



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Septembre 2021

Bilan ministériel de la formation



Année 2020

*Direction des Ressources Humaines
Service du développement professionnel et des conditions de travail
Sous-direction de la formation, des compétences et des qualifications*

SOMMAIRE

1 - ÉDITORIAL.....	3
2 - MODALITÉS D'ÉLABORATION DES STATISTIQUES 2020.....	4
3 - LES MOYENS ALLOUÉS À LA FORMATION.....	5
3.1 - Les moyens en personnel dédiés à la formation.....	5
3.1.1 - Répartition par service et par catégorie.....	5
3.1.2 - Répartition par sexe.....	6
3.1.3 - Personnel dédié à la formation dans les écoles.....	7
3.2 - Les formateurs internes.....	7
3.2.1 - Nombre de formateurs internes.....	7
3.2.2 - Évolution du nombre de formateurs internes	8
3.2.3 - Activité des formateurs internes en 2019.....	9
3.3 - Les moyens budgétaires.....	10
3.3.1 - Crédits dédiés à la formation.....	10
3.3.2 - Subventions allouées aux écoles.....	11
4 - LA FORMATION PRODUITE.....	12
4.1 - La formation produite par le CMVRH.....	12
4.1.1 - Nombre total de stagiaires et de journées stagiaires au CMVRH.....	13
4.1.2 - Typologie des stagiaires du CMVRH.....	13
4.2 - La formation produite par les services locaux.....	15
5 - LA FORMATION REÇUE.....	16
5.1 - La formation statutaire et professionnelle continue reçue.....	16
5.1.1 - Nombre d'agents formés en formation statutaire et professionnelle continue.....	16
5.1.2 - Taux d'accès à la formation.....	17
5.2 - La formation statutaire reçue.....	19
5.2.1 - La formation initiale diplômante.....	19
5.2.2 - La formation post-recrutement.....	20
5.3 - La formation professionnelle continue reçue.....	20
5.3.1 - La formation professionnelle continue reçue dans les écoles.....	20
5.3.2 - Détails de la formation professionnelle continue et des préparations aux examens et concours (PEC) reçues.....	21
5.3.3 - La formation professionnelle continue reçue, ventilée par domaine.....	23
5.4 - Les autres formations professionnelles reçues.....	26
5.4.1 - Le compte personnel de formation (CPF).....	26
5.4.2 - Le congé de formation professionnelle (CFP).....	28
5.4.3 - Le bilan de compétences.....	29
5.4.4 - Les formations relatives aux travailleurs en situation de handicap.....	30
6- Annexe.....	31

1 - Éditorial

Le bilan ministériel de la formation 2020 a été élaboré avec la volonté de donner une vision synthétique la plus complète possible de la formation continue ou statutaire développée au sein du pôle ministériel.

Le développement des compétences et la formation revêtent un caractère majeur pour notre pôle ministériel au cœur des transformations de l'action publique et permettent de fournir un appui de qualité aux agents, en adéquation avec leurs missions.

La crise sanitaire et ses trois confinements ont eu un impact important. La digitalisation de notre politique de formation a été accélérée pour répondre aux besoins des agents et des services. Ainsi, environ 40 % de sessions ont basculé en distanciel avec des formats courts et adaptés, engendrant moins de déplacements et un dépassement de la logique territoriale.

Le retour d'expérience va permettre de renforcer cette dynamique de digitalisation et d'hybridation des formations au-delà et indépendamment de la crise sanitaire : la formation entre, elle aussi, dans « le monde d'après ».

Je souhaite que ce bilan favorise la mise en visibilité de toute l'importance et de la place consacrées à la formation et au développement des compétences au sein de notre pôle ministériel. Je vous en souhaite une bonne lecture.

Le directeur des ressources humaines

Jacques CLÉMENT

2 - Modalités d'élaboration des statistiques 2020

Le bilan de la formation au titre de l'année 2020 s'appuie sur le recueil des données des écoles, des services du pôle ministériel (ministère de la transition écologique (MTE), du ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales (MCTRCT), du ministère de la Mer (MM)) ainsi que des directions départementales interministérielles (DDI) en charge de la mise en œuvre de leurs politiques.

L'enquête statistique sur la formation de l'année « N » débute en janvier de l'année « N+1 ». À cette date, le bureau du budget, de la réglementation et des statistiques de la formation (SG/DRH/FORCQ1) envoie aux services déconcentrés et d'administration centrale, sous format électronique, un lien vers l'application de remontée des statistiques informatiques de la formation (RÉSIF).

Les données de l'année 2020, contenues dans ce bilan, sont établies sur la base des réponses de 145 services sur les 149 interrogés, ce qui représente un taux de réponse de 97%. Ces réponses sont enrichies des données des écoles pour la part des activités de formation dont elles assurent la maîtrise d'œuvre.

Il convient néanmoins de préciser que la mise en place des Secrétariats généraux communs départementaux (SGCD) au 1^{er} janvier 2021 a impacté la qualité des données. Le transfert des bureaux de la formation des DDT(M) vers les pôles formation des SGCD a occasionné des pertes de données importantes et a parfois révélé un passage de relais difficile entre les deux entités.

Les quatre services qui n'ont rien recensé sont quatre SGCD/ex-DDT(M) et parmi les SGCD/ex-DDT(M) ayant complété l'application, 40 % d'entre eux n'ont saisi que des données partielles.

Les données de la direction générale de l'aviation civile (DGAC), qui émerge sur un budget annexe dit « BACEA », ne sont pas comprises dans le périmètre de ce bilan, qu'il s'agisse du budget ou des effectifs. De la même manière, les vacataires ne sont pas intégrés dans les effectifs des MTE/MCTRCT/MM. Sont recensés les agents du pôle ministériel et les formations dispensées par le pôle ministériel.

Le « Bilan ministériel de la formation – Année 2020 » est présenté à la commission ministérielle pour la formation professionnelle (CMFP) qui est une émanation du comité technique ministériel.

Ce bilan permet ainsi de rendre compte aux représentants du personnel des moyens ministériels consacrés à la formation professionnelle initiale et continue.

Le document est ensuite mis en ligne dans le domaine « ressources humaines » du site intranet à l'adresse suivante :

http://intra.portail.e2.rie.gouv.fr/statistiques-de-la-formation-ministerielle-a17874.html?id_rub=2370

3 - Les moyens alloués à la formation

3.1 - Les moyens en personnel dédiés à la formation

Le périmètre des moyens en personnel pris en compte comprend :

Pour le Secrétariat général (SG) : le personnel affecté au réseau formation : la sous-direction de la formation, des compétences et des qualifications (FORCQ).

Pour les directions d'administration centrale (DAC) : le personnel affecté à la formation au bureau des cabinets et aux directions suivantes : CGDD, CGEDD, DGALN, DGEC, DGITM (dont DAM), DGPR.

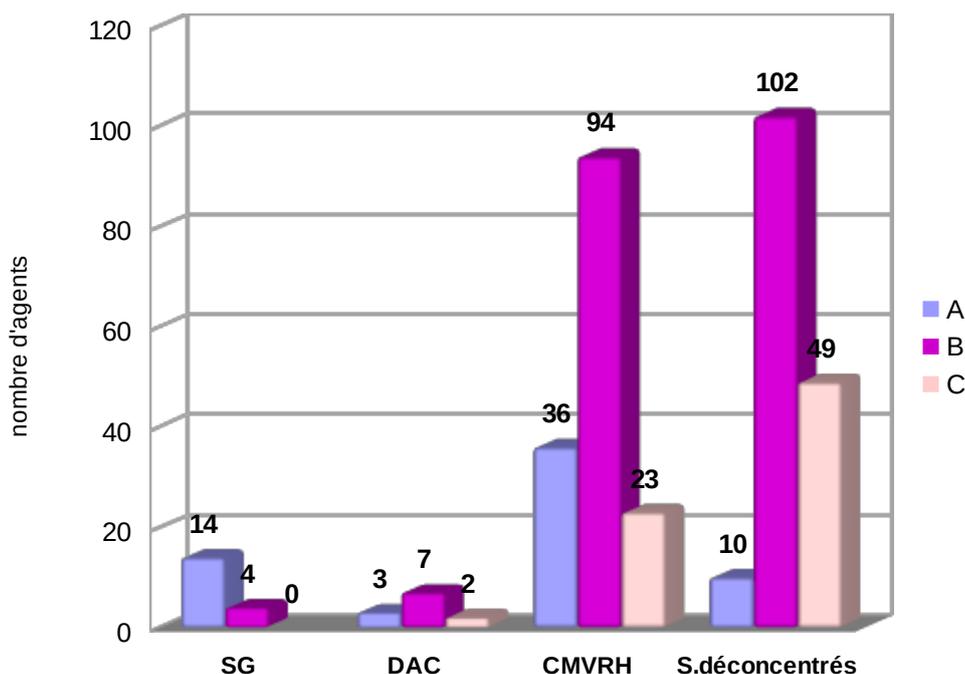
Pour les services déconcentrés (SD) : les services « formation » issus des DDT(M), des DIRM (directions interrégionales de la mer), des DIR (directions interdépartementales des routes), des DEAL, des DREAL, de la DRIHL (direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement), de la DRIEAT (direction régionale et interdépartementale de l'aménagement et des transports), du STRMTG (service technique des remontées mécaniques et des transports guidés), et de la DTAM (direction des territoires, de l'alimentation et de la mer de Saint-Pierre-et-Miquelon).

Pour le CMVRH (incluant l'ALD – antenne de la Défense) et les Écoles : l'ensemble de leurs personnels dédiés à la formation.

NB : certains agents ayant des missions de formation peuvent également avoir des attributions dépassant ce champ (recrutement par exemple).

3.1.1 - Répartition par service et par catégorie

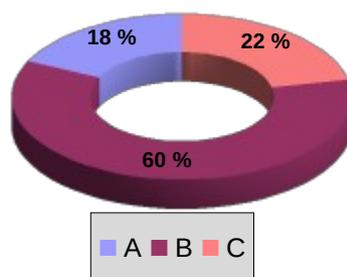
- Par service



- Par catégorie

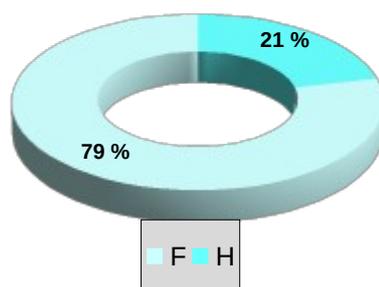
Année 2020				Type de service				
Catégorie		Sexe		SG	DAC	CMVRH	SD	Total
A		F		13	3	17	8	41
		H		1	0	19	2	22
		Total		14	3	36	10	63
B		F		3	6	64	89	162
		H		1	1	30	13	45
		Total		4	7	94	102	207
C		F		0	1	21	45	67
		H		0	1	2	4	7
		Total		0	2	23	49	74
Total		F		16	10	102	142	270
		H		2	2	51	19	74
		Total		18	12	153	161	344

Répartition par catégorie



3.1.2 - Répartition par sexe

Répartition par sexe



Le nombre total des agents affectés à un service dédié à la formation reste stable par rapport à 2019 (359 contre 344 = -15, mais l'IFORE qui comptait une dizaine d'agents dédiés à la formation n'entre plus dans le périmètre).

79 % des agents recensés sont des femmes.

3.1.3 - Personnel dédié à la formation dans les écoles

Agents dédiés à la formation		Nombre de formateurs/enseignants	
		Internes à l'école	Externes à l'école
ENPC	89	159*	1115
ENTPE	49	69	221
ENTE	50	25	238

* chiffre en cours de vérification

3.2 - Les formateurs internes

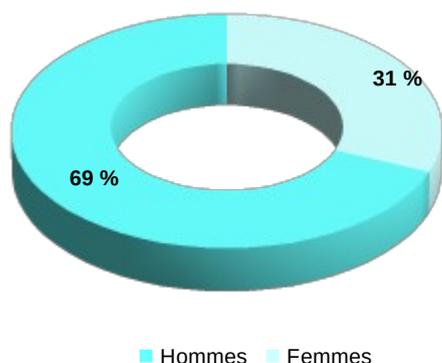
3.2.1 - Nombre de formateurs internes

Le formateur interne est un agent du pôle ministériel, reconnu dans sa spécialité et pour ses compétences pédagogiques, qui transmet ses connaissances et ses savoir-faire à un groupe ou à une personne, en vue d'atteindre les objectifs pédagogiques répondant à la commande du maître d'œuvre. Son intervention est accompagnée de la production de supports pédagogiques.

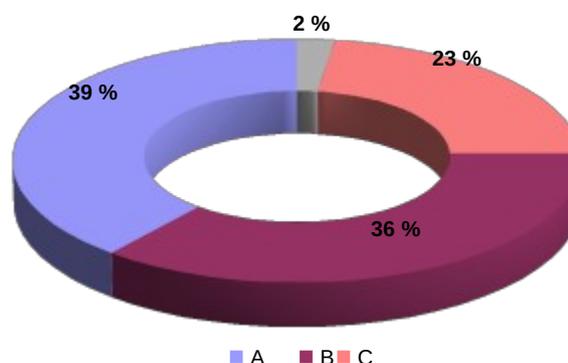
La baisse du nombre de formateurs internes et de leur activité est à relativiser au regard de l'année particulière de crise sanitaire.

Année 2020		A	B	C	OPA	Total
Femmes		224	173	24	1	422
Hommes		303	312	279	29	923
Total		527	485	303	30	1 345

Sexe



Catégories

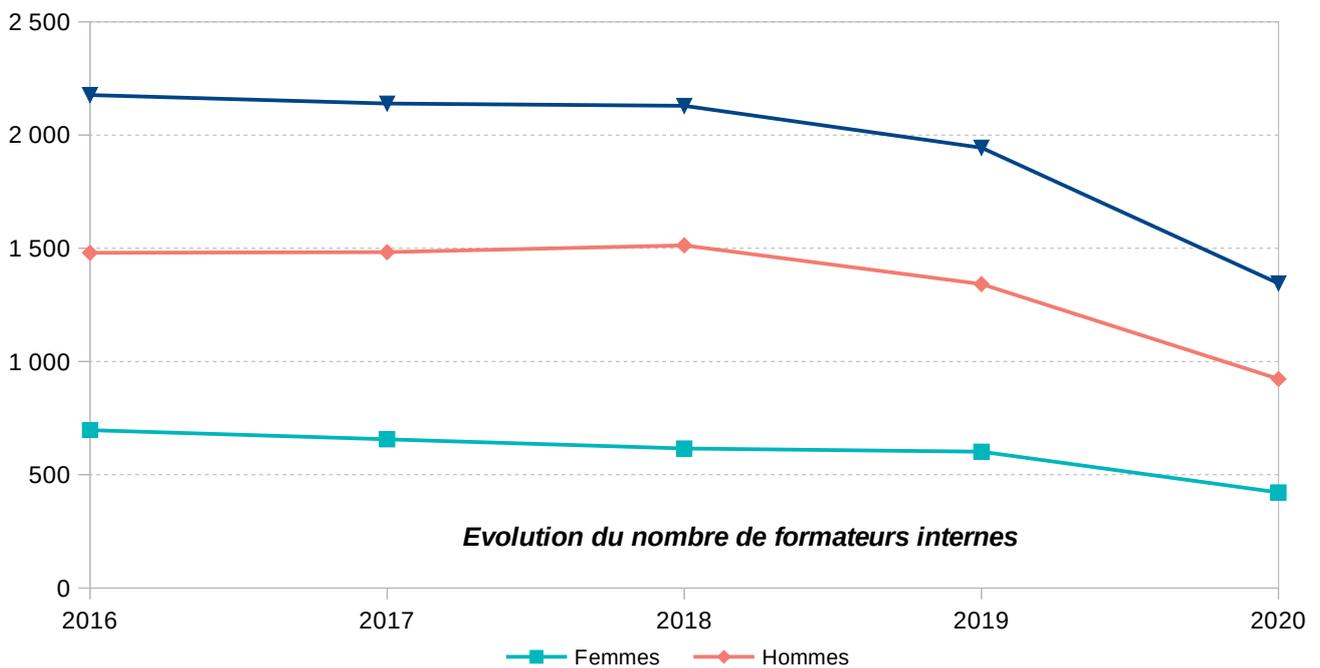


Année 2020	A	B	C	OPA	Total
Nombre de formateurs internes	527	485	303	30	1 345
Effectifs du ministère	11 141	13 596	10 987	1 022	36 746
Proportion de formateurs internes	4,7%	3,6%	2,8%	2,9%	3,7%

3.2.2 - Évolution du nombre de formateurs internes

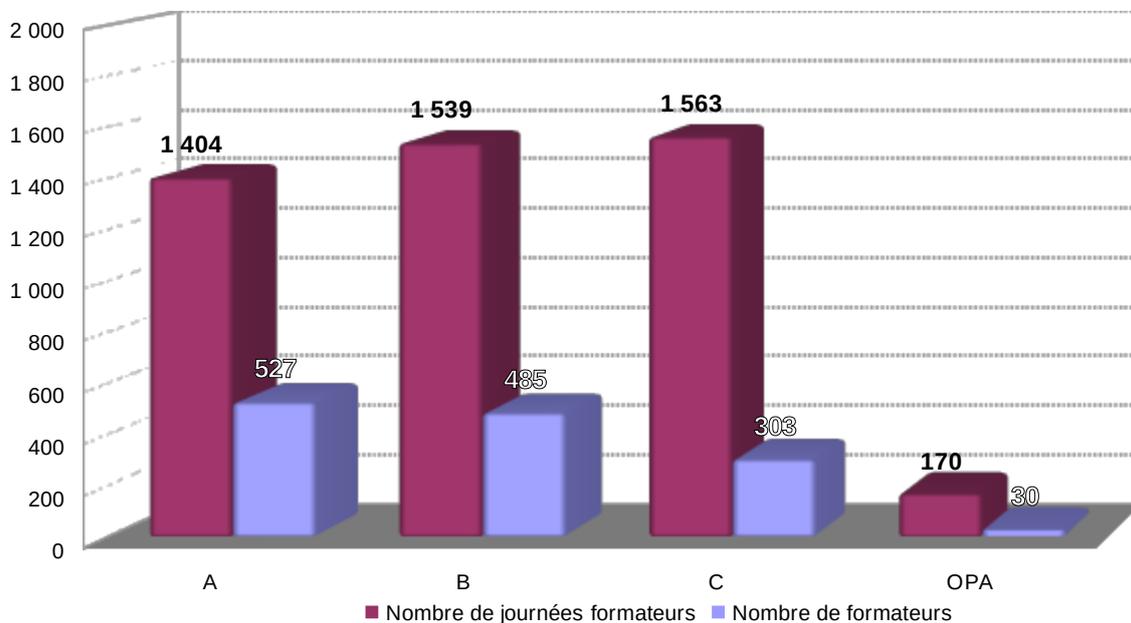
Sexe	2016	2017	2018	2019	2020
Femmes	697	656	616	602	422
Hommes	1 480	1 483	1 513	1 342	923
Total	2 177	2 139	2 129	1 944	1 345

Nombre de formateurs internes



3.2.3 - Activité des formateurs internes en 2020

Année 2020				
Catégorie	Sexe	Nombre de journées formateurs	Nombre de formateurs	Moyenne des journées de formation par formateur
A	Femme	585	224	2,6
	Homme	819	303	2,7
	Total	1 404	527	2,7
B	Femme	474	173	2,7
	Homme	1 065	312	3,4
	Total	1 539	485	3,2
C	Femme	56	24	2,3
	Homme	1 507	279	5,4
	Total	1 563	303	5,2
OPA	Femme	9	1	9,0
	Homme	161	29	5,6
	Total	170	30	5,7
Total	Femme	1 124	422	2,7
	Homme	3 552	923	3,8
	Total	4 676	1 345	3,5



3.3 - Les moyens budgétaires

Le budget de la formation au pôle ministériel n'est pas regroupé au sein d'une « enveloppe » unique ni géré par un seul service ou direction : son fonctionnement s'appuie sur la logique des programmes budgétaires qui sous-tendent les missions « Écologie, développement et mobilité durable » et « Égalité des territoires et logement ».

