AVANT-PROJET D'ACCORD RELATIF A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE :

MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE 1

METHODE ET CALENDRIER DE TRAVAIL DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD

La mise en œuvre de l'accord donnera lieu à l'installation **d'un comité de suivi** réunissant les organisations signataires de l'accord. Par ailleurs, le protocole prévoit la mise en place de groupes de travail avec les organisations siégeant au sein des conseils supérieurs de la fonction publique ou du conseil commun de la fonction publique.

De plus, le Gouvernement s'engage par ce protocole à entreprendre, sans attendre, les modifications législatives nécessaires à sa mise en œuvre.

1. LE COMITE DE SUIVI

Le comité de suivi a vocation à se réunir de manière régulière afin de faire le point de l'avancement des engagements pris dans le cadre de ce protocole. **Il sera le garant de la bonne exécution du protocole.**

Le comité de suivi sera le lieu de concertation de la transposition des grilles aux corps et cadres d'emplois dont la structure de carrière est différente des carrières types annexées au protocole. Ainsi, une concertation sera engagée, dès le 1er semestre 2016, sur les conditions de revalorisation des corps de catégorie A dont l'indice terminal est inférieur à l'IB 966. A compter du second semestre 2016, une nouvelle concertation sera engagée sur la transposition aux corps et cadres d'emplois de niveau supérieur de la revalorisation dont ont bénéficié les corps et cadres d'emplois de A type.

En outre, le protocole prévoit que le comité de suivi sera destinataire de certains travaux et réuni sur les sujets suivants :

- AXE 1 – 1.1 Les recrutements : **Un bilan d'étape** du groupe de travail créé au sein du CSFPT sur les **listes d'aptitude sera présenté au comité de suivi en 2016.**
- AXE 1 – 1.3 simplification de l'architecture statutaire : **présentation au comité de suivi d'un bilan des fusions de corps et des axes de réforme proposés** avant de définir un programme de simplification statutaire.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : des travaux seront conduit au sein du comité de suivi sur **la simplification de la rémunération indiciaire (examen de la perspective de la suppression de la référence aux indices bruts).**
- AXE 2 – 1.2 L'harmonisation des déroulements de carrière :

- ✓ Le comité de suivi sera consulté **sur les critères utilisés pour la fixation des taux d'avancement de grade.**
- ✓ Un **bilan de l'entretien professionnel sera été présenté au comité de suivi**, avant toute réforme des modalités d'appréciation de la valeur professionnelle.
- ✓ Le comité de suivi étudiera la mise en place **d'un dispositif plus juste et plus simple de reconnaissance de la valeur professionnelle. Un groupe de travail se réunira dès l'automne 2015 pour restitution fin de l'année 2015.**

2. CONSULTATION ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DU CONSEIL COMMUN DE LA FONCTION PUBLIQUE

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : **Les organisations membres du CCFP seront associées aux travaux d'évaluation des procédures de recrutement.**
- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités : dans le cadre de l'agenda social sur la qualité du dialogue social, les **axes de modernisation de l'organisation et des modalités de consultation des CAP seront concertées avec les organisations syndicales membres du Conseil commun de la fonction publique.**
- AXE 1 – 2.2 Assurer un service public de qualité sur l'ensemble du territoire : **un groupe de travail avec les membres du CCFP examinera les mesures concourant à l'attractivité des territoires** ainsi que les actions complémentaires à celles-ci.
- AXE 1 – 2.3 Attirer, développer et mieux reconnaître les compétences et les qualifications : **La formation spécialisée du CCFP compétente sera consultée en vue de rendre la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) un véritable objet de dialogue social au sein des comités techniques.**
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : **La formation spécialisée compétente du CCFP examinera, avant la fin de l'année 2016, les résultats de l'analyse basée sur les travaux des chercheurs sur les causes structurelles des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.**

3. CONSULTATIONS ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DES COMITES ET CONSEILS SUPERIEURS DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

