

**Note d'orientation relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) concernant les agents techniques de l'environnement et les techniciens de l'environnement**

La présente note d'orientation vise à présenter le cadre proposé aux établissements publics employant des agents techniques de l'environnement (ATE) et des techniciens de l'environnement (TE) pour la mise en œuvre du RIFSEEP dans leur établissement.

Ces dispositions ont fait l'objet d'échanges avec les établissements publics concernés et les organisations syndicales. Elles sont présentées par la DRH dans un souci de communication uniforme des conclusions de ces échanges pour permettre aux établissements de préparer leurs documents de gestion.

Les notes de gestion des établissements, qui devront être visées par le contrôleur financier et présentées pour avis au comité technique d'établissement, sont celles qui s'appliqueront aux agents affectés en leur sein.

**I. Dispositions réglementaires générales**

**A) Le RIFSEEP**

Le RIFSEEP, instauré par le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié, a vocation à devenir le régime indemnitaire de l'ensemble des corps de fonctionnaires de la fonction publique de l'État, dans un objectif de rationalisation et simplification du paysage indemnitaire.

Reposant sur une classification des emplois en groupes de fonctions, il est composé de deux parties :

- l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE). Cette indemnité, mensuelle, permet de valoriser les parcours professionnels et doit favoriser la reconnaissance de l'investissement personnel et professionnel que constituent les périodes de diversification de compétences. Elle repose sur une formalisation précise de critères professionnels : pilotage/encadrement, technicité/expertise/expérience et sujétions/exposition et sur la prise en compte de l'expérience professionnelle accumulée par l'agent. Cette formalisation s'appuiera sur le positionnement du poste au sein de groupes de fonctions,
- le complément indemnitaire annuel (CIA). Cette indemnité liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir de l'agent, peut être versée en une ou deux fractions dans l'année.

## B) Supports réglementaires

Pour chaque corps, le cadre réglementaire du RIFSEEP se décline selon deux textes :

- le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP ;
- un arrêté pris pour application du RIFSEEP aux corps concernés.

Les arrêtés interministériels ou ministériels précisent pour chaque corps :

- le nombre de groupes de fonctions ;
- les montants maximum de l'IFSE et du CIA selon le groupe de fonctions ;
- les montants minimum de l'IFSE selon le grade détenu.

Le RIFSEEP est exclusif de tout autre régime indemnitaire de même nature (article 5 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014).

En revanche, le RIFSEEP est cumulable, par nature, avec l'indemnisation des dépenses engagées (ex : frais de déplacement), les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (GIPA) et les sujétions ponctuelles liées à la durée du travail.

## C) Rappel du réglementaire

*Plafonds annuels afférents aux groupes de fonctions pour les agents ne bénéficiant pas d'une cession de logement pour nécessité absolue de services*

### Pour les TE

| Groupe de fonctions | Plafond annuel de l'IFSE |
|---------------------|--------------------------|
| Groupe 1            | 25 800 €                 |
| Groupe 2            | 23 600 €                 |
| Groupe 3            | 21 600 €                 |

### Pour les ATE

| Groupe de fonctions | Plafond annuel de l'IFSE |
|---------------------|--------------------------|
| Groupe 1            | 18 800 €                 |
| Groupe 2            | 17 860 €                 |

*Plafonds annuels afférents aux groupes de fonctions pour les agents bénéficiant d'une cession de logement pour nécessité absolue de services*

Pour les TE

| Groupe de fonctions | Plafond annuel de l'IFSE |
|---------------------|--------------------------|
| Groupe 1            | 18 060 €                 |
| Groupe 2            | 16 520 €                 |
| Groupe 3            | 15 120 €                 |

1) Pour les ATE

| Groupe de fonctions | Plafond annuel de l'IFSE |
|---------------------|--------------------------|
| Groupe 1            | 13 160 €                 |
| Groupe 2            | 12 500 €                 |

*Montants annuels minimaux de l'IFSE*

Pour les TE

| Groupe de fonctions | Montant minimal annuel de l'IFSE |
|---------------------|----------------------------------|
| Groupe 1            | 1 550 €                          |
| Groupe 2            | 1 450 €                          |
| Groupe 3            | 1 350 €                          |

Pour les ATE

| Groupe de fonctions | Montant minimal annuel de l'IFSE |
|---------------------|----------------------------------|
| Groupe 1            | 1 350 €                          |
| Groupe 2            | 1 200 €                          |

*Montants annuels maximaux de CIA*

Pour les TE

| Groupe de fonctions | Montant maximal annuel de CIA |
|---------------------|-------------------------------|
| Groupe 1            | 3 500 €                       |
| Groupe 2            | 3 200 €                       |
| Groupe 3            | 2 900 €                       |

#### 44 Pour les ATE

| Groupe de fonctions | Montant maximal annuel de CIA |
|---------------------|-------------------------------|
| Groupe 1            | 2 140 €                       |
| Groupe 2            | 1 955 €                       |

#### **II. Modalités de bascule**

La bascule au RIFSEEP se fera à date du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Lors de la bascule dans le RIFSEEP, le montant d'IFSE au 1<sup>er</sup> janvier 2018 résultera des montants perçus par les TE et les ATE au titre des cinq indemnités (sujétions, technicité, logement, risques et mobilité) en décembre 2017.

