



Bilan de l'exercice d'harmonisation au titre de l'année 2018

INDEX



Ce bilan a été réalisé à partir d'une population de 10205 agents appartenant aux corps « techniques » du MTES/MCTRCT (sur assise budgétaire 217, excluant CEREMA, VNF notamment, et les agents en délégation de gestion comme IRE et SIDSIC).

Pendant la période du 01/01/2018 au 31/12/2018, ces agents ont pu avoir plusieurs grades et affectations. En conséquence la base de données examinées comporte 11080 enregistrements ou positions de gestion (un agent, son grade et son affectation, donnant lieu à une modulation individuelle spécifique). Pour chaque agent, c'est la dernière situation qui a été prise en considération pour cette étude.

La mention « NC » (« non communicable ») est appliquée lorsque l'effectif recensé est inférieur à 4, dans un objectif de confidentialité des données à caractère personnel.

PAGE	THÈME	COMMENTAIRES
3	Effectif physique : Répartition par grades et genres	
4	Effectif physique : Répartition par grades et types de services	Élaboré à partir des 10205 agents pour lesquels, le cas échéant, un grade et une affectation uniques ont été sélectionnés.
5	Coefficient de service moyen	
6	Coefficient de modulation individuelle : Répartition par grades, tranches	
7	Coefficient de modulation individuelle : Répartition par grades, tranches et genres (F)	
8	Coefficient de modulation individuelle : Répartition par grades, tranches et genres (H)	
9	Coefficient de modulation individuelle : Moyenne par grades	
10	Coefficient de modulation individuelle : Moyenne par grades et genres (Catégorie A)	
11	Coefficient de modulation individuelle : Moyenne par grades et genres (Catégorie B & C)	
12	Coefficient de modulation individuelle : Évolution par grades, tranches	Élaboré avec les agents pour lesquels la position de gestion en année n et n+1 est inchangée : 8334 agents.
13	Coefficient de modulation individuelle : Évolution par grades, tranches et genres (F)	
14	Coefficient de modulation individuelle : Évolution par grades, tranches et genres (H)	
15	Bonification : Recensement et dépense théorique par types de services	Montants en année pleine.
16	Bonification : Recensement et dépense théorique par types et grades	Montants en année pleine.
17	Dépense théorique : Répartition par grades	Montants en année pleine. Y-compris les éventuels bonifications et compléments.
18	Montant moyen : Par grades et genres	Montants en année pleine. Y-compris les éventuels bonifications et compléments.

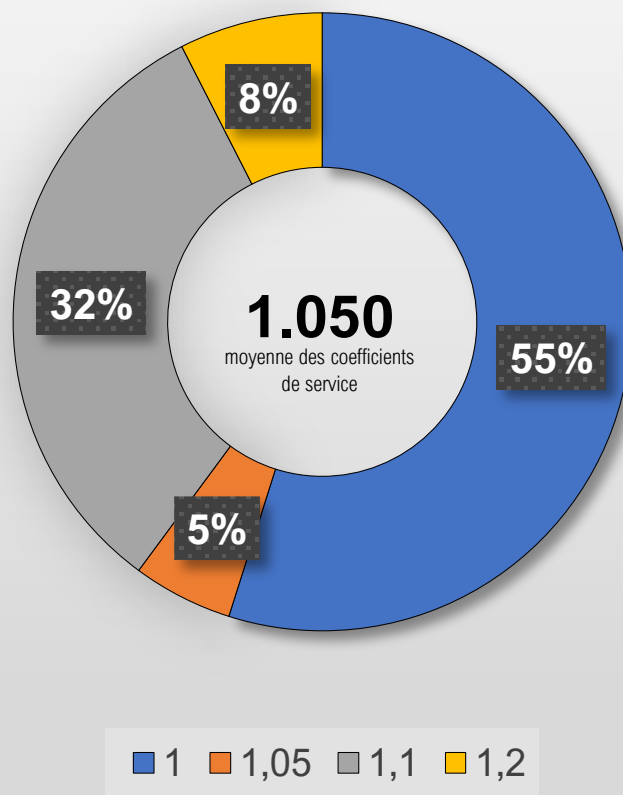
Effectif physique : Répartition par grades et genres

CATEGORIES		CORPS	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE	H 	F 			TOTAL		
A	3205	31%	8	Chef de Service	75	6	75%	2	25%	8
			110	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	10	83%	2	17%	12
				Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	63	74	76%	24	24%	98
			3087	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	56	173	79%	46	21%	219
				Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	51	127	77%	37	23%	164
				Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	43	506	69%	232	31%	738
				Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	33	783	71%	316	29%	1099
				Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	28	527	61%	340	39%	867
B	6591	65%	162	TSC ex-Chef de Subdivision	20	133	82%	29	18%	162
			6429	Technicien Supérieur en Chef	18	2532	76%	781	24%	3313
				Technicien Supérieur Principal	16	1723	72%	672	28%	2395
				Technicien Supérieur	12	570	79%	151	21%	721
C	409	4%	407	Dessinateur en Chef	9	210	83%	44	17%	254
				Dessinateur	9	131	86%	22	14%	153
			2	Expert Technique Principal	9	1	100%	0	0%	1
				Expert Technique	9	1	100%	0	0%	1
TOTAL					7507	74%	2698	26%	10205	

Effectif physique : Répartition par grades et types de services

CAT	GRADES EMPLOIS	DDT	DREAL	DDTM	DIR	AC	DEAL	DIVERS	DIRM	ECOLE	DDCS DDCSPP DDPP	DM	TOTAL
A	Chef de Service				1	6		1					8
	Ingénieur des TPE Hors Classe	1	4		1	5		1					12
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	7	27	6	17	35		5	1				98
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	54	47	29	24	45	5	12	2		1		219
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	31	47	15	13	35	1	18	2	1	1		164
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	158	217	101	68	136	27	21	4	2	3	1	738
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	223	378	157	100	142	40	39	7	9	4		1099
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	121	337	63	55	217	19	32	9	8	4	2	867
B	TSC ex-Chef de Subdivision	53	20	26	22	23	6	3	3	5		1	162
	Technicien Supérieur en Chef	1088	578	652	553	180	122	46	54	14	18	8	3313
	Technicien Supérieur Principal	669	595	441	395	82	85	34	62	11	11	10	2395
	Technicien Supérieur	202	113	124	193	16	37	3	19	7	3	4	721
C	Dessinateur en Chef	128	15	75	26	1	8	1					254
	Dessinateur	66	20	26	30	3	4		2		1	1	153
	Expert Technique Principal		1										1
	Expert Technique		1										1
	TOTAL	2801	2400	1715	1498	926	354	216	165	57	46	27	10205

Coefficient de service moyen



CMI : Répartition par grades, tranches



CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,80	[0,80;0,85[[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[1]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]]1,15;1,20]	> 1,20
A	Chef de Service	8				25,0%		25,0%		12,5%	25,0%	12,5%	
	Ingénieur des TPE Hors Classe	12	16,7%		8,3%			16,7%	33,3%	8,3%	16,7%		
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	98		2,0%	1,0%	1,0%	6,1%	19,4%	22,4%	12,2%	15,3%	10,2%	10,2%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	219	0,5%	1,8%	2,7%	0,9%	8,2%	13,7%	26,5%	26,5%	15,1%	3,2%	0,9%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	164	1,2%	0,6%	1,2%	4,3%	5,5%	17,7%	27,4%	24,4%	11,6%	4,3%	1,8%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	738	0,8%	2,2%	10,7%	17,6%	21,4%	22,4%	15,4%	7,5%	1,4%	0,3%	0,4%
CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF		< 0,85	[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]	> 1,15	
A	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	1099		0,3%	4,5%	8,1%	10,6%	21,7%	34,5%	15,3%	4,8%	0,2%	
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	867		0,1%	20,5%	11,6%	17,9%	21,9%	19,8%	5,5%	2,5%		
CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF		< 0,90	[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]	> 1,10			
B	TSC ex-Chef de Subdivision	162		1,2%	1,2%	1,9%	24,1%	36,4%	34,0%	1,2%			
	Technicien Supérieur en Chef	3313		0,2%	3,3%	13,2%	40,2%	31,0%	11,8%	0,3%			
	Technicien Supérieur Principal	2395		0,6%	19,6%	23,0%	37,3%	16,5%	3,0%				
	Technicien Supérieur	721		0,6%	32,9%	29,8%	26,1%	7,6%	2,4%	0,7%			
C	Dessinateur en Chef	254			2,0%	7,1%	50,8%	33,5%	6,7%				
	Dessinateur	153		2,0%	6,5%	5,2%	39,9%	33,3%	13,1%				
	Expert Technique Principal	1		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			
	Expert Technique	1		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			

CMI : Répartition par grades, tranches et genres

F



CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,80	[0,80;0,85[[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[1]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]]1,15;1,20]	> 1,20
A	Chef de Service	2	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur des TPE Hors Classe	2	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	24			4,2%	4,2%	20,8%	8,3%	20,8%	12,5%	12,5%	12,5%	4,2%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	46		2,2%	4,3%	2,2%	13,0%	8,7%	32,6%	28,3%	6,5%	2,2%	
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	37				5,4%	2,7%	10,8%	24,3%	37,8%	13,5%	2,7%	2,7%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	232	1,3%	2,6%	9,1%	15,9%	21,1%	22,8%	13,4%	10,8%	2,6%		0,4%
CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,85	[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]	> 1,15		
A	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	316		2,5%	8,2%	8,9%	21,2%	41,8%	13,6%	3,8%			
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	340		21,2%	10,3%	16,8%	24,4%	19,1%	5,3%	2,9%			
CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,90	[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]	> 1,10				
B	TSC ex-Chef de Subdivision	29				10,3%	51,7%	37,9%					
	Technicien Supérieur en Chef	781		0,1%	2,6%	14,1%	38,7%	34,4%	9,6%	0,5%			
	Technicien Supérieur Principal	672			25,1%	26,5%	31,7%	14,0%	2,7%				
	Technicien Supérieur	151			43,7%	27,8%	21,9%	5,3%	1,3%				
C	Dessinateur en Chef	44			2,3%	4,5%	54,5%	38,6%					
	Dessinateur	22					59,1%	31,8%	9,1%				
	Expert Technique Principal	0		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			
	Expert Technique	0		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			