Conseil supérieur de la fonction publique territoriale

AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Un bilan des mesures, dégagées par un groupe de travail en Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, destinées à renforcer la gestion des listes d'aptitude et à favoriser le recrutement effectif des lauréats feront l'objet **d'un bilan d'étape en 2016 qui sera présenté au comité de suivi puis aux membres du CSFPT.**

- AXE 1 – 1.3 Simplifier l'architecture statutaire : le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale produira, **sous la forme d'un Livre blanc, un état des lieux et un diagnostic de l'ensemble de la FPT et, notamment, des filières professionnelles.**

Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière

- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités volontaires : **une concertation sera conduite avec les membres du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière afin de fixer les conditions de mise en place d'un droit de mutation entre établissements.**

Comités techniques et conseils supérieurs

Il convient de rappeler que tous les textes, notamment statutaires ou indiciaires, qui résulteront du présent accord seront soumis aux instances consultatives compétentes.

Annexe II

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016-2020

	1/1/2016	1/1/2017	1/1/2018	1/1/2019	1/1/2020
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX : Reconnaissance des qualifications et des missions					
PARAMEDICAL					
A-TYPE					**Création d'un dernier échelon dans le 2ème grade doté de l' IB 1015**
ENSEIGNANTS (type certifiés)					**Création d'un dernier échelon dans le 2ème grade doté de l' IB 1015**
A-atypique (de niveau A type)					**Création d'un dernier échelon dans le 2ème grade doté de l' IB 1015**
A-atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)	**1er semestre 2016**: groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				
A-atypique (de niveau supérieur au A type)	**2ème semestre 2016** : groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				

ANNEXE IIII

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE C

Grille actuelle 2015

Echelle 6

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	[illegible]	462	37	26		20
8	506	436	18	14	4	16
7	488	422	31	22	4	12
6	457	400	20	15	3	9
5	437	385	21	15	3	6
4	416	370	28	15	2	4
3	388	355	14	10	2	2
2	374	345	10	7	1	1
1	364	338			1	

Echelle 5

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	465	407	11	9		26
11	454	398	17	13	4	22
10	437	385	14	9	4	18
9	423	376	27	16	3	15
8	396	360	21	14	3	12
7	375	346	9	7	2	10
6	366	339	10	7	2	8
5	356	332	2	2	2	6
4	354	330	3	2	2	4
3	351	328	2	1	2	2
2	349	327	1	1	1	1
1	348	326			1	

Echelle 4

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	432	382	10	7		26
11	422	375	13	7	4	22
10	409	368	23	14	4	18
9	386	354	12	9	3	15
8	374	345	18	13	3	12
7	356	332	4	3	2	10
6	352	329	3	2	2	8
5	349	327	1	1	2	6
4	348	326	1	1	2	4
3	347	325	4	1	2	2
2	343	324	1	1	1	1
1	342	323			1	

Echelle 3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	400	363	20	13		22
10	380	350	16	12	4	18
9	364	338	8	6	3	15
8	356	332	5	4	3	12
7	351	328	3	2	2	10
6	348	326	1	1	2	8
5	347	325	4	1	2	6
4	343	324	1	1	2	4
3	342	323	1	1	2	2
2	341	322	1	1	1	1
1	340	321			1	

2017

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	548	466	30	21		19
9	518	445	19	15	3	16
8	499	430	24	17	3	13
7	475	413	18	13	3	10
6	457	400	12	9	2	8
5	445	391	23	16	2	6
4	422	375	18	10	2	4
3	404	365	16	10	2	2
2	388	355	14	10	1	1
1	374	345			1	

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	479	416	9	5		26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	23	14	2	11
6	380	350	8	7	2	9
5	372	343	10	7	2	7
4	362	336	5	4	2	5
3	357	332	3	2	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	351	328			1	

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	407	367	21	13		22
10	386	354	16	12	3	19
9	370	342	8	6	3	16
8	362	336	6	4	3	13
7	356	332	2	2	2	11
6	354	330	2	1	2	9
5	352	329	1	1	2	7
4	351	328	2	1	2	5
3	349	327	1	1	2	3
2	348	326	1	1	2	1
1	347	325			1	

2018

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	548	466	23	16		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	415	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350			1	

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	483	418	12	7		26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	345	12	9	2	7
4	362	336	4	3	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	351	328			1	

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	407	367	21	13		22
10	386	354	14	11	3	19
9	372	343	6	4	3	16
8	366	339	5	4	3	13
7	361	336	5	3	2	11
6	356	332	2	2	2	9
5	354	330	1	1	2	7
4	353	329	2	1	2	5
3	351	328	1	1	2	3
2	350	327	2	1	2	1
1	348	326			1	

2019

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	548	466	23	16		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	415	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350			1	

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12		418	12	7		26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	345	12	9	2	7
4	362	336	4	3	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	1	1	2	1
1		329			1	

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	412	369	23	12		22
10	389	356	13	10	3	19
9	376	346	6	4	3	16
8	370	342	5	4	3	13
7	365	338	6	4	2	11
6	359	334	3	2	2	9
5	356	332	2	2	2	7
4	354	330	1	1	2	5
3	353	329	2	1	2	3
2	351	328	1	1	2	1
1	350	327			1	

2020

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	558	473	33	23		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	416	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350			1	

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12		420	13	8		26
11	473	412	12	8	4	22
10	461	404	15	12	3	19
9	446	392	16	12	3	16
8	430	380	26	15	3	13
7	404	365	17	11	2	11
6	387	354	11	8	2	9
5	376	346	12	8	2	7
4	364	338	2	2	2	5
3	362	336	3	2	2	3
2	359	334	3	2	2	1
1		332			1	

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	432	382	13	10		26
11	419	372	18	9	4	22
10	401	363	14	9	3	19
9	387	354	9	6	3	16
8	378	348	8	6	3	13
7	370	342	7	5	2	11
6	363	337	2	2	2	9
5	361	335	3	2	2	7
4	358	333	2	1	2	5
3	356	332	1	1	2	3
2	355	331	1	1	2	1
1	354	330			1	

A compter de la mise en oeuvre de la nouvelle grille, les promotions de grade seront réalisées selon un tableau de classement .

ANNEXE IIII

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS- AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE B

Grille actuelle 2015

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11		562	29	22		23
10	646	540	27	21	3	20
9	619	519	34	25	3	17
8	585	494	30	23	3	14
7	555	471	31	22	3	11
6	524	449	27	21	2	9
5	497	428	28	18	2	7
4	469	410	19	15	2	5
3	450	395	20	15	2	3
2	430	380	26	15	2	1
1		365			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	614	515	33	24		31
12	581	491	30	23	4	27
11	551	468	33	23	4	23
10	518	445	25	20	4	19
9	493	425	30	20	3	16
8	463	405	19	15	3	13
7	444	390	22	15	2	11
6	422	375	25	14	2	9
5	397	361	19	13	2	7
4	378	348	11	8	2	5
3	367	340	10	8	2	3
2	357	332	7	5	2	1
1	350	327			1	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	576	486	28	20		31
12	548	466	32	23	4	27
11	516	443	28	21	4	23
10	488	422	31	22	4	19
9	457	400	19	14	3	16
8	438	386	20	15	3	13
7	418	371	25	13	2	11
6	393	358	19	13	2	9
5	374	345	14	10	2	7
4	360	335	4	3	2	5
3	356	332	4	3	2	3
2	352	329	4	3	2	1
1	348	326			1	