La bascule se faisant avec effet rétroactif, la garantie de maintien de rémunération lors de la première application du RIFSEEP s'entend de manière globale sur la période de bascule : ainsi, un agent qui aurait évolué courant 2018 et serait aujourd'hui au-dessus du montant de l'échelon d'accueil conservera le niveau de rémunération acquis à la date d'évolution du changement de situation individuelle.

Afin de s'assurer du maintien de rémunération des agents, chaque changement de situation des agents entre le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et la date de mise en place du RIFSEEP dans chaque établissement sera analysé au regard des dispositifs indemnitaires antérieurs et du dispositif décliné dans l'établissement. La solution la plus favorable à l'agent, au titre de chaque situation, sera retenue. A compter de la publication des notes respectives des établissements, les modalités de gestion du RIFSEEP seront pleinement applicables.

Les agents dont l'IFSE serait supérieure aux plafonds réglementaires bénéficieront une garantie indemnitaire qui sera matérialisée sur le bulletin de paye sous la forme d'une ligne codifiée « garantie indemnitaire ». L'agent verra ainsi apparaître un montant mensuel d'IFSE correspondant à 1/12<sup>ème</sup> du plafond réglementaire ainsi qu'une ligne correspondant à 1/12<sup>ème</sup> du dépassement du plafond réglementaire.

Lors de la bascule au RIFSEEP, conformément aux dispositions du décret n°2017-1419 du 28 septembre 2017 relatif aux garanties accordées aux agents publics exerçant une activité syndicale, les permanents syndicaux sont classés dans le groupe de fonctions dont ils auraient bénéficié sur le poste tenu avant décharge. Les agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service partielle sont classés dans le groupe de fonction dont relève le poste qu'ils occupent.

### III. Classement des agents dans les groupes de fonction

#### A) Pour les TE

| Groupe de fonctions | Toute nature d'établissement public  |
|---------------------|--|
| Groupe 1            | <p>           Chef de secteur/service/pôle/unité (service départemental, unité spécialisée, secteur dans un parc national, pôle BMI...)<br/>           Chargé de mission/ chef de projet<br/>           Responsable de service de compétence nationale (permis de chasser, CITES, sécurité intervention..)<br/>           Responsable de réseau/territoire national d'études et expertise<br/>           Toutes fonctions similaires         </p>  |
| Groupe 2            | <p>           Adjoint (chef adjoint, adjoint au chef, .)<br/>           Chef de secteur au sein d'une unité territoriale en parc national<br/>           Responsable de programme étude et d'expertise<br/>           Instructeur : sécurité intervention régionale police judiciaire opérations nationales (ONCFS)<br/>           Technicien support à vocation nationale<br/>           Chef de BMI ou chef de brigade<br/>           IPC<br/>           Technicien des unités spécialisées migrateurs et lacustres<br/>           Technicien et Géomaticien en service régional de l'AFB<br/>           Technicien exerçant des missions au-delà du périmètre de son service<br/>           Inspecteur police judiciaire opérations nationales<br/>           Technicien support à vocation nationale<br/>           Toutes fonctions similaires         </p> |
| Groupe 3            | <p>           Autres fonctions<br/>           Adjoint au chef de secteur au sein d'une unité territoriale en parc national<br/>           Technicien opérateur programme de recherche et d'étude<br/>           Toutes fonctions similaires         </p>   |

#### B) Pour les ATE

| Groupe de fonctions | Toute nature d'établissement public  |
|---------------------|--|
| Groupe 1            | <p>           Encadrement de 2 agents et + référent thématique (national,régional, ou à l'échelle de l'établissement pour les parcs nationaux sur les thématiques milieux-faune sauvage, police environnement, prévention, Cites)<br/>           Adjoint au chef<br/>           Agents des unités spécialisées migrateurs ou lacustres<br/>           Agent exerçant des missions au-delà du périmètre de son         </p> |

|          |   |
|----------|---|
|          | service<br>Capitaine de navire en mer à l'AFB<br>Assistant ou conseiller de prévention auprès d'un directeur<br>Agent en service d'outre mer AFB<br>Missions de technicien en service régional AFB<br>Toutes fonctions similaires |
| Groupe 2 | Autres fonctions  |

Le classement des fonctions dans les groupes de fonctions n'a pas vocation à être exhaustif, du fait notamment de l'hétérogénéité des organisations entre les établissements. La répartition des postes dans les groupes de fonction devra être validée dans chaque établissement par le directeur après avis du comité technique.

#### IV. Gestion de l'IFSE

Les modalités de gestion présentées ci-après ont fait l'objet d'un accord entre les différents établissements publics, afin de garantir une égalité de traitement des personnels quelque soit leur établissement d'affectation.

L'IFSE des TE/ATE évolue en fonction du grade, de l'échelon et du groupe de fonction. Elle est notamment réévaluée à chaque changement d'échelon. Un agent dont le montant d'IFSE est supérieur au socle de son échelon, grade et groupe verra ce montant maintenu jusqu'au prochain changement d'échelon permettant une évolution positive de l'IFSE.

L'IFSE évolue à chaque changement de situation de l'agent, à la date du changement de situation.