Chaque direction métier, ainsi que le secrétariat général du pôle ministériel, porte et déploie ses priorités en matière de développement des compétences. Elle finance en titre 3 son ou ses programmes budgétaires propres les actions nationales de formation définies dans son programme annuel, ainsi que les actions de formation qui sont sollicitées par les services déconcentrés pour prendre en compte leurs besoins spécifiques.

Les autres actions de formation déployées à l'initiative des services déconcentrés ne relevant pas des directions métier sont financées sur la dotation globale de fonctionnement des services, issue du programme budgétaire 354 pour la métropole et du programme budgétaire 217 pour les DOM.

Pour rappel, c'est le programme budgétaire 217 qui prend en charge pour les deux missions les frais d'indemnisation des formateurs internes et des membres de jurys, en titre 2¹.

La formation repose sur un appareil d'opérateurs que sont les différentes écoles (notamment les ENPC, ENTPE, ENTE, ENSAM etc.) et le Centre ministériel de valorisation des ressources humaines (CMVRH), réparti en onze entités sur le territoire (10 CVRH et le CEDIP).

3.3.1 - Crédits dédiés à la formation

- **Crédits inscrits au PLF 2020 – « Action n° 05 - Politiques des ressources humaines et formation » (AE=CP)**

Programme 217	Rappel montants (€) 2019	Montants (€) 2020
CMVRH	4.691.081	5.050.021
Crédits SG (FORCQ+CRHAC+DAFI+HFED) * hors concours et recrutement, actions de coaching et accompagnement	1.264.846	700.000
CGEDD	52.113	0
Total	6.008.040	5.750.021

* L'IFORE devenu l'IPEC n'entre plus dans le périmètre et l'ALD (ex-CRHAC3) est insérée dans le CMVRH

A titre complémentaire, le bureau des cabinets a été crédité d'une enveloppe de 34.857 € pour la formation de ses agents.

1 Ces frais s'élèvent à 2 330 024 € pour 2020 contre 3 119 546 € en 2019.

• **Crédits consommés sur l'Action n° 05 - Politiques des ressources humaines et formation**

Programme 217	Rappel montants (€) 2019	Montants (€) 2020
CMVRH	4.083.700	3.483.768
Crédits SG (FORCQ+CRHAC+DAFI+HFED) hors concours, recrutement, actions de coaching et accompagnement	431.126	318.522
CGEDD	80.446	0
Total	4.595.272	3.802.290

• **Autres crédits dédiés à la formation consommés sur les programmes budgétaires des DAC**

Directions	Programmes	Actions	2019 en CP	Montants (€) 2020 en CP
DGALN	PEB (Prog.113)	Paysages, eau et biodiversité	221.997	326.021
	UTAH (Prog.135)	Urbanisme, territoires et amélioration de l'habitat	905.219	481.188
DGITM	IST (Prog.203)	Infrastructures et services de transports	2.267.364	1.394.741
	SAM (Prog.205)	Sécurité et affaires maritimes	1.394.118	1.161.277
DGEC	Prog.174	Énergie, climat et après-mines	325.668	322.642
DGPR	Prog.181	Prévention des risques	2.374.668	1.935.799
CGDD	Prog. 159	Expertise, économie sociale et solidaire, information géographique et météorologie	133.423	217.519
Total			7.622.457	5.839.187

La consommation des crédits de la formation des différents programmes du pôle ministériel est en forte baisse compte-tenu des différents confinements intervenus en 2020.

3.3.2 - Subventions allouées aux écoles

• **Sur le programme 217 « Action n°05 - Politiques des ressources humaines et formation » (AE=CP)**

Écoles	Montants 2019 (€)	Montants 2020 (€)	Nature de la subvention
ENPC	27.752.593	27.228.000	Subvention pour charge de service public
ENTPE	19.943.288	19.528.000	Subvention pour charge de service public
ENTE	2.612.316	2.250.000	Subvention de fonctionnement
Total	50.308.197	49.006.000	

4 - La formation produite

Les chiffres sont impactés notamment par le contexte sanitaire et la complexité du recensement des journées/stagiaires en distanciel qui sont détaillées page 23.

<i>Formation produite 2020</i>	<i>Journées/stagiaires</i>		<i>Nombre de stagiaires</i>	
CMVRH	78%	42 440	79%	23 241
Services locaux	22%	11 636	21%	6 087
Total		54 076		29 328

4.1 - La formation produite par le CMVRH

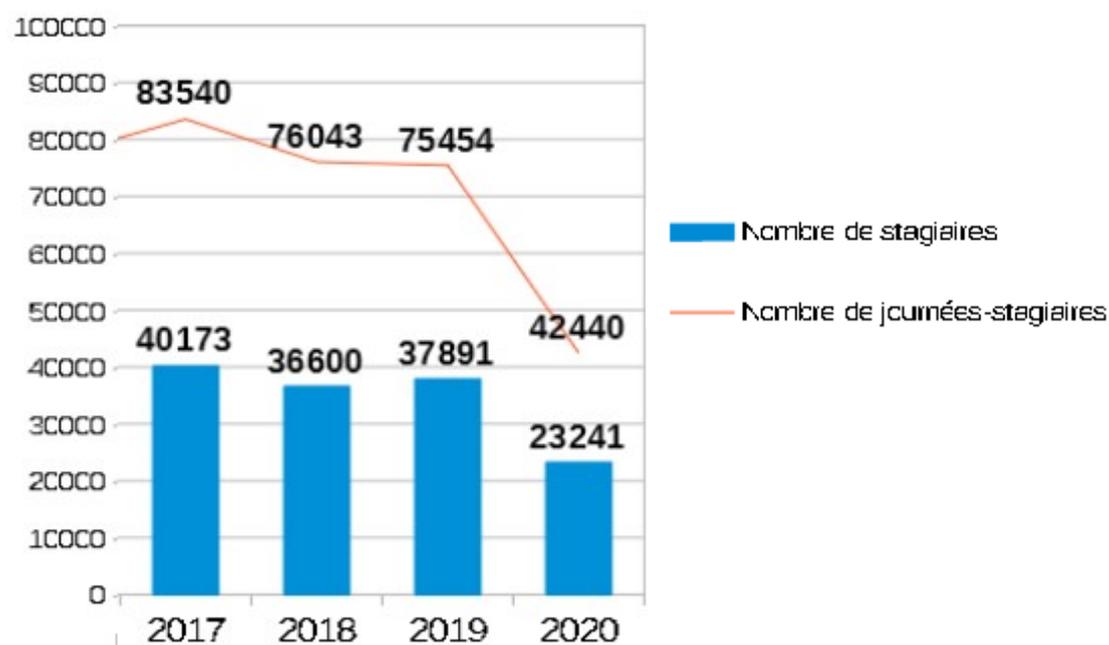
L'action du CMVRH repose sur les grandes missions suivantes :

- former les agents ;
- conseiller les services et les agents ;
- recruter et rechercher des compétences ;
- partager et capitaliser ses ressources.

Le CMVRH est l'opérateur de la DRH pour l'accompagnement des agents et des services en matière de développement des compétences. Il intervient au plus près des territoires à travers ses onze entités, tout en exerçant des missions à l'échelle nationale au profit de l'ensemble des services des ministères ainsi que des établissements publics.



4.1.1 - Nombre total de stagiaires et de journées stagiaires



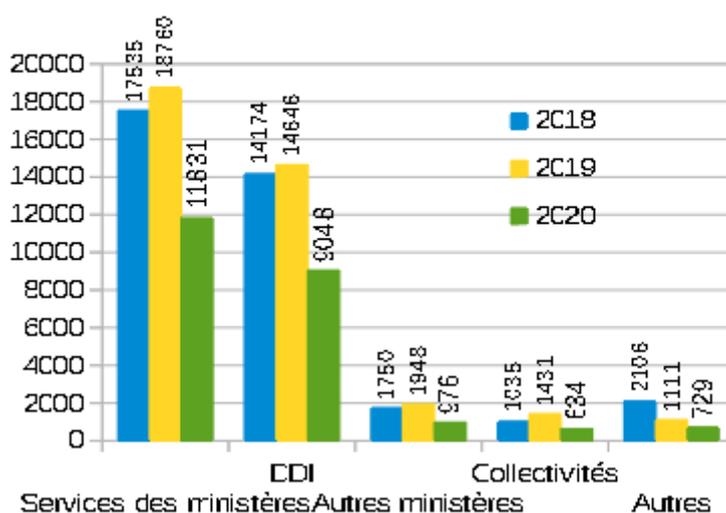
Par rapport à 2019, le nombre de stagiaires a baissé de 38 %, le nombre de journées-stagiaires a baissé de 43 %. Ces chiffres sont équivalents ou meilleurs comparés à d'autres organismes de formation, également impactés par la crise sanitaire.

L'organisation de la PEC a été le sujet prioritaire lors de la digitalisation des formations dès le mois de mai 2020.