CMI : Répartition par grades, tranches et genres

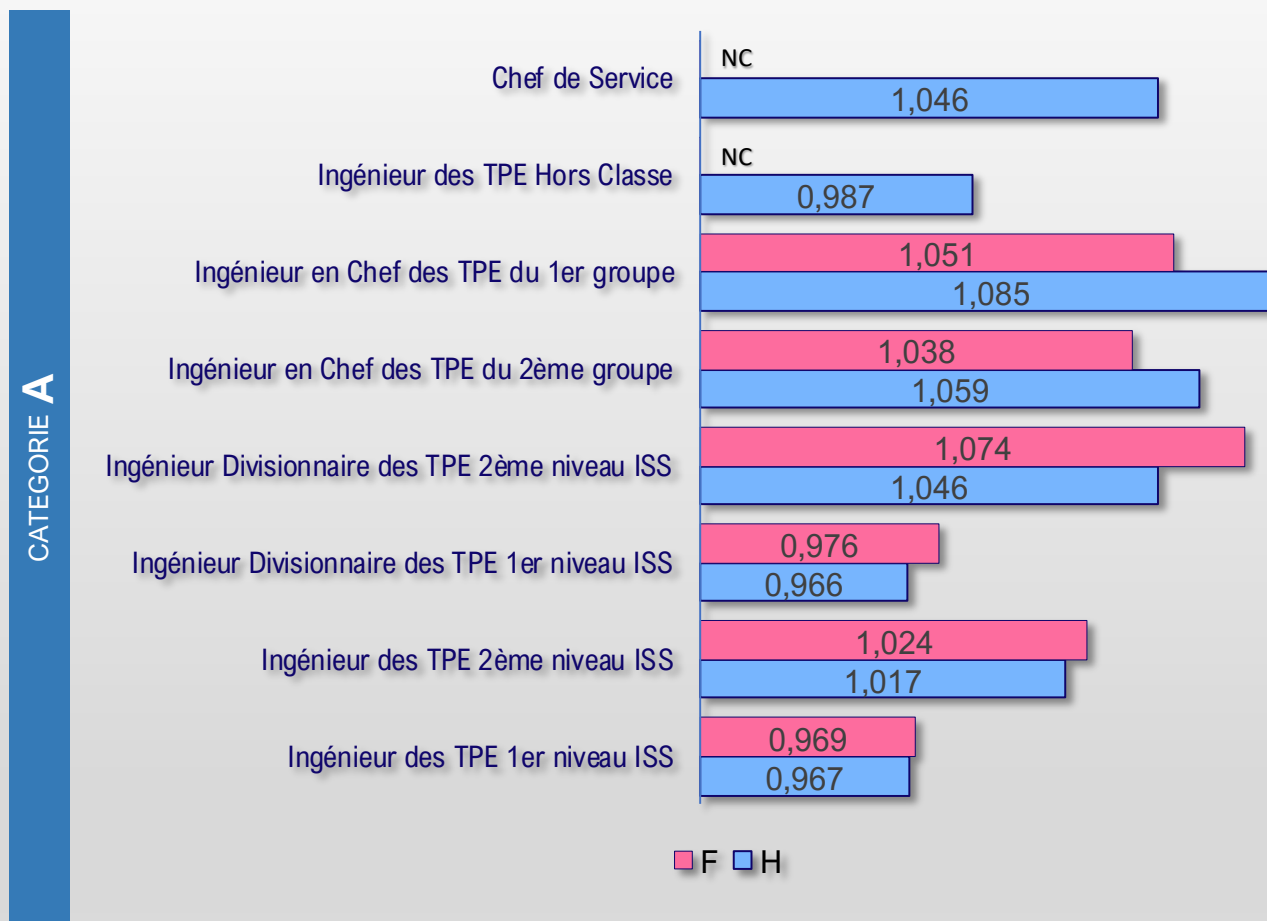


CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,80	[0,80;0,85[[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[1]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]]1,15;1,20]	> 1,20
A	Chef de Service	6				16,7%		33,3%		16,7%	16,7%	16,7%	
	Ingénieur des TPE Hors Classe	10	20,0%		10,0%				40,0%	10,0%	20,0%		
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	74		2,7%			1,4%	23,0%	23,0%	12,2%	16,2%	9,5%	12,2%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	173	0,6%	1,7%	2,3%	0,6%	6,9%	15,0%	24,9%	26,0%	17,3%	3,5%	1,2%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	127	1,6%	0,8%	1,6%	3,9%	6,3%	19,7%	28,3%	20,5%	11,0%	4,7%	1,6%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	506	0,6%	2,0%	11,5%	18,4%	21,5%	22,1%	16,4%	5,9%	0,8%	0,4%	0,4%
CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,85	[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]	> 1,15		
A	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	783	0,4%	5,2%	8,0%	11,4%	22,0%	31,5%	16,0%	5,2%	0,3%		
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	527	0,2%	20,1%	12,5%	18,6%	20,3%	20,3%	5,7%	2,3%			
CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,90	[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]	> 1,10				
B	TSC ex-Chef de Subdivision	133		1,5%	1,5%	2,3%	27,1%	33,1%	33,1%	1,5%			
	Technicien Supérieur en Chef	2532		0,2%	3,6%	12,9%	40,7%	30,0%	12,5%	0,2%			
	Technicien Supérieur Principal	1723		0,9%	17,4%	21,6%	39,5%	17,5%	3,1%				
	Technicien Supérieur	570		0,7%	30,0%	30,4%	27,2%	8,2%	2,6%	0,9%			
C	Dessinateur en Chef	210			1,9%	7,6%	50,0%	32,4%	8,1%				
	Dessinateur	131		2,3%	7,6%	6,1%	36,6%	33,6%	13,7%				
	Expert Technique Principal	1		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			
	Expert Technique	1		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			

