

Secrétariat Général  
Direction des  
ressources humaines

Sous-direction des  
politiques sociales de  
la prévention et des  
pensions  
Bureau des prestations  
d'action sociale

Comité  
Central  
d'Action  
Sociale  
(CCAS)

# Bilan des C.I.L. (crédits d'initiative locale)

## Action sociale collective 2014

Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie  
Ministère du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité

## Historique des versions du document

Version	Auteurs	Commentaire
	Muriel PINTO Aurélie FLORANGE	

### Affaire suivie par :

Muriel PINTO – SG/DRH/PSPP2  
Mél : [muriel.pinto@developpement-durable.gouv.fr](mailto:muriel.pinto@developpement-durable.gouv.fr)

Aurélie FLORANGE – SG/DRH/PSPP2  
Mél : [aurelie.florange@developpement-durable.gouv.fr](mailto:aurelie.florange@developpement-durable.gouv.fr)

### Référence Intranet :

<http://intra.rh.sg.i2/la-gestion-des-credits>

# SOMMAIRE

<b>1. Préambule.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Dispositions juridiques.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Éléments financiers.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Nombre d'actions réalisées par les CLAS.....</b>	<b>5</b>
<b>4.1 Evolution pluriannuelle par thématique et par action.....</b>	<b>7</b>
4.1.1 Répartition des actions de la thématique « Action d'information et de communication en faveur des agents actifs, des retraités et de leurs ayants-droits, concernant l'environnement familial ». ....	10
4.1.2 Répartition des actions de la thématique « Organisation de séjours, de journées et de manifestations en faveur des agents actifs, des retraités et de leurs ayants-droits ». ....	11
4.1.3 Répartition des actions organisées en 2014.....	12
<b>4.2 Les partenaires de l'action sociale en 2014.....</b>	<b>15</b>
<b>4.3 Facteurs de succès.....</b>	<b>15</b>
<b>4.4 Difficultés observées.....</b>	<b>16</b>
<b>5. Conclusion.....</b>	<b>16</b>

## 1. Préambule

Comme en 2013, les données du bilan CIL 2014 sont issues du DPASWEB, outil de référence d'expression et d'analyse des besoins, de répartition des crédits et d'élaboration des bilans.

Sur 136 comités locaux d'action sociale (CLAS), 129 présidents de CLAS ont répondu à l'enquête DPAS Web qui s'est déroulée du 26 janvier au 19 mars 2015, soit un taux de réponse de près de 95%.

A cette date, la répartition des 129 CLAS était la suivante :

- 109 CLAS dans les directions régionales et départementales de métropole (DREAL/DDT/DDTM/ DR Île de France),
- 3 dans les DOM (DEAL),
- 10 dans les directions interdépartementales des routes (DIR),
- 4 dans les directions interrégionales de la mer (DIRM),
- 1 CVRH (Toulouse)
- 1 en administration centrale,
- 1 service à compétence nationale (École nationale de la sécurité et de l'administration de la mer « ENSAM »).

Seules les actions collectives financées par des crédits CIL sont présentées dans ce bilan (les actions collectives assurées gratuitement n'y figurent pas).

REMARQUE : Le présent bilan recense les actions mises en œuvre sur la base de la nouvelle typologie, communiquée aux services en début d'année 2014, figurant dans la note du 9 janvier 2015 relative à l'utilisation des crédits d'initiative locale par les comités locaux d'action sociale. Par ailleurs, les comparaisons entre les données 2014 et 2013 s'entendent à périmètre ministériel constant, le bilan 2013 n'ayant pas concerné les services transférés au CEREMA.

## 2. Dispositions juridiques

Les crédits d'initiative locale (CIL) sont utilisés pour mettre en œuvre des actions collectives.

Le dispositif a été régi par la **circulaire du 11 août 2011 relative à l'emploi des crédits d'initiative locale par les comités locaux d'action sociale**, abrogée et remplacée, depuis le 31/12/2014, par la **note précitée du 09 janvier 2015 relative à l'utilisation des crédits d'initiative locale par les comités locaux d'action sociale**.

**Sont exclues les actions qui relèvent uniquement d'une politique nationale ou du service** (vœux, formations, frais d'équipement des locaux, de fonctionnement,...)

Cependant, pour la réalisation de certaines actions qui relèvent principalement du champ d'intervention du service, la contribution du CLAS pourra être sollicitée à titre subsidiaire. **Dans ce cas, la responsabilité de ce type d'action et sa prise en charge finale incombent au service (ergonomie des postes de travail, sécurité routière, développement durable...).**

Un appel aux ressources humaines des services est également possible : médecin de prévention, juriste, cadre fonctionnaire,...