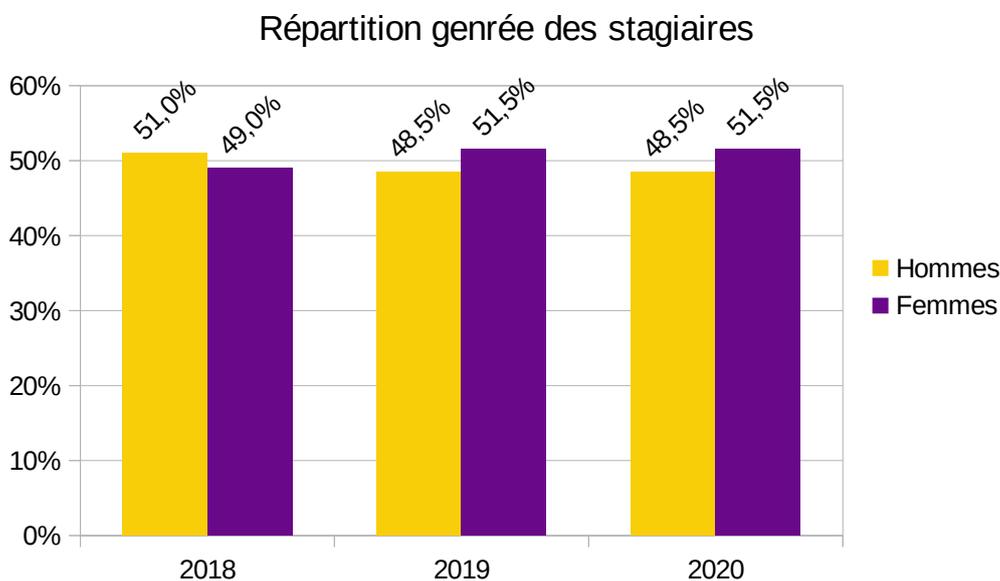
4.1.2 - Typologie des stagiaires

- Nombre de stagiaires selon leur service

Origine des stagiaires par service employeur

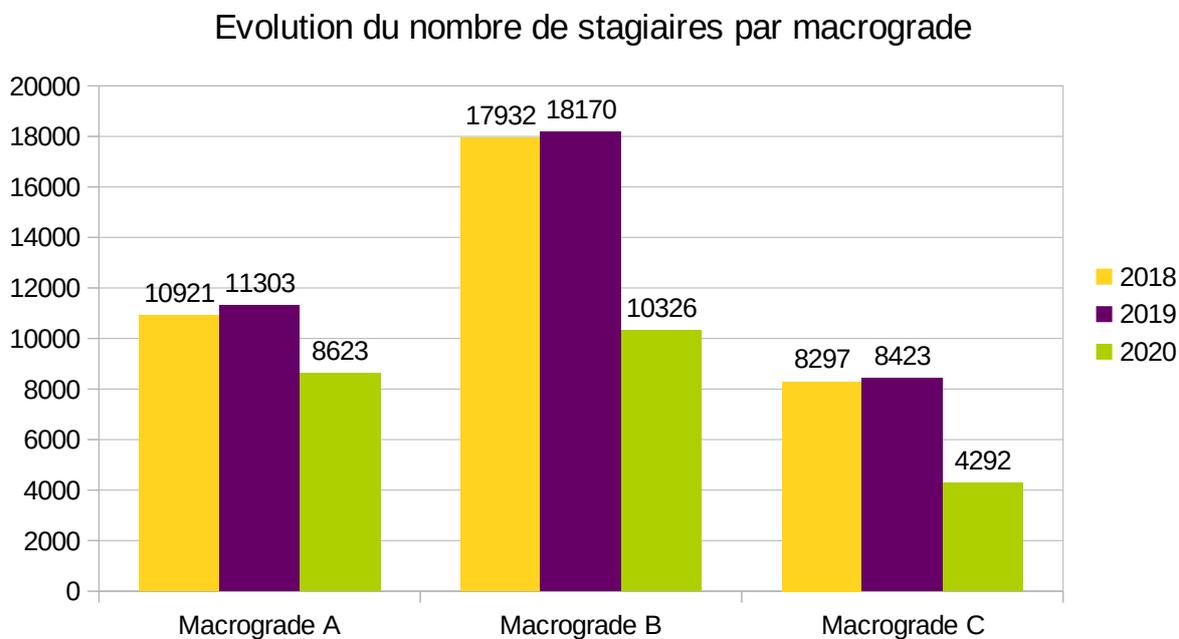


- Répartition des stagiaires par sexe



La proportion femmes-hommes des stagiaires reste stable en 2020.

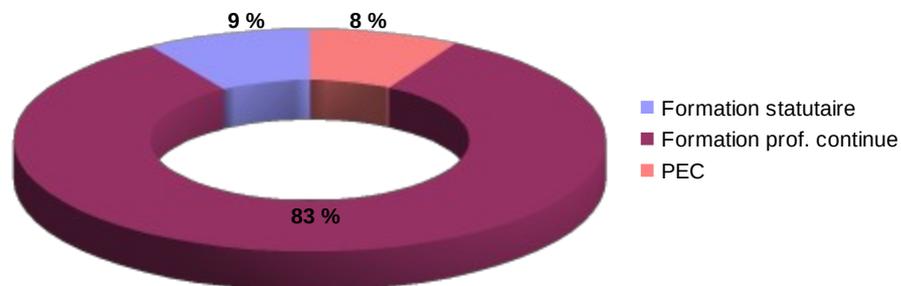
- Évolution du nombre de stagiaires par macrograde



La baisse du nombre de stagiaires montre que la catégorie C a été plus impactée (-50%) que la catégorie B (-44%) et la catégorie A (-24%).

4.2 - La formation produite par les services locaux

Services locaux 2020		Journées/stagiaires	Nombre de stagiaires
Formation statutaire		1 049	431
Formation prof. continue		9 629	5 134
PEC		958	522
Total		11 636	6 087



La formation produite par les services locaux subit également des baisses liées au contexte sanitaire.

110 sessions PEC ont été digitalisées en mai-juin 2020 au CMVRH.

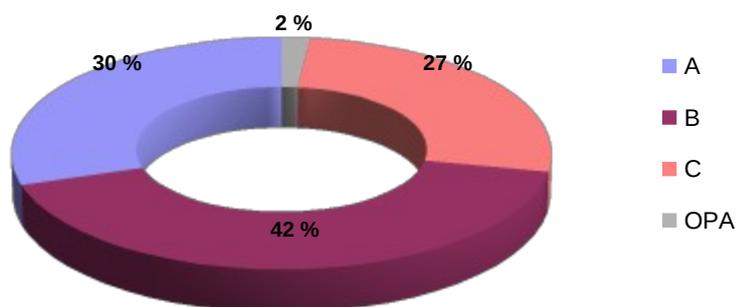
5 - La formation reçue

5.1 - La formation statutaire et professionnelle continue reçue

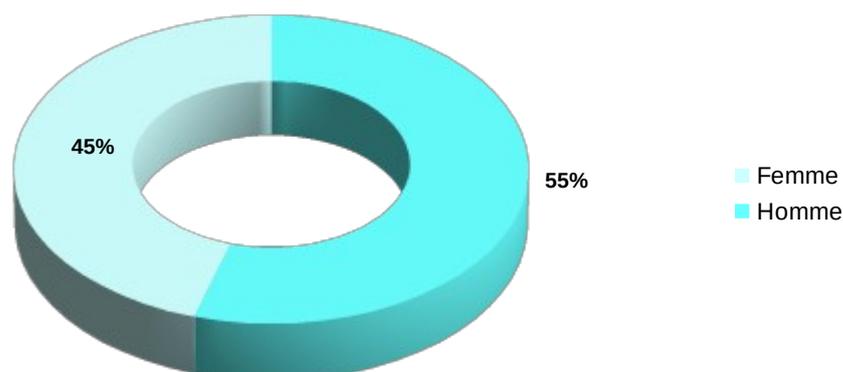
5.1.1 - Nombre d'agents formés en formation statutaire et professionnelle continue

Nombre d'agents formés en 2020	A			B			C			Ouvriers d'Etat			Ensemble		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Agents ayant suivi au moins une formation pro et/ou statutaire	2 392	2 201	4 593	3 163	3 170	6 333	1 348	2 695	4 043	14	258	272	6 917	8 324	15 241
dont Agents ayant suivi au moins une formation pro (2)	2 120	1 867	3 987	2 740	2 778	5 518	1 144	2 076	3 220	14	217	231	6 018	6 938	12 956

Répartition par catégorie



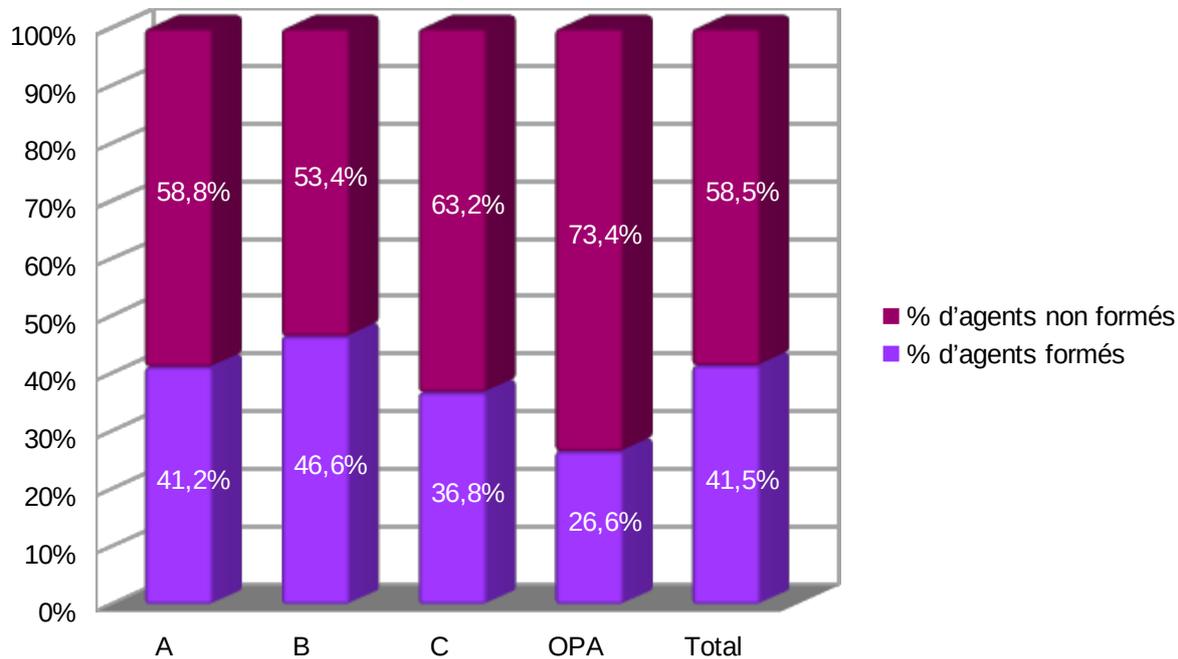
Répartition par sexe



A niveau d'effectif de catégorie C sensiblement équivalent au sein du pôle ministériel, la crise a plus impacté la catégorie C (-33% d'agents formés) que les catégories B (-24%) et A (-22%).

5.1.2 - Taux d'accès à la formation

- Pourcentage d'agents formés et d'agents non formés



- Pourcentage d'agents formés selon la formation reçue

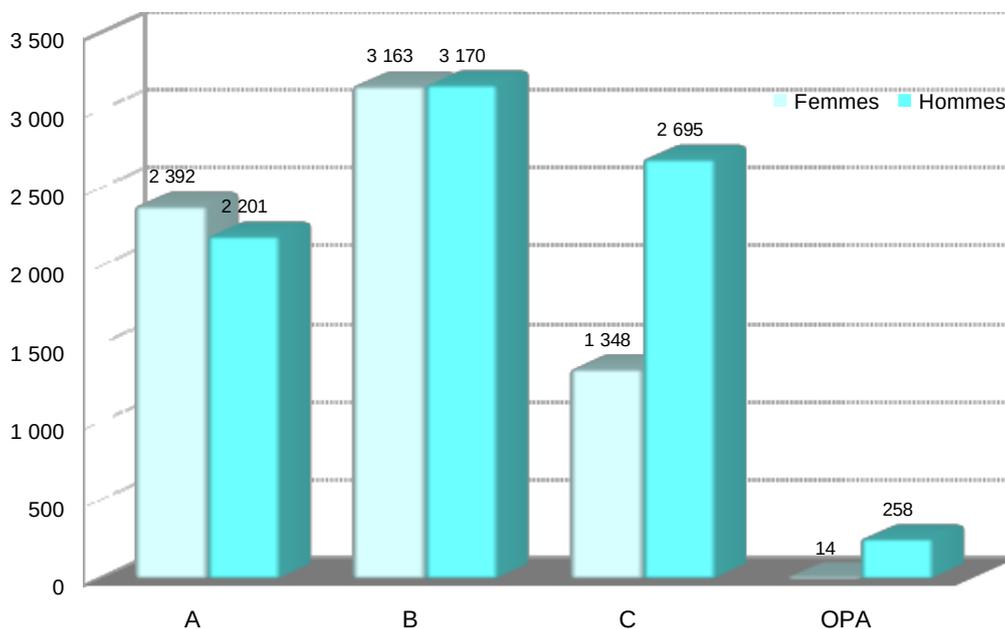
Année 2020	A	B	C	OPA	Total
Pourcentage d'agents ayant suivi au moins une formation pro. Continue et/ou statutaire	41,2%	46,6%	36,8%	26,6%	41,5%
dont agents ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	35,8%	40,6%	29,3%	22,6%	35,3%

- Nombre d'agents formés par catégorie

Catégorie	Effectif total en 2020	Nombre d'agents formés en 2020					
		Femmes	% *	Hommes	% *	Total	% **
A	11 141	2 392	52%	2 201	48%	4 593	41,2%
B	13 596	3 163	50%	3 170	50%	6 333	46,6%
C	10 987	1 348	33%	2 695	67%	4 043	36,8%
OPA	1 022	14	5%	258	95%	272	26,6%
Total	36 746	6 917	45%	8 324	55%	15 241	41%

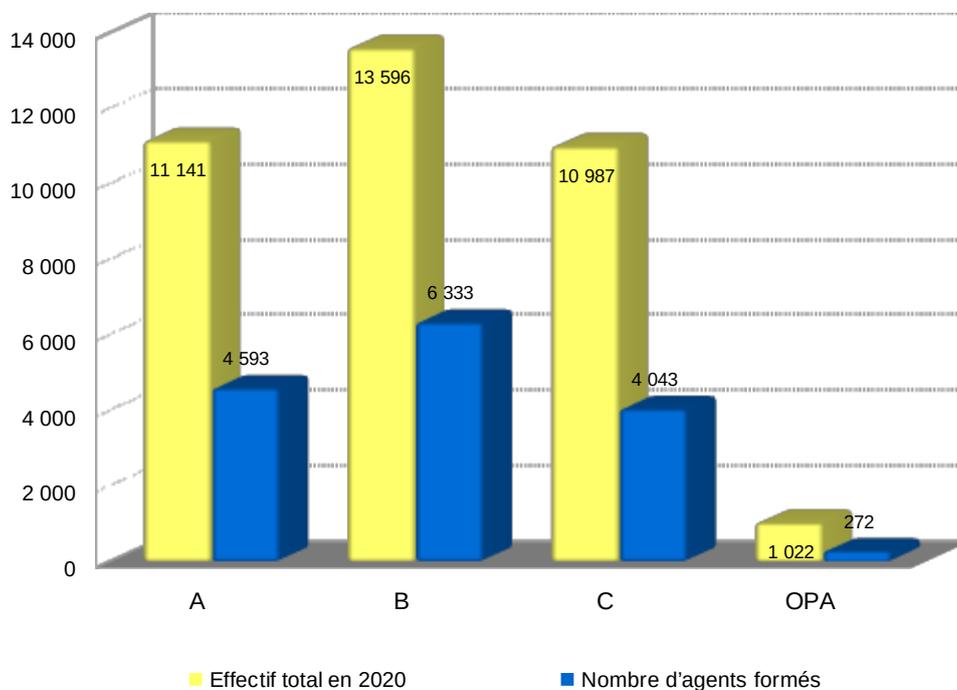
- Nombre d'agents formés par sexe

Nombre d'agents formés



- Nombre d'agents formés par rapport à l'effectif global

Nombre d'agents



5.2 - La formation statutaire reçue

5.2.1 - La formation initiale diplômante

Évolution du nombre de diplômés	2017	2018	2019	2020
ENPC				
Ingénieurs des ponts, des eaux et forêts	7	10	6	8
% femmes	28,5%	10,0%	16%	13%
ENTPE				
Ingénieurs des travaux publics de l'État	109	112	122	130
% femmes	37,6%	38,4%	39%	42%
ENTE				
Techniciens supérieurs du développement durable	139	147	145	98
% femmes	36,0%	46,9%	40%	38%
ENAC				
Ingénieurs ENAC	14	18	11	14
% femmes	21,4%	5,5%	18%	0%
Ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne	43	64	58	51
% femmes	30,2%	28,1%	32%	31%
Ingénieurs électroniciens des systèmes de la sécurité aérienne	12	18	24	35
% femmes	25,0%	11,1%	8%	37%
Techniciens supérieurs d'exploitation et d'étude de l'aviation civile	40	51	44	42
% femmes	27,5%	25,4%	22%	21%
ENSAM				
Administrateurs des affaires maritimes	16	14	14	12
% femmes	43,8%	28,5%	75%	33%
Ingénieurs des travaux publics de l'État	2	2	3	3
% femmes	50%	0%	33%	0%
Officiers du corps technique et administratif des affaires maritimes	0	0	0	0
% femmes	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ENSG				
Ingénieurs	6	5	7	8
% femmes	50%	40%	16%	37%
Géomètres	1	2	1	1
% femmes	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
ENM				
Ingénieurs de l'école nationale de météorologie	15	15	21	39
% femmes	33,3%	26,6%	33%	38%
Techniciens supérieurs de la météorologie, spécialité « instrument et installation »	7	6	5	7
% femmes	0,0%	0,0%	20%	14%
Techniciens supérieurs de la météorologie, spécialité « Exploitation »	1	0	5	4
% femmes	0,0%	0,0%	20%	25%

5.2.2 - La formation post-recrutement

Nombre d'élèves formés	2017	2018	2019	2020
ENPC				
IPEF Concours interne	13	11	9	9
ENTPE				
ITPE + administratifs	60	156	148	126
ENTE				
TSPDD + TSDD	165	162	98	67
SACDDAG + SACDDCTT	60	269	128	331
ENAC				
Ingénieurs ENAC	3	2	2	1
Ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne (ICNA sélection PRO)	12	12	9	18
Ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne (ICNA concours interne)	9	9	9	10
Ingénieurs électroniciens des systèmes de la sécurité aérienne (IESSA concours interne)	3	2	3	4
Techniciens supérieurs d'exploitation et d'étude de l'aviation civile (TSEEAC concours interne)	7	12	9	7
ENSAM				
Administrateurs des affaires maritimes	11	10	4	9
Ingénieurs des travaux publics de l'État	2	2	0	0
ENSG				
Ingénieurs	0	0	1	2
ENM				
Ingénieurs	18	29	38	31

