

DOUBLE PENSION AMELIOREE			PENSION FSPOEIE		
Cas n° 1	Age intégration	34 ans	Cas n° 4	Age intégration	44 ans
	Années OPA / FSPOEIE	11 ans		Années OPA / FSPOEIE	14 ans
	Classification intégration	Compagnon		Classification intégration	Compagnon
	Classification fin de carrière	Responsable travaux		Classification fin de carrière	Responsable travaux
Cas n° 2	Age intégration	30 ans	Cas n° 5	Age intégration	45 ans
	Années OPA / FSPOEIE	7 ans		Années OPA / FSPOEIE	7 ans
	Classification intégration	Compagnon		Classification intégration	Compagnon
	Classification fin de carrière	Responsable travaux		Classification fin de carrière	Responsable travaux
Cas n° 8	Age intégration	49 ans	Cas n° 6	Age intégration	47 ans
	Années OPA / FSPOEIE	21 ans		Années OPA / FSPOEIE	19 ans
	Classification intégration	chef d'équipe C		Classification intégration	technicien 1
	Classification fin de carrière	responsable travaux		Classification fin de carrière	technicien 3
			Cas n° 7	Age intégration	49 ans
				Années OPA / FSPOEIE	6 ans
				Classification intégration	compagnon
				Classification fin de carrière	chef d'équipe A
			Cas n° 3	Age intégration	34 ans
				Années OPA / FSPOEIE	8 ans
				Classification intégration	technicien 1
				Classification fin de carrière	technicien 3

**Résultats et analyse en fonction de la répartition par âge et par classification (cf. doc de synthèse DGAFP)**

20 ans à 40 ans	900 agents (*) (* sauf agents disposant d'une classification élevée dès recrutement comme OPA - cas peu nombreux-)	moyenne 10 ans cotisations FSPOEIE	Double pension	(cas1, cas 2)
41 ans à 50 ans	200 agents (Classification OPA maxi à l'intégration)	moyenne 20 ans cotisations FSPOEIE	pension FSPOEIE	(cat 3)
41 ans à 50 ans	1300 agents	moyenne 20 ans cotisations FSPOEIE	Double pension	(Cas 8)
51 ans à 60 ans et plus	2100 agents	Agents qui n'opteront pas pour la FPT	pension FSPOEIE	(Cas 4, cas 5, cas 6, cas 7)
			Pension FSPOEIE	

**HYPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE**  
cas n° 1 intégration d'un OPA compagnon de 34 ans (11 ans OPA)

Année naissance	1979
Départ en retraite	2041 (62 ans)
Année recrutement OPA	2003 (recrutement OPA à 24 ans)
Age avant intégration FPT	34 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	2003 à 2013 = 11 ans soit 44 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2041 = 28 ans soit 112 trimestres CNRACL
Total trimestres cotisés FSPOEIE + CNRACL	44 + 112 = 156 trimestres (39 ans)
Niveau de classification avant intégration	COMPAGNON depuis 5 ans
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	AGENT DE MAITRISE - IM 350 - 8ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 562 - 11ème échelon
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 562 x 55,5635 €) x (112 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	15 801 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 562 x 55,5635 €) x (44 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	7 058 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>22 860 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière responsable de travaux )</b>	<b>21 386 €</b>
1759h x 12,26 € (salaire horaire responsable travaux -zone 2-) x (156 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,407	
1,407 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (27%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière technicien principal 1ère classe - IM 562)</b>	<b>22 009 €</b>
(IM 562 x 55,5635 €) x (156 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>19 882 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 9,51 € (salaire horaire compagnon -zone 2) x (44 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,227	4 080 €
1,227 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (9%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 562 x 55,5635 €) x (112 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	15 801 €

**Récapitulatif (hors RAFP)**

Double pension améliorée	<b>22 860 €</b>
Pension unique FSPOEIE	21 386 €
Pension unique CNRACL	22 009 €
Double pension prévue par la loi	19 882 €

**HYPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE**  
cas n° 2 intégration d'un OPA compagnon de 30 ans (7 ans OPA)

Année naissance	1983
Départ en retraite	2045 (62 ans)
Année recrutement OPA	2007
Age avant intégration FPT	30 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	2007 à 2013 = 7 ans soit 28 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2045 = 31 ans soit 124 trimestres CNRACL
Total trimestres cotisés FSPOEIE + CNRACL	28 + 124 = 152 trimestres (38 ans)
Niveau de classification avant intégration	COMPAGNON depuis 1 an
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	AGENT DE MAITRISE - IM 338 - 7ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 562 - 11ème échelon
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 562x 55,5635 €) x (124 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	17 494 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 562 x 55,5635 €) x (28 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	4 492 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>21 986 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière responsable de travaux )</b>	<b>20 838 €</b>
1759h x 12,26 € (salaire horaire responsable travaux -zone 2-) x (152 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,407	
1,407 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (27%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière technicien principal 1ère classe - IM 562)</b>	<b>21 445 €</b>
(IM 562 x 55,5635 €) x (152 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>20 028 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 9,51 € (salaire horaire compagnon -zone 2) x (28 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,197	2 533 €
1,197 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (6%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 562 x 55,5635 €) x (124 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	17 494 €

**Récapitulatif (hors RAFP)**

Double pension améliorée	<b>21 986 €</b>
Pension unique FSPOEIE	20 838 €
Pension unique CNRACL	21 445 €
Double pension prévue par la loi	20 028 €

HYOPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE  
cas n° 3 intégration d'un OPA technicien 1 de 34 ans (8 ans OPA)

Année naissance	1979
Départ en retraite	2041 (62ans)
Année recrutement OPA	2006
Age avant intégration FPT	34 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	2006 à 2013 = 8 ans soit 32 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2041 = 27 ans soit 108 trimestres CNRACL
Total trimestres cotisés FSPOEIE + CNRACL	32 + 108 = 140 trimestres (35 ans)
Niveau de classification avant intégration	TEHNICIEN NIVEAU 1
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	TEHNICIEN PRINCIPAL 2EME CLASSE -
Hypothèse fin de carrière FPT	INGENIEUR - IM 619
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 619x 55,5635 € ) x (108 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	16 783 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 619 x 55,5635 € ) x (32 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	5 654 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>22 436 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière technicien 3 )</b>	<b>25 533 €</b>
1759h x 16,31 € (salaire horaire technicien 3 - zone 2-) x (140 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,407	
1,407 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (27%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière ingénieur IM 619)</b>	<b>21 755 €</b>
(IM 619 x 55,5635 €) x (140 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>19 947 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 11,88 € (salaire horaire technicien 1 -zone 2) x (32 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,197	3 164 €
1,197 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (6%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 619 x 55,5635 €) x (108 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	16 783 €

**Récapitulatif (hors RAFFP)**

Double pension améliorée	22 436 €
Pension unique FSPOEIE	<b>25 533 €</b>
Pension unique CNRACL	21 755 €
Double pension prévue par la loi	19 947 €

**HYPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE**  
cas n° 4 intégration d'un OPA compagnon de 44 ans (14 ans OPA)

Année de naissance	1969
Départ en retraite	2031 (62 ans)
Année recrutement OPA	1999 (recrutement OPA à 30 ans)
Age avant intégration FPT	44 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	1999 à 2013 = 14 ans soit 56 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2031 = 18 ans soit 72 trimestres CNRACL
TOTAL Trimestres FSPOEIE et CNRACL	56 + 72 = 128 trimestres (32 ans)
Niveau de classification avant intégration	COMPAGNON depuis 8 ans
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	AGENT DE MAITRISE - IM 362 - 9ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 494 - 8ème échelon
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 494 x 55,5635 €) x (72 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	8 929 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 494 x 55,5635 €) x (56 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	7 896 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>16 825 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière responsable de travaux )</b>	<b>17 547 €</b>
1759h x 12,26 € (salaire horaire responsable travaux -zone 2-) x (128 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,407	
1,407 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (27%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière technicien principal 1ère classe - IM 494)</b>	<b>15 874 €</b>
(IM 494 x 55,5635 €) x (128 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>14 249 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 9,51 € (salaire horaire compagnon -zone 2) x (56 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,257	5 320 €
1,257 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (12%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 494 x 55,5635 €) x (72 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	8 929 €

**Récapitulatif (hors RAFP)**

Double pension améliorée	16 825 €
Pension unique FSPOEIE	17 547 €
Pension unique CNRACL	15 874 €
Double pension prévue par la loi	14 249 €

**HYPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE**  
cas n° 5 intégration d'un OPA compagnon de 45 ans (7 ans OPA)

Année naissance	1968
Départ en retraite	2030 (62 ans)
Année recrutement OPA	2007 (recrutement OPA à 39 ans)
Age avant intégration FPT	45 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	2007 à 2013 = 7 ans soit 28 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2030 = 17 ans soit 68 trimestres CNRACL
Nombre de trimestres FSPOEIE + CNRACL	28 + 68 = 96 trimestres (24 ans)
Niveau de classification avant intégration	COMPAGNON depuis 1 an
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	AGENT DE MAITRISE - IM 338 - 7ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 449 - 6ème échelon
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 449 x 55,5635 €) x (68 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	7 665 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 449 x 55,5635 €) x (28 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	3 588 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>11 253 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière responsable de travaux )</b>	<b>12 880 €</b>
1759h x 12,26 € (salaire horaire responsable travaux -zone 2-) x (96 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,377	
1,377 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (24%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière technicien principal 1ère classe - IM 449)</b>	<b>10 821 €</b>
(IM 449 x 55,5635 €) x (96 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>10 198 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 9,51 € (salaire horaire compagnon -zone 2) x (28 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,197	2 533 €
1,197 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (6%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 449 x 55,5635 €) x (68 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	7 665 €

**Récapitulatif (hors RAFF)**

Double pension améliorée	11 253 €
Pension unique FSPOEIE	12 880 €
Pension unique CNRACL	10 821 €
Double pension prévue par la loi	10 198 €

HYOPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE  
cas n° 6 intégration d'un OPA technicien 1 de 47 ans (19 ans OPA)

Année naissance	1966
Départ en retraite	2028
Année recrutement OPA	1994
Age avant intégration FPT	47 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	1994 à 2013 = 19 ans soit 78 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2028 = 14 ans soit 56 trimestres CNRACL
Nombre de trimestres FSPOEIE + CNRACL	78 + 56 = 134 trimestres (34 ans)
Niveau de classification avant intégration	TECHNICIEN 1 (accès par concours interne)
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CLASSE - IM 468 - 11ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 562 - 11ème échelon
CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 562 x 55,5635 € ) x (56 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	7 901 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 562 x 55,5635 € ) x (78 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	12 512 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>20 413 €</b>
COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière technicien 3 )</b>	<b>24 438 €</b>
1759h x 16,31 € (salaire horaire technicien 3 -zone 2-) x (134 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,407	
1,407 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (27%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière technicien principal 1ère classe - IM 562)</b>	<b>18 905 €</b>
(IM 562 x 55,5635 € ) x (134 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>17 599 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 11,88 € (salaire horaire technicien 1 ) x (78 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,317	9 699 €
1,317 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (18%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 562 x 55,5635 € ) x (56 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	7 901 €

**Récapitulatif (hors RAFF)**

Double pension améliorée	20 413 €
Pension unique FSPOEIE	<b>24 438 €</b>
Pension unique CNRACL	18 905 €
Double pension prévue par la loi	17 599 €

**HYPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE**  
cas n° 7 intégration d'un OPA compagnon de 49 ans (6 ans OPA)

Année naissance	1964
Départ en retraite	2026 (62 ans)
Année recrutement OPA	2008 (recrutement à 44 ans)
Age avant intégration FPT	49 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	2008 à 2013 = 6 ans soit 24 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2026 = 13 ans soit 52 trimestres CNRACL
Nombre de trimestres FSPOEIE + CNRACL	24 + 52 = 76 trimestres (19 ans)
Niveau de classification avant intégration	COMPAGNON depuis 1 an
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	AGENT DE MAITRISE IM 338 - 7ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL IM 395 - 5ème échelon
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 395 x 55,5635 €) x (52 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	5 156 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 395 x 55,5635 €) x (24 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	2 706 €
<i>1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)</i>	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>7 862 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière chef équipe A)</b>	
1759h x 10,47 € (salaire horaire chef équipe A -zone 2-) x (76 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,317	<b>8 328 €</b>
<i>1,317 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (18%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)</i>	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière agent de maîtrise principal - IM 395)</b>	
(IM 395 x 55,5635 €) x (76 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	<b>7 536 €</b>
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	
FSPOEIE : 1759h x 9,51 € (salaire horaire compagnon) x (24 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,197	2 171 €
<i>1,197 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (6%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)</i>	
CNRACL : (IM 395 x 55,5635 €) x (52 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	5 156 €

**Récapitulatif (hors RAFF)**

Double pension améliorée	7 862 €
Pension unique FSPOEIE	<b>8 328 €</b>
Pension unique CNRACL	7 536 €
Double pension prévue par la loi	7 328 €



**HYPOTHESE N° 5 DOUBLE PENSION AMELIOREE**  
**cas n° 8 intégration d'un OPA chef équipe C**  
**de 49 ans (21 ans OPA)**

Année naissance	1964
Départ en retraite	2026 (62 ans)
Année recrutement OPA	1993 (recrutement à 29 ans)
Age avant intégration FPT	49 ans
Nombre de trimestres acquis FSPOEIE	1993 à 2013 = 21 ans soit 84 trimestres FSPOEIE
Nombre de trimestres restants CNRACL	2014 à 2026 = 13 ans soit 52 trimestres CNRACL
Nombre de trimestres FSPOEIE + CNRACL	84 + 52 = 136 trimestres ( 34 ans)
Niveau de classification avant intégration	CHEF D'EQUIPE C depuis 5 ans
Intégration au 1er janvier 2014 dans cadre emploi FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 494 - 8ème échelon
Hypothèse fin de carrière FPT	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CLASSE - IM 562 - 11ème échelon
<b>CALCUL HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE :</b>	
<b>1 - PART PENSION CNRACL</b>	
(IM 562 x 55,5635 € ) x (52 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	7 336 €
<b>2 - PART PENSION TYPE FSPOEIE</b>	
(IM 562 x 55,5635 € ) x (84 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,137	13 475 €
1,137 = coefficient majoration soit prime de rendement (8%) + HS (5,7%)	
<b>DOUBLE PENSION AMELIOREE</b>	<b>20 811 €</b>
<b>COMPARAISON HYPOTHESE DOUBLE PENSION AMELIOREE AVEC :</b>	
<b>PENSION UNIQUE FSPOEIE (fin de carrière responsable de travaux )</b>	<b>18 644 €</b>
1759h x 12,26 € (salaire horaire responsable travaux -zone 2-) x (136 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,407	
1,407 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (27%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
<b>PENSION UNIQUE CNRACL (fin de carrière technicien principal 1ère classe - IM 562)</b>	<b>19 187 €</b>
(IM 562 x 55,5635 €) x (136 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	
<b>DOUBLE PENSION PREVUE PAR LA LOI</b>	<b>17 938 €</b>
FSPOEIE : 1759h x 11,79 € (salaire horaire chef équipe C ) x (84 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 % x 1,347	10 602 €
1,347 = coefficient de majoration soit prime d'ancienneté (21%) + prime de rendement (8%) + HS (5,7 %)	
CNRACL : (IM 562 x 55,5635 €) x (52 trimestres / 166 trimestres) x 0,75 %	7 336 €

**Récapitulatif (hors RAFFP)**

Double pension améliorée	<b>20 811 €</b>
Pension unique FSPOEIE	18 644 €
Pension unique CNRACL	19 187 €
Double pension prévue par la loi	17 938 €