En voici quelques exemples :

- 1) Information sur le cancer  
Soit : CLAS + médecin de prévention du service (gratuit)  
Soit : CLAS + intervenant(e) externe spécialisé(e) (le coût peut être élevé)
- 2) Journée des futurs retraités  
CLAS + budget formation du service + ASCE + Assistante sociale + caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (CARSAT) + organisme de protection sociale complémentaire (coopération du service de formation pour ce type d'action).
- 3) Sensibilisation à l'environnement, réchauffement climatique, tri des déchets  
Service + CLAS + office national des forêts (ONF), agence départementale de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME),...
- 4) Actualisation des connaissances concernant le code de la route  
Service + CLAS + Inspecteur de permis de conduire + organisme de protection sociale complémentaire
- 5) Actions groupées avec d'autres CLAS  
frais partagés.

### 3. Éléments financiers

En 2014, la consommation des crédits d'initiative locale (CIL) s'est élevée à 827 087 € (source Chorus) et a représenté 5 % des crédits d'action sociale Hors titre 2 consommés en 2014 (16 483 226 €).

Cette consommation est en très légère hausse par rapport à 2013 où elle s'établissait à 826 860 €.

Dans les services déconcentrés, les dépenses d'initiative locale s'élèvent à 802 192 €, soit près de 9,75 % des crédits d'action sociale hors titre 2 consommés (8 215 726 €) en 2014 par ces services.

En outre, 22 services déconcentrés ont consommé des crédits CIL non utilisés par les présidents des CLAS, pour un montant total de 41 846.69 €, pour financer la prestation de l'arbre de Noël, soit 5 % de la consommation des CIL en 2014.

La consommation des crédits CIL (source DPASWEB – Bilan 2014) est répartie de la manière suivante :

<b>Amélioration de la vie au travail/Lien social</b>	<b>Dépenses en %</b>
21 – Handicap (hors actions financées par le FIPHFP)	0,55 %
22 – Santé (Hors santé au travail et préventions des risques psychosociaux)	19,95 %
31 – Gestion du budget	3,80 %
32 et 37 – Relations familiales (Enfance, adolescence, seniors)	9,70 %
33 – Séjours vacances de courte durée pour les enfants	1,85 %
34 – Manifestations sportives	2 %
35 – Journées récréatives ou éducatives	39,65 %
36 – Manifestations culturelles	20 %
38 – Préparation à la retraite (Hors informations à caractère réglementaire)	2,50 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

Les actions 22 (santé), 35 (journées récréatives ou éducatives) et 36 (manifestations culturelles) cumulées représentent à elles seules près de 80% des crédits consommés en 2014.

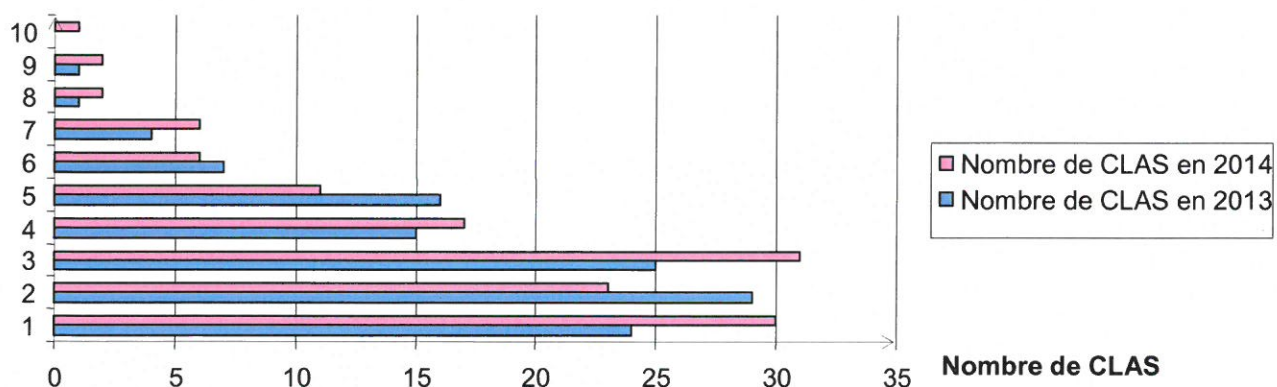
#### 4. Les actions réalisées par les CLAS ayant répondu à l'enquête

**421** actions ayant nécessité un engagement de crédits CIL ont été réalisées en 2014. Ce nombre est en hausse par rapport à 2013 (385), soit + 9,35 %, alors que la consommation des crédits CIL en 2014 est quasi stable par rapport à 2013 (cf. point 3), ce qui traduit une baisse du coût unitaire des actions réalisées en 2014.

Nombre d'actions	Nombre de CLAS	Nombre total d'actions
1	30	30
2	23	46
3	31	93
4	17	68
5	11	55
6	6	36
7	6	42
9	2	18
10	2	20
13	1	13
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>421</b>

Nombre d'actions par CLAS Années 2013/2014

Nombre d'actions



En 2014, 421 actions ont été organisées par les présidents des CLAS en faveur de 36 401 participants. Plus de la moitié des CLAS ont organisé de trois à six actions, soit près des deux tiers du nombre total des actions réalisées.

