

## CAP des IPEF


### Informations RIFSEEP, cycle de mobilités, liste d'aptitude, titularisations dans le corps des IPEF

Ce document a été préparé par les élus **Cfdt** à la CAP des IPEF qui s'est réunie ce **jeudi 15 novembre 2018**.

#### 1

#### Informations sur le RIFSEEP \*


La **Cfdt** se félicite qu'**enfin** le RIFSEEP\* se substitue à l'indemnité de performance et de fonction (IPF) !  
Ce nouveau système indemnitaire avec une **part fixe** (IFSE\*) et une **part variable** (CIA\*) devrait entrer en **vigueur au 1er janvier 2019**. Ce nouveau régime RIFSEEP est fondé sur trois principes :

- Un 1er principe est une **garantie de maintien de prime**, a minima, par rapport à l'IPF de 2018 .
- Un 2ème principe est que la plus grande partie de la prime (IFSE) est liée **au poste occupé** (l'importance de la fonction classifiée en 8 groupes de fonctions). Elle est donc objective, fixe (et, donc, **mensualisée**) et échappe à tout favoritisme local. L'autre part de la prime, variable (le **CIA**), dépend d'une évaluation annuelle du chef de service et sera ajustée et versée **en fin d'année**. Cette part est **limitée à 12% maximum** du montant total des primes pour les catégories A et A+, mais chaque chef de service pourra **égaliser les parts individuelles** dans son service, de façon à privilégier la **performance collective** du service plutôt que celle des individus. De plus, ce CIA est, théoriquement, facultatif. Par ailleurs, il peut permettre la reconnaissance de travaux exceptionnels collectifs ou de "périodes critiques" (réorganisations, délocalisations, ...).
-  La **Cfdt** s'est positionnée dès le départ favorablement sur le principe d'une **part variable plus faible** que celle de l'ancien régime IPF. En effet, cette "individualisation de la rémunération au mérite", n'a **jamais fait la preuve de son efficacité** dans les fonctions publiques. Au contraire, elle s'est avérée souvent génératrice d'aigreur, voire de souffrance.
- Un 3ème principe est le cumul possible de certains compléments de rémunération (NBI, prime de régie, etc.) avec l'IFSE.


\* **RIFSEEP** = Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel. Le décret spécial IPEF sur le RIFSEEP

\* **IFSE** = Indemnité de Fonction, de Sujétion et d'Expertise (liée à la fonction)

\* **CIA** = Complément Individuel Annuel (lié au "mérite")

 Par contre, la **Cfdt** regrette l'opposition stérile affichée par d'autres forces syndicales qui **ont fait perdre deux années pour l'application du RIFSEEP** : en 2017 et en 2018, il n'y a pas eu de campagne d'évaluation individuelle, on est resté sur l'IPF mais **basé sur des données de ... 2016**.

Nous vous appelons donc à la **plus grande vigilance** sur les conditions dans lesquelles va se faire l'application du RIFSEEP dès le 1<sup>er</sup> janvier 2019, conjugué avec le prélèvement de l'impôt à la source ! Vérifiez dans **quel groupe de fonction** est classé votre poste : en cas de mauvaise surprise sur vos fiches de paie, vous pouvez demander des précisions à votre hiérarchie et, si besoin, demander un rendez-vous à votre IGAPS, MIGT ou IGRH. N'hésitez pas à nous contacter si votre situation en pâtissait.

 La **Cfdt** **demande** à l'administration de profiter de l'adhésion des IPEF au nouveau régime RIFSEEP pour **mettre fin aux disparités** sur le montant de l'IFSE pour les **stagiaires-fonctionnaires** :

- 100% du montant moyen pour ceux issus d'un concours de déprécarisation :

- 75% du montant moyen pour ceux issus d'un **concours interne**

-  **0%** du montant moyen pour ceux issus d'un **concours externe** !



