



Compte rendu de la CAP Techniciens Supérieurs de l'Équipement du 7 et du 8 juin 2011

Déclaration préalable des élus CFDT

Après la réunion du 13 avril 2001 et la présentation du projet de statut des techniciens du développement durable, nous pensions que la direction des ressources humaines prendrait en compte les propositions de chaque organisation syndicale et saurait nous présenter un nouveau projet de statut pour la réunion du groupe d'échanges du 27 mai 2011. Il n'en a rien été, aucune avancée, aucune proposition nouvelle.

Alors que les différents statuts de techniciens supérieurs, publiés au Journal Officiel par d'autres ministères, auraient dû vous guider dans votre réflexion et l'évolution du nouveau statut, vous avez préféré, au mépris du dialogue social, nous imposer un projet qui ne pouvait provoquer que du mécontentement et de la colère.

Depuis la première réunion du groupe de travail, nous pouvions pressentir que toutes les conditions pour aboutir à un large consensus seraient difficiles voir impossibles.

Votre sous-direction, en charge du bureau des personnels techniques et des personnels d'exploitation, devait pouvoir mesurer les attentes de chaque corps et prendre la mesure de ce qui pouvait les rapprocher ou les éloigner.

Malheureusement, votre vision a été purement comptable et les oppositions catégorielles ou corporatistes vous ont conduit dans une impasse.

Aujourd'hui, vous prétendez ne pas pouvoir respecter les délais et affirmez que la mise en place du nouveau statut risque de prendre du retard.

Pourtant, 2 236 TSP attendent leur reclassement au 3^e niveau de grade du futur statut, 1 496 TSC et 440 CDTPE au dernier échelon de leur grade attendent leur reclassement à l'indice majoré sommital 563 soit un gain de 29 points, sans parler des 716 agents du corps des TSE et des 314 agents du corps des contrôleurs de 60 ans et plus qui espèrent obtenir un indice plus favorable lors de leur départ en retraite.

Je ne sais pas si vous avez, Monsieur le président, tiré les enseignements sur les conditions de la mise en place du nouvel espace statutaire avec la directrice des ressources humaines du ministère, mais pour notre part nous attendons une réponse rapide et satisfaisante avant que les 9 028 agents du corps des TSE et les 3 762 agents du corps des contrôleurs des TPE, ainsi que la centaine de contrôleurs des affaires maritimes, n'expriment de façon plus visible leur exaspération et leur mécontentement.

Depuis le 2^e semestre 2009 nous nous exprimons sur ce sujet. Dans notre déclaration préalable à la CAP du 21 octobre 2009 nous vous disions déjà notre inquiétude :

- *Pour améliorer les déroulements de carrière, nous proposons de revoir le statut en l'organisant en deux grades pyramidés 50/50. Le nouveau statut de la catégorie B répond à cette revendication CFDT. Le décret statutaire relatif au nouvel espace statutaire pour la catégorie B a été adopté par la commission des statuts du conseil supérieur de la fonction publique. Les ministères doivent prendre tous les textes nécessaires à l'adhésion au dispositif pour l'ensemble des corps de la catégorie B entre début de 2010 et fin 2011. Lors de la CAP de juin 2009 vous vous étiez engagé à réunir le groupe de travail des TSE dès septembre pour travailler sur notre évolution statutaire. Le temps de la réflexion a duré trop longtemps. Aujourd'hui nous vous demandons de fixer très rapidement un calendrier des réunions du groupe de travail afin d'arriver à une application du nouveau statut avant le 1^{er} janvier 2011. Nous ne sommes pas opposés à la fusion des corps techniques mais elle ne doit pas être un frein à la mise en application du nouveau statut.*

Nous aurions aimés être entendus, ou mieux être écoutés et nous satisfaire d'un dialogue constructif, mais vous avez fait un choix, celui du dogmatisme imposé par le pouvoir politique. Aujourd'hui nous pouvons parler d'échec de la gestion des ressources humaines de ce ministère, mais malgré cela nous restons disponibles pour sortir rapidement de cette impasse.

Après avoir exprimé l'attente des TSE, examinons le présent dans lequel les techniciens supérieurs évoluent. La suppression de nombreuses missions a contraint un certain nombre d'entre eux à se tourner vers de nouveaux métiers, de nouvelles missions. Combien ont fait appel aux plates-formes GUEPARH pour faire un bilan de carrière ? Combien font ou feront des stages de reconversion ? Combien, à cause de la réduction des crédits de fonctionnement, ne peuvent obtenir de formation professionnelle ou de préparation aux examens et concours ? Combien, pour les mêmes raisons, doivent réduire leurs déplacements professionnels ? Combien, dans le cadre de réorganisations liées aux réductions d'effectifs, subissent des pressions hiérarchiques pour occuper de nouvelles fonctions ? Dans un service, un agent passé TSC est fortement sollicité pour occuper un poste au secrétariat général en raison de sa promotion. A toutes ces questions, quelles réponses apporte l'administration ? Où sont passés les bilans de gestion depuis 2006 ? Qui, aujourd'hui, au secrétariat général du ministère, est capable d'apporter une réponse en matière de politique de management répondant aux évolutions du ministère et aux attentes des agents ?