Deux tiers des CLAS ont réalisé entre une et trois actions.

#### 4.1 Evolution pluriannuelle par thématique et par action

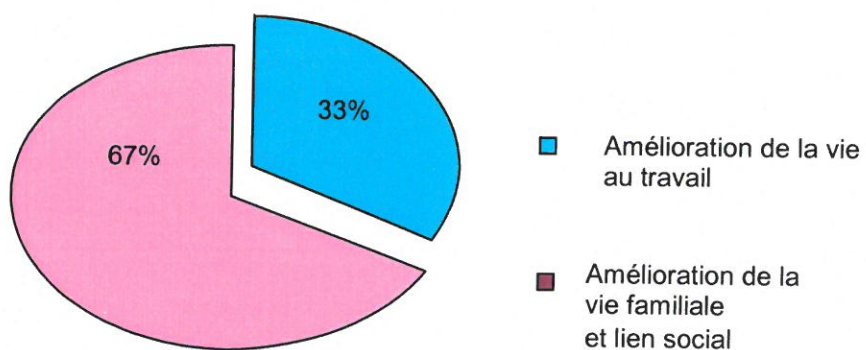
COMPARATIF DES ACTIONS COLLECTIVES MENEES PAR LES CLAS en 2013 et en 2014					
BILAN CIL 2013			BILAN CIL 2014		
Typologie	Objet de l'action et classification	Nombre d'actions en 2013	Typologie*	Objet de l'action et classification	Nombre d'actions en 2014
1	Amélioration de la vie au travail (ACTIONS COLLECTIVES)	126	1	Action d'information et de communication en faveur des agents actifs, des retraités, et de leurs ayants droit, concernant l'environnement familial	207
21	Action handicap Par exemple : Informations des agents sur les travailleurs handicapés (à titre préventif)	7	21	Handicap (hors les actions financées par le FIPHFP)	3
22	Informations sur la santé et/ou la communication (relations avec les autres) Forums, conférences-débats, documentations ... Traitements des problèmes liés à la santé au travail à caractère urgent et ponctuel : stress, affirmation de soi... A titre préventif, dans les domaines des addictions, de la nutrition, de la mémoire, du sport, ... Les médicaments, l'organisation des soins, gestion d'une situation nouvelle... Informations et prévention sur une épidémie en cours, une maladie, la sécurité routière	119	22	Santé (Hors santé au travail et prévention des risques psychosociaux)	119
			31	Gestion du budget	21
			32 et 37	Relations familiales (Enfance, adolescence, seniors)	48
			38	Préparation à la retraite (Hors informations à caractère réglementaire)	16

COMPARATIF DES ACTIONS COLLECTIVES MENEES PAR LES CLAS en 2013 et en 2014					
BILAN CIL 2013			BILAN CIL 2014		
Typologie	Objet de l'action et classification	Nombre d'actions en 2013	Typologie*	Objet de l'action et classification	Nombre d'actions en 2014
2	Amélioration de la vie familiale et du lien social	259	2	Organisation de séjours, de journées et de manifestations en faveur des agents actifs, des retraités et de leurs ayants-droits	214
30	Sécurité routière (informations – visionnage de CD/DVD...)	0			
31	Économie familiale Gestion du budget, informations sur les crédits, les banques, ... Consultations juridiques	16			
32	Relations familiales Enfance, adolescence, scolarité	31			
33	Séjours vacances	6	33	Séjours vacances de courte durée pour les enfants	5
34	Manifestations sportives	5	34	Manifestations sportives	4
35	Journées récréatives ou éducatives	110	35	Journées récréatives ou éducatives	148
36	Manifestations culturelles Découverte du patrimoine professionnel (ouvrage d'art...)	59	36	Manifestations culturelles	57
37	Les seniors : prise en charge des parents, l'accompagnement, les moyens à disposition, ...	12			
38	La retraite : changement de vie	20			
Totaux	385			421	

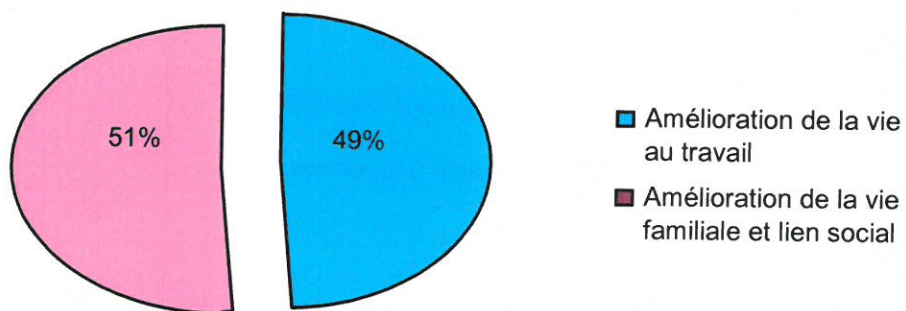
\* Selon la nouvelle typologie mise en place en début d'année 2014