2016

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11		568	28	22		23
10	655	546	29	21	3	20
9	626	525	33	25	3	17
8	593	500	30	23	3	14
7	563	477	31	22	3	11
6	532	455	28	21	2	9
5	504	434	24	18	2	7
4	480	416	22	15	2	5
3	458	401	20	15	2	3
2	438	386	20	15	2	1
1		371			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	621	521	32	24		31
12	589	497	30	23	4	27
11	559	474	32	23	4	23
10	527	451	27	20	4	19
9	500	431	29	20	3	16
8	471	411	19	15	3	13
7	452	396	21	15	2	11
6	431	381	23	14	2	9
5	408	367	21	13	2	7
4	387	354	11	8	2	5
3	376	346	11	8	2	3
2	385	338	7	5	2	1
1	358	333			1	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	582	492	25	20		31
12	557	472	33	23	4	27
11	524	449	27	21	4	23
10	497	428	33	22	4	19
9	464	406	18	14	3	16
8	446	392	21	15	3	13
7	425	377	22	13	2	11
6	403	364	22	13	2	9
5	381	351	12	10	2	7
4	369	341	4	3	2	5
3	365	338	4	3	2	3
2	361	335	4	3	2	1
1	357	332			1	

La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM .

2017

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11		582	17	13		24
10	684	569	27	21	3	21
9	657	548	26	19	3	18
8	631	529	32	25	3	15
7	599	504	32	24	3	12
6	567	480	26	20	3	9
5	541	460	33	23	2	7
4	508	437	26	20	2	5
3	482	417	23	15	2	3
2	459	402	17	13	2	1
1		389			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	631	529	38	29		30
12	593	500	30	23	4	26
11	563	477	23	18	3	23
10	540	459	12	7	3	20
9	528	452	26	19	3	17
8	502	433	27	20	3	14
7	475	413	20	15	2	12
6	455	398	18	13	2	10
5	437	385	17	12	2	8
4	420	373	23	12	2	6
3	397	361	10	7	2	4
2	387	354	10	7	2	2
1	377	347			2	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	591	498	32	24		30
12	559	474	30	21	4	26
11	529	453	17	13	3	23
10	512	440	14	11	3	20
9	498	429	23	16	3	17
8	475	413	26	19	3	14
7	449	394	20	15	2	12
6	429	379	23	13	2	10
5	406	365	17	10	2	8
4	389	355	10	7	2	6
3	379	343	6	5	2	4
2	373	344	7	5	2	2
1	366	339			2	

2018

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11		587	23	18		24
10	684	569	24	18	3	21
9	660	551	22	17	3	18
8	638	534	34	26	3	15
7	604	508	31	24	3	12
6	573	484	26	19	3	9
5	547	465	34	24	2	7
4	513	441	29	22	2	5
3	484	419	23	15	2	3
2	461	404	15	12	2	1
1		392			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	638	534	39	30		30
12	599	504	32	24	4	26
11	567	480	25	19	3	23
10	542	461	14	9	3	20
9	528	452	22	16	3	17
8	506	436	26	20	3	14
7	480	416	22	15	2	12
6	458	401	14	11	2	10
5	444	390	15	11	2	8
4	429	379	14	10	2	6
3	415	369	16	7	2	4
2	399	362	10	6	2	2
1	389	356			2	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	597	503	34	26		30
12	563	477	25	20	4	26
11	538	457	25	16	3	23
10	513	441	13	10	3	20
9	500	431	22	16	3	17
8	478	415	26	19	3	14
7	452	396	21	15	2	12
6	431	381	16	12	2	10
5	415	369	18	8	2	8
4	397	361	9	6	2	6
3	388	355	9	6	2	4
2	379	349	7	6	2	2
1	372	343			2	

Poursuite des revalorisations

ANNEXE IIII

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE A - Type

Grille actuelle 2015

Attaché hors classe

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	HEA					
7	1 015	821	30	23	3	12 a 10 m
6	985	798	39	30	2 a 9 m	10 a 1 m
5	946	768	30	22	2 a 4 m	7a 9 m
4	916	746	52	40	2 a 3 m	5 a 6 m
3	864	706	43	33	1 a 10 m	3 a 8 m
2	821	673	62	47	1 a 10 m	1 a 10 m
1	759	626			1 a 10 m	

