spécialités
- Des besoins spécifiques pour occuper des postes notamment dans nos laboratoires, nos CECP (centre d'études et de construction de prototypes) et à la direction technique Eau, Mer et fleuves

# CEREMA

## **Besoins de compétences identifiés dans les spécialités suivantes :**

- Informatique industrielle / automatisme
- Informatique numérique/ traitement du signal (fibre optique), radio-télécommunication / réseau
- Génie mécanique/ électromécanique
- Génie électronique
- Instrumentation/métrologie
- Chimie (minérale / organique / analytique)

# VNF

- Cf. présentation distincte

# Conclusion

# FIN



*Liberté • Égalité • Fraternité*  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE  
[www.ecologique-solidaire.gouv.fr](http://www.ecologique-solidaire.gouv.fr)

MINISTÈRE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES  
[www.cohesion-territoires.gouv.fr](http://www.cohesion-territoires.gouv.fr)