5.3 - La formation professionnelle continue reçue

5.3.1 - La formation professionnelle continue reçue dans les écoles

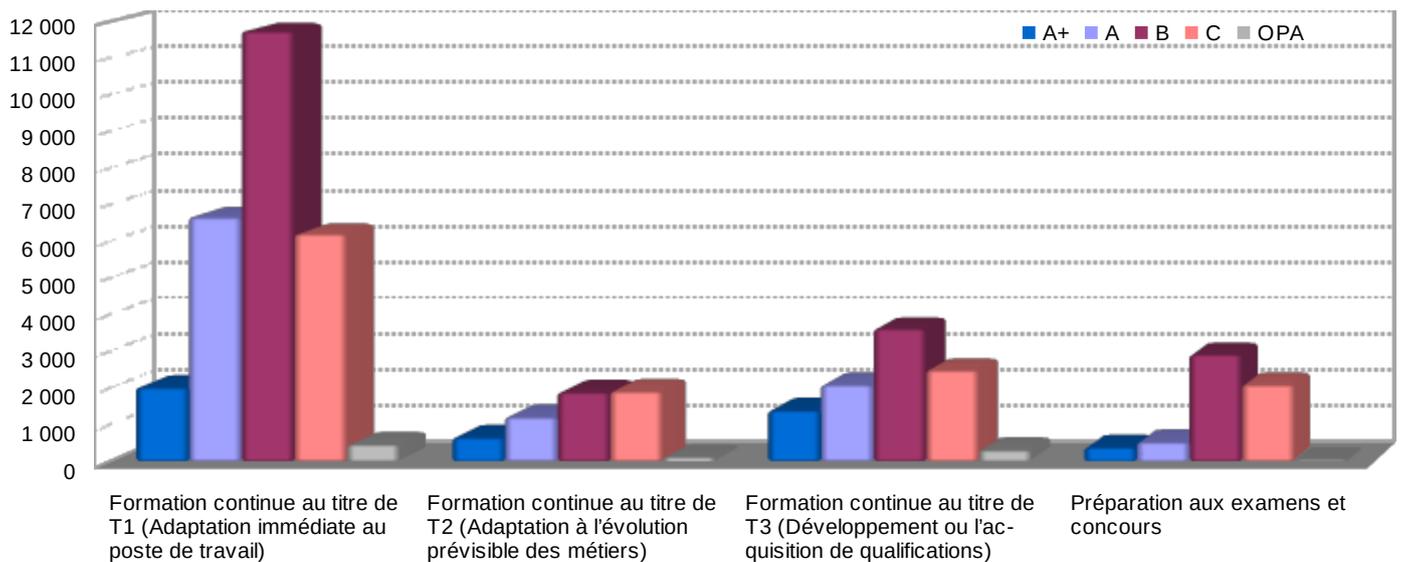
Nombre de journées/stagiaires	2017	2018	2019	2020
ENTPE				
Nbre de journées/stagiaires	856	2858	1510	682
ENTE				
Nbre de journées/stagiaires	906	829	995	135
ENAC				
Nbre de journées/stagiaires (Fonctionnaires DGAC)	9490	9258	9125	4601
ENSAM				
Nbre de journées/stagiaires (Admin. et inspecteurs)	4300	4300	4690	2640
ENSG				
Nbre de journées/stagiaires (Agents IGN)	3199	2918	2047	1437

5.3.2 - Détails de la formation professionnelle continue et des préparations aux examens et concours (PEC) reçues, ventilées par catégorie et typologie

- En nombre de journées stagiaires

Année 2020	A +	A +	A +	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	OPA	OPA	OPA	Total	Total	Total
	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	
Formation continue au titre de T1 (Adaptation immédiate au poste de travail)	997	1035	2032	2937	3733	6670	6244	5506	11750	4541	1669	6210	439	23	462	15158	11966	27124	
Formation continue au titre de T2 (Adaptation à l'évolution prévisible des métiers)	183	477	660	533	682	1215	1015	878	1893	1585	334	1919	99	7	106	3415	2378	5793	
Formation continue au titre de T3 (Développement et acquisition de qualifications)	685	714	1399	841	1252	2093	1896	1731	3627	1855	639	2494	285	23	308	5562	4359	9921	
Préparation aux examens et concours (PEC)	175	213	388	164	363	527	1052	1871	2923	1153	951	2104	38	3	41	2582	3401	5983	
Total	2040	2439	4479	4475	6030	10505	10207	9986	20193	9134	3593	12727	861	56	917	26717	22104	48821	

Nombre de journées stagiaires



- Focus sur les formations mises en place en ligne (distanciel)

Année 2020	A +	A +	A +	A	A	A	B	B	B	C	C	C	OPA	OPA	OPA	Total	Total	Total	
	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	
Formation statutaire																			
Nbre de stagiaires FS	19	8	27	54	72	126	76	58	134	6	14	20	1	0	1	156	152	308	
Nbre de journées suivies FS	56	30	86	313	370	683	337	230	567	31	24	55	2	0	2	739	654	1393	
Formation continue																			
Nbre de stagiaires FC	443	552	995	763	1150	1913	1135	1472	2607	191	370	561	49	8	57	2581	3552	6133	
Nbre de journées suivies FC	621	677	1298	1229	1710	2939	2182	2377	4559	283	477	760	102	10	112	4417	5251	9668	
Préparation aux examens et concours (PEC)																			
Nbre de stagiaires PEC	11	2	13	21	69	90	207	375	582	102	130	232	11	0	11	352	576	928	
Nbre de journées suivies PEC	19	3	22	23	126	148	341	657	998	161	192	353	17	0	17	560	977	1537	
TOTAL stagiaires	473	562	1035	838	1291	2129	1418	1905	3323	299	514	813	61	8	69	3089	4280	7369	
TOTAL journées suivies	696	710	1406	1565	2206	3770	2860	3264	6124	475	693	1168	121	10	131	5716	6882	12598	

Environ 25 % des stagiaires ont suivi une formation à distance et 1/4 des journées stagiaires ont été réalisées à distance.

Le contexte particulier de l'année a permis d'accélérer le recours aux formations en distanciel, en outre la comptabilisation des données reste complexe et partielle :

d'une part, les formations à distance n'ont pas toutes été recensées et certaines formations à distance n'ont pas été inscrites sur OUPS pour des raisons opérationnelles,

d'autre part, le libre service FOAD n'est par définition pas mesurable.

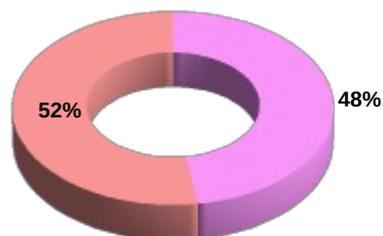
Les opérateurs de formation (au premier rang le CMVRH) se sont rapidement adaptés à compter du déconfinement en mai 2020.

5.3.3 - La formation professionnelle continue reçue, ventilée par domaine

Année 2020				En journées/stagiaires			En nombre de stagiaires		
Cat.	Genre			Missions transverses	Missions métiers	Total J/S	Missions transverses	Missions métiers	Total Stagiaires
A+	F			1577	2554	4131	1037	530	1567
	H			1410	1363	2773	933	433	1366
	Total			2987	3917	6904	1970	963	2933
A	F			3876	3143	7019	2346	1195	3541
	H			2448	2768	5216	1501	1046	2547
	Total			6324	5911	12235	3847	2241	6088
B	F			5642	3998	9640	3442	1736	5178
	H			5317	4836	10153	2877	1951	4828
	Total			10959	8834	19793	6319	3687	10006
C	F			1884	996	2880	1285	457	1742
	H			3331	3683	7014	1599	1878	3477
	Total			5215	4679	9894	2884	2335	5219
OPA	F			36	16	52	31	8	39
	H			507	338	845	256	159	415
	Total			543	354	897	287	167	454
Total	F			13015	10707	23722	8141	3926	12067
	H			13013	12988	26001	7166	5467	12633
	Total			26028	23695	49723	15307	9393	24700

- Répartition des formations transverses par rapport aux formations métier

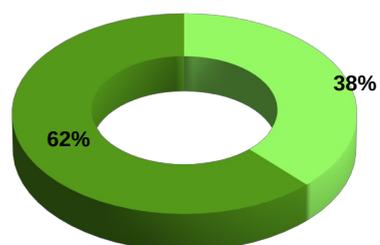
En journées/stagiaires :



■ Journées/stagiaires en missions transverses

■ Journées/stagiaires en missions métiers

En nombre de stagiaires :



■ Nbre de stagiaires en missions transverses

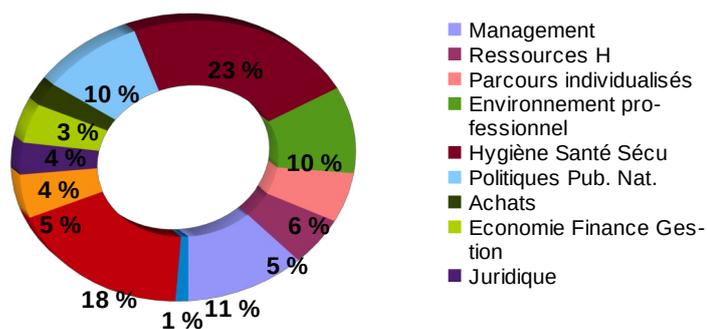
■ Nbre de stagiaires en missions métiers

