

**BILAN DU CORPS DES  
ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT  
(AAAE)**

**ANNEE 2016**

Source : Bilan de corps au 31/12/2016 - extraction SIAS du 24/03/2017

2016 – Répartition par grade

Grade	Effectif physique réel	
AAP1 (échelle 6)	3563	42,69%
AAP2 (échelle 5)	2420	29,00%
AA1 (échelle 4)	1553	18,61%
AA2 (échelle 3)	810	9,70%
Total	8346	

en agents		AAP1	AAP2	AA1	AA2	Total	
Position "activité"	PNA (CLM-CLD inclus)	3402	2263	1389	749	7803	
	Formation					0	
	MAD non remboursée	3	4			7	
	MAD décentralisation	1	1			2	
	MAD remboursée	12	5	1	1	19	
	Mandat syndical	4	3	3		10	
	Total	3422	2276	1393	750	7841	93,95%
Position "détachement"	Dét art.14-1	30	33	25	18	106	
	Dét art.14-2	36	23	11	1	71	
	Dét art.14-4	13	4	5	6	28	
	Dét art.14-5	5	1			6	
	Dét 14-7					0	
	Dét art.14-8					0	
	Dét art.14-9		1			1	
	Dét art.14-10	3	6	29	13	51	
	Dét art.14-12	2			1	3	
	Dét ss limit durée	30	37	12		79	
	Total	119	105	82	39	345	4,13%
Position "hors cadre"	Hors cadres			1		1	0,01%
Position "disponibilité" et "congé sans traitement"	Convenances personnelles	16	27	47	10	100	
	Création d'entreprise				1	1	
	Pour suivre le conjoint	2	6	13	2	23	
	Suite à congé de maladie	4	2	4		10	
	Pour élever enfants/soins familiaux		3	5	1	9	
	Pour suivre des études / recherches			1		1	
	Mandat élu local					0	
	Congé sans traitement (stagiaires)			2	1	3	
	Total	22	38	72	15	147	1,76%
Position "congé parental"	Congé parental		1	5	6	12	0,14%
	Total	3563	2420	1553	810	8346	

2016 – Pyramide des âges du corps

âge	AAP1	AAP2	AA1	AA2	Total		
20					0	0,00%	147
21			1		1	0,01%	
22			1	1	2	0,02%	
23					0	0,00%	
24			2	8	10	0,12%	
25			2	8	10	0,12%	
26			2	20	22	0,26%	
27			1	23	24	0,29%	
28			10	22	32	0,38%	
29			9	37	46	0,55%	
30			12	36	48	0,58%	
31		1	14	30	45	0,54%	802
32		1	26	42	69	0,83%	
33		4	30	32	66	0,79%	
34		7	43	31	81	0,97%	
35		5	44	28	77	0,92%	
36		9	63	37	109	1,31%	
37		19	48	32	99	1,19%	
38		21	54	19	94	1,13%	
39		28	67	19	114	1,37%	
40		46	71	23	140	1,68%	
41		51	66	38	155	1,86%	2091
42	1	55	62	23	141	1,69%	
43		89	68	23	180	2,16%	
44	9	109	64	29	211	2,53%	
45	12	116	73	19	220	2,64%	
46	28	134	67	28	257	3,08%	
47	31	162	64	18	275	3,29%	
48	60	128	48	26	262	3,14%	
49	51	119	60	20	250	3,00%	
50	72	129	76	22	299	3,58%	
51	102	117	43	14	276	3,31%	4102
52	170	121	52	19	362	4,34%	
53	209	138	42	24	413	4,95%	
54	219	136	30	11	396	4,74%	
55	289	123	31	8	451	5,40%	
56	311	109	42	9	471	5,64%	
57	320	101	27	8	456	5,46%	
58	354	95	27	6	482	5,78%	
59	379	80	32	5	496	5,94%	
60	314	53	26	5	398	4,77%	
61	254	52	26	3	335	4,01%	1204
62	162	21	14	2	199	2,38%	
63	112	25	8	2	147	1,76%	
64	77	11	3		91	1,09%	
65	21	2	2		25	0,30%	
66	6	2			8	0,10%	
67		1			1	0,01%	
Total	3563	2420	1553	810	8346		

## 2016 – Taux de féminisation

	Hommes	Femmes	Taux de féminisation
AAP1	426	3137	88,04%
AAP2	443	1977	81,69%
AA1	333	1220	78,56%
AA2	104	706	87,16%
Total	1306	7040	84,35%

2016 – Répartition par grade et par échelon

AA2 (E3)	
Echelon	Effectif
11	5
10	6
9	13
8	59
7	80
6	151
5	187
4	202
3	65
2	19
1	23
Total	810

AA1 (E4)	
Echelon	Effectif
12	34
11	36
10	40
9	83
8	202
7	448
6	368
5	159
4	85
3	40
2	51
1	7
Total	1553

AAP2 (E5)	
Echelon	Effectif
12	206
11	303
10	455
9	559
8	478
7	358
6	58
5	3
4	
3	
2	
1	
Total	2420

AAP1 (E6)	
Echelon	Effectif
9	46
8	1385
7	1443
6	499
5	168
4	20
3	2
2	
1	
Total	3563

## 2016 – Promotions

### Nombre de postes

	Assiette	Taux	Report 2015	Nombre de postes	Reliquat 2016
AAP1	1423	20%	0,64	285	0,24
AAP2	982	17%	0,68	167	0,62
AA1	488	20%	0,70	98	0,30

	AAP1	AAP2	AA1
TA	285	167	65
CP			33
Total	285	167	98

### Données statistiques TA

TA AAP1	
Nombre de promouvables	1587
Nombres de proposés	488
Nombre de promus	285
Age moyen	53 ans
Age mini	44 ans
Age maxi	65 ans
Ancienneté moyenne dans le grade	7ans 10mois 29jours
Ancienneté moyenne de services publics	27ans 6mois 13jours

TA AAP2	
Nombre de promouvables	1197
Nombres de proposés	313
Nombre de promus	167
Age moyen	45 ans
Age mini	33 ans
Age maxi	66 ans
Ancienneté moyenne dans le grade	12ans 4mois 23jours
Ancienneté moyenne de services publics	15ans 4mois 9jours

TA AA1	
Nombre de promouvables	330
Nombres de proposés	149
Nombre de promus	65
Age moyen	47 ans
Age mini	31 ans
Age maxi	63 ans
Ancienneté moyenne dans le grade	10ans 5mois 22jours
Ancienneté moyenne de services publics	12ans 5mois 19jours