



IL EST ENCORE TEMPS DE REVOIR L'ENVELOPPE : la CFDT propose 1%

Propositions de la Direction (sur une inflation retenue de 0.21%)			
Catégorie Professionnelle	Enveloppe GLOBALE	Répartition des Augmentations	
		Générales	Individuelles
Employés, Ouvriers et Maîtrise Qualification	0,5 %	0,3 %	0,2 %
Maîtrise d'Encadrement & Cadres I,J,K,L	0.5 %	—	0,5 %

Face à ces propositions, il nous semble important de rappeler qu'il n'y a pas eu d'accord sur les salaires en 2020 mais seulement des mesures unilatérales de la Direction : avec une inflation à 0.92%, les catégories Employés / Ouvriers avaient « bénéficié » d'une Augmentation Générale de 0.9% et d'un talon de 0.4% pour les cadres et Maîtrise Encadrement.

Sitôt ces mesures appliquées, la France entrait alors dans son 1^{er} confinement avec une mobilisation exemplaire des équipes ASF pour assurer la mission de service public qui leur incombe. Pour faire face à cette crise, différents dispositifs ont alors été mis en place dont un accord sur les congés. **Les Organisations Syndicales signataires ont pris leurs responsabilités**, conscientes qu'il fallait faire face ensemble à cette crise sans précédent.

Tout le monde reconnaît que les salariés ont contribué à l'effort nécessaire pour traverser cette crise. Pour cette raison, la CFDT s'attendait à ce que la Direction propose une enveloppe NAO à la hauteur de l'investissement des salariés.

Avant cette 2^{ème} réunion de Négociation Annuelle Obligatoire (NAO), les organisations syndicales ont adressé à la DRH une liste de revendications ci-dessous synthétisée :

- ✓ **Augmentations (AG + AI)** pour tous les salariés avec des mesures spécifiques pour certaines filières (dont structure).
- ✓ Revalorisation des **primes d'éloignement**, des frais de déplacement.
- ✓ **Avantage badge TIS** pour tous les salariés (nouveaux embauchés depuis 2017).
- ✓ Mise en place de **tickets restaurants** pour tous les salariés.
- ✓ Possibilité de négocier **diverses primes** (PEPA, COVID, Télétravail, circulation, activité partielle...).
- ✓ Revalorisation ou création de **forfaits** (astreinte, logement, polyvalence, ICP3, part patronale FSS).
- ✓ Revalorisation des **SBAG**.
- ✓ Négociation de nouvelles primes **Médailles du travail**.

Dans le contexte actuel, la DRH n'a accepté de discuter que des enveloppes d'augmentations, mettant ainsi de côté toutes les autres demandes.

Face à cette approche et consciente que la situation sanitaire modifie la donne économique au niveau national, la CFDT peut entendre que nous n'obtenions pas cette année une enveloppe à la hauteur des derniers accords signés.

C'est pour cela que la CFDT va faire une nouvelle proposition responsable à la Direction en lui proposant de discuter sur la base d'une enveloppe globale raisonnable de 1%.

Prochaine et dernière réunion le 18 février 2021