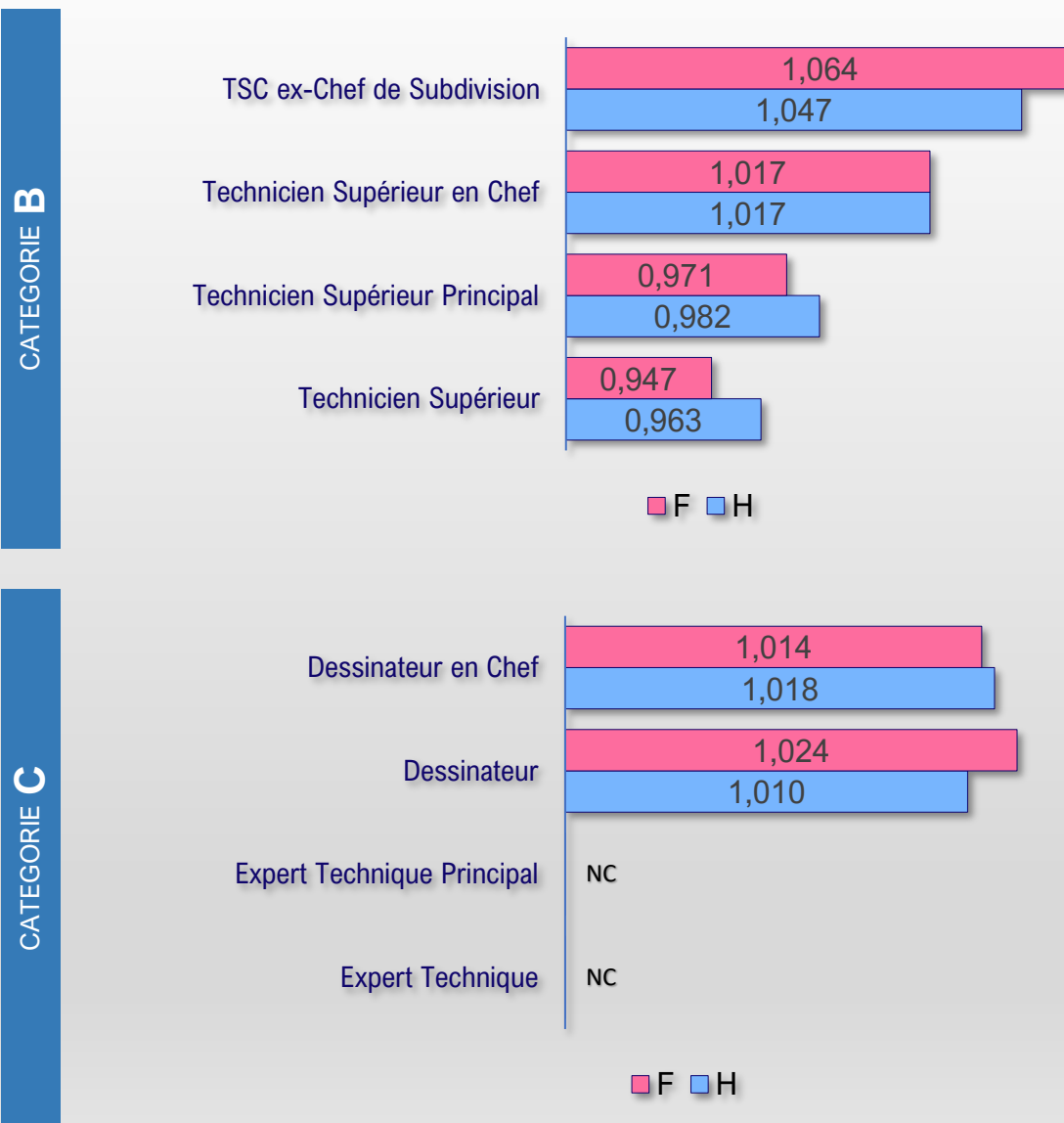
CMI : Moyenne par grades

CAT	GRADES EMPLOIS	
A	Chef de Service	1,041
	Ingénieur des TPE Hors Classe	0,989
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	1,077
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	1,055
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	1,052
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	0,969
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	1,019
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	0,968
B	TSC ex-Chef de Subdivision	1,050
	Technicien Supérieur en Chef	1,017
	Technicien Supérieur Principal	0,979
	Technicien Supérieur	0,960
C	Dessinateur en Chef	1,017
	Dessinateur	1,012
	Expert Technique Principal	1,100
	Expert Technique	0,900