Nous pouvons constater que ces mauvaises conditions de travail, ce manque de lisibilité à court et à moyen terme influent sur la mobilité des agents qui, dans l'incertitude, hésitent à solliciter une mutation. La réduction du nombre de demandes de mutation au grade de TSE, lors de cette CAP, en est malheureusement la preuve.

Lors de la dernière CAP, nous faisons un constat accablant sur l'hétérogénéité d'harmonisation des DREAL. Nous avons proposé que chaque DREAL nomme un coordonnateur chargé de l'harmonisation, qu'il fournisse aux membres de la CAP un rapport explicitant les conditions d'harmonisation, les critères de classement, les raisons motivées si modification de classement d'un service. Nous avons demandé que la DRH du ministère crée une commission nationale chargée du suivi de l'harmonisation et qu'elle publie un bilan sur les promotions intégrant les conditions de fonctionnement des réunions de concertation. Nous avons réitéré ces propositions lors de la présentation de la circulaire promotion 2011 au groupe d'échange du 27 mai 2011.

L'analyse des propositions des harmonisateurs, la remontée des militants participant aux réunions de concertation nous prouvent qu'il n'y a pas d'égalité de traitement des agents sur les promotions. Ce constat ne peut que nous inciter à revendiquer une réunion de concertation auprès des harmonisateurs des DREAL.

Monsieur le président de la CAP, les représentants élus à cette CAP ne manqueront pas, dans le cadre de leur mandat, de transmettre vos réponses aux techniciens supérieurs du ministère en espérant que vous saurez satisfaire leur attente.

REPONSE DU PRESIDENT AUX DIFFERENTES DECLARATIONS DES OS

CHANTIER NOUVEL ESPACE STATUTAIRE (NES)

- Les circonstances de déroulement du groupe d'échange n'ont pas permis d'amender ou de modifier le proposé. La démarche doit être interactive. Le groupe d'échange est l'ultime étape avant la présentation du projet de décret au Comité Technique Paritaire Ministériel.
- A ce stade nous avons l'objectif de faire paraître ce texte d'ici la fin de l'année. Une rencontre est prévue avec la directrice des ressources humaines le 8 juin 2011.
- Concernant les recrutements en catégorie A : La proposition de 250 postes sur examen professionnel sur 3 ans est négociable, les discussions ne sont pas fermées. Elles sont liées au chantier de fusion des corps des ingénieurs où l'accès à la catégorie A sera posé.

LES EFFECTIFS

Le président est à ce jour dans l'incapacité de répondre. Le dialogue de gestion est en cours et la construction du Schéma des Effectifs et du Recrutement du Ministère (SERM) est en cours d'élaboration. Lorsqu'il sera finalisé, la CAP sera informée.

HARMONISATION DES DREAL

Le président de la CAP s'engage à tenir une réunion sur le bilan de l'harmonisation dans les

DREAL en septembre 2011.

BILAN SUR L'EXAMEN PRO

Le président relance le bureau concerné pour obtenir et nous transmettre ce bilan.

PROBLEME DES FRAIS DE DEPLACEMENTS

La gestion des crédits de fonctionnement (programme 333) pose de gros soucis aux services déconcentrés. Le problème est connu de la DRH.

DIFFICULTES DE RECLASSEMENT DES AGENTS

Les problèmes de REHUCIT ne sont pas tous résolus.

BILAN SUR LES BONIFICATIONS D'ANCIENNETE 2009

Résultat de l'exercice 2009

	TSE	TSP	TSC	TOTAL
Nombre d'agents bonifiés 1 mois	2216	987	345	3548
Nombre d'agents bonifiés 2 mois	320	227	136	683
Nombre d'agents bonifiés 3 mois	11	9	8	28
Nombre d'agents bonifiés	2547	1223	489	4259
Nombre de mois « consommés »	2889	1468	641	4998
Nombre de mois restant à consommer	722,1	85,1	-42,5	764,7

Le pourcentage d'agents bonifiés est de 69,21 %. Afin d'atteindre les 70 % d'agents bonifiés et compte tenu du reliquat 2009 le nombre de mois restant est de 764,7. L'administration propose au membre de la CAP d'opter pour l'attribution d'un mois d'ancienneté aux 632 agents principalement affectés hors ministère pour lesquels aucune proposition n'a été faite.

Les membres de la CAP acceptent le principe d'attribuer un mois aux agents en position normale d'activité, en stage, mise à disposition et de ne pas retenir les agents en détachement.

319 mois seront attribués et le reliquat de 445,7 mois sera reporté sur l'enveloppe de 2010.

Mutations des Techniciens supérieurs

ONT REÇU UN AVIS FAVORABLE DE LA CAP AVEC UNE DATE D'EFFET AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2011.

MUTATIONS DES TECHNICIENS SUPERIEURS

NOM	SERVICE D'ORIGINE	SERVICE OBTENU
Jamila BOURRICH.....	DIR Nord.....	SNIA Nice
Camille ANDREU.....	DREIA.....	DDTM 11
Emmanuel BOISSIERE.....	DIR Méd.	SNIA Aix au 1/11/11
Gilles LAUER.....	CETE Méd.	DREAL PACA
Jérôme BOCQUEL.....	DREAL Bretagne.....	DREAL PACA
Olivier PASSINI.....	DIR MC.....	DREAL PACA ss réserve CAP TSIM
Grégoire DUSQUENE.....	CETE Méd.	DREAL PACA ss réserve CAP TSIM
Sébastien LA COURTILLAT.....	SG.....	CPII/DO/Méd.
Aymeric BAS.....	SNIA.....	CETE Méd. au 1/11/11
Romain GOMBAULT.....	DDT 77.....	CETE Méd.
Alain AUDRIEU.....	DIR NO.....	DDTM 14 ss réserve CAP CTRL

MUTATIONS DES TECHNICIENS SUPERIEURS (SUITE)

NOM	SERVICE D'ORIGINE	SERVICE OBTENU
Philippe JEAN	DIR NO	DDTM 14 ss réserve vacance poste
Frederick VENTE.....	DIR NO	DREAL B. Ndie au plus tard 1/12/11
Marianne VILLEY DESMESERETS	DIR CE.....	DDTM 2A
Jacqueline SOLIS	DDT 74	DDT 21
Sylvie DANG	DDT 24	DDT24
Arnaud PEUCH.....	réintégration	SNIA31
Liborio BARRAFRANCA	DDT 31	DDT 31
Frédéric GENDRE	DDT 78	DDT 31
Pierre AUGÉ	DDT 02	CETE SO
Dominique BEAUPOIL	SNIA	SNIA
Laurent VALLET	DRIEA.....	CETE SO
Ludovic ROUTHÉ	SN Seine	CGDD 34 ss réserve CAP SA
Audrey MARTY	CETE Méd.	DIR MC ss réserve vacance poste
Alexandre FRICOU.....	DREAL Pays de Loire.....	CGDD35 ss réserv prépositionnement
Gérard PAUZE.....	DDT 42	DREAL RA
Marie-Paule JACQUIN.....	DDT 42	DREAL RA
Gautier CORDEAU.....	DIR Est	DREAL Centre
Pierre AUGRIS	DIR NO	LCPC 44
Franck LE BARBANCHON.....	DREAL Pays de Loire.....	DREAL P de L
Nathalie PAPE.....	CETE O	DREAL P de L ss réserve CAP TSIM
Vincent DANIEL	CETE NP	CETE Ouest
Julien VOGEL.....	SN Est.....	CETE Est
Gaël BAILLY	CETE NC	DREAL Centre
Bruno POLI	DDT 95	DREAL C.A.ss réserve CAP TSIM
Juilien VOGEL.....	SN Nord Est.....	CETE Est
Jean-Michel DELEVOTTE	CETE Est	DREAL Lorraine au 1/11/11
Stéphane ABSALON	DDT 54	CETE Est
Patrick PRYBE.....	DDTM 62.....	DDTM 59
Touria BELAFKIH	DDT 91	DDTM 59
Fatima GHOUGH	DRIEA.....	DDTM 59
Emanuele NICOTERA	DDT 77	DREAL 59
Laurent MAINETTI	DRIEA.....	DIR Nord
Ahmed DAHRIB	DRIEA.....	DIR Nord
Cédric JOLIBOIS	DIR Nord.....	CETE Nord
Fabrice DUWICQUET.....	DRIEA.....	DRIEE/UT60 au 1/12/11
Benoît DUQUESNOY	DDTM 62.....	DDTM 62
Valérie ZIOLOWSKI.....	DDTM 59	DDTM 62
Olivier ARMAND.....	CETE Méd.	CETE Lyon
Michel PERE	SG	DREAL MP65/32 ss réserve CAP TSIM
Pascale VAYSSIER.....	DREAL Aquitaine.....	STRMTG 65
Martial ZARGEL.....	DDT 57	DREAL Alsace
Laurent FALLOURD	CETE Lyon.....	SNIA 69
Thierry INSALACO.....	DDT 41	DDT 69 ss réserve CAP SA
Claire DETRUIT	DDT 74	DREAL 69 ss résér. CAP SA ou choix 2
Rémy PUGEAT	DDT 69	CERTU
Bruno GOUJON.....	CIFP Macon.....	CIFP Macon
Gaëlle GUELLAB.....	DRIEA.....	SNIA 75
Adrien KALFON	SN Seine	SNIA 75
Maryse CLEMENT.....	CGDD.....	DRIEA/SCEP
Aïssa BAZIR.....	DDT 78	DRIEA/SST
Thierry ANDREN	DDT 52	SN Seine
Johan JUGUET.....	DRIEA.....	SN Seine
Barbara MROLO.....	DDTM 76.....	DDTM 76
Sébastien LEGROS	DIR NO	DDTM 76 ss réserve CAP SA
Magali PLASSON	DRIEA.....	DRIEA 78
Denis LAUNAY	DDT 95	DREAL Haute Norm.

MUTATIONS DES TECHNICIENS SUPERIEURS (SUITE)

NOM	SERVICE D'ORIGINE	SERVICE OBTENU
Stéphane VERDIER	DRIEA	DRIEA ss réserve vacance poste
Isabelle LABTANI	DDT 80	DREAL Picardie
Jean-François BARON	DREAL Picardie	DREAL Picardie
Marjorie LEBRUN	DDT 58	DGAC SNIA Orly 91
Frédéric GIRARD	DRIEA	SG/DERVO
Cédric RAYNAUD	DDT 78	CGDD/SDST
Brigitte BOURGOIS	DGITM	DGITM
Mikaël CITA	DRIEA	DSCR
Christian LOPES	DRIEA	SETRA
Joël LACLEMENCE	CNPS	SETRA
Franco PEROUMAL	CETU	SETRA
Ahcene BADACHE	DRIEA	DRIEE/UT 95 ss réserve CAP TSIM
Sandrine BOURGES	DRIEA	DRIEA/UT 94
Cédric BARBOUX	DRIEA	STAC
Hélène LESTE-LASSERRE	DDT 95	DDE 972
Vincent LIAUT	DIR Méd.	DEAL 974 ss réserv CAP SA&vacance
Julien SCHOHN	DIRM Le Havre	DTAM 975
Yann BOULET	DRIEA	DEAL 976
Frédéric LEFEVRE	CIFP Aix	DEAL 976

Mutations des Techniciens supérieurs principaux et en chefOnt reçu un avis favorable de la CAP avec une date d'effet au 1^{er} septembre 2011

Nom	Service d'origine	Service obtenu
Gérard LABORBE	DDT 03	DIR Centre Est
Thomas LAMAILLOUX	DDTM 11	DDTM 11
Monique GENIN	DDTM 2A	Min. Justice 13
Luc SOMMERMEYER	CIFP Aix	DREAL PACA
Philippe BOIMOND	ADEME	DREAL PACA ss réserve CAP TSIM
Emmanuel BOUQUIER	DIR Méd.	DIR Méd.
Eric PICCIONE	DIR Méd.	CIFP Aix maintien EF
Sylvie NOUVION-DUPRAY	CETMEF	CETE Méd.
Arnaud VERQUERRE	DDT 84	CETE Méd.
Emmanuel CLUGNAC	DDT 24	DDT 24
Elise BUNOT	DDT 27	DDT 27
André BOURREL	SNIA	SNIA 31
Patrick BERRUET	DE 976	DDT 31
Guy LOUBEYRE	DDT 31	DDT 31
Isabelle JARDIN	DDT 31	DREAL MP
Hervé CORAZZA	DDT 31	DREAL MP au 1 12 2011
Arnaud ALDIGUIER	DDTM 85	DIR SO
Sandrine COYNES	DIR SO	CIFP Toulouse ss résér. vac. de poste
Gilles ANNE	DDTM 33	DIRM 33
Régis APPARICIO	DDTM 40	CETE SO
Grégory BORDERON	DREAL Aquit.	CETE SO
Gérard SOIZEAU	DDTM 33	CETE SO
Nathalie MOMPART	CETE SO	CETE SO
Patrice OLIVE	DDE 971	CGDD 34 ss réserve CAP SA
Gregory GILLOT	DDT 38	CGDD 34 ss réserve CAP SA
Francois FOURDRAINE	DRIEA	CGDD 34 ss réserve CAP SA
Marie-Claire CLASTRE	DDTM 06	DDTM 34
Franck TORRES-ARNAU	DDTM 34	DREAL LR ss réserve CAP SA
Pascal POULAILLEAU	DDTM 35	CGDD 35 ss rés. CAP SA ou choix 2
Pascal LAUZIER	DDTM 35	DREAL Bretagne
Jean LERAY	DDTM 35	Min. Justice
Nathalie SAILLENFEST	DDTM 85	DREAL Bretagne

Mutations des Techniciens supérieurs principaux et en chef (suite)

Nom	Service d'origine	Service obtenu
Bernard BOUQUILLON	DIR NO	DIR Ouest
Chantal BAUDOIN	DDT 37	DREAL Centre
Fabienne TRANNOY	CETE Lyon	CIFP Tours
Freddy GONTHIER	CETE NC	CPII/ DO/SE
Thomas GOARANT	DDT 38	CETE Lyon
Yann-Mikel ILLE	DDT 88	CETE Lyon
Bruno DULAU	CG 13	DREAL 33 UT 40 s réserve cap TSIM
Annette CARIOU	CETE Ouest	DDTM 44
Sylvain BRON	DDTM 44	DIR Ouest
David MARCHESSE	CETE NC	CETE Ouest
Christelle BURDUCE	CETE NC	CETE Ouest
Catherine HARRAULT	DSCR	DREAL Centre
Thierry FAVRELLE	DREAL C.A	DDT 51
Vincent REMY	SN NE	CETE Est
André HOUPERT	DIR Est	DREAL Lorraine
Stéphane BARBE	DDT 54	DIR Est
Thierry BOETE	DREAL N P de C	DREAL N P de C
Robert TEILLOT	DDT 63	DDT 63 maintien EF
Christian LARRE	DDTM 64	DDTM 64
Jeanine SOULE	DIR Atlant.	DDTM 64
Damien HARTMANN	DDT 90	SN 67 ss réserve CAP TSIM
Eric BOUQUIER	DDT 32	SN 67
Robert GOBBI-MAXER	DREAL 69	DDT 69
Jean-Marc ROUVIERE	CG 69	SN RS
Robert BIEHLER	DDT 90	DIR Est SIR Vesoul
Frédéric BERGERON	DIR CE	CIFP Macon
Jean-Luc PRUNIER	DDT 72	DDT 72
Isabelle VERMERSCH	DDT 95	DRIEA/UT 75
Fabienne NANTEUIL	SN Seine	SN Seine / Amont
Soizick BESSALEM	DRIEA	SN Seine
Jonathan ROMBY	DIR CE	SN Seine
Christophe GRENON	DDTM 76	DREAL Haute Norm.
Hervé LERICOLAIS	DIR NO	DREAL Haute Norm.
Maryse MORNET KOHLER	Min Justice	DDT 79 maintien EF
Véronique GOUBE	Commune	DDTM 83 au 1/07/2011
Brice GALERA	DREAL MP	DREAL PC
William CHATEAUVIEUX	DREAL Limousin	DREAL Limousin ss réserve CAP SA
Francis JAMET	DREAL Limousin	DREAL Limousin maintien EF
Jean-Jacques COCHETEUX	DIR Est	SN NE
Pierre BIANCHI	DRIEA	SG/CMVOA
Claude ALLIAS	SG	DGITM
Pascale FAYOL	CPII	CPII
Céleste GIL	SN Seine	Min. Aff. Etr.
Philippe CATTE	CPII	DDE 972
Serge QUATRESOUS	DDT 84	DDE 972 à l'étude
Marie-Claire STARCK	DDT 67	DEAL Réunion
Gérard PISAPIA	DE 976	DTAM St Pierre
Aude EPITALBRA	DDT 01	DEAL Mayotte
Philippe BREGAT	DDE 973	DEAL Mayotte
Sabine COSTES	DDTM 17	DEAL Mayotte
Eric WAGNIER	DDE 974	DEAL Mayotte

Une fois de plus nous avons dénoncé le nombre de postes vacants, proposés aux agents, qui se retrouvent non vacants le jour de la CAP. Une telle attitude de la part des services marque un véritable manque de respect pour les agents qui ont fait la démarche pour postuler sur ces postes.

Nomination à l'emploi de chef de subdivision

IMPORTANT

Ces nominations se font sous la forme de détachement de 5 ans. Au terme de ce délai, chaque cas est réexaminé en CAP pour un éventuel renouvellement. La DRH ne veut pas renouveler le statut d'emploi plus de deux fois (10 ans) à un technicien qui resterait sur un même poste. La plupart des techniciens retenus seront nommés à partir du 1^{er} janvier, les autres le seront au fur et à mesure des postes vacants. Peuvent être statutairement nommés à l'emploi de chef de subdivision, les techniciens supérieurs principaux ayant atteint le 6^e échelon et les techniciens supérieurs en chef à partir du 5^e échelon.

Données chiffrées :

Années	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Nb de proposables	2674	2776	2993	2986	2658	2318	2396	2498
Nb de proposés	260				303	303	376	231
Retenus par les DREAL ou les MIGT	147	143	155	148	186	218	208	187
Nb de postes :	80	81	57	65 + 15LC	149 69+27 LC	128 143	109	76

Statistiques du Tableau 2011 : plus jeune 39 ans ; plus vieux 63 ans ; âge moyen : 51,24 ans.