Répartition thématique Année 2013

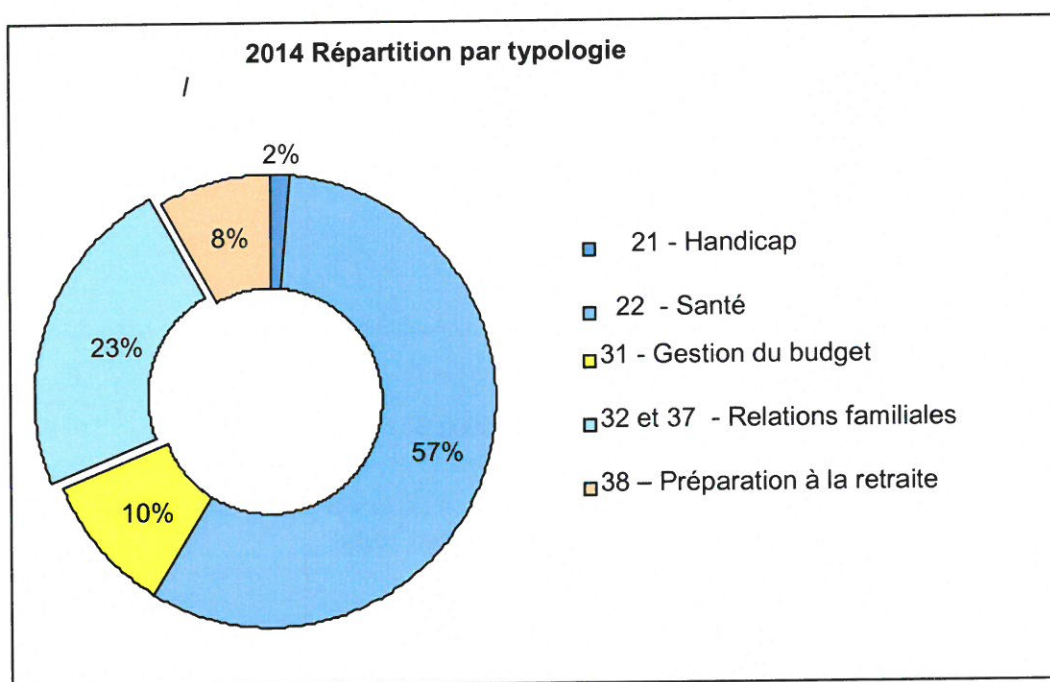


Répartition thématique Année 2014



#### 4.1.1 Répartition des actions de la thématique « Action d'information et de communication en faveur des agents actifs, des retraités, et de leurs ayants-droits, concernant l'environnement familial »

Typologie de l'action	Nombre	%
21 – Handicap	3	1,5%
22 - Santé	119	57,5%
31 - Gestion du budget	21	10%
32 et 37 - Relations familiales	48	23%
38 – Préparation à la retraite	16	8%
<b>TOTAL</b>	<b>207</b>	<b>100%</b>



La thématique "Action d'information et de communication en faveur des agents actifs, des retraités et de leurs ayants droits, concernant l'environnement familial" a concerné les actions de sensibilisation des agents, principalement pour le thème de la santé (hors santé au travail et prévention des risques psychosociaux) avec 119 actions, suivies par 48 actions en lien avec l'enfance, l'adolescence et les seniors.

Les actions sur le thème de la santé (typologie 22) sont en nombre identique par rapport à 2013. Elles sont axées sur l'information santé, la communication, l'accueil, et les nouveaux arrivants.

Exemples d'actions organisées par les CLAS sur le thème de la santé :

- Forum « parcours santé durable » organisé par la DDTM 80 en partenariat avec la DREAL Picardie.
- « Action sur le sommeil » organisée par la DREAL Champagne-Ardenne.

Le nombre de participants sur le thème de la santé s'élève à 8 945.

Les actions concernant la santé ont abordé les sujets liés à l'alimentation, au stress, au sommeil, à la relaxation, l'accueil des nouveaux arrivants, les addictions.

Les actions liées au handicap ont réuni 376 participants. Le nombre de ces actions est en diminution par rapport à 2013 (3 contre 7). Une seule action sur les trois recensées dans le domaine du handicap (typologie 21) a effectivement traité le sujet du handicap avec une « Journée Handicap » au travail sous forme de conférence ou débat.

