



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ADHÉSION AU RIFSEEP DES AGENTS DES CORPS TECHNIQUES

PHASE 2 : GRILLES DE FONCTIONS
ET MODALITÉS DE GESTION



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

1- Le calendrier

- **Décembre 2021 - 1^{er} semestre 2022**
 - Des **grilles de fonctions et des barèmes IFSE** à construire par corps et services
 - Des **modalités de gestion RIFSEEP** à formaliser selon les principes existants

Objectif : production d'une note de gestion RIFSEEP publiée **mi -2022**



2- Calendrier : la méthodologie



MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

De décembre 2021 à avril 2022

*Liberté
Égalité
Fraternité*

➤ 4 réunions :

Selon le calendrier suivant :

- **Réunion 1** : 10 décembre 2022 : Partage de l'état des lieux notamment les informations collectées suite à enquête – présentation du RIFSEEP - calendrier de travail
- **Réunion 2** : Fin janvier 2022 : présentation de la première version des projets de grilles et de barèmes
- **Réunion 3** : Début mars : poursuite de la concertation + modalités de gestion
- **Réunion 4** : Début avril : poursuite de la concertation + situations spécifiques





MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

3- Réunion du 10 décembre 2021

Ordre du jour de la réunion

Rappel des grands principes de gestion fixés dans une note de gestion RIFSEEP

Etat des lieux : présentation des informations et données collectées auprès des services sur les fonctions occupées par les agents



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

4- Les règles de la note de gestion RIFSEEP

IFSE : La reconnaissance des fonctions exercées

Les groupes de fonctions et montants socles

Groupes de fonction définis par corps et services d'affectation (AC/SD IdF/autres SD)

Socles IFSE par groupe de fonction : montant minimal garanti à l'agent (sauf cas spécifique)

Complément IFSE par corps : pour sujétions particulières (*ex : qualification informatique*)

Ces éléments sont définis dans les annexes 4.3 de la note de gestion RIFSEEP



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

4- Les règles de la note de gestion RIFSEEP

IFSE : Les variations liées aux parcours professionnels

Liées aux événements de carrière :

- Promotion de grade ou corps
- Changement d'affectation (AC/SD IdF/autres SD)
- Changement de poste avec/sans changement de groupe de fonction

Evolution de l'IFSE de l'agent par application de « tickets » forfaitaires (selon corps et grade)

Variation de l'IFSE avec conditions

Par exemple : revalorisation de l'IFSE en cas de changement de poste au sein d'un même groupe de fonction si changement de service d'affectation et poste précédent occupé depuis au moins 3 ans.



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

IFSE : La reconnaissance des acquis de l'expérience - **Le réexamen de l'IFSE** (*article 3 du décret du 20 mai 2014*)

Une campagne annuelle :

- pour les agents déjà au RIFSEEP présents sur le périmètre ministériel sur les 4 ans qui précèdent
- n'ayant pas eu de variation d'IFSE > à 200 € durant les 4 années précédentes

Montant attribué forfaitaire : 200 € (sauf refus du chef de service motivé)



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

4- Les règles de la note de gestion RIFSEEP

IFSE : Accueil des nouveaux entrants

- Sans ancienneté en qualité de fonctionnaire : socle IFSE du groupe d'accueil
- Avec ancienneté (PNA, détachement, retour de dispo..) : IFSE par référence au régime indemnitaire antérieur dans la limite des maximums IFSE définis en gestion



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

4- Les règles de la note de gestion RIFSEEP

CIA : La valorisation du service rendu - **Modalités**

Des conditions d'éligibilité :

- Date de présence dans les effectifs MTE/MCTRCT/MMer
- Payés sur le 217



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

4- Les règles de la note de gestion RIFSEEP

CIA : Principes généraux et montants de référence

- Déterminé en fonction de la manière de servir - Sur la base du CREP de l'année N-1
- Montants de référence par corps/services d'affectation fixés annuellement
- Modulation selon des fourchette de modulation allant de insuffisant à excellent (si insuffisant-rapport justificatif transmis à l'agent)



