

**ETUDE DE L'IMPACT DES TRANSFERTS DES PARCS ET DE LA REORGANISATION DE L'INGENIERIE AEROPORTUAIRE
SUR LA SITUATION ET LES METIERS DES PERSONNELS
PROJET DE CAHIER DES CHARGES**

I) Contexte :

- Poursuite de la 2ème phase de la décentralisation découlant de la loi du 13 août 2004 avec la mise en oeuvre progressive de la loi du 26 octobre 2009 relative au transfert des parcs (décrets d'application non encore finalisés mais circulaire afférente diffusée par la DRH du MEDDTL le 11 février 2010)
- Restructuration des services du MEDDTL (notamment la mise en place des DIR en 2008 et la réorganisation de l'ingénierie aéroportuaire en janvier 2011)
- Demandes exprimées par les organisations syndicales de l'engagement d'une évaluation de l'impact de ces évolutions sur les personnels concernés

II) Objectifs :

- Etablir des analyses et des constats exhaustifs et objectifs de l'état de la gestion des personnels concernés, principalement les OPA , par la loi de transfert des parcs et par la réorganisation de l'ingénierie aéroportuaire
- Formuler des recommandations et propositions en vue de la résolution des difficultés éventuellement pointées
- Fournir des données de cadrage en termes de diagnostic sur les métiers actuellement exercées et de prévisions des métiers futurs, pour le chantier DRH de révision du statut et des classifications OPA (actualisation du décret de 1965)

III) Contenu (thèmes d'investigation)

a) Situation des agents transférés dans les conseils généraux :

- Bilan des signatures des conventions de gestion des OPA mis à disposition sans limitation de durée (MADSLD) et de la transmission par les DDT des fiches financières devant servir de base de calcul à l'indemnité compensatoire exceptionnelle (cf. circulaire du 11 février 2010 , articles relatifs aux garanties en matière de rémunération).
- Point sur la fourniture des fiches d'exposition aux produits dangereux dont amiante (cf. circulaire du 11 février 2010, articles relatifs au suivi des expositions aux risques et prévoyant la remise par les DDT d'une attestation d'exposition et d'un état des durées de services accomplis dans des travaux classés insalubres) .
- Tableau des conditions de travail :
 - . organisation du travail
 - . horaires
 - . heures supplémentaires
 - . gestion des frais de déplacement
 - . accès aux prestations sociales
-
- Point sur les modalités d'exercice du droit syndical et sur les perspectives prévisionnelles de représentativité dans les instances paritaires des collectivités
- Examen des déroulements de carrière (notamment la gestion des promotions)
- Analyse de la nature des missions exercées et des compétences professionnelles en jeu dans les services des collectivités (mise en évidence de l'impact en termes d'évolution des métiers et des qualifications)

b) Situation des agents mutés dans les DIR suite aux transferts des parcs, et dans les unités du ministère de la Défense suite à la réorganisation de l'ingénierie aéroportuaire :

Les rubriques sont proches de celles listées supra pour les agents transférés dans les conseils généraux.

- Conditions de travail :
 - . ampleur de la mobilité imposée, estimation des incidences sur les trajets domicile- travail et sur l'attribution éventuelle des primes de restructuration
 - . organisation du travail
 - . horaires, régime RTT, heures supplémentaires dont conséquences par rapport à la rémunération antérieure
 - . gestion des déplacements
 - . accès aux prestations sociales (pour agents affectés au ministère de la Défense)
- Déroulement de carrière dont gestion des promotions
- Composante métier :
 - . nature des missions exercées et des compétences professionnelles en jeu
 - . conséquences sur les qualifications

IV) Intervenants, méthode de travail et calendrier de réalisation

- Maître d'ouvrage : DRH/SGP/ATET
- Maîtres d'oeuvre : CGEDD et IGA
- Contributeurs : SPES, DGITM, différentes unités de la DRH (GREC, RS, PPM, DCF...)
- Modalités et calendrier de réalisation :
 - . enquête de terrain menée à partir de questionnaires et d'interviews (sur échantillon pour ces dernières)

auprès des structures employeuses : DDT, conseils généraux, DIR, services centraux et USID du ministère de la Défense – 3ème trimestre 2011

. analyse, classement et synthèse des matériaux collectés, en lien avec le commanditaire(DRH/SGP/ATET et la DGITM, direction de programme – octobre et novembre 2011

. établissement du rapport d'étude, articulé en deux parties : diagnostic et propositions/recommandations – décembre 2011