Rappel : ce détachement correspond à un emploi fonctionnel bonifié de 20 points de NBI (nouvelle bonification indiciaire) et de 4 points d'ISS en plus, ce qui correspond en moyenne à 160 € par mois (suivant le coefficient géographique).

Si les emplois éligibles à ce grade concernaient au départ essentiellement les postes de chef de subdivision territoriale, de parc, depuis 2000, d'autres familles d'emploi : encadrement, experts, chargés de mission... peuvent prétendre à cet emploi.

Depuis 2008, les nouveaux postes pouvant ouvrir l'emploi fonctionnel sont :

- Adjoint à un responsable d'entité territoriale ou de district ou d'unité à condition que cet adjoint soit en charge de fonctions à responsabilités propres.
- Chef de Pôles ou chef de projet en SIR
- Délégué territorial, conseiller de gestion, chargé de communication.
- Chargé de mission ou de projet, politique de la ville, qualité, géomatique, risques naturels.
- Chargé de mission ou de projet en administration centrale
- Chargé de mission ou de projet dans le RST.

Les critères de sélection prennent en compte :

La répartition des postes par IG proportionnellement au nombre de proposables (même si ces quotas restent indicatifs)

Le classement des IG (à partir du classement des services en principe ! !).

Les critères des IG varient d'une MIGT à l'autre....et ne sont pas toujours compréhensibles.

Les critères des Services et des MIGT devraient se décliner ainsi :

importance du poste,
manière de servir de l'agent basé sur le rapport du service.

En grande majorité les promus sont techniciens supérieurs en chef. La moyenne d'âge des promus est de 50,3 ans, elle varie de 45,3 ans pour la MIGT 2, à 55 ans pour la MIGT 3/4. Le plus jeune a 35 ans, le plus âgé à 62 ans.

Les techniciens, se trouvant sur un poste situé dans un Conseil Général, auront le bénéfice de leur détachement dans l'emploi fonctionnel pour une durée de 2 ans.

DREAL ALSACE

Anne-Marie MARX- BREFFIE DDT 68
 Christian NICOLIER DDT 68

Moyenne d'âge des promus : 46 ans

DREAL AQUITAINE

Jean-Louis MATHIEU DIR A
 Josette ECLANCHER DDT 24
 Michèle DUHART DDCSPP 40
 Elisabeth BERNARD DDTM 64

Moyenne d'âge des promus : 51.2 ans

DREAL AUVERGNE

Magali BRUNET CIFP
 Christian VERNAY DDT 43
 Gilbert RUEL DDT 43

Moyenne d'âge des promus : 47.6 ans

DREAL BASSE NORMANDIE

Gérard LEGOT DDT 61
 Jean-Michel MARC DDTM 50

Moyenne d'âge des promus : 53 ans

DREAL BOURGOGNE

Christine RIBIERE DDT 21
 Laurent VINCENT DDT 71

Moyenne d'âge des promus : 43 ans

DREAL BRETAGNE

Patrick GAUTHIER DDTM 22
 Jean-Louis FRETIGNE DDTM 56
 Alain GUILLEUX DIR O
 Didier DELAMARE DDTM 35

Moyenne d'âge des promus : 58 ans

DREAL CENTRE

Jean-Luc CHARRIER DDT 37
 Christophe TARDIVAT DDT 41
 Dominique JOUSSE DDT 45

Moyenne d'âge des promus : 52.6 ans

DREAL CHAMPAGNE ARDENNE

Éric GEANT DREAL

Moyenne d'âge des promus : sans objet

DREAL CORSE

Pas de promotions

Moyenne d'âge des promus : sans objet

DREAL FRANCHE COMTE

Pas de promotions

Moyenne d'âge des promus : sans objet

DREAL HAUTE NORMANDIE

Marc LEREAU DDTM 76
 Pierre VIGNE CETE
 Philippe LECONTE DIRNO

Moyenne d'âge des promus : 45 ans

DREAL LANGUEDOC ROUSSILLON

Bruno GUARDIA DDT 48
 Elie ADDA DDTM 30
 Christian MARTIN DDTM 11

Moyenne d'âge des promus : 53.6 ans

DREAL LIMOUSIN

Marie-Hélène RIBOULET DDT 23
 Françoise CHEVIN DIRCO

Moyenne d'âge des promus : sans objet

DREAL LORRAINE

René STOCK CETE Est
 Jacques STENGER DIR Est
 Roland CESAR DDT 57
 Claude HELAS DIR Est

Moyenne d'âge des promus : 55.5 ans

DREAL MIDI PYRENEES

Bernard MOREL DDT 46
 Bernard CAYRE Préfecture 81
 Jean LAZARTIGUES DDT 32
 Hervé CORAZZA DDT 31
 Michel SEREE DDT 09
 Serge BOULIN DIRSO

Moyenne d'âge des promus : 54.3 ans

DREAL NORD PAS-DE-CALAIS

Gérard DELMOTTE DDTM 62
 Jean-Michel SAINT OMER DDTM 59
 Pierre HOUSSARD CETE NP
 Pierre DELTOUR DDTM 59

Moyenne d'âge des promus : 58 ans

DREAL PAYS DE LOIRE

Nadine LOCHON DDTM 44

DREAL PICARDIE

Alain LESPINE DDT 02

DREAL POITOU-CHARENTES

Vincent DAGBERT DDT 79
 Alain DUGUE DDTM 17

Moyenne d'âge des promus : sans objet

DREAL PROVENCE-ALPES-COTE-D'AZUR

Bruno FOUQUO DIR MED
 Bernard CLEMENT DDT 84
 Pierre COUTTENCEAU DDTM 83
 Eric PUGET DDTM 13
 Françoise MOMBÉREAU DIR Med.

Moyenne d'âge des promus : 50.2 ans

DREAL RHONE-ALPES

Jean-Michel ODOUX DDT 38
 Patrick PREVEL DIR CE
 Bruno BOULET CETE
 Mathias PIBAROT SN RS
 Hubert LEFEVRE CETE
 Richard CONCA DDT 73
 Thierry GEORGES DREAL

Moyenne d'âge des promus : 52.1 ans

DRIEA

Laurent HERMIER SNS
 Alain L'HARIDON DDT 95
 Bruno LENORMAND DRIEA/SG
 Yannick ROURE DRIEA/SEB DEC
 Patrick DEGRANGE DRIEA/CETE

Moyenne d'âge des promus : 49.6 ans

Aviation Civile

Joël BALLESTER SNIA
 Jean-Luc GAILARD SNIA

Moyenne d'âge des promus : 53 ans

Autres ministères

Denis CHABERT DEFENSE

MIGT 8

Rémi SORIA DEAL 973
 Gaéтан MAGRE DEAL 974
 Patrick OLIVE DEAL 971

Moyenne d'âge des promus : 48 ans

Service Techniques Centraux

Alain CHAMBREUIL CETMEF
 Jean PEYREIGNE SETRA

Moyenne d'âge des promus : 52.5 ans

Adm. Centrale

Patrick DUGOU CEDIP
 Emmanuel ETIENNE CGDD
 Jean HENAUT CPII
 Olivier NOEL ENTE Aix

Moyenne d'âge des promus : 50.5 ans

RENOUVELLEMENT DES EMPLOIS FONCTIONNELS VENANT A ECHEANCE EN 2011

J-François ALGAVE	CPII	5 ans
Anne-Marie AVALLET	DDT 05	->retraite
Gilbert BARBIER	DDT 61	->retraite
J-Pierre BARRERE	DDT 48	5 ans
Dominique BLIN	DDT 89	5 ans
Yves CADERON	CETMEF	5 ans
Patrice CAUNES	DDTM 83	->retraite
Michel CERES	DDT 36	5 ans
Danielle CHABRELIE	CPII	5 ans
Marie-Françoise COMBAZ	CIFP Tours	5 ans
Gilles COULON	DDT 03	5 ans
Francis DUPUCH	DREAL Aquitaine	5 ans
Marc FERRAND	CETE Est	5 ans
Jacques GUERIF	CPII	5 ans
Dominique GUIRALDENQ	DDT 48	5 ans
Marc-Henri GUITTENY	CETMEF	5 ans
Didier HACQUARD	ENPC	5 ans
Francis JAMET	DREAL Limousin	5 ans
Albert LAC	DDT 95	->retraite
Daniel LEMARCHAND	DDTM 59	->retraite
Pierre LEROY	DDT 19	5 ans
Pierre MAYAUDON	DIR Centre Ouest	5 ans
Guy MONS	DDTM 17	5 ans
Annie MONTHEIL	SG	5 ans
André NOURISSON	CETE Sud-Ouest	5 ans
Jean-Yves PELLETIER	DDE 972	5 ans
André PERRIN	DDT 60	5 ans depuis le 1/1/2010
Jean-Jacques RAIMBOUX	DDT 95	5 ans depuis le 1/5/2010
Bernard STEVENARD	DIR Nord	5 ans
Bernard SUSPENE	DIR Centre Est	5 ans
Yann TABERKANE	DDT 54	5 ans
Daniel VALLESI	DIR Centre Est	->retraite
Jean-Louis VIEILLEMARIN	DDT 19	3 ans depuis le 1/11/2011

LISTE D'APTITUDE 2010 A TECHNICIEN SUPERIEURS DE L'ÉQUIPEMENT (TSE)

Statutairement peuvent être promus technicien supérieur, les dessinateurs chef de groupe ou expert technique principal ayant 10 ans de service dans le corps.

Les nominations au grade de TSE interviendront à partir du 1^{er} janvier 2011. Elles ne se font pas toutes à cette date mais par ordre d'âge, au fur et à mesure de la libération des postes.

La CAP ne prend pas en compte les départs à la retraite (" coup de chapeau ") : les retraités ne libèrent pas de possibilités supplémentaires dans le corps des techniciens. Les agents retraitables sont donc examinés dans les mêmes conditions que les autres.

Les critères de la CAP sont le classement des coordonnateurs (DREAL ou MIGT), l'importance des fonctions (la promotion à TSE implique normalement un changement de fonctions). L'administration insiste sur " la capacité de l'agent à pouvoir exercer des fonctions de B ; ce n'est pas une récompense ".

La description des fonctions et la rédaction des rapports sont déterminantes. **Il convient donc d'y veiller localement....**

Sur l'ensemble de ces promotions, nous constatons que les dessinateurs sur des postes moins traditionnels (tels que l'urbanisme, l'informatique, le SIG....) ont plus de « chance » d'être bien classés par le DREAL ou l'IG et donc d'avoir une promotion !!

Données chiffrées :

Années	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Nombre de proposables	2144	2120	2006	1672	1787	1631	1510
Nombre de proposés	246	133	225	235	235	240	227
Retenus par les DREAL et les MIGT en 2010	126	124	87	100	94	98	95
Nombre de postes :	7	45	42	42	40	31	29

Statistiques du Tableau 2010 : plus jeune 51ans ; plus vieux 61 ans ; âge moyen : 54,75 ans.

Statistiques du Tableau 2011 : plus jeune 46ans ; plus vieux 61 ans ; âge moyen : 55,30 ans.

Liste d'aptitude à TSE 2011**DREAL Alsace**

Michel VERNIER DDT 67

Pas de promotion

DREAL Aquitaine

Michèle ARNOUS DDTM 33
Bernard POMMIERS..... DIR Atlantique

DREAL Haute-Normandie

Martine COURTY..... DIR NO

DREAL Auvergne

Gérard GUITTARD DDT 62

DREAL Languedoc-Roussillon

Pierre LAHONDES..... DDTM 30

DREAL Basse Normandie

Pas de promotion

DREAL Limousin

Pas de promotion

DREAL Bourgogne

Jean-Luc DOMALAIN DDT 58

DREAL Lorraine

Jean-Luc PERIN SN NE
Eric THERNOT CETE Est

DREAL Bretagne

Roselyne AUFFRET DDTM 22
Loïc HERFROY DIR Ouest

DREAL Midi-Pyrénées

Jean CAMA..... DIR SO
Danièle FERRAN..... DDT 81

DREAL Centre

Pas de promotion

DREAL Nord-Pas-de-Calais

Jean-Michel CZARNY..... CETE NP

DREAL Champagne-Ardenne

Catherine LORNE DDT 10

DREAL Pays-de-Loire

Alain CHAMBERT..... DDTM 44
Philippe RENOLLEAU DDTM 85

DREAL Corse

Pas de promotion

DREAL Picardie

Pas de promotion

DREAL Franche-Comté**DREAL Poitou-Charente**

Régis PINEAU DDT 79

DREAL Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Jean-Louis LORIN DDTM 13

Service techniques centraux

Jean-Daniel SIMITAMBE IFSTTAR

DREAL Rhône-Alpes

Christian MEYNET DDT 74

Jean-Claude PETITGAS CETE

Pascal BOGET DIR CE

Administrations Centrales

Jean-Luc LANGLOIS CLAS

Aviation Civile

Frantz FAFARD SNIA

DRIEA

Gilbert CAVIGLIOLI DIREA/CAB

Jean-Jacques ROUSSEL DRIEA/DIRIF

Autres ministères

Jean-Luc DUCHALAIS Défense Rennes

Détachés

Pas de promotion

MIGT 8

Joseph CHATELARD DDE 971

INFORMATIONS GENERALES**DATE DES PROCHAINES CAP DES TSE**3 & 4 OCTOBRE 2011 : CAP POUR LES MUTATIONS AVEC DATE D'EFFET AU 1^{ER} JANVIER 2012**POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE
CONTACTEZ VOS ELUS CFDT****LOUIS DAT (SNIA) : TEL : 04.42.33.77.89**louis.dat@developpement-durable.gouv.fr**JEAN PAUL COSMAN (LABO DE BLOIS) : 02.54.55.49.90**jean-paul.cosman@developpement-durable.gouv.fr