- Détail des missions transverses

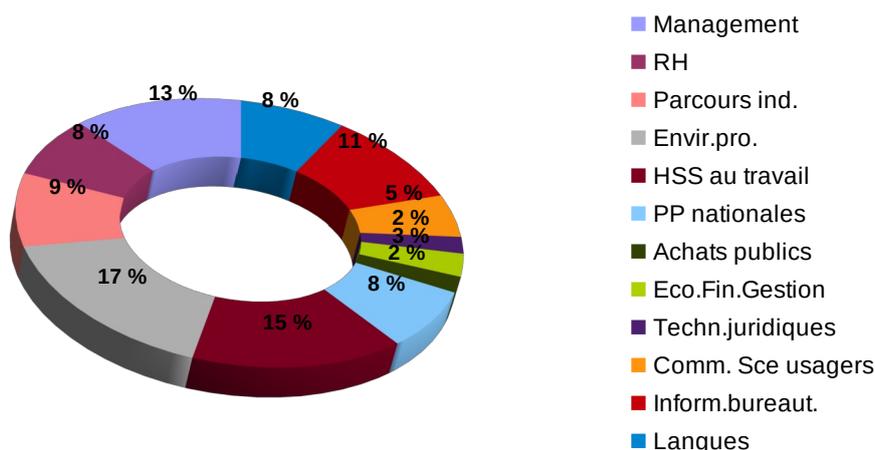
Année 2020

Domaines de formation	Ensemble			
	Nombre de stagiaires	%	Nombre de journées	%
Management	2 233	15%	3 423	13%
Ressources humaines	1 414	9%	2 073	8%
Parcours individualisés	1 079	7%	2 301	9%
Environnement professionnel	2 442	16%	4 354	17%
Hygiène Santé et Sécurité au travail	2 423	16%	3 964	15%
Politiques publiques nationales	1 123	7%	2 058	8%
Achats publics	277	2%	523	2%
Économie Finance Gestion	357	2%	736	3%
Techniques juridiques	367	2%	528	2%
Communication et services aux usagers	900	6%	1 298	5%
Informatique et bureautique	1 825	12%	2 744	11%
Langues	867	6%	2 026	8%
Total	15 307	100%	26 028	100%

En nombre de stagiaires



En journées/stagiaires

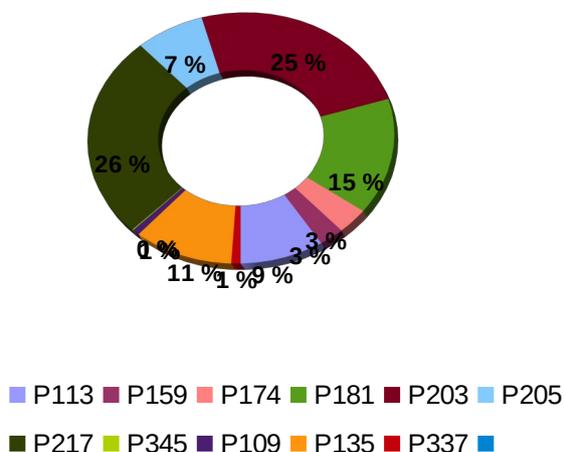


- Détail des formations techniques spécifiques aux missions du pôle ministériel

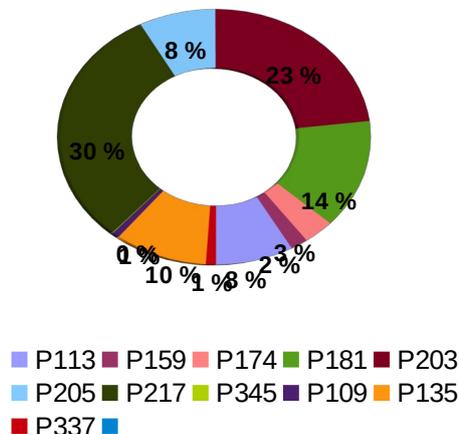
Détail des formations techniques spécifiques aux missions (dites métiers) du pôle ministériel en 2020

Formations spécifiques aux missions du pôle ministériel	Ensemble			
	Nombre de stagiaires	%	Nombre de journées	%
Programme 113 - Paysage Biodiversité Eau-(DGALN)	821	9%	1 931	8%
Programme 159 - Géographie Météorologie -(DRI pour Cerema IGN MétéoFrance)	245	3%	432	2%
Programme 174 - Énergie Climat Après-mines – (DGEC)	311	3%	770	3%
Programme 181- Risques : pollutions inondations déchets -(DGPR)	1 396	15%	3 267	14%
Programme 203 - Transports -(DGITM)	2 308	25%	5 463	23%
Programme 205 - Affaires maritimes -(DGITM)	682	7%	1 880	8%
Programme 217 - Politiques de l'écologie- (CGDD CRHAC)	2 458	26%	7 224	30%
Programme 345 - Sce public de l'énergie - (DGEC)	9	0%	18	0%
Programme 109 - Habitat Logement - (DGALN)	74	1%	178	1%
Programme 135 – Urbanisme - (DGALN)	997	11%	2 301	10%
Programme 337 Politiques du logement – (DGALN)	92	1%	231	1%
Total Formation continue	9 393	100%	23 695	100%

En nombre de stagiaires



En journées/stagiaires



5.4 - Les autres formations professionnelles reçues

5.4.1 - Le compte personnel de formation (CPF)

- Compte personnel de formation mobilisé en 2020

CPF 2020	A+			A			B			C			OPA			Total	Total	Total
	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total			
Nature du CPF																		
Nombre Soles de connaissances et compétences professionnelles (L.6121-2 code du travail)	1	3	4	3	1	4	0	1	1	1	0	1	1	0	1	6	5	11
Nombre Prévention d'insaptitude	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Nombre PEC	1	0	1	2	5	7	11	31	42	2	13	15	0	0	0	16	49	65
Nombre Mobilité	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	4	0	4
Nombre Acquisition de diplôme ou titre ou CCP	2	6	8	7	8	15	1	9	10	1	3	4	1	0	1	12	26	38
Nombre de reconversion professionnelle vers le PRIVÉ	0	2	2	5	10	15	3	5	8	11	2	13	0	0	0	19	19	38
Nombre de reconversion professionnelle vers le PUBLIC	0	2	2	2	4	6	1	4	5	2	0	2	0	0	0	5	10	15
Nombre Ex-agents publics demandeurs d'emploi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nbre total de CPF accordé	4	13	17	20	28	48	17	50	67	20	18	38	2	0	2	63	109	172
Nombre Recours CMC	0	1	1	4	5	9	2	4	6	7	4	11	0	0	0	13	14	27
Nombre d'heures mobilisées	208	314	522	909	1001	1910	1581	1867	3448	902	553	1455	28	0	28	3628	3735	7363
Coût total de la formation sollicitée (I) hors Plan de formation	1530	10065	11595	20005	32277	52282	11046	21438	32484	14081	9647	23728	664	0	664	47326	73427	120753
REFUS																		
FINANCEMENT (défaut de crédits)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
NECESSITÉS DE SERVICE	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2
NON ELIGIBLE	1	1	2	1	0	1	3	6	9	3	3	6	0	0	0	8	10	18
PROJET ACCESSOIRE NON PRIORITAIRE	0	0	0	1	3	4	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2	4	6
PROJET SANS PRÉREQUIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

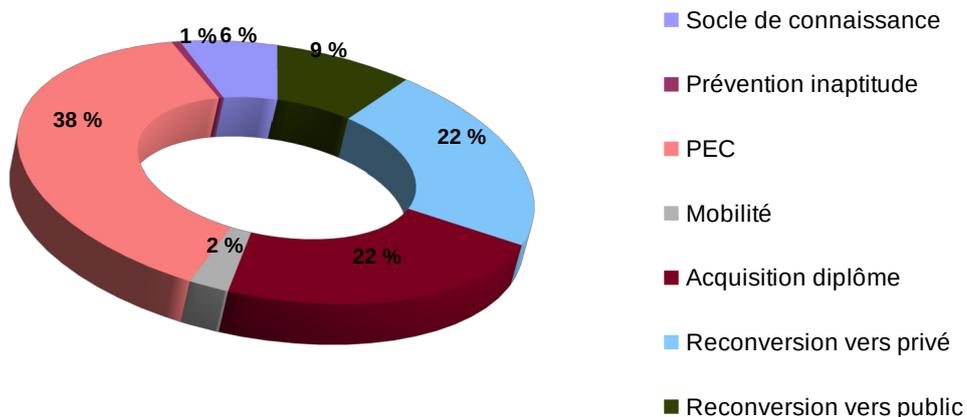
Comme pour les formations continues, les demandes de formations liées au CPF sont en baisse substantielle.

Evolution CPF	2017	2018	2019	2020
CPF toutes natures	222	240	507	172
CPF Hors PEC	72	102	166	107

Nombre de CPF accordés

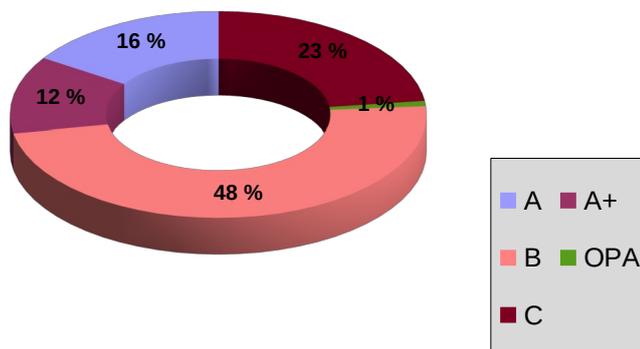


Répartition thématique

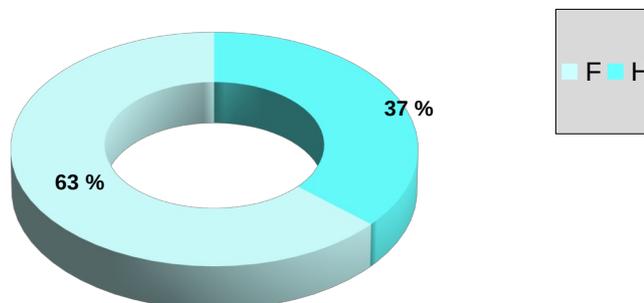


Les demandes liées à des reconversions qu'elles soient vers le secteur privé ou public sont en hausse (en 2019 :9,47 % des demandes vers le secteur privé, 1,78 % vers le secteur public)