##### A) Mobilités internes aux établissements ou entre établissements :

En cas de mobilité dans un même groupe ou de mobilité ascendante, l'agent est accueilli à minima au montant prévu pour son échelon et son grade dans le groupe de fonction d'accueil, majoré d'un complément éventuel. Un agent dont le montant d'IFSE est supérieur au socle de son échelon, grade et groupe verra ce montant maintenu jusqu'au prochain changement d'échelon permettant une évolution positive de l'IFSE.

Le maintien de ce montant est estimé au regard de l'attribution éventuelle d'un complément. Ainsi, pour un agent qui ne bénéficiait pas d'un complément mais dont le montant d'IFSE était supérieur au socle et qui muterait sur un poste sur lequel il devrait percevoir un complément d'IFSE, le montant antérieur et le montant d'accueil (socle + complément) doivent être comparés :

- si le montant d'accueil est supérieur au montant de départ, l'IFSE est ramenée au niveau du montant d'accueil ;
- si le montant d'accueil est inférieur au montant de départ, le montant de départ est maintenu.

En cas de mobilité descendante pour les TE, le montant d'IFSE de l'agent sera diminué de la différence entre le socle détenu dans le groupe de départ et le socle détenu dans le groupe d'arrivée de l'agent.

Pour les ATE, en cas de mobilité descendante le montant antérieur sera maintenu jusqu'au prochain changement d'échelon de l'agent à son avantage.

*Prise en compte des réorganisations de service :*

Lors de la mise en place de réorganisations ayant fait l'objet d'une consultation en comité technique d'établissement, les agents bénéficient d'une garantie de maintien à titre individuel des montants indemnitaires antérieurs jusqu'au prochain changement de poste sollicité par les intéressés. Les agents concernés par ce maintien conservent, à titre individuel, le groupe de fonctions et le montant de l'IFSE fixés avant la mise en œuvre de la réorganisation. Le caractère individuel de cette disposition est repris sur la notification indemnitaire.

En cas d'une évolution du poste de l'agent correspondant à un groupe de fonctions supérieur à celui dans lequel se trouvait l'agent avant la réorganisation, une revalorisation de l'IFSE correspondant au changement de groupe ascendant sera opéré.

**B) Promotions :**

Lors de sa promotion, l'agent perçoit à minima le montant prévu à l'échelon et dans le groupe de fonction occupé dans son nouveau niveau grade, majoré d'un complément éventuel. Si le montant perçu antérieurement était supérieur à l'échelon d'accueil, il conserve son montant antérieur jusqu'au prochain changement d'échelon à l'avantage de l'agent.

**C) Compléments d'IFSE**

Le complément géographique et le complément brigades mobiles ne sont pas cumulables. En cas de dualité, seul le complément brigades mobiles sera versé.

• **Complément géographique**

Un complément d'IFSE peut être attribué aux agents affectés en Île-de-France. Les montants annuels retenus sont les suivants :

**1) Pour les TE**

| Grades/emplois                          | Complément IFSE géographique |
|---|------------------------------|
| Chef technicien de l'environnement      | 2 500,00 €                   |
| Technicien supérieur de l'environnement | 2 250,00 €                   |
| Technicien de l'environnement           | 2 000,00 €                   |

2) Pour les ATE

| Grades/emplois                               | Complément IFSE géographique |
|--|------------------------------|
| Agent technique principal de l'environnement | 2 100,00 €                   |
| Agent technique de l'environnement           | 1 800,00 €                   |

- Complément brigades mobiles

Ce complément est attribué aux agents affectés dans les brigades mobiles d'intervention et dans le service mixte de police de l'environnement de l'AFB en Guyane.

1) Pour les TE

| Grades/emplois                          | Complément IFSE brigades mobiles |
|---|----------------------------------|
| Chef technicien de l'environnement      | 2 780,00 €                       |
| Technicien supérieur de l'environnement | 2 385,00 €                       |
| Technicien de l'environnement           | 2 170,00 €                       |

2) Pour les ATE

| Grades/emplois                               | Complément IFSE brigades mobiles |
|--|----------------------------------|
| Agent technique principal de l'environnement | 2 335,00 €                       |
| Agent technique de l'environnement           | 1 940,00 €                       |

Les agents qui percevaient la prime de mobilité avant le passage au RIFSEEP et qui ne seraient pas affectés en BMI verront cette prime intégrée dans leur IFSE au moment de la bascule. Elle ne sera pas identifiée comme un complément. L'IFSE des agents concernés évoluera ensuite en fonction des échelons et des éventuelles promotions ou mobilités.

- Gestion des compléments :

Pour distinguer le montant principal d'IFSE du complément il convient de procéder de la manière suivante :

- L'ensemble des montants de primes antérieurs sont intégrés dans l'IFSE pour donner le montant global d'IFSE.
- De ce montant global est déduit le montant forfaitaire du complément
- Montant global – montant forfaitaire = montant principal de l'IFSE
- Le montant principal d'IFSE est comparé au montant socle de l'échelon, du grade et groupe d'accueil. S'il est inférieur à ce socle, il est ramené au socle.



**Exemple 1:**

Un TE au 8ème échelon affecté en brigade mobile d'intervention percevait 15 760 € de montant global (cumul des 5 primes (logement, risque, mobilité, technicité et sujétion) dont 2204, 28 € de prime de mobilité. Au jour de la bascule au RIFSEEP, il est intégré dans le groupe 3. Son positionnement par rapport au socle de son échelon et groupe de reclassement s'opère de la manière suivante :  
 $15\ 760\ € - 2\ 170\ €(\text{montant complément forfaitaire}) = 13\ 590\ €$  montant principal. Ce montant est supérieur au montant socle de 13 476.