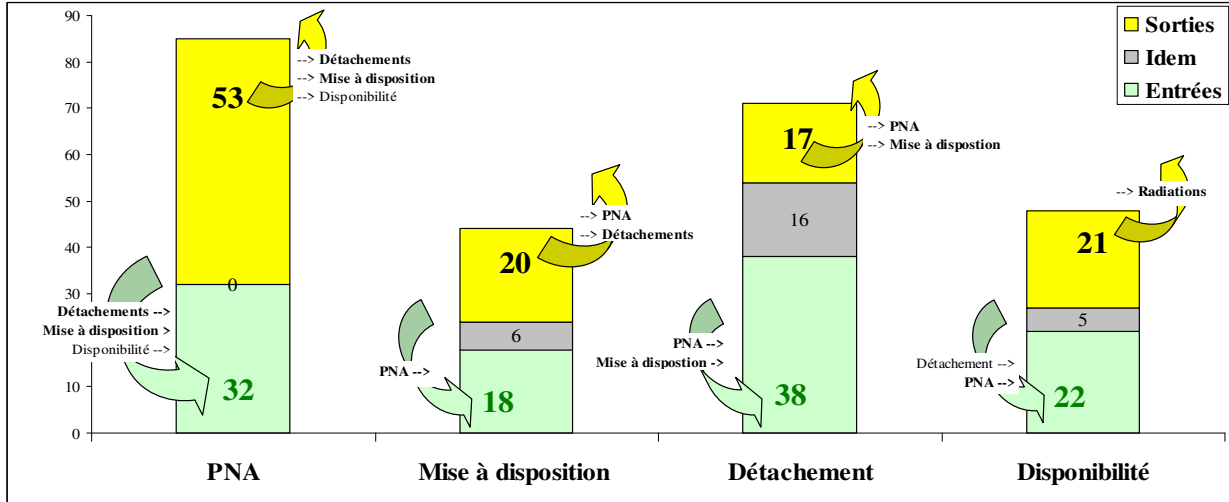
Nous vous rappelons que l'espace numérique sécurisé de l'agent public ([ensap.gouv.fr](https://ensap.gouv.fr)) mis en place par la Direction générale des Finances publiques vous permet d'accéder à **vos fiches de paie** et à votre **situation de retraite** (Identification par votre numéro fiscal) : <https://ensap.gouv.fr/web/accueilnonconnecte> .



## Cycle de mobilités

### Tableau des mouvements réalisés hors CAP

155 IPEF ont vu leur situation administrative évoluer depuis le 5 juin 2018 : mise à disposition - détachement - hors cadres - disponibilité – réintégration :



Ces mouvements (hors CAP) traduisent la **baisse** du nombre d'IPEF en **position normale d'activité (PNA)**, avec **53 sorties** pour **32 entrées** seulement. Parallèlement, le nombre d'IPEF en position de **détachement** augmente sensiblement, avec **38 entrées** pour **17 sorties**.

### Tableau des demandes de mobilités examinées en CAP

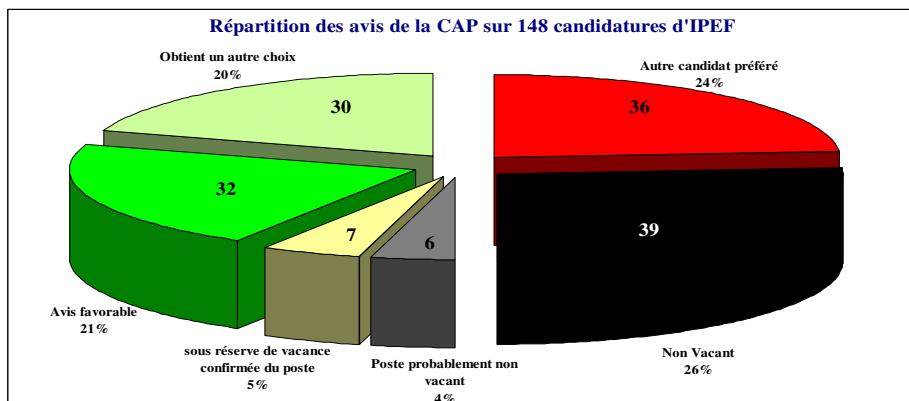
Les demandes **de mobilités** de ce dernier cycle 2018 ont été examinées par la CAP et les **résultats individuels** complets de ces mobilités vont être publiés sur les intranets des ministères dans les prochains jours :

Intranet des ministères MTES & MCT : <http://intra.rh.sg.i2/resultats-de-cap-des-ipef-r674.html>

Intranet du ministère MAA : <http://intranet.national.agri/Quels-sont-les-resultats-des-CAP>

En termes de **résultats collectifs**, cette campagne de mobilité s'est ainsi traduite :