Répartition par catégorie



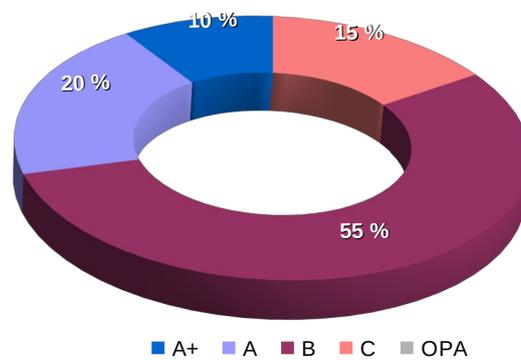
Répartition par sexe



5.4.2 - Le congé de formation professionnelle (CFP)

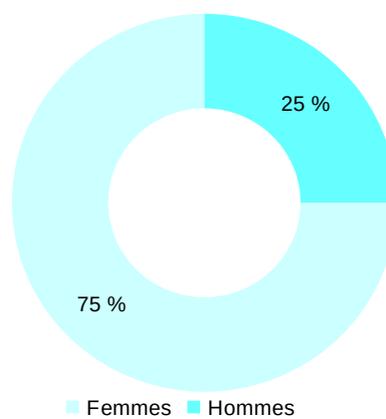
Catégories	Nombre d'agents	Congé formation professionnelle 2020		
		Répartition	Nombre de jours indemnisés	Nombre de jours non indemnisés
A+	2	10%		
A	4	20%		
B	11	55%	NC	NC
C	3	15%		
OPA	0	0%		
Total	20	100%		

- Par catégorie



- Par sexe

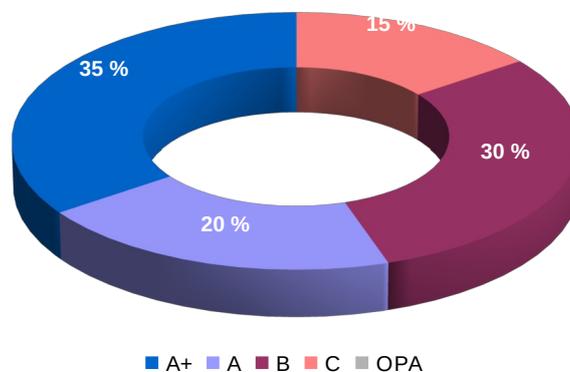
Congé de formation



5.4.3 - Le bilan de compétences

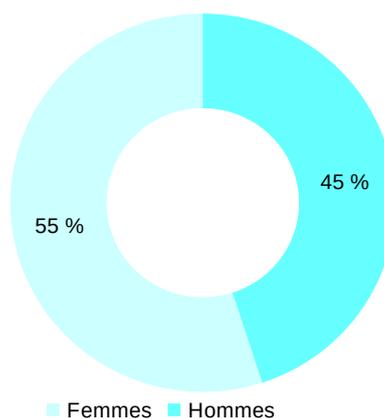
Catégories	Bilan de compétences 2020		
	Nombre d'agents	Répartition	Nombre de journées stagiaires
A+	7	35%	30
A	4	20%	12
B	6	30%	14
C	3	15%	10
OPA	0	0%	0
Total	20	100%	66

- Par catégorie



- Par sexe

Bilan de compétences



20 congés de formation ont été mobilisés à 75 % par des femmes.

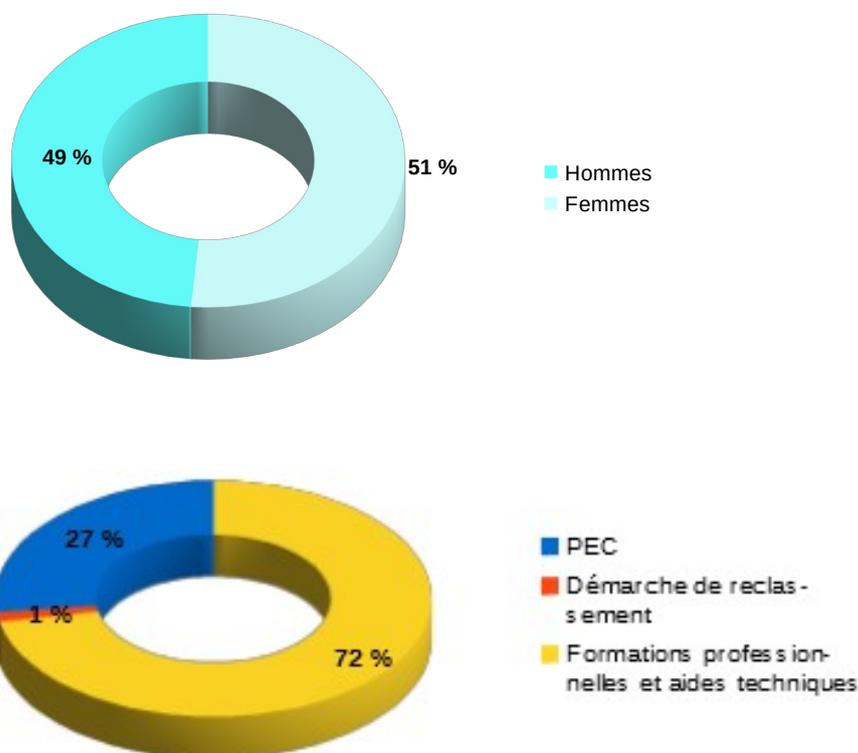
20 bilans de compétences ont été engagés.

En complément : 1 VAE, 12 périodes de professionnalisation et 69 bilans de carrière ont été effectués cette année.

5.4.4 - Les formations relatives aux travailleurs en situation de handicap

Année 2020	A +			A			B			C			OPA			Ensemble		
	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total												
Agents en situation de handicap																		
Nombre de stagiaires	1	5	6	13	9	22	80	100	180	79	86	165	19	2	21	192	202	394
Nombre de journées/stagiaires	8	7	15	27	30	57	153	228	381	98	156	254	11	3	14	297	424	721
dont Préparation aux examens et concours (PEC)																		
Nombre de journées suivies	3	3	6	6	9	15	16	76	92	5	76	81	0	0	0	30	164	194
dont Formations engagées dans le cadre d'une démarche de reclassement																		
Nombre de journées suivies	0	0	0	0	0	0	0	4	4	2	3	5	0	0	0	2	7	9
dont Formations professionnelles et formations aux aides techniques																		
Nombre de journées suivies	5	4	9	21	21	42	137	148	285	91	77	168	11	3	14	265	253	518

La crise a impacté fortement les travailleurs handicapés (-56 % de stagiaires formés par rapport à 2019)



Année 2020	A +			A			B			C			OPA			Ensemble		
	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total												
Formation de sensibilisation sur l'emploi des travailleurs handicapés																		
Nombre de stagiaires	1	4	5	2	3	5	7	13	20	2	6	8	0	0	0	12	26	38
Nombre de journées suivies	1	3	4	1	1.3	2.3	1	4.3	5.3	1	13.5	14.5	0	0	0	4	22.1	26.1

6 - Annexe

La formation statutaire

Elle est destinée à fournir au fonctionnaire accédant à un grade, les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exercice de ses fonctions et la connaissance de l'environnement dans lequel elles s'exercent.

Elle est composée de deux types de formation :

- La formation initiale diplômante est une formation qui aboutit à la délivrance d'un diplôme ;
- La formation initiale post-recrutement est une formation qui accompagne l'entrée en fonction des agents ayant un concours, un examen professionnel ou promus par liste d'aptitude ;

Sont en formation statutaire :

- les lauréats des concours externes et internes de recrutement, quelle que soit leur origine (fonctionnaires, agents non titulaires, ouvriers d'État, étudiants, etc.) ;
- les agents promus au choix ou par voie d'examen professionnel dans un nouveau corps lorsqu'ils suivent le cycle de formation applicable aux lauréats des concours ;
- les agents titulaires qui suivent des formations obligatoires dans le cadre de leur statut particulier ;
- lorsque la titularisation survient au cours d'un cycle de formation statutaire, l'ensemble du cycle relève de ce type de formation ;
- les agents non-titulaires, au cours de leur période d'essai.

La formation professionnelle continue

Elle est destinée à maintenir ou parfaire la compétence de l'agent au cours de sa carrière en vue d'assurer :

- son adaptation immédiate à son poste de travail, dit T1 ;
- son adaptation à l'évolution prévisible des métiers, dit T2 ;
- le développement de ses qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications, dit T3 ;

À la demande de l'administration ou à sa demande, un agent a accès à toute l'offre de formation, y compris la PEC. À la demande de l'agent, plusieurs dispositifs peuvent être mis en œuvre, comme le congé de formation professionnel (CFP) ou le compte personnel de formation (CPF).

L'administration bâtit un plan de formation à partir des besoins en compétences identifiés dans les plans de développement des compétences des DAC à partir du recensement des besoins des agents.

Les acteurs

- Le CMVRH
Service à compétence nationale rattaché à la DRH, le CMVRH assure à la fois des prestations de formation et des prestations de conseils aux agents et aux services. Il a été créé par arrêté du 30 mars 2012 et regroupe sous un pilotage unique les 10

centres de valorisation des ressources humaines (CVRH) ainsi que le Centre d'Évaluation, de Documentation et d'Innovation Pédagogiques (CEDIP)

Les écoles :

- L'École nationale des techniciens de l'équipement (ENTE)
- L'École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)
- L'École nationale des ponts et chaussées (ENPC)
- L'École nationale de sécurité et d'administration de la mer (ENSAM)
- L'École nationale supérieur maritime (ENSM)
- L'École nationale de la météorologie (ENM)
- L'École nationale des sciences géographiques (ENSG)
- L'École nationale de l'aviation civile (ENAC)
- Les services locaux : DDT(M), DEAL, DREAL, DIRM, DIR, DM, DRIHL, DRIEAT, STRMTG, DTAM.

**Ministère de la Transition écologique et solidaire
Ministère de la Cohésion des territoires
et des Relations avec les collectivités territoriales**

Secrétariat général
92055 La Défense cedex

Tél. 01 40 81 21 22

www.ecologique-solidaire.gouv.fr – www.cohesion-territoires.gouv.fr

