

n°16 : mutations et attractivité du Cerema

On entend fréquemment parler d'une fuite des agents et des cerveaux du Cerema. **Qu'en est-il exactement ?** Notre analyse s'appuie sur les chiffres fournis par la DRH du siège à l'occasion de la

Réunion du Comité Technique d'établissement du 4 novembre 2014

Bilan cycles 2014-09 A/A+ - B/B+ - C adm - Ctech(Dess.ETST) – OPA (2014-1)

Sources : résultats CAP corps du MEDDE

« autres » : agents recrutés par la voie du détachement sur corps, sur contrat, CDD et PNA

mise en forme
CFDT

Publiés 2014-09	Entrées						Sorties			Entr - Sort	Solde Vac.			
	vac	sus-vac	Total	vac	sus-vac	Total	dont Cerema	dont MEDDE	dont autres			Total	vers Cerema	vers MEDDE
A+/ A	54	93	147	18	36	54	22	14	18	41	22	19	13	41
B+/ B	77	81	158	28	17	45	14	17	14	32	14	18	13	64
Cadm	14	29	43	5	8	13		5	8	2		2	11	3
Ctech	28	8	36	2	2	4	2	1	1	4	2	2		28
OPA	6	5	11											6
TOTAL	179	216	395	53	63	116	38	37	41	79	38	41	37	142

En PJ, le document complet détaillé par DT, à partir de l'original de l'administration, plus complet.

IMPORTANT : c'est la première fois que ce genre d'information est remis aux représentants du personnel. Il est dommage que nous l'ayons pas pour le cycle précédent (2014-05). A l'avenir, il sera donc très important d'en disposer régulièrement et la **CFDT** ne manquera pas de le rappeler à l'administration en cas d'oubli. En effet, au-delà de cette simple photo instantanée, c'est le film de l'évolution qui est tout aussi important.

Tout d'abord, **179 postes ont été déclarés vacants**, sur 3119 agents physiques au 31/08/2014, soit un taux de vacance global de 5.7%. Il est légèrement plus fort pour les B et C que pour les A (5%). A l'issue de ce cycle de septembre 2014, la vacance a diminué de 1 point, mais elle reste toujours plus forte en B et C, mais surtout en C technique (ETST principalement).

Ensuite, les **216 postes "sus-vac"** (susceptibles d'être vacants - soit 6.9% de l'effectif) traduisent eux les velléités de mutation, mais pas forcément hors du Cerema. Cette fois, ce sont les A qui ont un taux plus élevé, à 8.7% (contre 6.6% pour les B et 5.6% pour les C). La moindre mobilité chez les C n'est pas surprenante, surtout pour les ETST qui peuvent plus difficilement aller en DREAL, DIR ou DDT.

Mutations intra-Cerema : 38 agents sont allés "du" Cerema "vers" le Cerema (a priori, les mutations intra DT sont comptées dedans – question posée à DRH/SCPP mais sans réponse à ce jour).

Par contre, **41 agents ont quitté le Cerema** vers les services du MEDDE contre 37 en sens inverse.

L'augmentation de 37 des effectifs du Cerema (Entrées-Sorties) provient donc des 41 agents qualifiés de « autres », à savoir recrutés par la voie du détachement sur corps, sur contrat, CDD et PNA. La **CFDT** en veut le détail.

Conclusion Cfdt: le Cerema ne se vide pas, mais son attractivité au sein du MEDDE est limitée.

Lors d'un précédent CTE (comité technique d'établissement), la **CFDT** avait demandé un suivi des **PM104**, entrants et sortants, et pas seulement des mutations abouties. Nous ne manquerons pas de renouveler notre demande début 2015, en espérant être mieux entendus cette fois par l'administration, même si nous sommes bien conscients que cela représente un travail plus lourd pour nos services RH.



et au sein de chaque direction ?

