

Annexe 1 : Indicateurs de pilotage de la prévention RPS

Indicateurs de suivi des RPS

1 - taux d'absentéisme pour raisons de santé :

Formule de calcul :

$$\frac{\text{Nombre de jours d'arrêts pour maladie}}{\text{Nombre total d'agents}}$$

En distinguant 4 catégories :

- congés pour maladie ordinaire
- congés longue maladie et congés longue durée
- congés pour accidents du travail
- congés pour maladie professionnelle

Ne sont pris en compte ni les congés maternité, paternité, parentaux, formation, ni tout autre type de congé que ceux cités ci-dessus.

2 - taux de rotation des agents :

Formule de calcul :

$$\frac{(\text{Somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année}) \times 0,5}{\text{Effectif moyen de l'année } n}$$

L'effectif moyen est calculé en additionnant l'effectif physique à la fin de chaque mois de l'année n, le tout divisé par 12.

3 - taux de visite sur demande au médecin du travail :

Il s'agit de calculer le nombre de demande de visite spontanée pour 100 agents.

Formule de calcul :

$$\frac{\text{Nombre de demandes de visites spontanées au médecin du travail} \times 100}{\text{Nombre total d'agents}}$$

4 - taux d'actes de violence physique envers le personnel :

Formule de calcul :

$$\frac{\text{Nombre d'actes de violence physique} \times 100}{\text{Nombre total d'agents}}$$

En distinguant 4 catégories :

- émanant du personnel avec arrêt de travail
- émanant du personnel sans arrêt de travail
- émanant des usagers avec arrêt de travail
- émanant des usagers sans arrêt de travail

Indicateurs de suivi temps de travail

1 – nombre d'heures d'écroulements :

Formule de calcul :

$$\text{Nombre total d'heures d'écroulements}$$

Complété par : Nombre total d'heures d'écroulement/nombre total d'agents et Nombre total d'heures d'écroulement/nombre total d'agents ayant eu un écroulement horaire dans l'année

2 - taux de travail de nuit :

Formule de calcul :

$$\frac{\text{Nombre de nuits travaillées}}{\text{Nombre total d'agents}}$$

Complété par : Nombre total de nuits travaillées/nombre total d'agent travaillant ayant travaillé au moins une nuit