**Exemple 2 :**

Un TE au 8ème échelon issu de l'AFB est recruté l'ONCFS en BMI groupe 3, il percevait 13 790 € de primes en 2017 sans prime de mobilité.  
Le calcul de son IFSE à l'ONCFS en 2018 se fait de la manière suivante :  
 $13\ 790\ € + 2\ 170\ € = 15\ 960\ €$ .

- Permanents syndicaux

Les dispositions du décret n°2017-1419 du 28 septembre 2017 relatif aux garanties accordées aux agents publics exerçant une activité syndicale s'appliquent. Une note de gestion ministérielle viendra préciser les modalités d'application du décret et pourra être déclinée au sein des différents établissements.

**D) Grilles de gestion**

En cas de perte de logement attribué pour nécessité absolue de service par un agent suite à décision de l'administration, l'agent concerné se verra appliquer les barèmes de gestion des agents ne bénéficiant pas d'une concession de logement par nécessité absolue de service. Ce changement de barème sera effectif à compter de la date de perte du logement.

1) Pour les TE

Le montant d'IFSE sera, selon le grade, l'échelon et le groupe de fonctions d'accueil, égal à, pour un agent ne bénéficiant pas d'une concession de logement par nécessité absolue de service :

| Echelon | Technicien de l'environnement |                        |                        | Technicien de l'environnement                           |   |   | Technicien de l'environnement                       |   |   |
|---------|-------------------------------|------------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|
|         | Montant socle groupe 3        | Montant socle groupe 2 | Montant socle groupe 1 | Montant socle groupe 3 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 2 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 1 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 3 avec complément géographique | Montant socle groupe 2 avec complément géographique | Montant socle groupe 1 avec complément géographique |
| 1       | 11 413,03                     | 12 340,92              | 13 268,81              | 13 583,03   | 14 510,92   | 15 438,81   | 13 413,03   | 14 340,92   | 15 268,81   |
| 2       | 11 516,16                     | 12 452,43              | 13 388,70              | 13 686,16   | 14 622,43   | 15 558,70   | 13 516,16   | 14 452,43   | 15 388,70   |
| 3       | 11 619,29                     | 12 563,95              | 13 508,60              | 13 789,29   | 14 733,95   | 15 678,60   | 13 619,29   | 14 563,95   | 15 508,60   |
| 4       | 11 722,42                     | 12 675,46              | 13 628,50              | 13 892,42   | 14 845,46   | 15 798,50   | 13 722,42   | 14 675,46   | 15 628,50   |
| 5       | 12 066,18                     | 13 047,17              | 14 028,17              | 14 236,18   | 15 217,17   | 16 198,17   | 14 066,18   | 15 047,17   | 16 028,17   |
| 6       | 12 513,08                     | 13 530,40              | 14 547,73              | 14 683,08   | 15 700,40   | 16 717,73   | 14 513,08   | 15 530,40   | 16 547,73   |
| 7       | 12 959,98                     | 14 013,63              | 15 067,29              | 15 129,98   | 16 183,63   | 17 237,29   | 14 959,98   | 16 013,63   | 17 067,29   |
| 8       | 13 475,62                     | 14 571,20              | 15 666,78              | 15 645,62   | 16 741,20   | 17 836,78   | 15 475,62   | 16 571,20   | 17 666,78   |
| 9       | 13 956,90                     | 15 091,60              | 16 226,31              | 16 126,90   | 17 261,60   | 18 396,31   | 15 956,90   | 17 091,60   | 18 226,31   |
| 10      | 14 713,18                     | 15 909,38              | 17 105,57              | 16 883,18   | 18 079,38   | 19 275,57   | 16 713,18   | 17 909,38   | 19 105,57   |
| 11      | 15 435,09                     | 16 689,98              | 17 944,86              | 17 605,09   | 18 859,98   | 20 114,86   | 17 435,09   | 18 689,98   | 19 944,86   |
| 12      | 16 225,75                     | 17 544,92              | 18 864,09              | 18 395,75   | 19 714,92   | 21 034,09   | 18 225,75   | 19 544,92   | 20 864,09   |
| 13      | 16 913,28                     | 18 288,35              | 19 663,41              | 19 083,28   | 20 458,35   | 21 833,41   | 18 913,28   | 20 288,35   | 21 663,41   |

