

Cfdt:

**UN POUR TOUS
ET TOUS POUR UN !**

LA CFDT EN IMAGES



LE 4 DÉCEMBRE 2014

VOTEZ CFDT !

WWW.CFDT-UFETAM.ORG

✉ Alain.Poulleau@i-carre.net ✉ serif-cfdt.syndicat@i-carre.net

**S'ENGAGER POUR CHACUN !
AGIR POUR TOUS !**

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
4 DÉCEMBRE 2014**
COMITÉS TECHNIQUES
D'ADMINISTRATION CENTRALE
ET DES DIRECTIONS



**FAITES LE CHOIX
DE LA PROXIMITÉ**

VOTEZ CFDT !

Cfdt:

POURQUOI VOTER POUR VOS COMITÉS TECHNIQUES D'ADMINISTRATION CENTRALE ET DES DIRECTIONS ?

Voter pour le CT AC et les CTS, c'est vous faire entendre par l'intermédiaire de vos élus sur les projets portés par les services. Les élus au CT AC et aux CTS doivent être consultés sur tous les sujets qui vous impactent directement en matière d'organisation des services, d'effectifs, de budget, d'égalité professionnelle, de conditions de travail et des missions.

Le 4 décembre 2014, vous allez choisir les hommes et les femmes qui porteront vos revendications. Cette élection déterminera la représentativité de chacune des organisations syndicales candidates et leurs capacités d'intervention au sein de nos services.

FAITES LE CHOIX D'UNE ÉQUIPE ACTIVE ET RÉACTIVE

Les missions des élus nécessitent écoute et engagement, sans corporatisme, au service de tous les agents. La CFDT défend l'harmonisation des filières administratives et techniques, et entre ministères.

La CFDT s'engage en faveur de la généralisation du télétravail, dans un cadre négocié, au sein de toutes les directions d'administration centrale.

La CFDT se bat sur le terrain à vos côtés !

Pourquoi je vote CFDT ?

1

LE MAINTIEN D'UNE ACTION PUBLIQUE DE QUALITÉ

L'action publique assure la cohésion sociale et la solidarité au sein de la société. C'est aussi une richesse collective utile à la performance économique. La CFDT s'oppose à la réduction brutale des emplois et aux suppressions «comptables» de postes en administration centrale, qui mettent à mal la qualité du service public et le sens de nos missions.

2

RÉ-INVENTER ET DÉFENDRE LE DIALOGUE SOCIAL

Si la nouvelle loi sur la rénovation du dialogue social ne règle pas tout, il s'agit d'un outil dont la CFDT s'est emparée pour insuffler de véritables propositions et pour négocier avec l'administration.

La CFDT se mobilise pour obtenir des garanties individuelles :

- propositions d'avancement,
- primes,
- formations ...

La CFDT s'engage sur les enjeux collectifs en faveur de :

- l'ouverture de négociation pour l'amélioration des conditions de travail,
- la mise en place d'accords sur les méthodes de travail.

3

DÉFENDRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE POUR TOUS

La CFDT s'engage pour :

- défendre la valorisation des missions et des savoir-faire des agents en place (promotions, déroulements de carrière) par des transformations d'emplois au profit des personnels en place (passage d'une catégorie à l'autre, promotions),
- préserver l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- obtenir l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans nos services.

La CFDT s'investit pour améliorer l'organisation du travail :

- libre choix du temps de travail, sans discriminations (temps partiel, ARTT...)
- meilleur accès à la formation et mise en place de plans de formation.

4