CMI : Moyenne par grades et genres



CMI : Moyenne par grades et genres



CMI : Évolution par grades, tranches



CAT	GRADES EMPLOIS	BAISSE				MAINTIEN	HAUSSE			
		0,075 <	[0,075;0,050[[0,050;0,025[[0,025;0,000[0]0,000;0,025]]0,025;0,050]]0,050;0,075]	> 0,075
A	Chef de Service					50,00%		16,67%	33,33%	
	Ingénieur des TPE Hors Classe	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	2,53%				70,89%	7,59%	3,80%	12,66%	2,53%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	1,64%		1,09%		60,66%	3,28%	14,75%	15,30%	3,28%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS			2,41%		79,52%	6,02%	2,41%	8,43%	1,20%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	0,18%	0,18%	0,53%	0,18%	47,78%	3,20%	17,41%	27,53%	3,02%
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	0,13%		3,64%		68,05%		6,62%	19,87%	1,69%
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	0,14%		0,58%		53,89%	0,14%	12,68%	26,37%	6,20%
B	TSC ex-Chef de Subdivision	1,89%		3,77%		82,39%		0,63%	10,69%	0,63%
	Technicien Supérieur en Chef	0,50%		3,89%	0,57%	78,72%	0,44%	1,95%	13,29%	0,64%
	Technicien Supérieur Principal	0,31%		2,99%	0,16%	72,76%	0,79%	7,61%	14,70%	0,68%
	Technicien Supérieur	0,20%		1,57%		69,28%	0,59%	16,44%	10,96%	0,98%
C	Dessinateur en Chef	0,40%		3,61%	0,40%	87,15%	0,80%	0,40%	7,23%	
	Dessinateur	0,66%		4,64%		85,43%		0,66%	7,95%	0,66%
	Expert Technique Principal	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Expert Technique	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

CMI : Évolution par grades, tranches et genres

F



CAT	GRADES EMPLOIS	BAISSE				MAINTIEN	HAUSSE			
		0,075 <	[0,075;0,050[[0,050;0,025[[0,025;0,000[0]0,000;0,025]]0,025;0,050]]0,050;0,075]	> 0,075
A	Chef de Service	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur des TPE Hors Classe	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe					61,11%	16,67%		22,22%	
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	5,00%				50,00%	2,50%	20,00%	20,00%	2,50%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS					72,22%	5,56%	5,56%	16,67%	
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS			0,61%		49,08%	1,23%	17,79%	28,83%	2,45%
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS			1,88%		70,89%		6,57%	19,25%	1,41%
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS					59,19%		12,87%	23,90%	4,04%
B	TSC ex-Chef de Subdivision					85,71%			14,29%	
	Technicien Supérieur en Chef	0,58%		4,76%	0,58%	75,47%	0,43%	2,60%	14,72%	0,87%
	Technicien Supérieur Principal			1,43%	0,20%	71,78%	0,61%	10,02%	15,13%	0,82%
	Technicien Supérieur			1,06%		60,64%	1,06%	19,15%	15,96%	2,13%
C	Dessinateur en Chef	2,38%		2,38%		88,10%			7,14%	
	Dessinateur					90,91%			9,09%	
	Expert Technique Principal	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Expert Technique	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