| Echelon | Technicien supérieur de l'environnement |                        |                        | Technicien supérieur de l'environnement                 |   |   | Technicien supérieur de l'environnement             |   |   |
|---------|---|------------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|
|         | Montant socle groupe 3                  | Montant socle groupe 2 | Montant socle groupe 1 | Montant socle groupe 3 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 2 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 1 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 3 avec complément géographique | Montant socle groupe 2 avec complément géographique | Montant socle groupe 1 avec complément géographique |
| 1       | 11 447,41                               | 12 378,09              | 13 308,77              | 13 832,41   | 14 763,09   | 15 693,77   | 13 697,41   | 14 628,09   | 15 558,77   |
| 2       | 11 619,29                               | 12 563,95              | 13 508,60              | 14 004,29   | 14 948,95   | 15 893,60   | 13 869,29   | 14 813,95   | 15 758,60   |
| 3       | 11 894,30                               | 12 861,32              | 13 828,33              | 14 279,30   | 15 246,32   | 16 213,33   | 14 144,30   | 15 111,32   | 16 078,33   |
| 4       | 12 169,31                               | 13 158,69              | 14 148,06              | 14 554,31   | 15 543,69   | 16 533,06   | 14 419,31   | 15 408,69   | 16 398,06   |
| 5       | 12 616,21                               | 13 641,92              | 14 667,63              | 15 001,21   | 16 026,92   | 17 052,63   | 14 866,21   | 15 891,92   | 16 917,63   |
| 6       | 13 097,48                               | 14 162,32              | 15 227,15              | 15 482,48   | 16 547,32   | 17 612,15   | 15 347,48   | 16 412,32   | 17 477,15   |
| 7       | 13 613,13                               | 14 719,89              | 15 826,65              | 15 998,13   | 17 104,89   | 18 211,65   | 15 863,13   | 16 969,89   | 18 076,65   |
| 8       | 14 128,78                               | 15 277,46              | 16 426,14              | 16 513,78   | 17 662,46   | 18 811,14   | 16 378,78   | 17 527,46   | 18 676,14   |
| 9       | 14 816,31                               | 16 020,89              | 17 225,47              | 17 201,31   | 18 405,89   | 19 610,47   | 17 066,31   | 18 270,89   | 19 475,47   |
| 10      | 15 503,84                               | 16 764,32              | 18 024,79              | 17 888,84   | 19 149,32   | 20 409,79   | 17 753,84   | 19 014,32   | 20 274,79   |
| 11      | 16 294,51                               | 17 619,26              | 18 944,02              | 18 679,51   | 20 004,26   | 21 329,02   | 18 544,51   | 19 869,26   | 21 194,02   |
| 12      | 17 085,17                               | 18 474,20              | 19 863,24              | 19 470,17   | 20 859,20   | 22 248,24   | 19 335,17   | 20 724,20   | 22 113,24   |
| 13      | 17 910,21                               | 19 366,32              | 20 822,43              | 20 295,21   | 21 751,32   | 23 207,43   | 20 160,21   | 21 616,32   | 23 072,43   |

| Echelon | Chef technicien de l'environnement |                        |                        | Chef technicien de l'environnement                      |   |   | Chef technicien de l'environnement                  |   |   |
|---------|------------------------------------|------------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|
|         | Montant socle groupe 3             | Montant socle groupe 2 | Montant socle groupe 1 | Montant socle groupe 3 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 2 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 1 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 3 avec complément géographique | Montant socle groupe 2 avec complément géographique | Montant socle groupe 1 avec complément géographique |
| 1       | 12 753,72                          | 13 790,60              | 14 827,49              | 15 533,72   | 16 570,60   | 17 607,49   | 15 253,72   | 16 290,60   | 17 327,49   |
| 2       | 13 269,37                          | 14 348,18              | 15 426,99              | 16 049,37   | 17 128,18   | 18 206,99   | 15 769,37   | 16 848,18   | 17 926,99   |
| 3       | 13 785,01                          | 14 905,75              | 16 026,48              | 16 565,01   | 17 685,75   | 18 806,48   | 16 285,01   | 17 405,75   | 18 526,48   |
| 4       | 14 300,66                          | 15 463,32              | 16 625,97              | 17 080,66   | 18 243,32   | 19 405,97   | 16 800,66   | 17 963,32   | 19 125,97   |
| 5       | 14 919,44                          | 16 132,40              | 17 345,37              | 17 699,44   | 18 912,40   | 20 125,37   | 17 419,44   | 18 632,40   | 19 845,37   |
| 6       | 15 641,35                          | 16 913,00              | 18 184,66              | 18 421,35   | 19 693,00   | 20 964,66   | 18 141,35   | 19 413,00   | 20 684,66   |
| 7       | 16 397,64                          | 17 730,78              | 19 063,92              | 19 177,64   | 20 510,78   | 21 843,92   | 18 897,64   | 20 230,78   | 21 563,92   |
| 8       | 17 188,30                          | 18 585,72              | 19 983,14              | 19 968,30   | 21 365,72   | 22 763,14   | 19 688,30   | 21 085,72   | 22 483,14   |
| 9       | 18 047,71                          | 19 515,01              | 20 982,30              | 20 827,71   | 22 295,01   | 23 762,30   | 20 547,71   | 22 015,01   | 23 482,30   |
| 10      | 18 769,62                          | 20 295,61              | 21 821,59              | 21 549,62   | 23 075,61   | 24 601,59   | 21 269,62   | 22 795,61   | 24 321,59   |
| 11      | 19 525,91                          | 21 113,38              | 22 700,85              | 21 600,00   | 23 600,00   | 25 480,85   | 21 600,00   | 23 600,00   | 25 200,85   |

Le montant d'IFSE sera, selon le grade, l'échelon et le groupe de fonctions d'accueil, égal à, pour les agents bénéficiant d'une concession de logement par nécessité absolue de service, les montants d'IFSE seront les suivants :

NB : Pour les agents affectés sur des postes impliquant l'attribution d'un logement de fonction et l'ayant refusé, les barèmes s'appliquant demeurent ceux des agents bénéficiant d'une concession de logement par nécessité absolue de service.

