



Déclaration commune CAP des adjoints administratifs de novembre 2009

OUI AUX PROMOTIONS, NON A LA COMPASSION !

C'est avec stupeur puis colère que les élus CGT, CFDT et FO à la CAP nationale des adjoints administratifs ont découvert les chiffres de promotions pour 2009, lors de la pré CAP nationale des adjoints administratifs du 22 octobre dernier, à savoir :

716 promotions pour 2009 au lieu des 1 170 promotions en 2008 (moins 39 %), décomposées comme suit :

AA1 :	3 promotions en moins soit 11 possibilités de promotion au lieu de 14
AAP2 :	206 promotions en moins soit 390 postes de promotion au lieu de 596
AAP1 :	245 promotions en moins soit 315 postes de promotion au lieu de 560

Depuis 2006, les organisations syndicales ont fait des demandes précises relatives à un plan de relance exceptionnel de promotions sur deux ans (soit 3 650 promotions par an) dans les groupes de travail, les CAP nationales, les différentes interventions au Cabinet, les pétitions, ainsi qu'en avril dernier lors de la réunion relative à la répartition de l'enveloppe catégorielle 2009. Ces revendications sont portées par l'ensemble des élus en CAP nationale.

Depuis des années, les élus en CAP nationale attirent l'attention du ministre sur **le corps des Adjoints Administratifs** (13 000 agents à ce jour) qui participent activement au bon fonctionnement des services. Ils doivent aussi être reconnus par des déroulements de carrière attractifs. Tous les adjoints administratifs doivent au moins atteindre le dernier échelon du grade d'AAP1. Il est urgent de prendre en compte **l'évolution de leurs fonctions et leur place essentielle au sein des services.**

Il existe un réel mal être chez les adjoints administratifs que nous dénonçons depuis plusieurs années. Il résulte pour une grande part d'une perte de repères, due aux multiples réorganisations des services, à des promotions au compte-gouttes, des ratios promus/promouvables devenus irrationnels. Le ratio est de 17 % pour le passage à AAP2 au MEEDDM, il est de 25 % à l'Agriculture et porté à 55 % aux Finances. Rappelons que le corps des adjoints administratifs est interministériel.

Rien ne justifie de telles différences !!!

Compte tenu de l'arrêt des recrutements, la situation ne pourra qu'empirer. Il est prévu 1294 ETP en moins en 2010. Combien de postes d'adjoints administratifs sont concernés ???

De nouvelles structures apparaissent ou vont apparaître (DDT, DDTM, DDCS, DREAL...), avec pour les adjoints administratifs de nombreuses différences de traitements :

- des adjoints issus de divers ministères et affectés à des tâches identiques,
- 8 régimes indemnitaires au moins pour les adjoints administratifs dans le champ du MEEDDM !
- des déroulements de carrière différents et des ratios de promotions différents.

C'est inacceptable !!!

D'autant plus que notre ministère a rendu en 2008 au ministère du Budget, près de 30 millions d'euros dont 2,5 au titre des mesures catégorielles. La somme de 3 millions d'euros par an aurait suffi pour financer un plan de relance exceptionnel pendant 2 ans, destiné à résorber les goulets d'étranglement dans lesquels les AAP2 et AAP1 se trouvent (84 % de la population des AAP2 a entre 45 et 59 ans).

Les adjoints administratifs aspirent à de réelles perspectives de carrière ainsi qu'à une véritable reconnaissance salariale.

Les adjoints restent très attachés à leurs fonctions, bien que subissant de plein fouet les conséquences des réorganisations incessantes.

C'est pourquoi nous avons sollicité une audience auprès du ministre avant la CAP nationale, pour trouver et mettre en place des solutions justes et immédiates, de nature à satisfaire les revendications légitimes des adjoints du ministère.

L'absence de réponse aux attentes des adjoints administratifs nous conduit au boycott de la CAP.

Les Adjoints Administratifs exigent :

- **une audience auprès du ministre,**

- **l'augmentation du ratio promus/promouvables au titre de l'année 2009** pour obtenir un nombre de promotions, au minimum équivalent à celui de 2008,

- l'augmentation des ratios promus/promouvables pour **2010** qui permettent de **tripler le nombre de promotions** (sur la base 2007-2008) **sur 2 ans** pour rattraper le retard de promotions subi par le corps des Adjoints Administratifs,

- **pour 2012**, l'alignement sur le ratio promus/promouvables le plus favorable du corps des adjoints administratifs des ex-ministères composant le MEEDDM.

De plus, les élus demandent que la prochaine CAP soit présidée par la Directrice des Ressources Humaines. Ils réclament un véritable groupe de travail qui permette enfin des avancées significatives.

Contacts :

CGT : Local CGT/AC, pièce 04.55, Arche sud (Fabienne Tatot) ou pièce 02.18 TPB (Patricia Cerisay)

FO : Local FO/AC, pièce 02.22, TPB (Jacqueline Balza)

CFDT : Local CFDT/AC, pièce 04.42 Arche sud (Alain Poulleau)