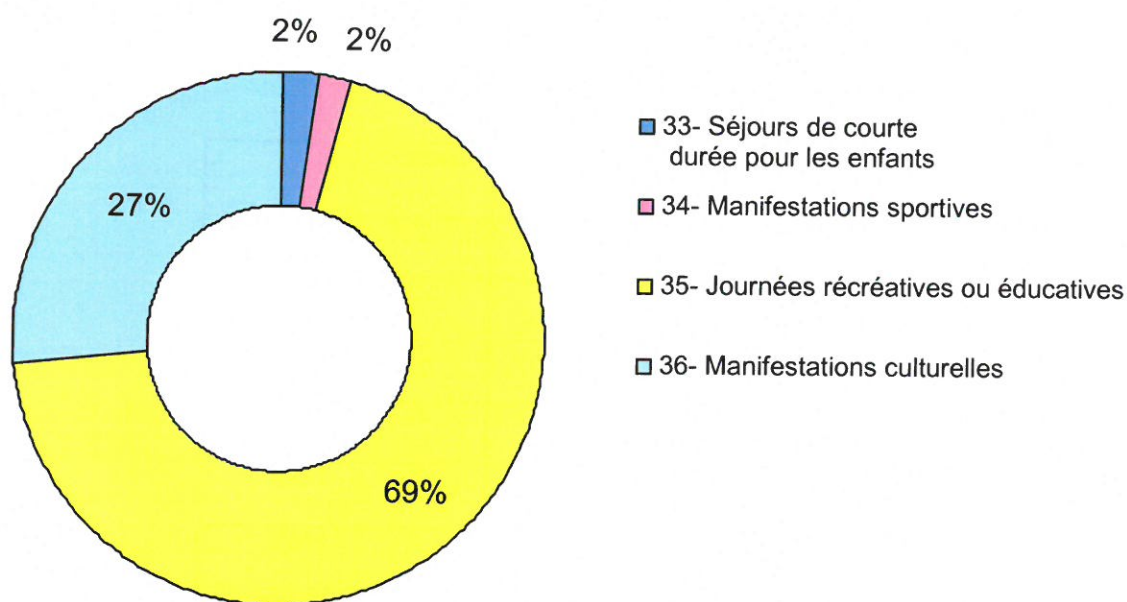
Concernant l'environnement familial, une action a été organisée par le CLAS de la DDT des Hautes-Alpes (05), sur le thème « d'hier à aujourd'hui, un témoignage du monde rural » ayant pour objectif de sensibiliser les agents à cette activité et son évolution au travers du temps avec des conférences-débats, des forums et ateliers et de la documentation.

Au total, 207 actions ont été organisées en faveur de 14 099 participants, contre 126 en 2013. Cette augmentation s'explique par le rajout en 2014 des actions 31 (gestion du budget), 32/37 (relations familiales) et 38 (préparation à la retraite) dans le groupe relatif à la première thématique (ces actions relevaient antérieurement de la seconde thématique).

#### 4.1.2 Répartition des actions de la thématique « Organisation de séjours, de journées et de manifestations en faveur des agents actifs, des retraités et de leurs ayants droits »

Typologie de l'action	Nombre	%
33- Séjours de courte durée pour les enfants	5	2,34%
34- Manifestations sportives	4	1,87%
35- Journées récréatives ou éducatives	148	69,16%
36- Manifestations culturelles	57	26,64%
TOTAL	214	100%

#### 2014 Répartition par typologie Thématique Lien Social



Les journées récréatives, éducatives (69 %) et les manifestations culturelles (27 %) représentent un total de 96 % des actions réalisées ayant pour thématique le « Lien Social ». Au total, les 205 actions organisées par les présidents des CLAS ont accueilli 21 028 participants.

Ces actions ont porté sur la gestion du budget familial, l'information juridique, les sorties enfants, les sorties retraités, les activités sportives, les sorties récréatives, les visites de sites culturels, les réunions de convivialité et la découverte du patrimoine. A titre d'exemple, trois actions organisées par les CLAS dans les services suivants :