| Echelon | Technicien de l'environnement |                        |                        |
|---------|-------------------------------|------------------------|------------------------|
|         | Montant socle groupe 3        | Montant socle groupe 2 | Montant socle groupe 1 |
| 1       | 9 186,10                      | 10 113,99              | 11 041,87              |
| 2       | 9 269,10                      | 10 205,38              | 11 141,65              |
| 3       | 9 352,11                      | 10 296,77              | 11 241,43              |
| 4       | 9 435,12                      | 10 388,16              | 11 341,20              |
| 5       | 9 711,81                      | 10 692,80              | 11 673,79              |
| 6       | 10 071,50                     | 11 088,83              | 12 106,15              |
| 7       | 10 431,20                     | 11 484,86              | 12 538,51              |
| 8       | 10 846,23                     | 11 941,81              | 13 037,39              |
| 9       | 11 233,60                     | 12 368,31              | 13 503,01              |
| 10      | 11 842,32                     | 13 038,51              | 14 234,70              |
| 11      | 12 423,37                     | 13 678,25              | 14 933,14              |
| 12      | 13 059,75                     | 14 378,92              | 15 698,09              |
| 13      | 13 613,13                     | 14 988,19              | 16 363,26              |

| <b>Technicien supérieur de l'environnement</b> |                               |                               |                               |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>Echelon</b>                                 | <b>Montant socle groupe 3</b> | <b>Montant socle groupe 2</b> | <b>Montant socle groupe 1</b> |
| 1  | 9 213,77                      | 10 144,45                     | 11 075,13                     |
| 2  | 9 352,11                      | 10 296,77                     | 11 241,43                     |
| 3  | 9 573,46                      | 10 540,48                     | 11 507,49                     |
| 4  | 9 794,81                      | 10 784,19                     | 11 773,56                     |
| 5  | 10 154,51                     | 11 180,22                     | 12 205,93                     |
| 6  | 10 541,88                     | 11 606,71                     | 12 671,55                     |
| 7  | 10 956,91                     | 12 063,67                     | 13 170,43                     |
| 8  | 11 371,94                     | 12 520,63                     | 13 669,31                     |
| 9  | 11 925,32                     | 13 129,90                     | 14 334,48                     |
| 10   | 12 478,70                     | 13 739,18                     | 14 999,65                     |
| 11   | 13 115,09                     | 14 439,85                     | 15 764,60                     |
| 12   | 13 751,48                     | 15 140,51                     | 16 529,55                     |
| 13   | 14 415,53                     | 15 871,65                     | 17 327,76                     |

| <b>Chef technicien de l'environnement</b> |                               |                               |                               |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>Echelon</b>                            | <b>Montant socle groupe 3</b> | <b>Montant socle groupe 2</b> | <b>Montant socle groupe 1</b> |
| 1   | 10 265,19                     | 11 302,07                     | 12 338,96                     |
| 2   | 10 680,22                     | 11 759,03                     | 12 837,84                     |
| 3   | 11 095,26                     | 12 215,99                     | 13 336,72                     |
| 4   | 11 510,29                     | 12 672,95                     | 13 835,60                     |
| 5   | 12 008,33                     | 13 221,29                     | 14 434,26                     |
| 6   | 12 589,38                     | 13 861,03                     | 15 132,69                     |
| 7   | 13 198,10                     | 14 531,24                     | 15 864,38                     |
| 8   | 13 834,48                     | 15 231,91                     | 16 629,33                     |
| 9   | 14 526,21                     | 15 993,50                     | 17 460,79                     |
| 10  | 15 107,26                     | 16 520,00                     | 18 060,00                     |
| 11  | 15 120,00                     | 16 520,00                     | 18 060,00                     |

2) Pour les ATE

Le montant d'IFSE sera, selon le grade, l'échelon et le groupe de fonctions d'accueil, égal à, pour un agent ne bénéficiant pas d'une concession de logement par nécessité absolue de service :

| <b>Agent technique</b> |                        |                        |   |   |   |   |
|------------------------|------------------------|------------------------|---|---|---|---|
|                        | Montant socle groupe 2 | Montant socle groupe 1 | Montant socle groupe 2 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 1 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 2 avec complément géographique | Montant socle groupe 1 avec complément géographique |
| 1er échelon            | 9 870,27               | 10 775,80              | 11 810,27   | 12 715,80   | 11 670,27   | 12 575,80   |
| 2e échelon             | 9 931,20               | 10 842,32              | 11 871,20   | 12 782,32   | 11 731,20   | 12 642,32   |
| 3e échelon             | 9 992,13               | 10 908,84              | 11 932,13   | 12 848,84   | 11 792,13   | 12 708,84   |
| 4e échelon             | 10 113,99              | 11 041,87              | 12 053,99   | 12 981,87   | 11 913,99   | 12 841,87   |
| 5e échelon             | 10 327,23              | 11 274,68              | 12 267,23   | 13 214,68   | 12 127,23   | 13 074,68   |
| 6e échelon             | 10 540,48              | 11 507,49              | 12 480,48   | 13 447,49   | 12 340,48   | 13 307,49   |
| 7e échelon             | 10 966,97              | 11 973,12              | 12 906,97   | 13 913,12   | 12 766,97   | 13 773,12   |
| 8e échelon             | 11 454,39              | 12 505,25              | 13 394,39   | 14 445,25   | 13 254,39   | 14 305,25   |
| 9e échelon             | 11 728,57              | 12 804,58              | 13 668,57   | 14 744,58   | 13 528,57   | 14 604,58   |
| 10e échelon            | 12 124,60              | 13 236,94              | 14 064,60   | 15 176,94   | 13 924,60   | 15 036,94   |
| 11e échelon            | 12 398,77              | 13 536,27              | 14 338,77   | 15 476,27   | 14 198,77   | 15 336,27   |
| 12e échelon            | 12 549,61              | 13 700,95              | 14 489,61   | 15 640,95   | 14 349,61   | 15 500,95   |

