



**Cfdt:**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES  
SAPN  
2024-2027



**POURQUOI VOTER CFDT ?**

**Cfdt:**

CONFORME À SES VALEURS...  
...LA **CFDT** Sapn SORT SES

**ATO****UTS!**



Négocier, page 3



Garantir, page 4



Défendre, page 5



Aider, page 6



Combattre, page 7



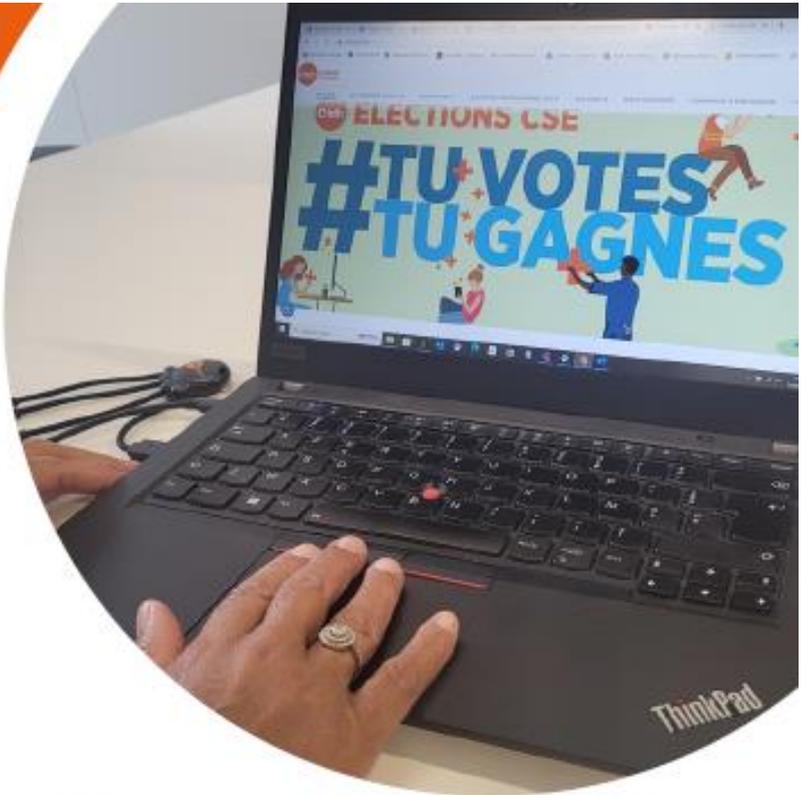
Promouvoir, page 8



Obtenir, page 9



Communiquer, page 10



# Négociateur

Signer un accord, ce n'est pas trahir !

La négociation fait partie de l'ADN de la CFDT, ça lui est souvent reproché avec à la clef des caricatures parfois scabreuses ou indécentes. La CFDT travaille les dossiers en amont des négociations, en bâtissant des documents de travail complets, argumentés et revendicatifs.

Les sujets ou les thèmes de négociations sont quasiment toujours la conséquence des orientations stratégiques ou industrielles voulues par la direction pour l'entreprise. Alors, comme au judo, la CFDT essaie d'utiliser la force et/ou l'élan de la direction pour l'amener où elle ne souhaitait pas forcément aller.

Refuser la négociation, c'est laisser libre court à la direction qui peut alors agir de façon unilatérale, et alors là, attention les dégâts.

Négocier ne veut pas dire cautionner ! Si on prend l'exemple de l'accord ATT, la CFDT se serait bien passée de cette négociation dont elle n'était pas demandeuse. Pour autant, la CFDT a évité un carnage en obtenant des contreparties inscrites dans l'accord. Ne pas signer l'accord ATT aurait permis à la direction de supprimer des acquis sans en mettre d'autres à la place, obtenus par la CFDT.

La signature de l'accord ATT par la CFDT a protégé les salariés ! La CFDT n'ira pas jusqu'à dire que ne pas signer, c'est trahir mais en tout cas ce n'est pas protecteur !

Evidemment, on peut être dans le fantasme ou la naïveté et dire qu'il ne fallait pas signer car alors rien n'aurait changé ! La CFDT ne sait pas lire dans une boule de Crystal mais ses négociateurs savent reconnaître quand les menaces de la direction sont réelles et qu'elle est prête à les mettre à exécution !

**Pour les quatre prochaines années, si vous le souhaitez, la CFDT continuera à négocier et à obtenir de nouveaux droits, de nouveaux acquis. Même si elle est moins spectaculaire qu'une levée de drapeaux, armée d'idées nouvelles et argumentée, la négociation peut être un réel contre-pouvoir !**

**Négocier  
C'est  
Protéger !**





# Garantir

## Le jusqu'aboutisme ne garantit pas le maintien du pouvoir d'achat !

Pour la CFDT, qui n'avance pas recule ! C'est pourquoi elle est souvent signataire des accords salariaux même si à chaque fois la CFDT Sapn aurait espéré vous faire gagner plus ! Les pratiques de la direction sont maintenant connues de tous en matière de négociations salariales. Lors de la dernière réunion si aucun syndicat ne signe, les augmentations de salaire sont directement impactées et diminuées de façon substantielle.

Il est clair que chez Sapn, il existe, au moins, deux syndicalismes ! Pas la peine de les affubler de qualificatifs irrespectueux ou caricaturaux. C'est maintenant assez visible, il y a la CFDT et les autres syndicats qui ont les uns et les autres des visions et des façons d'agir différentes. A la veille des élections professionnelles, c'est très positif car vous allez pouvoir voter en connaissance de cause et choisir sans ambiguïté de façon démocratique quel « genre » de syndicalisme vous souhaitez mettre en place.

La dernière négociation salariale illustre bien ces différences ! En effet, si toutes les organisations syndicales Sapn avaient déposé des préavis de grève, seule la CFDT a retiré le sien pour finalement signer l'accord. La CFDT a signé cet accord salarial car elle avait obtenu la quasi-totalité de ses demandes mais surtout parce qu'elle ne se sentait pas le droit de priver tous les salariés d'une prime de 500€ et d'une meilleure réévaluation du point d'indice pour les salariés concernés. Pour rappel, ces spoliations étaient la menace ultime de la direction.

Cette fois, il ne sera pas utile de savoir lire dans une boule de Crystal pour savoir si la direction allait réellement mettre ses menaces à exécution, nos amis de chez Sanef en ont fait les frais ! Toutes les organisations syndicales se sont déclarées non signataires à la suite d'un mouvement de plusieurs grèves suivies et réussies !

Résultat : pas de versement de prime à chaque salarié (qui était de 600€ chez Sanef) et une revalorisation du point d'indice inférieure à celle de Sapn.

**Très clairement, si vous souhaitez mettre en place un syndicalisme jusqu'au-boutiste, alors NE VOTEZ PAS POUR LA CFDT Sapn ! La CFDT ne promet que ce qu'elle sait être réalisable ! Jouer à la roulette russe avec les salaires du personnel ne sera jamais, ni dans ses valeurs, ni dans sa façon de penser !**

**Si vous voulez un syndicalisme pragmatique, VOTEZ MASSIVEMENT CFDT !**

## Pouvoir d'achat maintenu !





# Vous défendre

La CFDT protège les salariés collectivement et/ou individuellement !

L'équipe CFDT représente au quotidien les salariés de façon collective auprès de la direction, dans les instances, dans diverses réunions ou commissions.

Mais il est un rôle plus délicat qui incombe souvent aux délégués syndicaux qui est de représenter les salariés lors d'une convocation pour sanction.

La CFDT appréhende toujours ces dossiers avec sérieux et méthode pour ce qui est de l'assistance du salarié.

- ✓ Rencontres avec le salarié en amont de la convocation, puis après l'entretien.
- ✓ Vérification que toutes les règles en termes de droit disciplinaire ont bien été respectées par la direction.
- ✓ Prise de notes pendant l'entretien, afin d'avoir un compte-rendu (aide-mémoire) en cas de contestation de la sanction aux prud'hommes.
- ✓ Prise de parole et argumentation durant l'entretien à la place du salarié si nécessaire, ce qui nécessite une connaissance absolue des faits et des circonstances pour lesquels le salarié est convoqué.
- ✓ Se faire assister par le service juridique ou le réseau d'avocats CFDT, avant et après l'entretien.
- ✓ Et surtout être dans une empathie sans réserve pour le salarié convoqué qui vit un traumatisme psychologique extrême. Être convoqué pour sanction, surtout si celle-ci peut aller jusqu'au licenciement

est émotionnellement intense. Il faut entourer le salarié de toutes les attentions possibles et même parfois impossibles.

Durant ces quatre années passées, la CFDT a représenté et défendu cinq salariés dont un cadre qui était adhérent d'une autre organisation syndicale. La CFDT continuera à mettre son savoir-faire et ses réseaux à la disposition des salariés qui la solliciteront lors des quatre années à venir.

**Espérons que ce soit le plus rarement possible !**





# Vous aider !

C'est le leitmotiv de la CFDT, y compris dans des démarches personnelles !

La CFDT Sapn considère que le syndicalisme, c'est aussi apporter de l'aide professionnelle et personnelle aux salariés. Ce positionnement a souvent valu des railleries (incompréhensibles) envers la CFDT. Cela a eu pour effet que des adhérents et/ou élus d'autres syndicats demandent de l'aide à la CFDT qui a accepté en toute discrétion sans sectarisme et sans contrepartie. La CFDT représente et accompagne tous les salariés, étiquettes ou pas !

C'est ainsi que la CFDT a accompagné **78 salariés** dans des démarches administratives durant ces quatre années passées. Sur ces **78 salariés**, une grosse majorité concernait le montage du dossier MERCER et les départs en cessation anticipée d'activité. La CFDT Sapn est allée souvent plus loin en aidant les salariés à la création de leur espace personnel CARSAT/CNAV/AGIRC-ARRCO. **Parfois, tout se faisait au domicile du salarié.** Toute la bureautique (scanners, photocopies, rédactions de courriers) a été totalement prise en charge par la CFDT, ce qui est somme toute, à notre sens, tout à fait normal.

La CFDT Sapn a assisté les salariés dans la rédaction de courriers plus personnels, car tout le monde n'a pas un ordinateur ou internet à son domicile. La CFDT Sapn a également aidé certains salariés à rédiger des CV et des lettres de motivation. Là aussi, à notre sens, c'est tout à fait normal.

La CFDT Sapn, s'engage à maintenir voire accroître cette assistance qui lui est si spécifique pour les quatre années à venir ! Tant pis pour les moqueries à l'égard de la CFDT, après tout, elles ne sont pas mortelles.

## Nous avons été là !



## Nous serons encore là !



# Combattre

## Les inégalités Femmes/Hommes

Dans le monde du travail français, une femme ne vaut toujours pas un homme dans certaines entreprises. Il y a des différences de salaire pour un même poste, neuf fois sur dix en défaveur des femmes.

Dès la première année du mandat qui se termine, en octobre 2020 précisément, la CFDT a revendiqué et obtenu l'attribution d'une enveloppe spécifique de rattrapage des rémunérations entre les femmes et les hommes pour les indiciaires et les forfaitaires. Cette enveloppe correspond à 5% du montant de l'enveloppe globale de l'accord NAO signé\*.

De nombreux salariés mais surtout de nombreuses salariées du groupe Sanef en général et chez Sapn en particulier ont vu leur rémunération réajustée grâce à ce dispositif que la CFDT avait réussi à intégrer dans l'accord groupe **Qualité de Vie au Travail**. Pour que les salariés d'une entreprise en bénéficient, il faut que l'accord salarial (NAO) soit signé\* par une ou plusieurs organisations syndicales représentant la majorité des voix aux dernières élections professionnelles. La CFDT Sapn qui représente à elle seule 53,96% des voix, a pu faire bénéficier les salariés de ce rattrapage en signant les accords salariaux. Comme disait la mère de Napoléon : « *Pourvu que ça dure...* »

Malheureusement, l'accord QVT groupe arrive à son terme le 31 octobre 2024 ! Vous pouvez compter sur la CFDT pour demander la reconduction de ce dispositif lors du prochain cycle électoral qui se présente devant nous.

Cfdt:

2 traits  
pour  
l'égalité

**Le combat  
continue !**



**LA CFDT, VOTRE FIL D'ARIANE !**



# Promouvoir

Une politique en faveur des  
salariés en situation de handicap

Dire que rien n'est fait au niveau du groupe Sanef et de Sapn en ce qui concerne le handicap serait injuste et mensonger, mais :

- Parce que l'on connaît tous un de proche ou parfois un peu moins qui est en situation de handicap.
- Parce que la situation de handicap n'est pas toujours visible.
- Parce que la situation de handicap est parfois apparue après un accident du travail.
- Parce que le secteur autoroutier peut et doit être avant-gardiste dans ce domaine.

La CFDT Sapn a décidé de faire de la situation de handicap, un de ses chevaux de bataille pour la nouvelle mandature de quatre ans. Pour ce faire, la CFDT agira au niveau de la branche autoroutes, du groupe Sanef et de la Sapn.

La CFDT Sapn est persuadée que l'on peut faire mieux et plus pour les salariés en situation de handicap. Si vous lui en donnez l'occasion en votant pour elle, la CFDT Sapn déroulera toutes les idées qu'elle a sur ce sujet auprès de la direction.



**Une de nos priorités !**



## Obtenir

Récapitulatif **non exhaustif** de ce que la CFDT Sapn a obtenu ou revendiqué

Lors des élections professionnelles dans une entreprise, les salariés sont les seuls juges de paix pour mettre en place une organisation syndicale plutôt qu'une autre. Ce jugement est sacré et doit être respecté même quand le résultat ne correspond pas aux attentes. Pour aider les salariés dans leur décision, la CFDT se permet de faire un petit bilan de ses actions.

1. Maintien du pouvoir d'achat en signant tous les accords salariaux de ces quatre dernières années.
2. Augmentation de la valeur du point en 2023 devenue supérieure à celle de chez Sanef.
3. Versement d'une prime de 500€ pour tous lors de la négociation salariale en 2022 pour 2023.
4. Maintien de la filière péage dans le giron Sapn malgré les menaces de la direction.
5. Maintien de la même convention collective pour les futurs salariés du Flux-Libre.
6. Obtention d'un 3<sup>ème</sup> site de travail Sapn avec l'appui des salariés de Dozulé d'abord exclus du projet Flux-Libre.
7. Avoir tenu tête à la direction lors de la négociation ATT en obtenant de nouveaux droits pour compenser ceux qu'elle a malheureusement supprimés. (Les jours de RTT libres pour tous les salariés par exemple).
8. Avoir été force de propositions lors de la négociation sur la sécurité du personnel et le travail sous circulation au niveau de la branche. Le fléau des heurts de véhicules d'intervention reste le sujet majeur à traiter pour la CFDT.
9. Signature de la mise en conformité légale du régime supplémentaire de retraite des **cadres** (Article 83). La CFDT, seul syndicat chez Sapn à avoir signé cet accord ayant permis aux cadres de conserver cet avantage qui se traduira par des pensions plus élevées lors du départ en retraite.

## A vous de juger !

La CFDT Sapn  
a tenu ses  
promesses et plus !

# Communiquer



Au cours de ces quatre dernières années, la CFDT Sapn a diffusé :

- ☞ **90 tracts** afin d'informer les salariés au plus près des décisions prises par la direction. Dont un **tract spécial ATT** destiné à la viabilité, une **enquête « Flux libre »** au début du projet pour que les salariés s'expriment et plus récemment un **guide « Flux Libre »** pour accompagner la filière péage.

Au cours de ces quatre dernières années, la CFDT Sapn a posé :

- ☞ **208 réclamations individuelles et collectives** (RIC, anciennement appelées questions DP) (compte arrêté à septembre 2023). Ces réclamations ont été autant nombreuses que variées, elles concernaient tous les salariés quelle que soit leur filière, quelle que soit leur catégorie socio-professionnelle (Ouvrier, Employé, Maîtrise ou Cadre).

Au cours de ces quatre dernières années, la CFDT Sapn a effectué :

- ☞ **5 sondages** auprès des salariés ➔
  - A. **3 sondages** lors des négociations salariales auprès de l'ensemble du personnel.
  - B. **1 sondage** concernant l'évolution des garanties de la mutuelle auprès de l'ensemble du personnel.
  - C. **1 sondage** concernant la signature de l'accord ATT auprès des adhérents CFDT\*.

Lors de sa campagne électorale de 2019, la CFDT avait promis de pratiquer un syndicalisme de proximité, démocratique et participatif. **La CFDT Sapn est la seule organisation syndicale qui met en place des sondages pour, ensuite, se positionner sur les gros dossiers. Promesse tenue !**

Concernant le sondage ATT qui ne concernait que les adhérents CFDT\*, il était malheureusement impossible, dans le temps, d'interroger l'ensemble du personnel. La direction avait laissé un temps de réflexion (comprenant un week-end), trop court pour pouvoir faire un sondage de plus grande ampleur.

**Ceci étant les adhérents CFDT représentent un panel exhaustif des salariés Sapn, CQFD !**

**Un énorme regret :** La CFDT regrette de ne pas avoir pu faire plus de terrain, à cause de la crise sanitaire et de la cadence soutenue des nombreuses et importantes négociations chronophages. La CFDT a tout de même provoqué 14 visites officielles dans les centres de viabilité pour expliquer l'ATT et 14 également aux péages pour traiter du Flux Libre.



Élections professionnelles Sapn...  
...Du 22 au 29 novembre !

# JAMAIS SANS MON JOKER !



**REJOIGNEZ-  
NOUS !**



Cfdt:

**1<sup>er</sup> SYNDICAT EN FRANCE**

PREMIERS GRÂCE À VOUS, ENGAGÉS AVEC VOUS



**Malgré une période socialement compliquée, avec une situation sanitaire inédite (COVID), vous constaterez par vous-même que la CFDT a tenu les engagements pour lesquels vous lui aviez accordé votre confiance en la positionnant 1<sup>ère</sup> organisation syndicale.**

**« *Sans idéologie, discours ou baratin\** », la CFDT « *ne vous promet pas le grand soir\** » mais juste un syndicalisme cohérent, réaliste, pragmatique et bienveillant.** \*Petit clin d'œil aux restos du cœur.

**VOTEZ**

**Cfdt: SAPN**