Directeur des services

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	985	798	39	30		20 a 2 m
13	946	768	30	22	1a 10 m	19 a 4 m
12	916	746	41	32	1a 10 m	17 a et 6 m
11	875	714	34	26	1a 10 m	15 a 8 m
10	841	688	30	23	1a 10 m	13 a 10 m
9	811	665	31	23	1a 10 m	12
8	780	642	52	40	1a 10 m	10 a 2 m
7	728	602	47	35	1a 10 m	8 a 4 m
6	681	567	42	32	1a 10 m	6a 8 m
5	639	535	35	27	1a 10 m	5 a 8 m
4	604	508	35	27	1a 10 m	3 a 10 m
3	569	481	20	14	1a 10 m	2
2	549	467	20	14	1	1
1	529	453			1	

Attaché principal

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	951	783	50	37		17 a 6 m
9	916	746	52	40	2 a 9 m	14 a 9 m
8	864	706	43	33	2 a 4m	12 a 5 m
7	821	673	62	47	2 a 3 m	10 a 2 m
6	759	626	47	36	1a 10 m	8 a 4 m
5	712	590	52	39	1a 10 m	6 a 6 m
4	660	551	44	34	1a 10 m	4 a 8 m
3	616	517	44	34	1a 10 m	2 a 10 m
2	572	483	68	49	1a 10 m	1
1	524	434			1	

Attaché

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	801	658	42	32		24 a 5 m
11	759	626	56	42	3 a 8 m	20 a 9 m
10	703	584	50	39	2 a 9 m	18
9	653	545	28	21	2 a 9 m	15 a 3 m
8	625	524	37	28	2 a 9 m	12 a 6 m
7	588	496	46	35	2 a 8 m	9 a et 10 m
6	542	461	42	30	2 a 4 m	7 a 6 m
5	500	431	34	23	1a 10 m	5 a 8 m
4	466	408	24	19	1a 10 m	3 a 10 m
3	442	389	19	13	1a 10 m	2
2	423	376	19	11	1	1
1	404	365			1	

2017

Attaché hors classe

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 022	826	43	33	3	11,5
5	979	793	50	38	3	8,5
4	929	755	47	36	2,5	6
3	882	719	48	36	2	4
2	834	683	50	38	2	2
1	784	645			2	

Directeur des services

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	999	808	36	28		24
13	963	780	38	29	2	22
12	925	752	42	32	2	20
11	883	720	33	25	2	18
10	850	695	31	24	2	16
9	819	671	31	23	2	14
8	788	648	49	38	2	12
7	739	610	46	35	2	10
6	693	575	45	34	2	8
5	648	541	36	27	2	6
4	612	514	35	27	2	4
3	577	487	16	12	2	2
2	561	475	20	15	1	1
1	541	460			1	

Attaché principal

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	979	793	50	38		18
8	929	755	30	38	3	15
7	879	717	49	37	2,5	12,5
6	830	680	52	40	2,5	10
5	778	640	53	40	2	8
4	725	600	53	40	2	6
3	672	560	46	35	2	4
2	626	525	47	36	2	2
1	579	489			2	0

Attaché

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	810	664	38	29		26,0
10	772	635	60	45	4	22
9	712	590	40	30	3	19
8	672	560	37	28	3	16
7	635	532	35	27	3	13
6	600	505	49	37	3	10
5	551	468	39	28	2,5	7,5
4	512	440	29	22	2	5,5
3	483	418	26	18	2	3,5
2	457	400	23	17	2	1,5
1	434	383			1,5	0

La revalorisation prévue en 2017 intégre 4 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.