| <b>Agent technique principal</b> |                        |                        |   |   |   |   |
|----------------------------------|------------------------|------------------------|---|---|---|---|
|                                  | Montant socle groupe 2 | Montant socle groupe 1 | Montant socle groupe 2 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 1 avec complément brigades mobiles | Montant socle groupe 2 avec complément géographique | Montant socle groupe 1 avec complément géographique |
| 1er échelon                      | 10 297,00              | 11 241,68              | 12 632,00   | 13 576,68   | 12 397,00   | 13 341,68   |
| 2e échelon                       | 10 510,00              | 11 474,22              | 12 845,00   | 13 809,22   | 12 610,00   | 13 574,22   |
| 3e échelon                       | 10 814,65              | 11 806,82              | 13 149,65   | 14 141,82   | 12 914,65   | 13 906,82   |
| 4e échelon                       | 11 271,61              | 12 305,70              | 13 606,61   | 14 640,70   | 13 371,61   | 14 405,70   |
| 5e échelon                       | 11 728,57              | 12 804,58              | 14 063,57   | 15 139,58   | 13 828,57   | 14 904,58   |
| 6e échelon                       | 11 957,00              | 13 053,97              | 14 292,00   | 15 388,97   | 14 057,00   | 15 153,97   |
| 7e échelon                       | 12 185,52              | 13 303,46              | 14 520,52   | 15 638,46   | 14 285,52   | 15 403,46   |
| 8e échelon                       | 12 855,73              | 14 035,15              | 15 190,73   | 16 370,15   | 14 955,73   | 16 135,15   |
| 9e échelon                       | 13 282,22              | 14 500,77              | 15 617,22   | 16 835,77   | 15 382,22   | 16 600,77   |
| 10e échelon                      | 14 074,28              | 15 365,50              | 16 409,28   | 17 700,50   | 16 174,28   | 17 465,50   |

Le montant d'IFSE sera, selon le grade, l'échelon et le groupe de fonctions d'accueil, égal à, pour les agents bénéficiant d'une concession de logement par nécessité absolue de service :

NB : Pour les agents affectés sur des postes impliquant l'attribution d'un logement de fonction et l'ayant refusé, les barèmes s'appliquant demeurent ceux des agents bénéficiant d'une concession de logement par nécessité absolue de service.

|             | <b>Agent technique</b>    |                           |
|-------------|---------------------------|---------------------------|
|             | Montant socle<br>groupe 2 | Montant socle<br>groupe 1 |
| 1er échelon | 7 697,00                  | 8 602,53                  |
| 2e échelon  | 7 744,52                  | 8 655,63                  |
| 3e échelon  | 7 792,03                  | 8 708,74                  |
| 4e échelon  | 7 887,05                  | 8 814,94                  |
| 5e échelon  | 8 053,35                  | 9 000,80                  |
| 6e échelon  | 8 219,64                  | 9 186,66                  |
| 7e échelon  | 8 552,23                  | 9 558,37                  |
| 8e échelon  | 8 932,32                  | 9 983,19                  |
| 9e échelon  | 9 146,13                  | 10 222,15                 |
| 10e échelon | 9 454,96                  | 10 567,31                 |
| 11e échelon | 9 668,77                  | 10 806,27                 |
| 12e échelon | 9 786,39                  | 10 937,73                 |

|             | <b>Agent technique principal</b> |                           |
|-------------|----------------------------------|---------------------------|
|             | Montant socle<br>groupe 2        | Montant socle<br>groupe 1 |
| 1er échelon | 8 029,77                         | 8 974,45                  |
| 2e échelon  | 8 195,87                         | 9 160,09                  |
| 3e échelon  | 8 433,44                         | 9 425,61                  |
| 4e échelon  | 8 789,79                         | 9 823,88                  |
| 5e échelon  | 9 146,13                         | 10 222,15                 |
| 6e échelon  | 9 324,27                         | 10 421,24                 |
| 7e échelon  | 9 502,47                         | 10 620,41                 |
| 8e échelon  | 10 025,11                        | 11 204,53                 |
| 9e échelon  | 10 357,70                        | 11 576,25                 |
| 10e échelon | 10 975,36                        | 12 266,57                 |

## **V. CIA**

Il n'y aura pas d'exercice de CIA l'année de bascule au RIFSEEP. Les modalités de mise en œuvre seront précisées ultérieurement, dans la mesure des disponibilités budgétaires des établissements.

## **VI. Notifications**

La notification indemnitaire est obligatoire. La notification doit être datée et signée par l'agent afin d'attester de la date à laquelle elle lui a été remise. C'est cette date qui permet de déterminer les délais de recours ouverts à l'agent. En cas de refus de l'agent de signer ce document, il incombe au responsable hiérarchique de l'agent d'indiquer la date à laquelle la notification a été portée à sa connaissance.

La notification devra faire apparaître les éléments suivants :

- Nom, prénom et grade de l'agent
- groupe de fonction
- montant principal d'IFSE
- complément éventuel d'IFSE
- garantie éventuelle en cas de dépassement du plafond réglementaire
- modalités de recours
- mention du maintien de groupe et de montant à titre individuel en cas de réorganisation

## **VII. Recours**

La notification de l'IFSE et du CIA peut faire l'objet d'un recours administratif, gracieux et/ou hiérarchique, et, le cas échéant, d'un recours contentieux devant le tribunal administratif du lieu d'affectation de l'agent dans le délai de deux mois (+ 1 jour) à compter de sa notification conformément aux articles R. 421-1 à R. 421-5 du code de justice administrative.

Le recours gracieux et le recours hiérarchique sont des recours administratifs qui s'exercent contre une décision prise par l'administration. Il s'agit d'une demande de réexamen de la décision de l'administration qui se distingue donc du recours contentieux qui est formé devant le juge administratif.

- Le recours gracieux s'adresse à l'autorité administrative qui a pris la décision (directeur d'établissement public) ;
- Le recours hiérarchique s'adresse au supérieur hiérarchique de l'auteur de la décision (ministre / courrier à adresser à la Direction des ressources humaines, bureau des politiques de rémunération : [pps4.p.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr](mailto:pps4.p.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr)).

Le recours gracieux est présenté auprès de l'auteur de la décision dans un délai de 2 mois suivant la date de notification de la décision à l'agent (signature par l'agent).

L'administration dispose alors d'un délai de deux mois pour répondre. Le recours sera étudié par le service employeur qui déterminera s'il y a lieu de maintenir ou revoir sa décision au vu des éléments apportés par l'agent. La réponse formulée à ce recours peut faire l'objet d'un recours hiérarchique et/ou contentieux. Le recours hiérarchique initié à la suite du recours gracieux ne conserve cependant pas le délai de recours contentieux qui sera tardif s'il est initié après le rejet de son recours hiérarchique.

Si à l'issue du délai de 2 mois, l'administration n'a pas répondu au recours gracieux, une décision implicite de rejet est née. L'agent dispose alors d'un an pour effectuer un recours hiérarchique et/ou contentieux.

Si une décision explicite de rejet est rendue dans un délai de deux mois après la naissance d'une décision implicite, un nouveau délai de deux mois est ouvert. Ce délai n'est pas ouvert si la décision est explicite et rendue plus de deux mois après la naissance d'une décision implicite.

#### **VIII. Compte rendu de mise en œuvre de l'IFSE et du CIA**

Afin d'informer les représentants des personnels sur le processus de mise en œuvre de l'IFSE et du CIA, un compte rendu d'exécution est présenté en comité technique d'établissement.

Aucune donnée à caractère personnel ne pourra faire l'objet d'une communication.

Lors du comité technique, les informations présentées reprendront le cadre défini en annexe.

**02 NOV. 2018**

Pour le Directeur des ressources humaines

Gérard CHATAIGNER, adjoint au Directeur







## Tableaux types de présentation du CIA

Répartition du CIA par tranche (\*)

Année 20yy

|                                  | Nb d'agents par tranche (**) |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               | Nb total d'agents (***) |               | Écart par rapport au taux de référence (TR) en % |               |               |
|----------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------------|---------------|------------------------------|---------------|------------------------------|---------------|------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|---------------|--|---------------|---------------|
|                                  | 0 =< CIA < TR X 0,81         |               | 0,81 X TR =< CIA < TR X 0,81 |               | 0,81 X TR =< CIA < 1,21 X TR |               | 1,21 X TR =< CIA < 2,01 X TR |               | CIA >= 2,01 X TR |               | H             | F             | H                       | F             | H  | F             |               |
|                                  | H                            | F             | H                            | F             | H                            | F             | H                            | F             | H                | F             | H             | F             | H                       | F             | H  | F             |               |
| <b>Corps des TE</b>              |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         |               |  |               |               |
| AC                               |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         | 0             | 0  |               |               |
| ACHC                             |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         | 0             | 0  |               |               |
| AG                               |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         | 0             | 0  |               |               |
| <b>Corps des ATE</b>             |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         |               |  |               |               |
| AUE                              |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         | 0             | 0  |               |               |
| AUEC                             |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         | 0             | 0  |               |               |
| AUGE                             |                              |               |                              |               |                              |               |                              |               |                  |               |               |               |                         | 0             | 0  |               |               |
| <b>Ensemble des corps (****)</b> | <b>enér :</b>                | <b>enér :</b> | <b>enér :</b>                | <b>enér :</b> | <b>enér :</b>                | <b>enér :</b> | <b>enér :</b>                | <b>enér :</b> | <b>enér :</b>    | <b>enér :</b> | <b>enér :</b> | <b>enér :</b> | <b>enér :</b>           | <b>enér :</b> | <b>enér :</b>                                    | <b>enér :</b> | <b>enér :</b> |

(\*\*) Les données ne sont pas renseignées si le nombre d'agents par tranche/grade/sexe est inférieur à 3 unités. Pour ces situations, la mention non renseigné (NR) sera portée.

(\*\*\*\*) Les totaux portent sur l'ensemble des agents du périmètre dont ceux faisant l'objet de la mention NR.

