

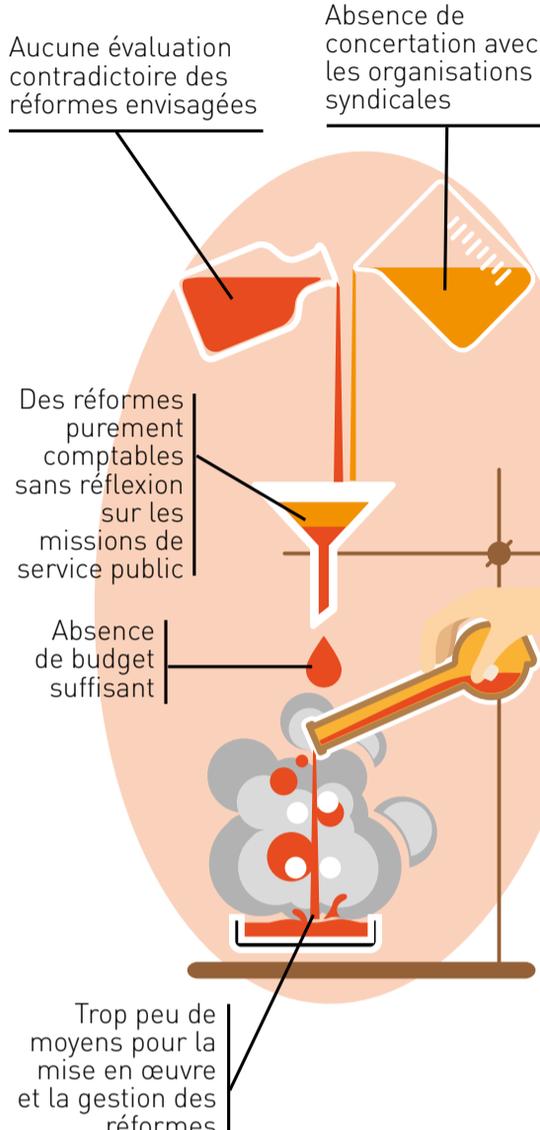
Réforme territoriale et abandon de missions Faut-il être pour ou contre ?



La réforme territoriale et l'abandon de missions expliqués en image.

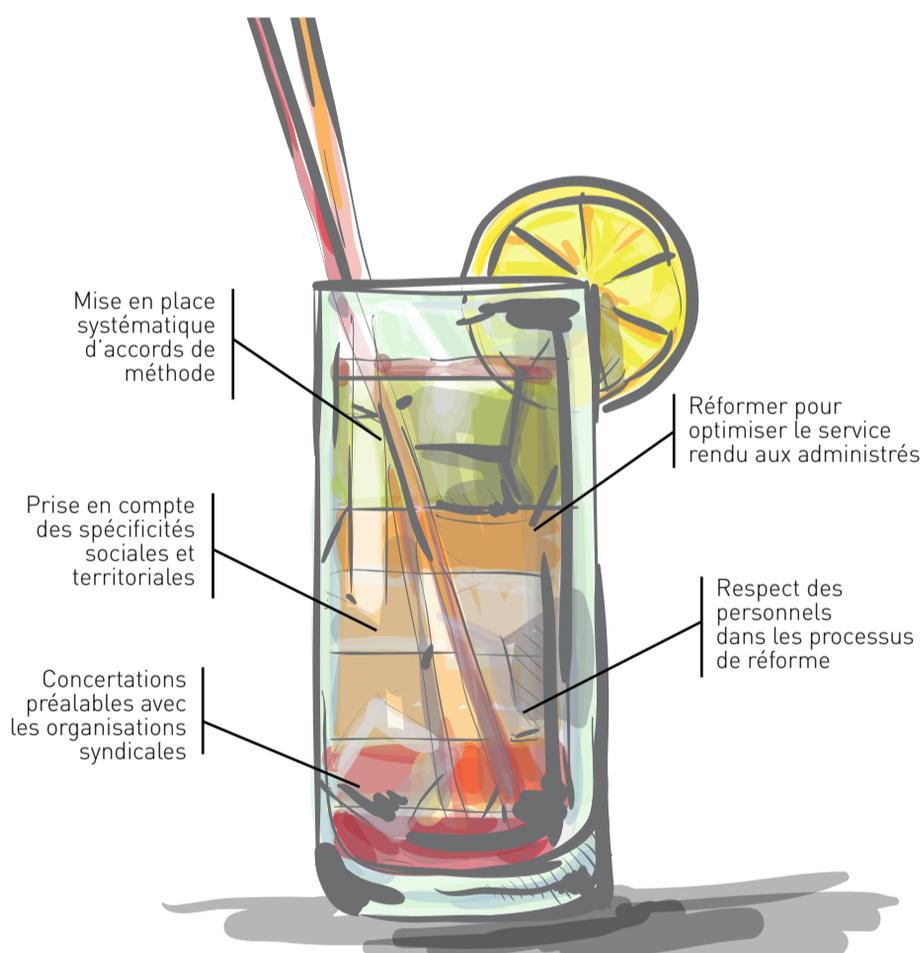
UN COCKTAIL EXPLOSIF ET SOUVENT AU GOÛT AMER