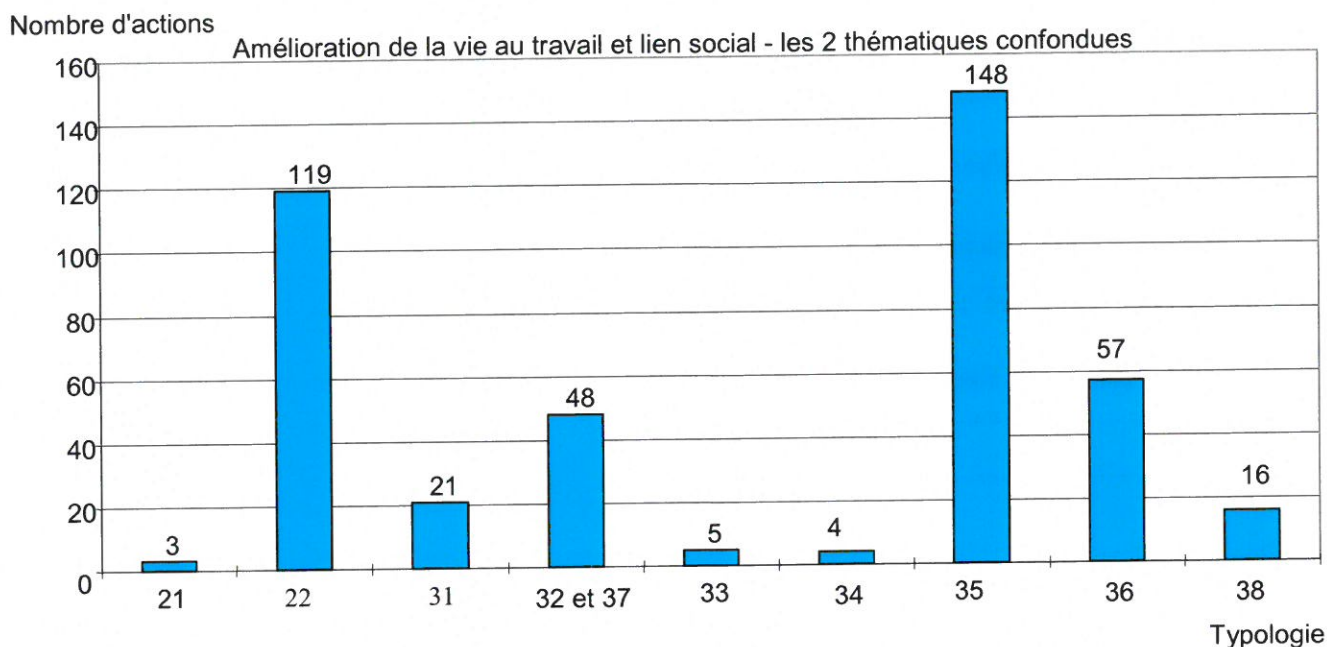
- DDT 71 : Rencontre d'une journée autour d'un thème intéressant les services, en 2014, le thème abordé était l'eau

- DDTM 29 : Visite de la Maison de la rivière à SIZUN, découverte de la source de l'Elorn et des tourbières dans les monts d'Arrée. Visite commentée de la maison du lac et de la maison de la rivière. Pêche à pieds dans la rivière.

- DDT 73 : Visite du siège de l'ONU, traversée du lac Léman en bateau et visite du village d'Yvoire.

Au total, 214 actions ont été organisées en faveur de 22 302 participants, contre 259 en 2013, la baisse constatée en 2014 s'expliquant par le transfert des actions 31, 32/37 et 38 vers le groupe d'actions relevant de la première thématique.

### 4.1.3 Répartition des actions organisées en 2014



Typologie de l'action	Nombre	%
21- Handicap	3	0,71%
22- Santé	119	28,27%
31- Gestion du budget	21	4,99%
32 et 37- Relations familiales	48	11,4%
33- Séjours courte durée pour les enfants	5	1,19%
34- Manifestations sportives	4	0,95%
35- Journées récréatives ou éducatives	148	35,15%
36- Manifestations culturelles	57	13,54%
38- Préparation à la retraite	16	3,80%
Total	421	100%

## ANALYSE PAR NOMENCLATURE

(Présentation par ordre décroissant du nombre d'actions réalisées)

### "Journées éducatives et récréatives"

Ces journées sont destinées aux agents et à leurs familles, et offrent ainsi une grande latitude aux organisateurs. Ainsi, **148** actions organisées ont rassemblé 16 056 participants. Ces actions ont principalement concerné :

- la découverte d'une région ou de son environnement, les visites de sites, de châteaux, de musées, parc animalier, parc naturel national, aquarium etc.,
- les sorties dans les parcs d'attraction,
- l'accrobranche
- la participation à l'organisation de la manifestation de l'Arbre de Noël,
- les activités ludiques

Quelques exemples :

- Visites de l'Assemblée Nationale, de l'aquarium de Paris, zoo du parc de Thoiry, forum de sécurité routière.
- Sortie culturelle pour les enfants avec la découverte de Paris et la visite de la cité des sciences – DREAL Auvergne.
- Séjour de 3 jours pour permettre aux agents de la DDTM 40 et à leurs familles de découvrir Disneyland Paris.

En outre, 630 retraités ont participé à ces journées dans le cadre du renforcement des liens avec les agents en activité.

### "Informations santé, communication,..."

En 2014, l'activité des CLAS a représenté, pour 9 764 participants, **119** actions réalisées sur les sujets suivants :

- la santé,
- l'alimentation, la nutrition,
- la relaxation,
- le sommeil,
- la gestion du stress,
- le harcèlement au travail,
- l'information sur les missions d'un CLAS,
- l'accueil des nouveaux arrivants,
- le mal-être,
- les addictions,
- les permanences diététiques,
- les permanences-consultations juridiques,
- le bien-être, le massage sur chaise

En outre, des abonnements à des revues spécialisées ont été souscrits pour informer les agents en matière de santé et des sorties-rencontres ont été organisées pour développer l'esprit de cohésion entre les services.

