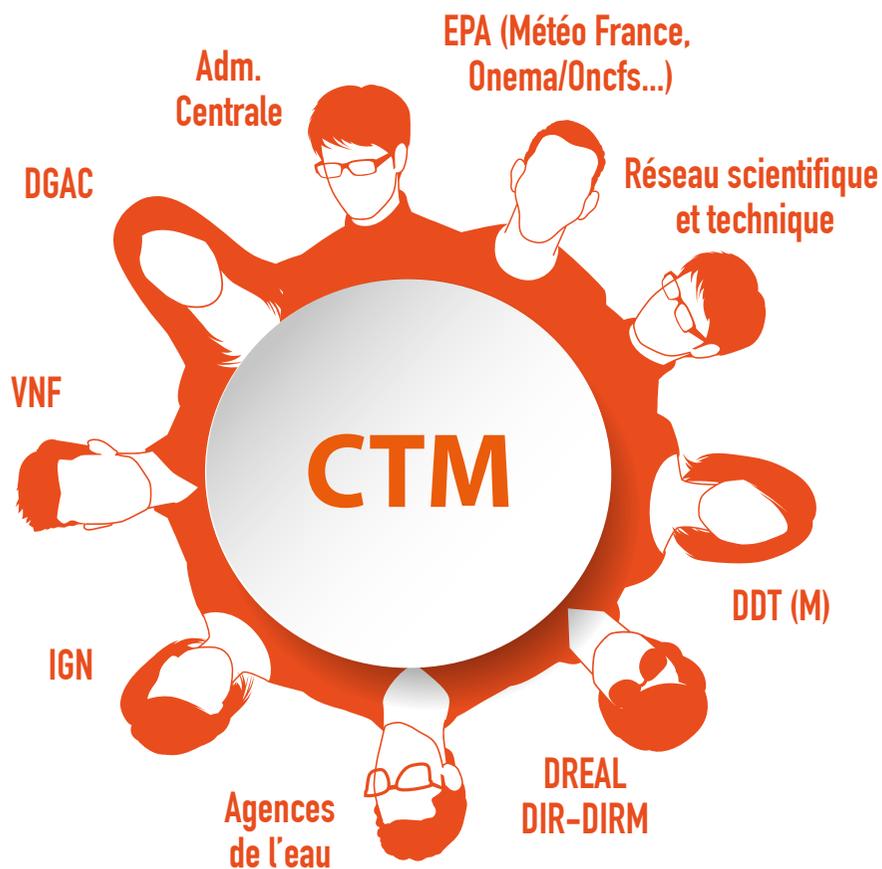




VOS CANDIDATS CFDT  
SONT PARMIS VOUS

S'ENGAGER POUR CHACUN !  
AGIR POUR TOUS !



ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES  
4 DÉCEMBRE 2014  
COMITÉ TECHNIQUE  
MINISTÉRIEL



FAITES LE CHOIX  
DE L'EFFICACITÉ

VOTEZ CFDT !

UN POUR TOUS  
ET TOUS POUR UN !



# ÇA SERT À QUOI DE VOTER POUR LE CTM ?

Voter au CTM, c'est vous faire entendre par l'intermédiaire de vos élus sur les projets portés par les ministères. Les élus au CTM doivent être consultés sur tous les sujets qui vous impactent directement en matière d'organisation des services, d'effectifs, de formation, d'égalité professionnelle et sur les missions des ministères.

Le 4 décembre 2014 vous allez choisir 15 élus titulaires et 15 suppléants qui porteront vos revendications. Cette élection déterminera la représentativité de chacune des organisations syndicales candidates et leurs capacités d'interventions au sein de nos ministères. Elle participera aussi à la mesure de la représentativité des mêmes organisations au niveau des fonctions publiques.

## RÉ-INVENTER ET DÉFENDRE LE DIALOGUE SOCIAL

Si la nouvelle loi sur la rénovation du dialogue social ne règle pas tout, il s'agit d'un outil dont la CFDT s'est emparée pour **insuffler de véritables propositions** et pour négocier avec les ministres et leurs administrations.

La CFDT se mobilise pour obtenir **des garanties individuelles et collectives**. La CFDT s'engage en faveur de :

- la mise en place d'accords de méthode,
- l'ouverture de négociations pour développer et renforcer les acquis sociaux,
- l'amélioration des conditions de travail.

Pour obtenir des résultats, il est impératif de s'engager. S'engager, c'est voter CFDT.

## POURQUOI JE VOTE CFDT ?

1

### LE MAINTIEN D'UNE ACTION PUBLIQUE DE QUALITÉ

L'action publique assure la cohésion sociale et la solidarité au sein de la société. C'est une richesse collective utile à la performance économique. L'argent public sert à payer l'éducation, la santé, les retraites, la justice, la sécurité, les investissements publics (transports, logement pour tous, environnement, etc.) ; il s'agit de dépenses qui bénéficient à tous. La CFDT s'oppose à la réduction brutale des déficits publics et aux suppressions d'emplois comptables (RGPP et MAP) qui mettent à mal un service public de qualité et le modèle social français.

\* Révision générale des politiques publiques et Modernisation de l'action publique

2

### LA DÉFENSE DU POUVOIR D'ACHAT

Le gel du point d'indice depuis 4 ans impacte directement le pouvoir d'achat des personnels. Les agents de la fonction publique payent deux fois la note : rémunérations et mesures catégorielles\* en berne.

Nous revendiquons plusieurs mesures :

le dégel du point d'indice, l'attribution uniforme de points d'indice, l'harmonisation et la refonte des carrières comme des grilles indiciaires ainsi que l'intégration des primes dans les salaires.

\* Taux de promus/promouvables et déroulement de carrières

3

### LA VALORISATION DES SAVOIR-FAIRE, DES MISSIONS ET DES CARRIÈRES

Les grilles indiciaires s'affaissent, les carrières s'allongent et les statuts sont souvent en inadéquation avec les missions réellement effectuées.

La CFDT défend la valorisation des missions et des savoir-faire des agents par des transformations d'emplois au profit des personnels en place (passage de 5000 emplois de la catégorie C en B et de 2500 emplois de la catégorie B en A) et par des réformes statutaires qui doivent offrir de réelles perspectives de carrières.

4