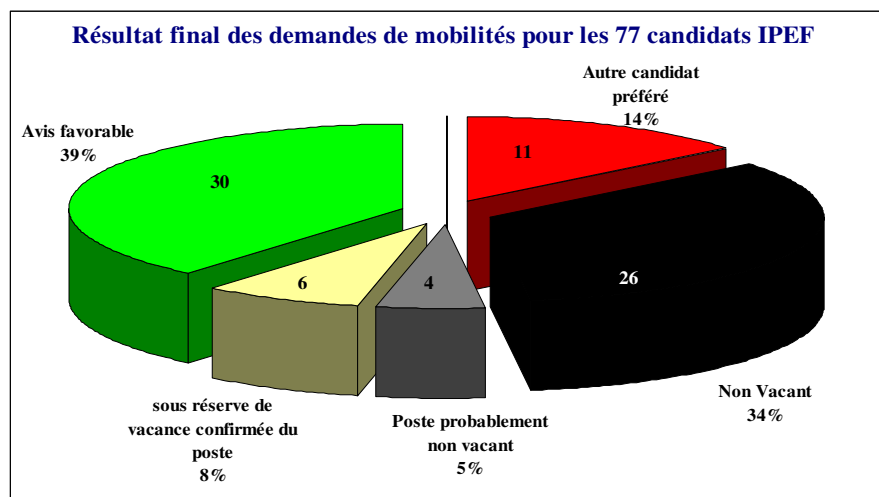
- ✘ **362** candidatures sur **126 postes** ouverts à la mobilité : **42 au MAA** et **84 au MTES-MCT**. Cela représente **deux fois moins de postes ouverts à la mobilité par rapport au cycle de juin 2018** (267 postes ouverts à la mobilité de juin 2018) ! Ceci est, en partie seulement, due aux 29 mobilités réalisées "au fil de l'eau" (= hors CAP) depuis juin 2018.
- ✘ **77** IPEF ont déposé **148** candidatures (#2 candidatures par IPEF, contre 2,2 en juin 2018) sur **126 postes** ouverts à la mobilité (**47** candidatures d'IPEF au **MAA** sur **42** postes ouverts et **101** candidatures d'IPEF sur **84** postes ouverts au **MTES-MCT**).
- ✘ Comme lors de chaque campagne de mobilité, la proportion des **demandes de mobilité non satisfaites** restent élevée (**54%**) :



✘ Sur ces 126 postes, le total des candidatures **non IPEF** est de **83** au **MAA** sur **42** postes ouverts et de **131** au **MTES-MCT** sur **84** postes : la concurrence par les autres corps est **donc beaucoup plus forte** sur les postes **MAA** que sur les postes **MTES-MCT**.

✘ Sur ces 77 IPEF candidats à la mobilité, **45** d'entre eux (**40** au **MTES**, **5** seulement au **MAA**) n'ont fait qu'une **seule candidature**. **9** d'entre eux ont fait plus de trois candidatures et un candidat a fait 9 candidatures (couronnées par un succès !).

✘ Au final, sur les 77 IPEF candidats à la mobilité, seuls **32** d'entre eux obtiennent un **avis favorable**, **5** attendent confirmation de la vacance du poste demandé, tandis que **29** se heurtent à un poste finalement **non vacant** et **11** ont eu une **réponse négative** :



### 3

#### Inscription sur la liste d'aptitude d'accès au corps des IPEF – Session 2018

Le comité de sélection pour l'inscription sur la liste d'aptitude d'accès au corps des IPEF a proposé à la CAP (qui a donné un avis favorable) les candidats suivants, classés par ordre de mérite :

- 1 – Renaud DURAND
- 2 – Didier GERARD
- 3 – Béatrice AGAMENNONE
- 4 – Pierre MAUREL
- 5 – Laurent CONDOMINES
- 6 – Nunzia PAOLACCI
- 7 – Philippe SAPPEY
- 8 – Thierry LANGOUET

### 4

#### Titularisation des élèves-ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts

(Avis du COV en date du 24 juillet 2018 & Décret du 9 octobre 2018 – publié au JO le 10 octobre 2018)

##### Concours externe

(titularisés dans le corps des IPEF à compter du 1er septembre 2018)

ABRIC Sébastien  
AUBIN Pierre-Cyril  
BENDA Robert  
BERTHOMIEU Roland  
BOURGEOIS Paul  
CHALANDRE Raphaël  
CHAU Elise  
CLAIRAND Pauline  
CLARIOND Alexis  
CLAUDE Hélécia  
DE LAMARTINIE Eliette

DÉMOLIS Raphaël  
DENOYEL Louis-Marie  
DESCHAMPS Adrien  
DEUDON Laure  
DURANTE Samuel  
DUVAL Marion  
ESTÈVE Quentin  
GHALAYINI Ibrahim  
GIOVACHINI Paul  
GUIGUEN Marion  
HENIN Clément

HA Kévin  
KAHN Ezechiel  
KARLESKIND Simon  
KONIECZKA Antoine  
LAURENCEAU Martin  
LEFÈVRE Nicolas  
LEGUIEL Marion  
LIENHART Jean-Baptiste  
MORIN Nicolas  
PELÉE DE SAINT MAURICE Côme  
PELLETIER Antoine

PRUNERA Karine  
RIPLEY Lancelot  
ROSE Tristan  
SGUARIO Igor  
TARDIVEAU Thomas  
TRÈVES Viviane  
VÉRON Louise  
WROZA Stanislas  
YACINE Youssef

## Concours interne

(nommés et titularisés dans le corps des IPEF à compter du 1er septembre 2018)

ITPE	IAE
ARNOULD Olivier	CAROFF Hervé
BOEUF Blandine	CHALAGIRAUD Bastien
CHARRIER Jérôme	HUET Alan
FALLIERO Dominique	LEYSSENNE Christophe
JEANNESSON-MANGE Emilie	VIENNOT Laure
LETROUBLON Yann	
MARÉCHAL Ludovic	
PEINTURIER Cédric	
PLANTIER Thomas	



## Élections professionnelles du 22 novembre au 6 décembre 2018

**Avant le 6 décembre 2018, dès le 22 novembre 2018, vous allez élire, exclusivement par correspondance, vos représentants à la Commission Administrative Paritaire (CAP) pour la période 2019 -2022.**

Vous avez pu, nous espérons, apprécier le travail des élus de la CFDT à la CAP des IPEF pour la période précédente 2015-2018.

Mais, pour cette nouvelle période 2019-2022, les enjeux vont bien au-delà de la CAP. Il s'agit, en effet, de **défendre une fonction publique en grand danger** et particulièrement la haute fonction publique **attachée au bien public** et **techniquement compétente** pour conduire les **quatre grandes transitions** (écologique, agronomique, énergétique et numérique) !

**Voter Cfdt** pour la CAP des IPEF, c'est donc choisir les élus qui défendront vos droits (collectifs et individuels) et qui **pourront les relayer au plus haut niveau par la confédération nationale Cfdt** pour pousser les employeurs publics à engager une véritable négociation au sein du plan "**Action publique 2022**".

**Voter Cfdt** dans les **Comités Techniques** et dans toutes les instances de la Fonction publique, c'est voter pour une force syndicale réformatrice, en capacité **d'obtenir des résultats** et des garanties pour tous les fonctionnaires et pour les IPEF en particulier !



### Vos candidats Cfdt à la Commission Administrative Paritaire 2019-2022 des IPEF

#### Administrations centrales      grade      Affectation

Nadou CADIC      IG      MTES DML  
Jérôme BURQ      IG      MAA CGAER  
Thuriane MAHE      IC      MTES DHUP  
Eric VINDIMIAN      IG      MTES CGEDD  
Madeleine ASDRUBAL      IG      MAA CGAER

#### Administrations déconcentrées

Cendrine PIERRE      IC      MTES DREAL Auvergne Rhône Alpes  
Frédéric LALOY      IC      MAA DRAAF Pays de la Loire

#### Opérateurs publics      grade      Affectation

Antoine PELLETIER      I      MTES ENPC  
Philippe HEDRICH      IC      MAA Permanent SGEN CFDT  
Patricia SOYSOUVANH BIGEARD      I      MAA EPLEFPA 73  
Thierry DEGRAVE      I      MAA EPLEFPA Yvetot  
Claude TORRE      IC      Agence Française de Développement  
Jean-André GUILLERMIN      IC      MTES Voies Navigables de France

#### Collectivité territoriale

Nicolas PRUDHOMME      I      Conseil Départemental des Yvelines