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

ETAT DES LIEUX : PRÉSENTATION DES INFORMATIONS ET DONNÉES COLLECTÉES AUPRÈS DES SERVICES SUR LES FONCTIONS OCCUPÉES PAR LES AGENTS



5- Les résultats de l'enquête de recensement

1. Objectif : Disposer d'un volume de données suffisant sur les fonctions exercées par les agents des corps techniques en identifiant notamment les natures de fonctions spécifiques

2. Méthodologie de recensement :
 - *Recensement par les services employeurs des fonctions occupées par les agents (photographie au 1/01/2021)*
 - *Distinction AC/SD IdF/autres SD/Service à compétence nationale*
 - *Sur la base des natures de fonctions issues des grilles existantes des corps aux RIFSEEP (A, B et C)*
 - *Hors opérateurs*



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

Ventilation des effectifs par grade et services (*)

	AC	SD IdF / autres SD					TOTAL
		DREAL - DEAL	DRIdF	DIR (hors DIRIF)	DIRM/DM	DDI	
ITPE HC	39	27	9	9	2	35	121
ICTPE 1G	31	17	9	16	1	10	84
ICTPE 2G	39	35	5	30	2	70	181
IDTPE	137	222	50	68	6	262	745
ITPE	262	498	155	132	26	523	1 596
TSCDD	171	504	115	487	56	1 548	2 881
TSPDD	57	346	200	310	68	932	1 913
TSDD	14	66	42	149	16	246	533
DES CHEF	2	6	7	23		144	182
DES	1	2	16	21	1	52	93
TOTAL	753	1 723	608	1 245	178	3 822	8 329

* Hors SCN (STRMTG/CETU)



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

Ventilation des effectifs dans les fonctions :

- 93 % des agents ont des fonctions référencées
- Parmi ces agents : 95 % ont des fonctions présentes dans les grilles de référence utilisées.

	AC		SD IdF / autres SD		ENSEMBLE	
	Fonctions référencées dans les grilles	Fonctions non référencées dans les grilles à classer	Fonctions référencées dans les grilles	Fonctions non référencées dans les grilles à classer	% de fonctions identifiées dans l'échantillon	% de fonctions présentes dans les grilles
ITPE HC	37	1	71	6	95%	94%
ICTPE 1G	26	4	46	5	96%	89%
ICTPE 2G	36		127	5	93%	97%
IDTPE	118	16	531	24	92%	94%
ITPE	154	102	1 182	54	93%	90%
TSCDD	161	9	2 377	79	91%	97%
TSPDD	54	3	1 631	36	90%	98%
TSDD	13	1	441	21	89%	95%
DES CHEF	2		168		93%	100%
DES	1		86		93%	100%
TOTAL	602	136	6 660	230	93%	95%



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

**Ventilation des effectifs dans les principales fonctions
identifiées : ITPE**

Principales natures de fonctions référencées issues des modalités RIFSEEP existantes	
Corps des ITPE - AC	
Adjoint au chef de bureau	46
Adjoint de directeur CVRH/CEDIP	6
Adjoint de sous-direction	16
Chargé de mission (rattachement sous-direction)	21
Chargé de mission (rattachement supérieur à une sous-direction)	18
Chargé de projet au sein d'un bureau	77
Chef de bureau	37
Fonctions au conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD): Secrétaire général, chargé de mission, inspecteur hygiène et sécurité, secrétaire général de section	15
Fonctions au sein d'un bureau/d'une entité de niveau 1	66
Fonctions en CVRH/CEDIP: Chargé de projet, adjoint de responsable d'unité, de pôle ou de filiale, CMC, chargé de mission compétences	12
Responsable d'une structure au sein d'un bureau	38