## "Manifestations culturelles"

En 2014, **57** actions ont été organisées, en très légère baisse par rapport à 2013 avec 59 actions. Ces actions sont proches des journées éducatives et récréatives ; elles ont réuni 4 972 participants dont 312 retraités. Elles ont concerné des visites de musées, de châteaux, de villes, des églises, des « journées du patrimoine », de théâtres.

Trois actions, à titre d'exemple, réalisées par des CLAS :

- Visite du Sénat - DREAL Champagne-Ardenne,
- Visite du Château de Chenonceau et descente du Cher en canoë - DDT 18
- Visite de la corderie royale à Rochefort - DDT 49.

## "Relations familiales"

En 2014, **48** actions ont été organisées par les présidents des CLAS, en faveur de 3 053 participants, contre 43 actions en 2013.

Ces actions concernent le thème de l'enfance, l'adolescence et les seniors.

Les actions qui ont été organisées sur ce thème ont permis de privilégier le renforcement du lien social entre agents et familles, notamment sous forme de sorties.

Des actions concernant les problèmes liés à l'adolescence et les dangers d'internet ont été menées.

Par ailleurs, des conseils juridiques aux familles avec permanence d'avocats ou de notaires ont eu lieu.

Des journées « retraités » autour d'un repas convivial avec présence ou pas des actifs ont également eu lieu.

Enfin, des informations ont été diffusées concernant les aides à destination des aidants familiaux, et sur la prise en charge des parents âgés.

## "Gestion du budget"

Les thèmes abordés au cours des **21** actions ont concerné :

- l'information bancaire,
- fiche de paie,
- la consultation juridique,
- la gestion du budget familial
- le surendettement,
- le conseil notarial,
- les familles en difficulté,
- les relations avec son banquier,

En 2014, ces actions comptent 861 participants (854 actifs et 7 retraités). Par rapport à 2013, elles ont attiré près de 400 participants de plus avec la mise en place de 5 actions supplémentaires.

## « Retraite »

En 2014, **21** actions ont été organisées en faveur de 864 participants dont 462 retraités.

Des séances de conseils et de préparation à la retraite, d'informations sur la retraite (dossier retraite) et sur les autres régimes de la retraite que ceux de la fonction publique pour les futurs retraités ont été proposées. Des journées en faveur des retraités et des futurs retraités ont été organisées autour d'un repas, parfois avec la participation des actifs.

#### « Séjours de courte durée pour les enfants »

3 « mini-séjours de vacances » dont un séjour d'une semaine au ski, ainsi qu'un mini-camp, une journée découverte ludique et une aide aux familles, aux départs et aux retours des enfants, des séjours été du CGCV, ont été organisés par les présidents des CLAS en faveur de 163 enfants des agents des ministères.

#### "Manifestations sportives"

4 actions ont été organisées en 2014 et 1 100 participants ont été recensés. Lors de ces 4 actions, il a été proposé des massages sur chaise, du rugby au stade toulousain et l'achat d'un maillot aux couleurs du service pour les joggeuses ou joggeurs courant lors de courses officielles.

#### "Action sur le handicap"

Une action sur les 3 recensées concernant le handicap (typologie 21) a effectivement traité le sujet du handicap avec une « Journée Handicap » au travail.

Les deux autres actions de cette rubrique ne concernent pas le handicap, puisqu'il s'agit d'un stage de préparation à la retraite et d'une « Journée éducative et culturelle ».

## 4.2 Les partenaires de l'action sociale en 2014

Les partenaires internes, externes ou hors ministères ont été recensés avec des représentants des ASCE, des conseillers, juristes, notaires, enseignants, jardiniers, conférenciers, masseurs, professions médicales, établissements scolaires, théâtres, musiciens, ministères, etc. constituent les principaux partenaires de l'action sociale en 2014.

Il est toutefois précisé que les CLAS font le plus souvent appel, en fonction de la thématique, aux partenaires suivants :

**Santé** : MGET (à travers notamment l'IRPS- Institut de Recherche en Prévention Santé- et la Fondation de la Route), médecins de prévention, médecins spécialistes, diététiciennes, psychologues...

**Budget et droit** : banques, l'Union Départementale des Associations Familiales (UDAF), notaires, avocats

**Nutrition** : diététiciennes...

**Retraite** : caisses de retraite, ....

## 4.3 Facteurs de succès

Depuis 2010, l'activité des CLAS progresse et rencontre un succès croissant au regard du nombre d'actions réalisées au cours de ces 5 dernières années :

- 279 en 2010
- 349 en 2011
- 356 en 2012
- 385 en 2013
- 421 en 2014.

dispersés d'une même communauté de travail.

Parallèlement, la forte participation aux journées d'information sur la santé, le bien-être, la nutrition, la gestion du stress, confirme l'intérêt porté par les agents aux actions de ce type.

#### **4.4 Difficultés observées**

Les services soulignent les difficultés rencontrées lors de la mise en place des actions :

- la baisse de fréquentation lors de consultations,
- le manque de places disponibles au regard de la demande
- une communication à améliorer pour les futures actions,
- des soucis de réservations rencontrés.

A seulement deux reprises, l'insuffisance des crédits CIL a été évoquée pour expliquer la difficulté de mettre en œuvre ce type d'action.

### **5. Conclusion**

Le nombre d'actions réalisées en 2014 a progressé de 9,35 % par rapport à 2013 et une quinzaine d'actions mutualisées a été recensée. Au total, 908 journées ont été organisées par les présidents des CLAS en faveur des agents des ministères et leurs familles.

La consommation de crédits CIL, de l'ordre de 5 % des crédits d'action sociale consommés, est relativement stable d'une année sur l'autre.

Il est à noter que l'année 2014 a constitué une année de transition avec l'entrée en vigueur de la nouvelle typologie des actions collectives. Les services n'ont pas exprimé de difficultés d'application particulière.

Si les effets se sont fait sentir dans le domaine du handicap avec une baisse sensible du nombre d'actions financées sur les crédits CIL, il semble qu'il n'y a pas eu d'impact, en revanche, sur les actions liées à la santé, certains services continuant de financer ces actions sur les crédits CIL.



## Liste des destinataires :

Mesdames et Messieurs les Préfets de région :

Directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DREAL) Alsace, Aquitaine, Auvergne, Basse-Normandie Haute-Normandie, Bourgogne, Bretagne, Champagne-Ardenne, Centre, Corse, Franche-Comté, Languedoc-Roussillon, Limousin, Lorraine, Midi-Pyrénées, Nord-Pas-de-Calais, Pays de la Loire, Picardie, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Poitou-Charentes, Rhône-Alpes

Direction régionale et interdépartementale de l'équipement et de l'aménagement d'Ile-de-France (DRIEA)

Direction régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie d'Ile-de-France (DRIEE)

Direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement d'Ile-de-France (DRIHL)

Directions interdépartementales des routes (DIR)

Directions inter-régionales de la Mer (DIRM) Manche orientale-Mer du Nord, Bretagne-Pays de la Loire, Sud-Atlantique, Méditerranée

Mesdames et Messieurs les Préfets de département :

Directions départementales des territoires (DDT)

Directions départementales des territoires et de la mer (DDTM)

Direction de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DEAL) : Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion, Mayotte

Directions de la Mer (DM) : Guadeloupe, Guyane, Martinique, Sud Océan indien

Direction des territoires, de l'alimentation et de la Mer (DTAM) : Saint-Pierre et Miquelon

Services à compétence nationale (SCN) :

Service technique des remontées mécaniques et des transports guidées (STRMTG)

Centre d'études des tunnels (CETU)

Service d'armement des phares et des balises (APB)

Service central d'hydrométéorologie et d'appui à la prévision des inondations (SCHAPI)

Centre de prestations et d'ingénierie informatiques (CP2I)

Institut de formation de l'environnement (IFORE)

Centre ministériel de valorisation des ressources humaines (CMVRH)

Centres de valorisation des ressources humaines (CVRH)

Centre d'évaluation, de documentation et d'innovation pédagogiques (CEDIP)

École nationale de la sécurité et de l'administration de la mer (ENSAM)

Mesdames et Messieurs:

Directrice des ressources humaines,

Chef de service, adjoint à la directrice des ressources humaines,

Chef de service chargé de la modernisation, de l'innovation et de la qualité (SG/DRH/MIQ)

Chef de service chargé des questions sociale (SG/DRH)

Chargées de mission auprès de la DRH (SG/DRH)

Département de coordination des ressources humaines de l'administration centrale et de gestion de proximité (SG/DRH/CRHAC)

Bureau de l'action médico-sociale et de la prévention en administration centrale SG/DRH/CRHAC/CRHAC2)

Sous-direction du pilotage et de la performance et de la synthèse (SG/DRH/PPS)

Bureau du budget du personnel (SG/DRH/PPS2)

Sous-direction de la formation, des compétences et des qualifications (SG/DRH/FORCQ)

Sous-direction de la conduite et de la gestion des moyens budgétaires des fonctions support (SG/SPSSI/CGMB)

Bureau du pilotage des moyens supports d'administration centrale (SD/SPSSI/CGMB3)

Sous-direction de l'accompagnement du changement et de l'enseignement supérieur (SG/SPES)  
Bureau du pilotage des écoles (SG/SPES/ACCES 3)

Commissariat général au développement durable – Service de l'observation et des statistiques (CGDD-SOeS)

Mesdames les conseillères sociales territoriales

Mesdames et messieurs les assistants de service social

Mesdames et messieurs les membres du comité central d'action sociale (CCAS)

Mesdames et messieurs les Président-e-s de comités locaux d'action sociale (CLAS)

Madame la présidente de la FNASCE

Monsieur le président du CGCV

Monsieur le président du CAS

Monsieur le président de la FNACE