Pour y voir plus clair, nous avons compilé et simplifié les données de l'administration, dans ce tableau :

Total ABCO (Entr-Sort)	Direction	Cat A+/A			Cat B+/B			Cat C adm.			Cat C tech.			OPA							
		Vac+Sus	Entrées	Sorties	Entr - Sort	Vac+Sus	Entrées	Sorties	Entr - Sort	Vac+Sus	Entrées	Sorties	Entr - Sort	Vac+Sus	Entrées	Sorties	Entr - Sort				
1	EMF	11	2	2	0	7			0	4			0		1		1	3			
-1	ITM	22	2	4	-2	9	2	3	-1	8	2		2				0				
4	TV	15	10	8	2	7	2		2	2	1	1	0	1			0				
1	CE	11	4	6	-2	24	7	5	2	5	1		1	10	1	1	0	4			
-1	Est	16	2	4	-2	22	4	3	1	4			0	1			0	1			
11	IDF	15	9		9	13	2		2	4			0	10			0	2			
1	Med	6	3	3	0	12	5	6	-1	4	3		3	1		1	-1				
-1	NC	15	6	7	-1	20	4	6	-2	2	2		2	4	1	1	0				
4	NP	13	4	3	1	15	6	5	1	5	2		2	6			0	1			
3	Ouest	6	4	2	2	4	3	2	1	1	1		1	1		1	-1				
4	SO	8	4	2	2	11	2	2	0	2	1		1	2	1		1				
11	Siège	9	4		4	15	8		8	2		1	-1				0				

Nota : les postes vacants et "sus-vac" ont été regroupés.

Que constate-t-on ?

- Le **Siège** est le grand "gagnant" de ce cycle de mobilité 2014-09 et ce n'est pas fini !
- La DTer **IDF** tire bien son épingle du jeu, avec un "gain" de 9 A et 2B. Par contre, on ne sait pas si cela concerne Trappes, Le Bourget ou Sourdun.
- Les DTer **NP**, **OUE** et **SO** et la DTec **TV** affichent des gains plus modestes.
- Les 6 autres restent stables.

Élections : J - 7 !

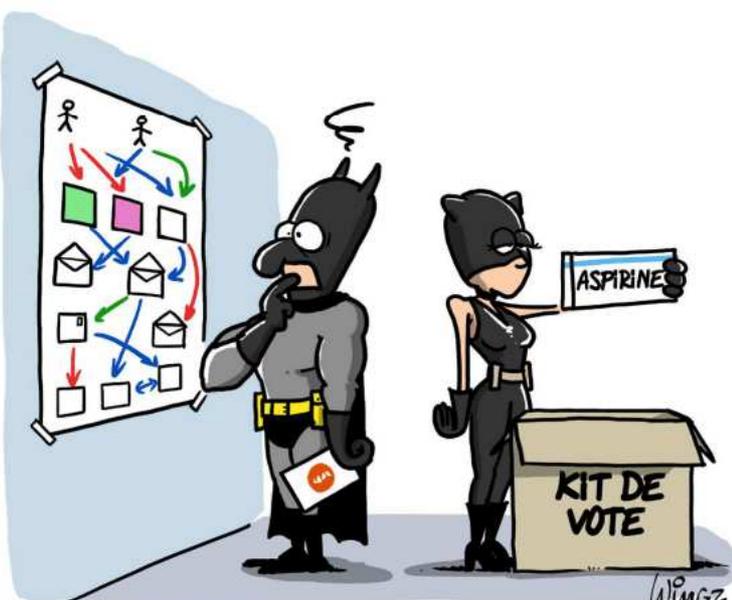
Retrouvez toutes nos listes Cerema sur :

http://www.cfdt-ufeem.org/dossiers/cerema/doc14/CfdtCerema_2014-16_elections_141114.pdf

Si vous ne pouvez pas voter à l'urne, demandez le matériel de **VOTE PAR CORRESPONDANCE** à votre RH



vos enveloppes doivent **ARRIVER AVANT le 4 décembre !**



Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS