



La CFDT

Responsable et AUTONOME

Signe l'accord d'intéressement groupe !

LA CFDT SIGNE L'ACCORD D'INTÉRESSEMENT GROUPE !!!











Les organisations syndicales représentatives avaient jusqu'au 24 juin pour se positionner quant à la signature de l'accord d'intéressement groupe.

Finalement, il s'agira d'un accord unanime puisque les syndicats CFDT-CFE/CGC-FO et UNSA se sont déclarés signataires.

Il faut dire que la négociation de l'intéressement est assez atypique puisque contrairement à d'autres accords, une décision unilatérale de l'employeur n'est pas possible.

Partant de ce postulat, la direction est en position de force à la table des négociations puisqu'elle est face à des organisations syndicales qui, si elles ne signent pas, privent les salariés d'intéressement au moins pour une année.

Malgré tout, comme à son habitude, la CFDT est venue à la table des négociations avec des propositions intégrées dans des documents de travail dont certaines ont été retenues et d'autres pas, (tableau ci-après).

Propositions de la direction	Propositions CFDT	Accepté  Modifié  Refusé 
Assiette de l'intéressement représentant 5% de la masse salariale	Assiette de l'intéressement Représentant 5,5% de la masse salariale	
Introduire un indicateur sur l'absentéisme	La CFDT estime que l'absentéisme est déjà sanctionné à titre individuel, elle ne souhaitait pas qu'il le soit à titre collectif en demandant la suppression de cet indicateur	 La direction n'a pas souhaité supprimer ce critère, mais a consenti à en diminuer le poids en le passant de 20% à 10%
Introduction d'un critère sur les taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	Ce critère était non négociable. Cependant, la CFDT a demandé à relever les cibles à atteindre	
Le critère de rentabilité durable plafonné à 110%	La CFDT a demandé qu'il soit porté à 150%	
Le critère de satisfaction client plafonné à 125%	La CFDT a demandé qu'il soit porté à 150%	

L'accord, un peu compliqué, comprend des spécificités pour certaines entreprises. La CFDT, présente dans toutes les sociétés du groupe, vous encourage à vous rapprocher de ses élus pour répondre à vos questions.

N'hésitez pas à aller voir nos tracts détaillés concernant cette négociation sur notre site <https://cfdt-groupesanef.fr> !

VOUS AVEZ UN PROBLÈME ?
LA CFDT A LA SOLUTION



VOUS AVEZ UN PROBLÈME ?
LA CFDT A LA SOLUTION



ABONNEZ-VOUS GRATUITEMENT !

RETROUVEZ TOUTE L'ACTU DE VOS
CONDITIONS DE TRAVAIL EN UN CLIC !



Si vous voulez nous suivre, nous contacter, vous pouvez également le faire via notre site CFDT. Pour s'y rendre, rien de plus facile. Il suffit de taper le lien suivant sur votre ordinateur, votre tablette ou encore votre smartphone :

<https://cfdt-groupe-sanef.fr>

Vous y retrouverez tous nos tracts, une revue de presse et plein d'autres informations.

Vous y trouverez des informations qui touchent le secteur autoroutier ou encore nos actionnaires et beaucoup d'autres choses.

Si vous vous abonnez avec votre adresse mail professionnelle ou de **préférence personnelle (recommandée)**, vous recevrez une alerte à chaque nouvelle publication avec un lien correspondant.

Alors n'hésitez plus !

CFDT GROUPE SANEF

Vos contacts CFDT Sanef

Catherine LEFEBVRE
Catherine.LEFEBVRE@sanef.com
Lionel EDELINÉ
lionel.edeline@sanef.com
Thierry THEVENIN
thierry.thevenin@sanef.com

Ou l'élu CFDT Sanef de
proximité de votre choix !

Vos contacts CFDT Sapn

Audrey BOUVIER
audreybouvier.cfdt@outlook.fr

Marc BENIER
marcbenier.cfdt@orange.fr

Ou l'élu CFDT Sapn de
proximité de votre choix !

Vos contacts CFDT SEBPNL

Jamel HADAD
Jamel.HADAD@sebpnl.com

Vos contacts CFDT Sanef Aquitaine

Frédéric LOYSE
Frederic.LOYSE@sanef-aquitaine.com

Vos contacts CFDT Bip&Go

Jérôme PAGE
Jerome.PAGE@bipandgo.com

N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER !