

Santé et sécurité
au travail
dans la Fonction publique



CHSCT Rôle et compétences

Le décret n° 2011-774 du 28 juin 2011 transpose les missions et attributions du CHSCT prévues aux articles L. 4612-1 à L. 4616-16 du Code du travail en les adaptant aux spécificités de la Fonction publique de l'Etat.

- ✚ Le CHSCT **contribue** à la **protection de la santé physique et mentale** et à **l'amélioration des conditions de travail** ;
- ✚ Le CHSCT est **associé** à la démarche d'**évaluation des risques professionnels** et **aux mesures de prévention** qui figurent dans le **programme annuel de prévention** ;
- ✚ Le CHSCT est **consulté** sur **tous les projets d'aménagement importants** modifiant les conditions de santé, de sécurité ou les conditions de travail.

Pour mener à bien ses missions, le comité réalise :

- ✚ Des **visites** des sites dont le programme annuel prévisionnel est fixé par une délibération du CHSCT ;
- ✚ Des **enquêtes** en cas d'accident de service, de travail ou de maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

La compétence sur les conditions de travail des CHSCT englobe :

- ✚ L'**organisation** du travail (charge de travail, pénibilité, etc.) ;
- ✚ L'environnement physique du travail ;
- ✚ L'aménagement des postes de travail et leur adaptation à l'homme ;
- ✚ La durée et les horaires de travail ;
- ✚ L'**aménagement** du **temps** de travail (travail de nuit, travail posté) ;
- ✚ Les **nouvelles technologies**.

Les CHSCT étudient les questions de durée, d'horaires, d'aménagement du temps de travail, ainsi que les nouvelles technologies en vue de **mesurer** leurs **conséquences** sur **l'organisation du travail** et leurs **effets** sur la **santé** des agents.