# Assemblée plénière du CCFP
# du 6 novembre 2025

Intervention CFDT

**Monsieur le Ministre,**

Ce Conseil commun est l'occasion de nos premiers échanges multilatéraux, hormis nos expressions de ce mardi lors de la conférence Travail-Emploi-Retraites. La CFDT n'a pas caché sa satisfaction de pouvoir aborder ces thématiques dans le bon ordre et –sans confusion entre public et privé mais à égalité. Si nous ne regrettons pas le conclave, c'est aussi parce que la Fonction publique n'a pas pu être traitée correctement. Si nous avons obtenu la retraite progressive, nous regrettons amèrement le sort fait aux femmes en matière de retraite, particulièrement pour les mères. Si les avancées obtenues pour le secteur privé ne trouvent pas leur équivalent pour la Fonction publique, la CFDT continuera d'exiger que la réparation de cette inégalité. Vous le savez, cette demande est portée à tous les niveaux de notre organisation. Nous vous ré-interpellons très publiquement ici.

La CFDT vous l'a déjà dit : les agents de la Fonction publique ont besoin de réponses (de réponses concrètes !), de reconnaissance (qui passe aussi par un discours public positif et valorisant sur les agents et leurs apports à l'intérêt général), et d'un dialogue social sincère.

## *Pouvoir d'achat : il y a urgence*

Aujourd'hui, et depuis maintenant plusieurs années, les agents publics voient leur pouvoir d'achat s'éroder. Pour chacune et chacun d'entre nous, la décennie 2020 équivaut à deux ou trois dizaines d'euros de perte mensuelle de pouvoir d'achat en euros constants. Parfois même plus...
La CFDT demande un **rendez-vous salarial rapide**. Ce n'est pas une revendication nouvelle, mais elle devient urgente.

Nous portons des revendications et nous sommes évidemment prêts à discuter :

- Des mesures générales ;
- Le **versement de la GIPA** ;
- Une **première révision des grilles**, surtout pour les agents de catégorie C et pour les échelons de recrutement en B et en A afin de retrouver des écarts significatifs avec le SMIC ;
- Des carrières qui retrouvent un peu de souffle avec des possibilités d'avancements et promotions en nombre significatif ;
- Une meilleure prise en compte des primes dans le calcul des pensions.

Et bien sûr, pour retrouver des perspectives, outre les **avancées concrètes sur l'égalité salariale femmes-hommes,** la CFDT est porteuse d'une demande de travail d'ampleur sur les **grilles et les carrières**. Il est plus que temps que le chantier "Perspectives salariales" ouvert par la Ministre Amélie de Montchalin débouche enfin sur du concret !

## *Redonner envie de servir le public et l'intérêt général*

La Fonction publique souffre d'un manque d'attractivité.
37 % des agents ont plus de 50 ans, les recrutements sont difficiles, et les jeunes s'y projettent peu. Il faut donc travailler sur les recrutements mais aussi sur la fidélisation.

Ces enjeux figurent à au premier agenda social transmis par la DGAFP à la rentrée, mais nous voyons la conférence “travail-emploi-retraites" comme une occasion d’approfondir les thématiques afin de nourrir notre propre agenda. Pour la CFDT, parler travail n’est en aucun cas un “dérivatif” ! C’est essentiel, et nous ne manquerons de marteler cette exigence.

Nous proposons :

- D’**améliorer les conditions de travail** : organisation concertée, sens au travail, prévention de la pénibilité, usure professionnelle... ;
- De **valoriser les compétences et les parcours ;**
- Développer l’accès aux **formations** pour faire face aux transformations numériques et écologiques ;
- Et aussi : **renforcer les accompagnements :** action sociale, aides au logement, aides à la mobilité, ... toutes choses qui font le quotidien de celles et ceux qui travaillent. Je n’oublie évidemment pas la Protection sociale complémentaire en santé, en prévoyance. Les retards et reports ne sont plus acceptés par les collègues ! Quant à l’invalidité, il est indispensable de tenir le calendrier des travaux heureusement engagés et de penser sans tarder à l’extension aux versants territorial et hospitalier.

Pour recruter et fidéliser, il faudra aussi travailler sur les recrutements et les promesses de carrières :

- Pérenniser les **concours “Talents”** pour diversifier les recrutements ;
- Reprendre le travail entamé sur les premières affectations (par exemple en faisant un bilan des concours nationaux à affectation locale) ;
- Faciliter l’accès à l’emploi titulaire pour les contractuels ;
- Mieux reprendre les parcours professionnels antérieurs à l’entrée dans la Fonction publique
- Faciliter les **mobilités sur un même territoire.**



## *Conclusion*

Monsieur le Ministre, j’ai déjà été trop longue, avec l’impression de répéter les mêmes choses depuis des mois.
La CFDT est prête à travailler. Elle sera exigeante. Les agents publics attendent des actes.
Nous comptons sur vous pour enrichir l'**agenda social**, à la hauteur des enjeux. La période est complexe, le temps est compté, l’heure n’est donc plus aux préalables mais aux réponses à apporter aux priorités.

Paris, le 6 novembre 2025

**Confédération Française Démocratique du Travail** - **U**nion des **F**édérations **CFDT** des **F**onctions publiques
47/49, avenue Simon Bolivar 75950 Paris CEDEX 19 **–** Tél. 01 56 41 54 40 – Mel. uffa@uffa.cfdt.fr