



## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

# VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTRE FUTUR



Campagne électorale CFDT-CSE SAPN, diffusion octobre/novembre 2023

## DU 22 AU 29 NOVEMBRE, VOTEZ CFDT SAPN !



5 ans ! Cinq ans que les français ont fait le choix de placer la Cfdt comme 1<sup>ère</sup> organisation syndicale tous secteurs confondus, 1<sup>ère</sup> dans le privé, 1<sup>ère</sup> chez les cadres.

7 ans déjà ! Depuis 2017, la Cfdt est devenue la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale chez Sapn.

L'année 2023 aura été marquée au niveau national par la réforme des retraites et des journées d'appel à manifester auxquelles vos représentants ont participé.

Alors que la Cfdt est souvent qualifiée de syndicat réformiste, comme s'il s'agissait d'un gros mot, Laurent BERGER, encore secrétaire général, a choisi d'appliquer la feuille de route donnée par les militants lors du congrès de 2022. Le mot d'ordre a été : « **pas de compromis sur l'âge de départ à la retraite** ».

La Cfdt réformiste ? Peut-être, mais elle est surtout :

- Fidèle à ses convictions, ses valeurs et ses militantes et militants
- Un syndicat engagé et cohérent
- Un syndicat à l'écoute, proche de vous et de vos intérêts
- Capable de donner la priorité à l'humain et à l'amélioration du quotidien des salariés.

Le monde change, évolue, dans ses besoins, ses attentes, alors nous, élus, représentants ou militants syndicaux, nous nous devons de suivre le mouvement en pratiquant un syndicalisme du 21<sup>ème</sup> siècle. L'immobilisme, l'attentisme, le regard en arrière permanent vers un passé syndical aussi glorieux et respectable fut-il, c'est aller en direction d'une issue qui pourrait être fatale. Ce n'est pas faire injure à nos aïeux qui ont tant fait pour nous de dire que 2023 ce n'est pas 1936.

Alors oui ! la Cfdt Sapn négocie, s'oppose, revendique, propose, et ce même quand le sujet voulu par la direction est impopulaire. Négocier reste encore la meilleure façon de résister à la direction de plus en plus intransigente.

**Être le meilleur employeur du secteur !** C'est la volonté de la direction générale ! Pourtant, chez Sapn le recrutement est de plus en plus difficile, surtout en île

de France où les salaires proposés ne sont pas à la hauteur du coût de la vie dans cette région.

Tous les ans, lors des négociations sur les rémunérations, la Cfdt déplore la politique salariale du groupe Sanef. La direction souhaite toujours plus d'individualisation des salaires, toujours plus de rémunération au mérite.

Tous les ans, malgré la volonté affirmée de la Cfdt Sapn, la direction refuse la mise en place d'un talon pour les cadres.

Cette politique salariale donne l'impression à certains d'entre vous que votre ancienneté devient un défaut, que votre expérience ne pèse rien ! Bien que le baromètre collaborateur dise le contraire, beaucoup d'entre vous ressentent un manque de reconnaissance parfois exacerbé.

Malgré tout ça, la Cfdt Sapn poursuit son travail, continue à négocier, à porter et signer des accords. Sans ces accords, vous n'auriez que le minimum fixé par le code du travail. La signature de l'accord ATT est cas d'espèce.

**Alors du 22 au 29 novembre, votez !** Si vous êtes tentés de rayer des candidats, votez plutôt pour une autre liste qui pourra répondre à vos attentes. Faites en sorte que votre vote soit positif et constructif !

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES...  
...LE VACCIN Cfdt SAPN EST ARRIVÉ !!!**





**QUAND  
TU PENSES  
QUE TU VAS  
Y ARRIVER  
SEUL...**

Du 22 au 29 novembre 2023

**ENSEMBLE,  
CONTINUONS  
...**

**Cfdt:**

**VOTEZ CFDT !**

Campagne électorale CFDT-CSE SAPN, diffusion octobre/novembre 2023