2018

Attaché hors classe

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 027	830	42	32	3	11,5
5	985	798	50	38	3	8,5
4	935	760	47	36	2,5	6
3	888	724	47	36	2	4
2	841	688	51	38	2	2
1	790	650			2	

Directeur des services

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	1 005	813	36	28		24
13	969	785	38	28	2	22
12	931	757	42	32	2	20
11	889	725	32	25	2	18
10	857	700	32	24	2	16
9	825	676	30	23	2	14
8	795	653	51	38	2	12
7	744	615	45	35	2	10
6	699	580	44	34	2	8
5	655	546	36	27	2	6
4	619	519	37	27	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	547	465			1	

Attaché principal

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	985	798	50	38		18
8	935	760	50	38	3	15
7	885	722	49	37	2,5	12,5
6	836	685	53	40	2,5	10
5	783	645	51	40	2	8
4	732	605	53	40	2	6
3	679	565	46	35	2	4
2	633	530	48	36	2	2
1	585	494			2	0

Attaché

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	816	669	38	29		26,0
10	778	640	60	45	4	22
9	718	595	39	30	3	19
8	679	565	37	28	3	16
7	642	537	35	27	3	13
6	607	510	49	37	3	10
5	558	473	40	28	2,5	7,5
4	518	445	28	22	2	5,5
3	490	423	28	18	2	3,5
2	462	405	21	17	2	1,5
1	441	388			1,5	0

La revalorisation prévue en 2018 résulte du transfert indemnitaire de 5 points d'IM .

2019

Attaché hors classe

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 027	830	32	24	3	11,5
5	995	806	49	38	3	8,5
4	946	768	50	38	2,5	6
3	896	730	46	35	2	4
2	850	695	53	40	2	2
1	797	655			2	

Directeur des services

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	1 015	821	30	23		24
13	985	798	41	32	2	22
12	944	766	43	32	2	20
11	901	734	32	24	2	18
10	869	710	32	25	2	16
9	837	685	39	28	2	14
8	798	656	52	40	2	12
7	746	616	44	33	2	10
6	702	583	43	33	2	8
5	659	550	34	26	2	6
4	625	524	43	32	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	[illegible]	465			1	

A compter de 2020, l'indice afférent au 14ème échelon porté à l'IB 1020.

Attaché principal

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	995	806	49	38		18
8	946	763	50	38	3	15
7	896	730	53	40	2,5	12,5
6	843	690	52	40	2,5	10
5	791	650	59	45	2	8
4	732	605	38	30	2	6
3	693	575	54	40	2	4
2	639	535	46	35	2	2
1	593	500			2	

A compter de 2020, création d'un 10ème échelon doté de l'IB 1015 accessible aprés 3 ans dans le 9ème échelon.

Attaché

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	821	673	43	33		26
10	778	640	46	35	4	22
9	732	605	39	30	3	19
8	693	575	40	30	3	16
7	653	545	42	32	3	13
6	611	513	44	33	3	10
5	567	480	42	30	2,5	7,5
4	525	450	26	20	2	5,5
3	499	430	30	20	2	3,5
2	469	410	25	20	2	1,5
1	444	390			1,5	

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie C en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 3 sont reclassés dans le grade C1 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 3	situation dans le grade C1	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11ème échelon	11ème échelon	Ancienneté acquise
10ème échelon	10ème échelon	Ancienneté acquise
9ème échelon	9ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
7ème échelon	7ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
2ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 4 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 4	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12ème échelon	9ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	8ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
10ème échelon	8ème échelon	Sans ancienneté
9ème échelon	7ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
8ème échelon	6ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
7ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	Sans ancienneté
2ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 5 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 5	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12ème échelon	11ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	4ème échelon	Sans ancienneté
3ème échelon	3ème échelon	1/2 ancienneté acquise majoré d'un an
2ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	2ème échelon	Deux fois l'ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 6 sont reclassés dans le grade C3 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 6	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
9ème échelon	10ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	9ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
7ème échelon	8ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
6ème échelon	7ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon :		
A partir de 18 mois	6ème échelon	4/3 Ancienneté acquise au-delà de 18 mois
Avant 18 mois	5ème échelon	4/3 ancienneté acquise
4ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
2ème échelon	3ème échelon	Sans ancienneté
1er échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie C à compter de 2017