CMI : Évolution par grades, tranches et genres



CAT	GRADES EMPLOIS	BAISSE				MAINTIEN	HAUSSE			
		0,075 <	[0,075;0,050[[0,050;0,025[[0,025;0,000[0]0,000;0,025]]0,025;0,050]]0,050;0,075]	> 0,075
A	Chef de Service					60,00%			40,00%	
	Ingénieur des TPE Hors Classe	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	3,28%				73,77%	4,92%	4,92%	9,84%	3,28%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	0,70%		1,40%		63,64%	3,50%	13,29%	13,99%	3,50%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS			3,08%		81,54%	6,15%	1,54%	6,15%	1,54%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	0,25%	0,25%	0,50%	0,25%	47,25%	4,00%	17,25%	27,00%	3,25%
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	0,18%		4,31%		66,97%		6,64%	20,11%	1,80%
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	0,24%		0,95%		50,47%	0,24%	12,56%	27,96%	7,58%
B	TSC ex-Chef de Subdivision	2,29%		4,58%		81,68%		0,76%	9,92%	0,76%
	Technicien Supérieur en Chef	0,48%		3,63%	0,57%	79,71%	0,44%	1,75%	12,86%	0,57%
	Technicien Supérieur Principal	0,42%		3,53%	0,14%	73,09%	0,85%	6,78%	14,55%	0,64%
	Technicien Supérieur	0,24%		1,68%		71,22%	0,48%	15,83%	9,83%	0,72%
C	Dessinateur en Chef			3,86%	0,48%	86,96%	0,97%	0,48%	7,25%	
	Dessinateur	0,78%		5,43%		84,50%		0,78%	7,75%	0,78%
	Expert Technique Principal	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Expert Technique	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

Bonification : Recensement et dépense en année pleine par types de services

SERVICES	BONIFICATIONS			TOTAL	DÉPENSE THÉORIQUE
	2	4	8		ANNÉE PLEINE
DIR	170	273	11	454	583 000 €
DREAL	40	39	7	86	117 000 €
DDT	3	31	1	35	53 000 €
DDTM	2	19	0	21	31 000 €
DIRM	15	10	0	25	27 000 €
DIVERS	0	12	0	12	19 000 €
AC	0	9	0	9	15 000 €
DEAL	1	8	0	9	13 000 €
DM	0	3	0	3	5 000 €
TOTAL	231	404	19	654	863 000 €





Bonification : Recensement et dépense en année pleine par grades

CAT	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE	BONIFICATIONS			DÉPENSE THÉORIQUE
		2	4	8	ANNÉE PLEINE
A	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	0	0	19	63 000 €
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	0	48	0	77 000 €
B	TSC ex-Chef de Subdivision	0	22	0	36 000 €
	Technicien Supérieur en Chef	0	243	0	381 000 €
	Technicien Supérieur Principal	0	91	0	136 000 €
	Technicien Supérieur	231	0	0	170 000 €
	TOTAL	231	404	19	863 000 €

Dépense théorique en année pleine : Répartition par grades

CAT	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE	DÉPENSE THÉORIQUE ANNÉE PLEINE	CORPS	
A	Chef de Service	75	243 000 €	45 982 000 €
	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	284 000 €	
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	63	2 638 000 €	
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	56	4 928 000 €	
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	51	3 348 000 €	
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	43	11 702 000 €	
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	33	14 037 000 €	
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	28	9 045 000 €	
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	1 445 000 €	42 564 000 €
	Technicien Supérieur en Chef	18	23 336 000 €	
	Technicien Supérieur Principal	16	14 450 000 €	
	Technicien Supérieur	12	3 333 000 €	
C	Dessinateur en Chef	9	881 000 €	1 410 000 €
	Dessinateur	9	529 000 €	
	Expert Technique Principal	9	NC	
	Expert Technique	9	NC	
TOTAL			90 199 000 €	

Montant moyen en année pleine : Par grades et genres

CAT	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE		 + 	F 	H 
	A	Chef de Service	75	30 350 €	30 210 €
Ingénieur des TPE Hors Classe		63	23 680 €	25 080 €	23 400 €
Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe		63	26 920 €	26 010 €	27 210 €
Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe		56	22 500 €	22 350 €	22 550 €
Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS		51	20 410 €	20 860 €	20 280 €
Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS		43	15 860 €	16 040 €	15 770 €
Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS		33	12 770 €	12 800 €	12 760 €
Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS		28	10 430 €	10 400 €	10 460 €
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	8 920 €	8 810 €	8 940 €
	Technicien Supérieur en Chef	18	7 040 €	6 950 €	7 070 €
	Technicien Supérieur Principal	16	6 030 €	5 950 €	6 070 €
	Technicien Supérieur	12	4 620 €	4 390 €	4 680 €
C	Dessinateur en Chef	9	3 470 €	3 440 €	3 470 €
	Dessinateur	9	3 460 €	3 470 €	3 450 €
	Expert Technique Principal	9	NC	NC	NC
	Expert Technique	9	NC	NC	NC