

La CCP est présidée par Brigitte THORIN, adjointe au sous-directeur de la modernisation et de la gestion statutaire au SG/DRH. FO est désignée comme secrétaire adjoint (tour de rôle entre les organisations syndicales).

Le bilan de gestion présenté par l'administration révèle un niveau de mobilité plutôt satisfaisant par rapport aux demandes, et un certain rajeunissement de la population des RIN compte tenu de l'intégration de nouvelles populations anciennement CDD et CDI.

Ce bilan est disponible auprès de l'administration.

Intégrations dans le RIN

Nom	service	date d'intégration	grade d'accueil
BARLIER Philippe	SG	16-10-2012	RIN 1 ^{ère} catégorie 7 ^e échelon
CERISIER-AUGER Alexis	CGDD	01-03-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 2 ^e échelon
BIERO Thomas	DREAL Basse-Normandie	01-10-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 6 ^e échelon
MARLY Xavier	DREAL Lorraine	10-09-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 10 ^e échelon
LESECQ Guillaume	DGALN	01-10-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 11 ^e échelon
BRISORGUEIL Emilie	DGPR	01-08-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 6 ^e échelon
OUAZAN Ellen	SG	05-07-2010	RIN Hors catégorie 8 ^e échelon
LOUVET Marina	SG	01-02-2013	RIN Hors catégorie 7 ^e échelon
PITARD Mark	DGITM	01-10-2013	RIN Hors catégorie 6 ^e échelon
MILLARD Frédérique	DGEC	12-06-2013	RIN Hors catégorie 8 ^e échelon
LELESCU Niculina	DGALN	01-10-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 11 ^e échelon
NEREE Nathalie	DEAL Martinique	01-10-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 11 ^e échelon
CHEVRIER Muriel	DREAL Poitou-Charentes	01-10-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 9 ^e échelon
CHAINE Claire	DGALN	01-09-2013	RIN Hors catégorie 9 ^e échelon
DALLEM Laure	DGALN	17-11-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 7 ^e échelon
SOUSMASTRE Serge	DREAL Aquitaine	01-02-2010	RIN Hors catégorie 10 ^e échelon
PEREZ Nicolas	SG	18-07-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 10 ^e échelon
BELNA Stéphanie	SG	01-08-2013	RIN Hors catégorie 1 ^e échelon
LE BRETON Gaëlle	DGPR	06-06-2012	RIN Hors catégorie 2 ^e échelon
RUDE Julien	DGEC	11-02-2014	RIN Hors catégorie 6 ^e échelon
POUILLAUDE Agnes	DREAL Pays de Loire	15-07-2014	RIN 1 ^{ère} catégorie 11 ^e échelon
THIERRY Emmanuel	DGALN	01-04-2014	RIN Hors catégorie 7 ^e échelon
MALFAIT Guillaume	CGDD	01-05-2014	RIN 1 ^{ère} catégorie 4 ^e échelon
DE PINS Charlotte	DGALN	01-02-2014	RIN 1 ^{ère} catégorie 6 ^e échelon
NUNGESSER Guillaume	DHAL	16-06-2014	RIN 1 ^{ère} catégorie 10 ^e échelon
JANVIER Frédérique	CGDD	01-05-2014	RIN 1 ^{ère} catégorie 5 ^e échelon
JILLIO Nicolas	CERTU	01-12-2013	RIN Classe exceptionnelle 3 ^e échelon
GREFFIER Florian	CEREMA	01-12-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 8 ^e échelon
BOTA Cécile	DGALN	12-05-2014	RIN 1 ^{ère} catégorie 6 ^e échelon
THOMAS Virginie	DGALN	01-06-2014	RIN Hors catégorie 7 ^e échelon
TRIOULET Céline	DREAL Poitou-Charentes	01-12-2013	RIN 1 ^{ère} catégorie 2 ^e échelon
LEROY Anca	SG	12-05-2014	RIN Hors catégorie 8 ^e échelon
PERRET Quentin	DGEC	01-04-2014	RIN Hors catégorie 8 ^e échelon

Promotions de B en A 1^{ère} catégorie au 1^{er} janvier 2015

Conditions statutaires

Être agent non titulaire de catégorie B.

Critères de la CCP

- le niveau des fonctions exercées par l'agent : un poste de 1^{er} niveau de la catégorie A (par ex : chef de cellule en DDT, chargé d'études, etc.),
- la manière de servir de l'agent démontrant qu'il est apte à exercer des fonctions de catégorie A,
- l'analyse des postes tenus par l'agent.

Critères seconds : diplômes, formation professionnelle engagée, et l'ancienneté.

Années	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre de postes	5	5	3	2	2
Nombre d'agents proposés	6	7	5	1	0
Nombre de postes pourvus	1	3	3	1	0

Promotions en Hors catégorie au 1^{er} janvier 2015

Conditions statutaires

Être agent de la 1^{ère} catégorie, classé au 6^e échelon au moins depuis un an, et justifier d'au moins 6 ans de services publics en catégorie A.

Critères de la CCP

Niveau des fonctions exercées par l'agent :

- un poste de niveau 2 (ex : chef de bureau en administration centrale, chef de service en DDT, expert national ou international, etc.), proposé en priorité,
- la qualité du parcours professionnel au niveau de la catégorie A (responsabilités exercées, évolution des fonctions, diversités des postes ou approfondissement d'un domaine),
- la manière de servir,
- l'ancienneté dans la catégorie A.

Années	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre de postes	5	5	6	5	8
Nombre d'agents proposés	8	12	12	14	16
Nombre de postes pourvus	5	5	6	5	8

Sont promus RIN A Hors catégorie :

AUGER Delphine SG
 PEREY Jean-Claude..... DDT 42
 SCHIANO DI LOMBO Guy DGAC
 CHASTAING Marie-Hélène DREAL Auvergne
 DEL RIO Christine CGDD
 PIGNARD Francette..... ENTPE
 FAVIER Éric ENTPE
 GROGNU Laurent..... Permanent syndical

Promotions en catégorie exceptionnelle au 1^{er} janvier 2015

Conditions statutaires

Être agent hors catégorie, justifiant d'au moins 12 ans de services publics en catégorie A et détenant 1 an d'ancienneté dans le 7^{ème} échelon.

Critères de la CCP

Le niveau de fonction exigé correspond à :

- 1 poste de niveau 3 (directeur, chef de service),
- ou 2 postes de niveau 2 (ex : chef de bureau en administration centrale, chef de service en direction départementale de l'Équipement, expert national ou international, etc.),
- depuis 2007, à titre dérogatoire, les agents âgés de + de 55 ans ne détenant qu'un poste de niveau A+ dont la qualité du parcours en catégorie A est reconnue ;
- les agents intégrés sur le RIN en hors catégorie qui effectuent une mobilité géographique sur un poste de deuxième niveau seront considérés comme ayant déjà tenu un poste de niveau 2,
- l'avis du comité de domaine compétent pourra être demandé,
- la manière de servir,
- l'ancienneté dans les fonctions de 2^e niveau.

Années	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre de postes	10	10	8	5	4
Nombre d'agents proposés	34	19	16	7	3
Nombres de postes pourvus	10	9	8	5	0

Promotions à l'échelon spécial (5^{ème} échelon de la catégorie exceptionnelle) au 1^{er} janvier 2015

Conditions statutaires

Être agent de la catégorie exceptionnelle, avoir 15 ans d'ancienneté en catégorie A et avoir 3 ans d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon de cette catégorie.

Critères de la CCP

- avoir occupé au moins deux postes de 2^{ème} niveau,
- occuper des fonctions de 2^{ème} niveau en dernier poste.

Le parcours en A+ sera pris en compte, ainsi que la qualité du service rendu et le niveau de responsabilité confirmé sur le dernier poste.

Années	2012	2013	2014	2015
Nombre d'agents proposés	16	12	6	4
Nombre de postes	7	3	1	2

Sont promues RIN A Échelon spécial :

BACQUEVILLE Renée..... CEREMA

BOSSY-MENRATH Marie-Jeanne.SG

Une négociation est en cours pour obtenir un poste budgétaire supplémentaire.

Inscription sur la liste A+ au 1^{er} janvier 2015

6 agents sont proposés sur la liste A+, 3 personnes sont retenues.

TREMELO-ROUSSE Véronique DDTM56

BELAID Siham..... DGALN..... au titre de la mobilité

REDON Denis..... DRIEA..... au titre de la mobilité

Prochaine CCP: mutations en février 2015

Sachez que vos élus sont plus efficaces

lorsqu'ils disposent d'éléments avant la CCP, et même avant la pré-CCP !

Pour tout renseignement complémentaire concernant cette session, contacter les élu-e-s CFDT :

André TURCOT DDT 79 05.49.06.89.00 andre.turcot@deux-sevres.gouv.fr

Jocelyne BLASER DREAL MP 05.61.58.55.43 jocelyne.blaser@developpement-durable.gouv.fr

Rémy BLANES DGALN 01.40.81.25.01 remy.blanes@developpement-durable.gouv.fr

Christine DEL RIO CGDD 01.40.81.13.97 christine.del-rio@developpement-durable.gouv.fr

Éric GANCARZ DDT 77 01.60.56.73.68 eric.gancarz@seine-et-marne.gouv.fr