Aujourd'hui, le constat de la CFDT sur l'utilité des réformes conduites, les conditions de leurs mises en œuvre et la gestion des transitions sont des plus sévères. Les enjeux et les objectifs, tout comme les intérêts et les motivations, sont rarement démontrés. Leurs évaluations contradictoires sont inexistantes. Les transitions ne sont pas ou rarement abordées, et si parfois elles existent un peu, elles sont loin de nos exigences. La CFDT ne conteste pas la nécessité des réformes. Elle peut même être pour lorsque cela répond à ses revendications d'amélioration du service public et de meilleure prise en charge des politiques publiques. Revisiter et évaluer les politiques publiques, et l'exercice des missions a du sens. Clarifier les compétences et responsabilités des différentes collectivités (État, régions, départements, intercommunalités...) pour assurer la meilleure prise en charge au meilleur niveau des politiques publiques est nécessaire. Mais ce n'est pas la démarche engagée pour l'ingénierie publique concurrentielle, l'application du droit des sols ou la suppression de l'assistance technique de solidarité et d'aménagement du territoire.



La nouvelle organisation territoriale (passage de 22 à 13 régions, disparition d'une partie des départements à l'horizon 2021, intercommunalités d'au moins 20 000 habitants) impactera l'organisation territoriale de nos services ainsi que nos missions. Encore une fois au lieu de partir d'une analyse des besoins, d'engager un débat sur les missions, cette réforme manque pour le moins de préparation et vise pour l'essentiel à rechercher à tous les échelons (Etat, Régions, Départements...ceux qui resteront, Intercommunalités, Communes) des gains de productivité et à organiser la décreue progressive des moyens de fonctionnement et des effectifs.

LA RECETTE CFDT POUR DES RÉFORMES RÉUSSIES



Si la CFDT n'est pas contre les réformes, elle est exigeante sur leur nature et leurs motivations comme sur les conditions de leur mise en œuvre, plus particulièrement sur la gestion des phases de transitions. Changer pour changer ne constitue pas une bonne raison. Changer pour se débarrasser non plus. Si améliorer le service rendu, son efficacité au service des citoyens se justifie, toutes les transitions doivent être préparées et accompagnées de moyens assurant aux personnels concernés une mise en œuvre respectueuse de leurs situations individuelles, tant sur les aspects professionnels, sociaux que familiaux.

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS
SUR LES MISSIONS DES ÉLUS ?
VOUS VOULEZ ADHÉRER ?**

CONTACTEZ- NOUS !



POUR NOUS ÉCRIRE :
CONTACT@CANDIDAT-CFDT.FR



RETROUVEZ-NOUS SUR :
WWW.CANDIDAT-CFDT.FR



POUR PLUS D'INFOS
01 40 81 24 00

LE 4 DÉCEMBRE

VOTEZ CFDT !