Principales natures de fonctions référencées issues des modalités RIFSEEP existantes	
Corps des ITPE - SD IdF / autres SD	
Adjoint au directeur d'un service déconcentré	15
Adjoint de chef de département avec bureaux	14
Adjoint de chef de département ou division	31
Adjoint de chef de service (effectifs < 15 agents)	26
Adjoint de chef de service (effectifs >= 15 agents)	148
Adjoint du responsable d'entité de niveau 1	45
Autres chargés de mission	237
Chargé de mission (rattachement département ou division)	179
Chargé de mission (rattachement direction)	38
Chargé de mission (rattachement service)	130
Chargé de projet au sein d'une entité de niveau 1	157
Chef de département ou division	102
Chef de service (effectif < à 15 agents)	35
Chef de service (effectif >= à 15 agents)	180
Responsable d'entité niveau 1 (bureau, cellule)	548
Responsable d'une unité territoriale en DDT, DREAL, DEAL, DIRM (entité de niveau 1)	33



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

Exemple de nature de fonctions non-référencées : ITPE

Natures de fonctions non-référencées dans les modalités RIFSEEP existantes (quelques exemples)
Corps des ITPE - AC / SD IdF / autres SD
Adjoint du responsable d'entité de niveau 1
Chargé de contrôle/d'inspection/d'audit
Chef / adjoint de structures d'exploitation (District en DIR, CIGT, subdivision phares et balises)
Chef de projet en ingénierie
Chef de projet en maîtrise d'ouvrage
Chef de projet/mission spécifique rattaché à la direction
Conseiller territorial / référent territorial



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

Ventilation des effectifs dans les principales fonctions : TSDD

Principales natures de fonctions référencées issues des modalités RIFSEEP existantes	
Corps des TSDD - AC	
Chargé de mission à enjeux	18
Chargé de projet au sein d'une entité de niveau 1	103
Fonctions au sein d'un bureau/d'une entité de niveau 1	47
Fonctions en CVRH : chef de projet, conseiller mobilité carrière, SG	32
Responsable d'entité niveau 1 (bureau, cellule)	14

Principales natures de fonctions référencées issues des modalités RIFSEEP existantes	
Corps des TSDD - SD IdF / autres SD	
Adjoint du responsable d'entité de niveau 1	328
Assistant, chargé d'études, chargé de mission	3 088
Chargé de contrôles impliquant une assermentation et la pratique de contrôle in situ et verbalisation	304
Chargé de mission (rattachement direction)	20
Chargé de mission à enjeux	155
Inspecteur de la sécurité des navires	8
Responsable d'entité intermédiaire	98
Responsable d'entité de niveau 1	402



5- Les résultats de l'enquête de recensement

Exemple de nature de fonctions non-référencées : TSDD

Natures de fonctions non-référencées dans les modalités RIFSEEP existantes (quelques exemples)
Corps des TSDD - AC / SD IdF / autres SD
Administrateur de base de données, géomaticien
Chargé de contrôle/d'inspection/d'audit
Chef de projet en ingénierie
Chef / adjoint de structures d'exploitation (District en DIR, CIGT, CEI, sub phares et balises)
Conseiller territorial / référent territorial
Fonction de gestion de crise / fonction liée à l'hydrométrie / prévention des risques



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

5- Les résultats de l'enquête de recensement

**Ventilation des effectifs dans les principales fonctions :
Dessinateurs et ETST (aucun ETST présent au MTE au
01/01/2021)**

Principales natures de fonctions référencées issues des modalités RIFSEEP existantes	
Corps des Dess - AC	
Fonctions nécessitant une expérience professionnelle importante	100
Corps des Dess - SD IdF / autres SD	
Fonctions nécessitant une expérience professionnelle importante	254



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Prochaines réunions

- **Réunion 2** : Fin janvier 2022 : présentation de la première version des projets de grilles et de barèmes
- **Réunion 3** : Début mars : poursuite de la concertation + modalités de gestion
- **Réunion 4** : Début avril : poursuite de la concertation + situations spécifiques