



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Déclaration au Conseil d'Administration du 24 février 2016

M le Président, M le Directeur Général, Mmes et MM les membres du Conseil d'Administration.

Nous avons bien reçu les invitations pour la cérémonie de remise des "Prix du Cerema" et nous vous en remercions. En ces temps de raboutage budgétaire, nous nous interrogeons sur le coût complet de cette action et le temps passé par tous les agents, tant pour l'organiser que pour y participer ?

Pour développer progressivement une culture collective Cerema, créer des solidarités entre les services et entre les personnels, par-dessus les frontières des directions et des corporatismes, inutile d'infuser dans le Cerema l'esprit de **compétition**, doublé d'un management du "diviser pour régner".

Faites donc confiance à vos agents et redonnez-leur confiance !

Actuellement, beaucoup sont inquiets, voire en souffrance, à cause de **l'incertitude sur l'avenir de leur implantation ou de leurs missions**. Dans ce contexte, était-il si important et urgent de dépenser du temps, de l'argent et de l'énergie, dans ce genre de cérémonie ? La réponse des représentants du personnel, CFTD comme UNSA, est « NON ». **Donc, nous n'y viendrons pas.**

Pour valoriser le travail des équipes, nous ne manquons pas de propositions constructives :

- la première, c'est vous, MM le Président et Directeur Général, qui l'avez initiée, quand vous donniez l'occasion à une équipe du Cerema de venir présenter son travail devant l'ensemble du CA. Vous relancez enfin cette pratique aujourd'hui. Merci de la poursuivre, pour permettre de véritables échanges avec les administrateurs et montrer le Cerema autrement qu'avec des chiffres ;

- la deuxième serait de mieux mettre à profit nos sites intranet et internet ;

- la troisième, et non la moindre, serait de donner aux équipes les moyens et les outils pour travailler, faire connaître leur production à l'extérieur, tout en allégeant la bureaucratie, tant au Siège que dans les directions locales.

Enfin, nous en profitons pour rappeler notre demande d'une consultation des représentants du personnel sur la politique de communication du Cerema.

Aujourd'hui, notre Conseil d'Administration va enfin avoir le temps de débattre de **votre "Stratégie d'implantation territoriale et immobilière"**. Cette version V0, même "retouchée et ajustée", ne peut pas nous convenir. Elle ne repose sur aucun état des lieux sincère, ni la moindre étude d'impact, notamment sur les missions et les compétences des agents, grands absents du document.

Pour que les collectivités puissent peser en faveur d'une juste répartition territoriale du Cerema, nous demandons la consultation rapide du **Conseil Stratégique**, et dans de meilleures conditions que pour l'examen du Projet Stratégique l'an dernier.

Programme d'activité 2016. Nous sommes à l'écoute des réactions des DG et des Collectivités sur ce document. De notre côté, deux regrets : l'absence de comparatif avec 2015 et la difficulté d'y intégrer les démarches pluriannuelles. MM le Président et Directeur Général, nous attendons toujours la contribution des **comités d'orientation thématiques et territoriaux** pourtant inscrits dans la loi du 28 mai 2013. Avez-vous pris une initiative en ce sens ?

Quant à la **formation donnée**, en universités, écoles de techniciens, d'ingénieurs, CNFPT, etc le programme n'affiche que de vagues promesses de convention de partenariat. C'est pourtant urgent et important pour la visibilité du Cerema et la reconnaissance des compétences des agents.

Pour les autres points de l'ordre du jour, notamment budgétaires, nos interventions se feront au cours de leur examen. Pour finir, deux critiques : 1- la non-nomination de deux personnalités qualifiées ; 2 - l'envoi toujours aussi tardif des documents, ce qui ne permet pas aux administrateurs de pouvoir les étudier pleinement et collectivement.

Au sein de ce Conseil d'Administration, qui ne doit pas devenir une « chambre d'enregistrement », notre ligne se veut **constructive et lucide. Pour la résumer :**

Sans idéaliser le passé*, on peut critiquer le présent, sans noircir inutilement l'avenir !

* le fameux "CETE mieux avant"...

Nous vous remercions pour votre écoute attentive.