Avancement C1 -> C2 :

Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12ème échelon*	9ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	8ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
10ème échelon	8ème échelon	Sans ancienneté
9ème échelon	7ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
8ème échelon	6ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
7ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise

*Echelon créé en 2020

Avancement C2 -> C3 :

Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	7ème échelon	3/4 Ancienneté acquise
10ème échelon	7ème échelon	Sans ancienneté
9ème échelon	6ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
8ème échelon	5ème échelon	2/3 Ancienneté acquise
7ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	2ème échelon	½ Ancienneté acquise
4ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie B en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le premier grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B1 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine NES 1	Nouvelle situation B1	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon	13ème échelon	Ancienneté acquise
12ème échelon	12ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	11ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise
10ème échelon :		
- à partir de trois ans	10ème échelon	Trois fois l'ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant trois ans	9ème échelon	Ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le deuxième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B2 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine NES 2	Nouvelle situation B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon	13ème échelon	Ancienneté acquise
12ème échelon	12ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	11ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise
10ème échelon :		
- à partir d'un an	10ème échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant un an	9ème échelon	Trois fois l'ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le troisième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B3 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine NES 3	Nouvelle situation B 3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11ème échelon		
- à partir de trois ans	11ème échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	10ème échelon	Ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	Ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	Ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	½ de l'ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie B à compter de 2017

Avancement B1 -> B2

Situation d'origine en B1	Nouvelle situation en B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon :		
- A partir de quatre ans	13ème échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	12ème échelon	Ancienneté acquise
12ème échelon	11ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	Ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	Ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8ème échelon :		
- A partir de deux ans	8ème échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- Avant deux ans	7ème échelon	½ de l'ancienneté acquise majoré d'un an
7ème échelon :		
- A partir d'un an	7ème échelon	3/2 de l'ancienneté

et quatre mois		acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	6ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
6ème échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	6ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	5ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
5ème échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	5ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	4ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
4ème échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	4ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	3ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise

Avancement B2 -> B3

Situation d'origine en B2	Nouvelle situation en B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon :		
- A partir de trois ans	9ème échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	8ème échelon	Ancienneté acquise
12ème échelon	7ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise
11ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
10ème échelon	5ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
9ème échelon :	5ème échelon	Sans ancienneté
8ème échelon :	4ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	1er échelon	½ de l'ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents en 2017 (corps des attachés-CIGEM)

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché [premier grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché [premier grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché	situation dans le grade d'attaché	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12ème échelon	11ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	9/8ème Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	15/14ème Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
2ème échelon	2ème échelon	Sans ancienneté
1er échelon	1er échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10ème échelon	9ème échelon	Ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	15/14ème Ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	10/9ème Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	6/11ème Ancienneté acquise majorés d'un an
1er échelon	1er échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade titulaires du grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché hors classe	Situation dans le grade d'attaché hors classe	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
Echelon Spécial	Echelon Spécial	Ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	6ème échelon	Sans ancienneté
5ème échelon	5ème échelon	9/7ème Ancienneté acquise
4ème échelon	4ème échelon	10/9ème Ancienneté acquise
3ème échelon	3ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
2ème échelon	2ème échelon	12/11ème Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	12/11ème Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat (à compter de 2017)

Avancement attaché -> attaché principal

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
10ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
9ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
7ème échelon	3ème échelon	Sans ancienneté
6ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise

Avancement attaché principal -> attaché hors classe

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10ème échelon * (à compter de 2020)	6ème échelon	**Ancienneté acquise**
9ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	4ème échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	3ème échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
6ème échelon	2ème échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
5ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise