



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES

Attachés d'Administration de l'Etat 2015

(agents rattachés ou accueillis au MAAF)

Situation au 31/12/2015

sur la base de données extraites le
07/04/2016

EDITION : 2 NOVEMBRE 2016

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH Agorha), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc tributaire de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA.

Textes réglementaires :

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat ;

Décret n° 2013-876 du 30 septembre 2013 relatif à l'intégration de seize corps ministériels dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat et à l'ouverture de recrutements réservés dans ce corps ;

Décret n° 2008-836 du 22 août 2008 modifié fixant l'échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'Etat et de ses établissements publics ou afférent à plusieurs corps de fonctionnaires de l'Etat et de ses établissements publics ;

Décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006 modifié relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 27 janvier 2006 fixant l'échelonnement indiciaire relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant la liste et la localisation des emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 17 janvier 2008 fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement permettant l'accès à l'échelon exceptionnel.

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2015, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 07/04/2016. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2015. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2015, le corps des attachés d'administration de l'Etat compte 1411 agents rattachés au MAAF, ou accueillis en détachement au MAAF, effectif en léger retrait par rapport à la situation au 31/12/2014 (1420 agents).

Corps interministériel à gestion ministérielle, cette particularité impacte l'analyse des entrées/sorties, une mutation vers une autre administration se traduisant par un transfert de la gestion de l'agent à cette administration et donc, du point de vue du MAAF, par une sortie « définitive » des effectifs et inversement. Ces transferts en gestion ont pour effet de gonfler les effectifs entrants et sortants par rapport aux années précédentes.

Table des matières

1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2006 A 2015 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
1.3 – STATUT D'EMPLOI	6
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2015	7
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	7
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	7
2.1.2 – DETAIL CONGES	7
2.1.3 – DETAIL DETACHES	7
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	8
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2015	8
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	9
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
4 – ÂGES AU 31/12/2015	10
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	13
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2015	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2015	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2014 / 2015	15
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2014 / 2015	16
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	17
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2015	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2014 / 2015	18
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2014 ET LE 31/12/2015, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	19
7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS	20
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2015	20
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2015	20
8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2015	22
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	22
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	23

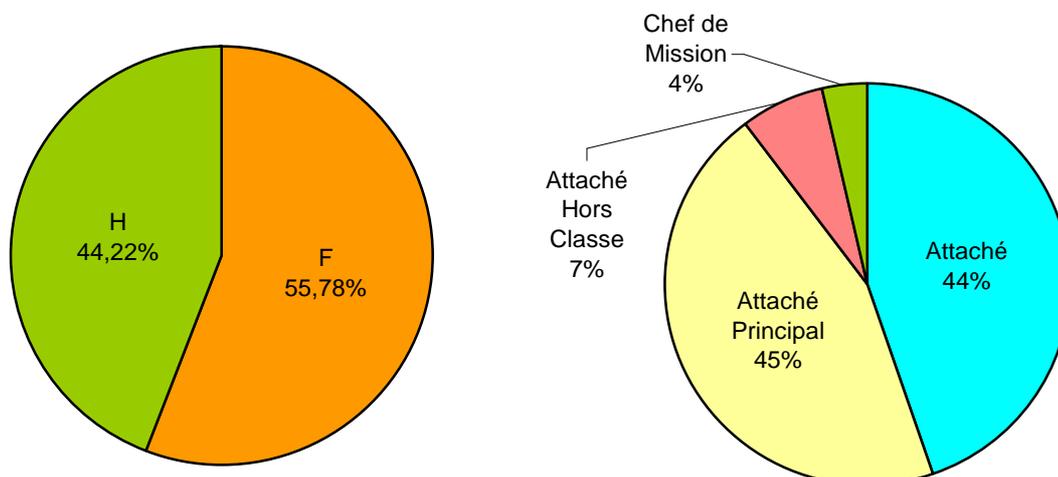
1 – Grades

Le corps des attachés d'administration de l'Etat compte au 31/12/2015 1411 agents rattachés au MAAF, ou accueillis en détachement au MAAF, effectif en léger retrait par rapport au 31/12/2014 (1420 agents, attachés d'administration du MAAF et attachés d'administration hors MAAF accueillis en détachement au MAAF).

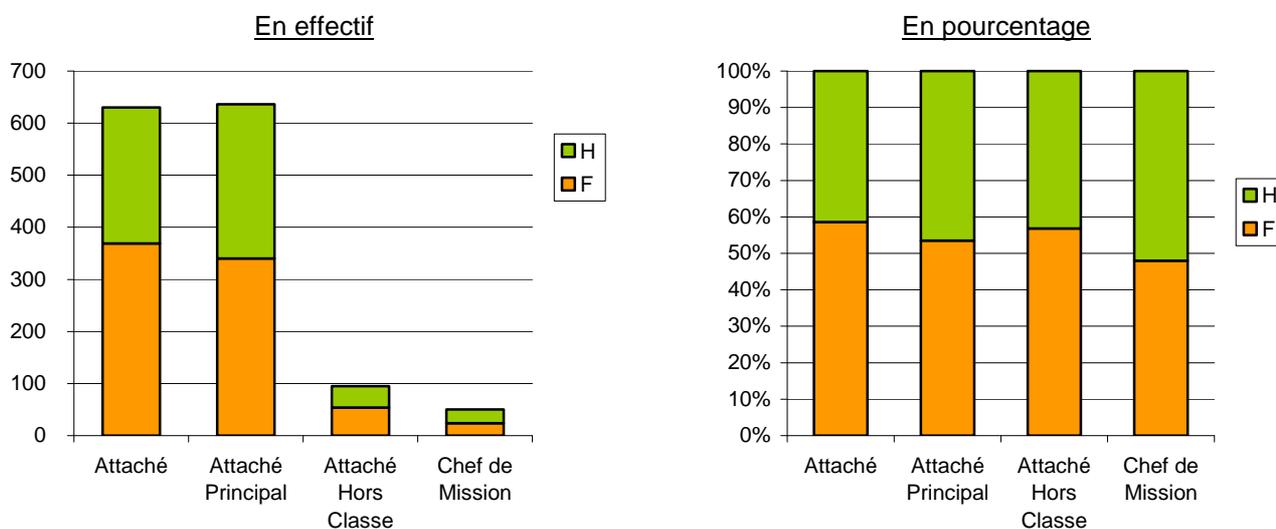
Le corps des attachés d'administration est, au MAAF, à dominante féminine sur tous les grades du corps (attaché, attaché principal et attaché hors classe). Dans le statut de chef de mission, il y a un quasi équilibre.

1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Attaché	369	261	630	44,65%	58,57%	41,43%
Attaché Principal	340	296	636	45,07%	53,46%	46,54%
Attaché Hors Classe	54	41	95	6,73%	56,84%	43,16%
Chef de Mission	24	26	50	3,54%	48,00%	52,00%
Total	787	624	1411	100,00%	55,78%	44,22%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



1.2 – Evolution des effectifs de 2006 à 2015 avec détail par grade

2006 : fusion des trois corps d'attachés du MAAF, d'administration centrale, d'administration scolaire et universitaire, et des services déconcentrés en un corps unique avec fusion des deux classes d'attaché principal.

2010 - 2011 : intégration d'une partie des agents des Offices (ASP, FAM, INAO, ODEADOM) dans le corps des attachés d'administration du MAAF.

2013 : adhésion au CIGEM, premières nominations au grade d'attaché hors classe, choix de l'administration de rattachement pour les agents hors de leur administration d'origine.

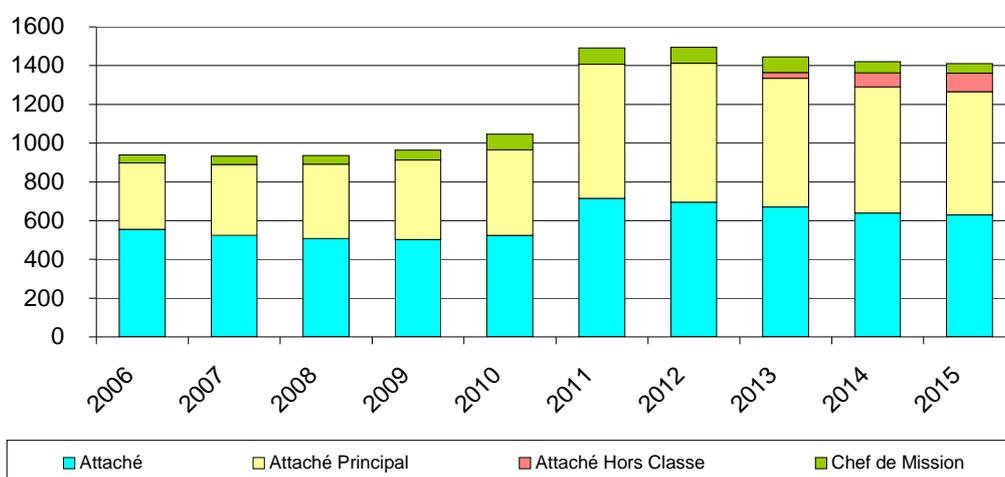
2014 : déprécarisation

Année	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total	Prog. Annuel.	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total hors Offices
2006	555	343		42	940		59,0%	36,5%		4,5%	940
2007	524	365		43	932	-0,9%	56,2%	39,2%		4,6%	932
2008	507	384		45	936	+0,4%	54,2%	41,0%		4,8%	936
2009	502	411		51	964	+3,0%	52,1%	42,6%		5,3%	964
2010	524	442		81	1047	+8,6%	50,0%	42,2%		7,7%	1000
2011	715	693		83	1491	+42,4%	48,0%	46,5%		5,6%	1010
2012	696	716		83	1495	+0,3%	46,6%	47,9%		5,6%	1016
2013	671	664	30	80	1445	-3,3%	46,4%	46,0%	2,1%	5,5%	988
2014	639	652	71	58	1420	-1,7%	45,0%	45,9%	5,0%	4,1%	989
2015	630	636	95	50	1411	-0,6%	44,6%	45,1%	6,7%	3,5%	992

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 07/04/2016, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2015.

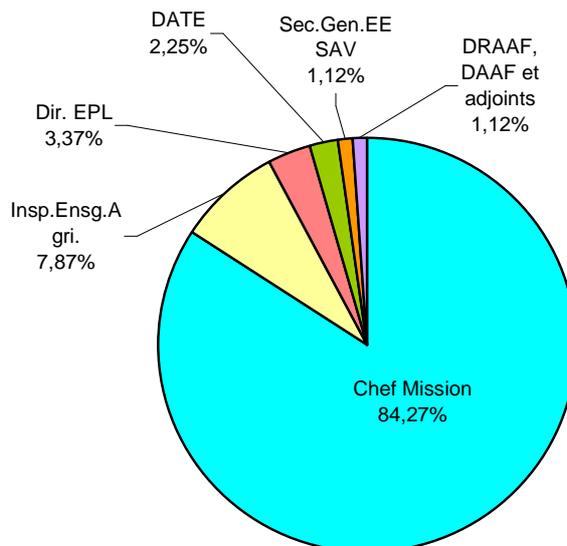
Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

Evolution des effectifs



1.3 – Statut d’emploi

Corps fonctionnel	F	H	Total
Chef Mission	40	35	75
Dir. EPL	3		3
Insp.Ensg.Agri.	3	4	7
DAAF Adj.		1	1
Sec.Gen.EESAV	1		1
DDT Adjoint	1	1	2
Total	48	41	89

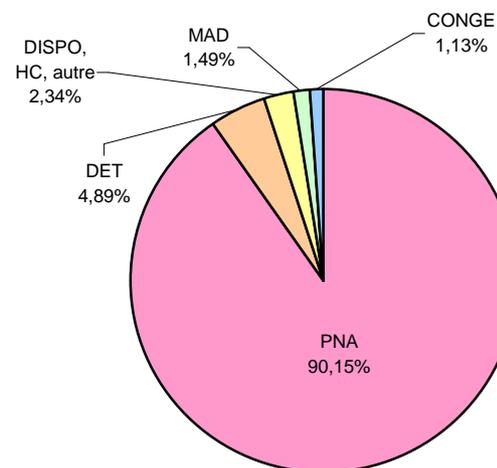


La proportion des femmes sur statut d’emploi est équilibrée et conforme à leur représentation dans le corps.

2 – Positions administratives au 31/12/2015

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	712	560	1272	90,15%
DET	33	36	69	4,89%
DISPO, HC, autre	20	13	33	2,34%
MAD	10	11	21	1,49%
CONGE	12	4	16	1,13%
Total	787	624	1411	100%



2.1.1 – Détail Disponibilités

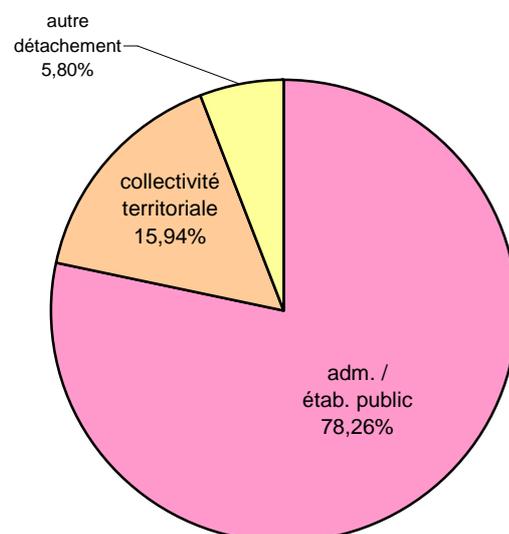
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	11	8	19
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	7	2	9
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	2	1	3
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)		1	1
dispo : demande du fonct. (créat° ou reprise ent.)		1	1
Total	20	13	33

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé de maternité	5		5
congé parental	3	1	4
congé de paternité		3	3
congé longue durée	3		3
congé formation	1		1
Total	12	4	16

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	27	27	54
collectivité territoriale	5	6	11
autre détachement	1	3	4
Total	33	36	69



3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des attachés d'administration de l'Etat est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2015

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
intégration	27	11	40,74%	16	59,26%
concours réservé	25	16	64,00%	9	36,00%
liste d'aptitude	12	9	75,00%	3	25,00%
après formation I.R.A.	11	5	45,45%	6	54,55%
détachement	11	7	63,64%	4	36,36%
concours externe	6	4	66,67%	2	33,33%
examen professionnel	4	3	75,00%	1	25,00%
concours interne	2	1	50,00%	1	50,00%
contrat	1			1	100,00%
Total	99	56	56,57%	43	43,43%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
intégration	27,27%	19,64%	37,21%
concours réservé	25,25%	28,57%	20,93%
liste d'aptitude	12,12%	16,07%	6,98%
IRA	11,11%	8,93%	13,95%
détachement	11,11%	12,50%	9,30%
concours externe	6,06%	7,14%	4,65%
exam. pro.	4,04%	5,36%	2,33%
concours interne	2,02%	1,79%	2,33%
contrat	1,01%		2,33%
Total	100,00%	100%	100%

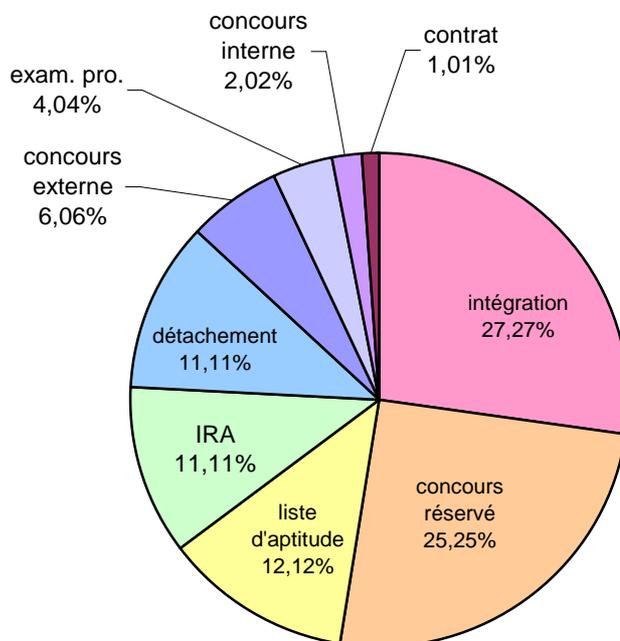
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 64,00% des agents entrés dans le corps en 2015 par concours réservé sont des femmes, 36,00% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par concours réservé en 2015 représente 25,25% des entrées.

en 2015, 28,57% des femmes sont entrées par concours réservé...

... 20,93% pour les hommes

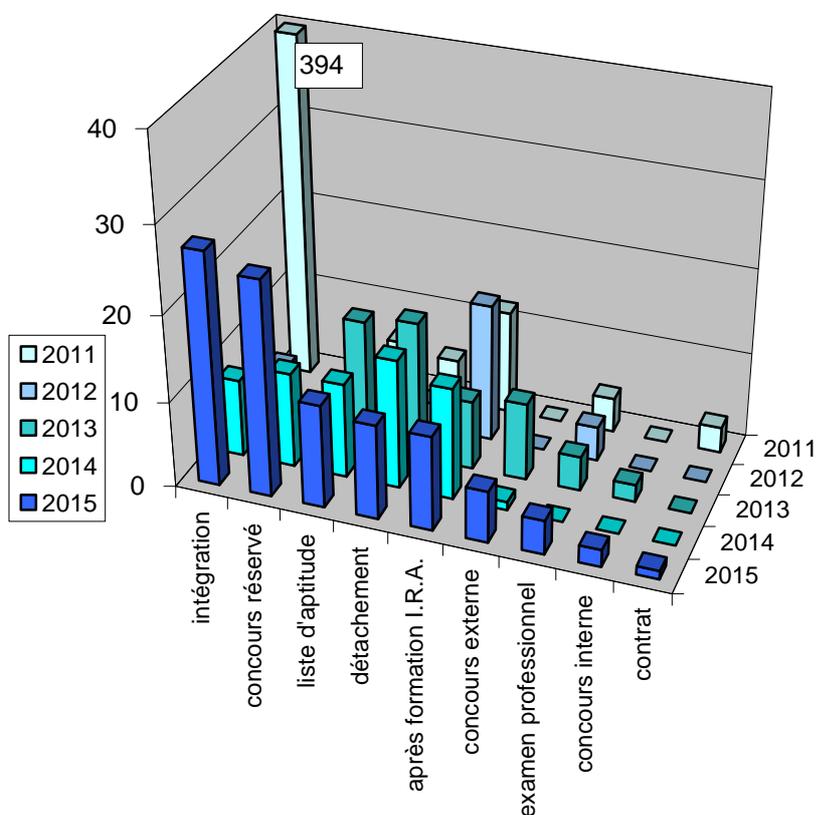


3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2006	19	61,29%	12	38,71%	31
2007	20	76,92%	6	23,08%	26
2008	20	45,45%	24	54,55%	44
2009	23	53,49%	20	46,51%	43
2010	50	60,98%	32	39,02%	82
2011	235	55,29%	190	44,71%	425
2012	18	54,55%	15	45,45%	33
2013	42	66,67%	21	33,33%	63
2014	34	56,67%	26	43,33%	60
2015	56	56,57%	43	43,43%	99
Global sur 10 ans	517	57,06%	389	42,94%	906

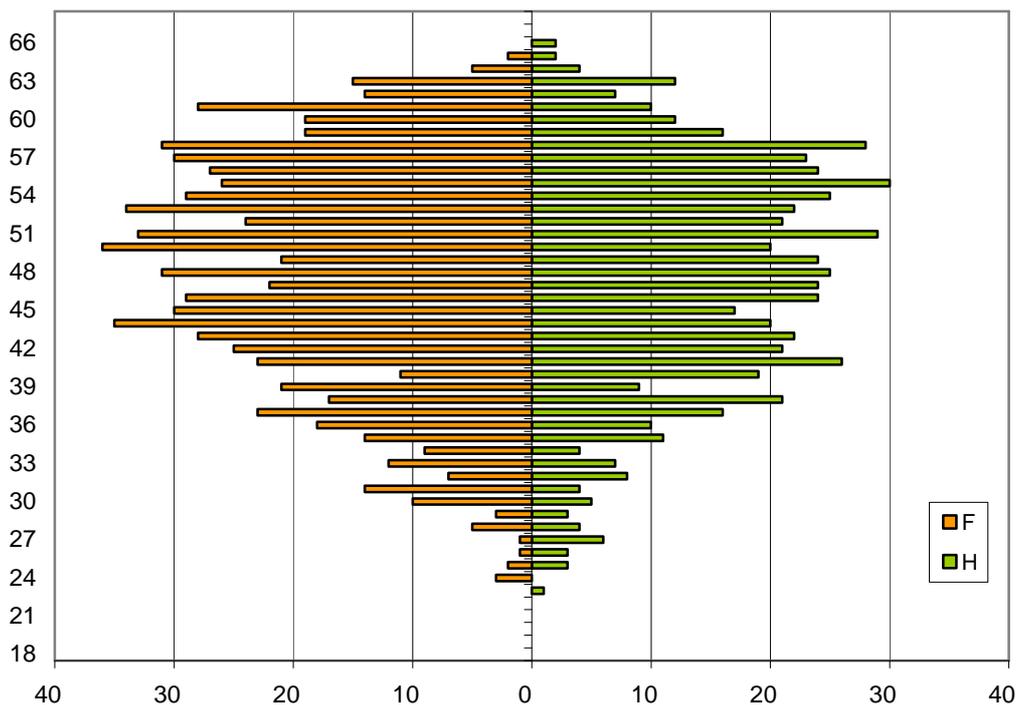
3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

		Année d'entrée dans le corps									
		2011		2012		2013		2014		2015	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	intégration	394	92,71%	4	12,12%	9	14,29%	9	15,00%	27	27,27%
	concours réservé							11	18,33%	25	25,25%
	liste d'aptitude	6	1,41%	6	18,18%	15	23,81%	11	18,33%	12	12,12%
	détachement	5	1,18%	3	9,09%	16	25,40%	15	25,00%	11	11,11%
	après formation I.R.A.	12	2,82%	16	48,48%	8	12,70%	13	21,67%	11	11,11%
	concours externe					9	14,29%	1	1,67%	6	6,06%
	examen professionnel	4	0,94%	4	12,12%	4	6,35%			4	4,04%
	concours interne					2	3,17%			2	2,02%
	contrat	3	0,71%							1	1,01%
accueil PNA	1	0,24%									
Total	425	100%	33	100%	63	100%	60	100%	99	100%	



4 – Âges au 31/12/2015

4.1 – Effectif par âge et sexe



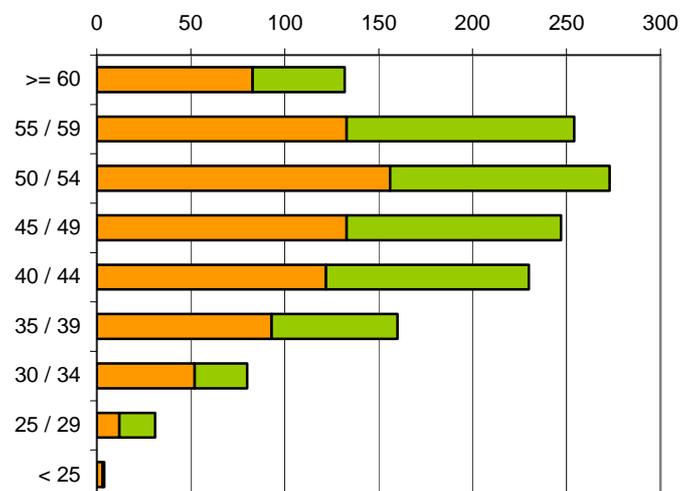
4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	132	83	62,88%	49	37,12%	10,55%	7,85%	9,36%
55 / 59	254	133	52,36%	121	47,64%	16,90%	19,39%	18,00%
50 / 54	273	156	57,14%	117	42,86%	19,82%	18,75%	19,35%
45 / 49	247	133	53,85%	114	46,15%	16,90%	18,27%	17,51%
40 / 44	230	122	53,04%	108	46,96%	15,50%	17,31%	16,30%
35 / 39	160	93	58,13%	67	41,88%	11,82%	10,74%	11,34%
30 / 34	80	52	65,00%	28	35,00%	6,61%	4,49%	5,67%
25 / 29	31	12	38,71%	19	61,29%	1,52%	3,04%	2,20%
< 25	4	3	75,00%	1	25,00%	0,38%	0,16%	0,28%
Total	1411	787	55,78%	624	44,22%	100%	100%	100%

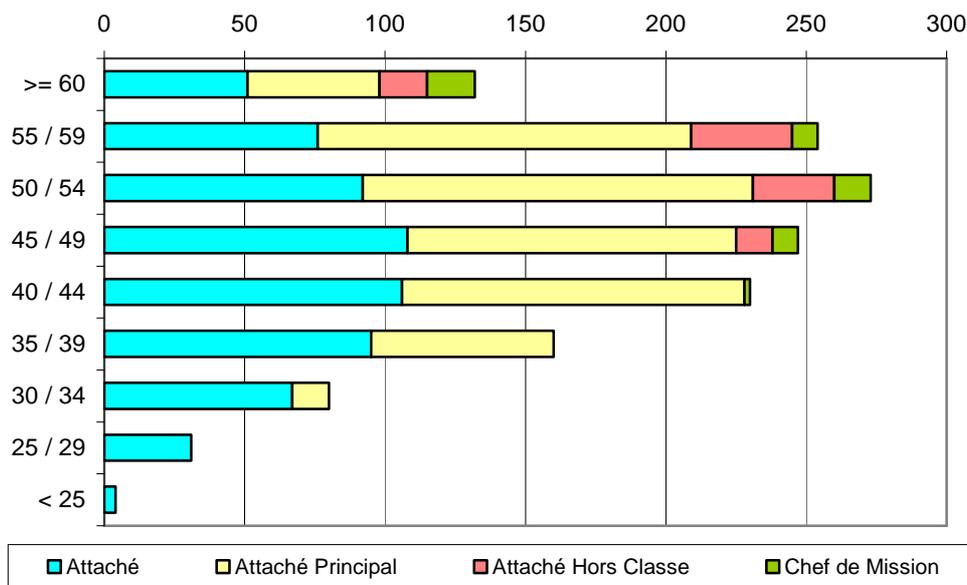
53,04% des "40 / 44 ans " sont des femmes

15,50% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

64,2 % des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans et 46,7 % des agents ont plus de 50 ans.



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total
>= 60	51	47	17	17	132
55 / 59	76	133	36	9	254
50 / 54	92	139	29	13	273
45 / 49	108	117	13	9	247
40 / 44	106	122		2	230
35 / 39	95	65			160
30 / 34	67	13			80
25 / 29	31				31
< 25	4				4
Total	630	636	95	50	1411

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total
>= 60	8,1%	7,4%	17,9%	34,0%	9,4%
55 / 59	12,1%	20,9%	37,9%	18,0%	18,0%
50 / 54	14,6%	21,9%	30,5%	26,0%	19,3%
45 / 49	17,1%	18,4%	13,7%	18,0%	17,5%
40 / 44	16,8%	19,2%		4,0%	16,3%
35 / 39	15,1%	10,2%			11,3%
30 / 34	10,6%	2,0%			5,7%
25 / 29	4,9%				2,2%
< 25	0,6%				0,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

21,9% des "Attaché Principal" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission
>= 60	38,6%	35,6%	12,9%	12,9%
55 / 59	29,9%	52,4%	14,2%	3,5%
50 / 54	33,7%	50,9%	10,6%	4,8%
45 / 49	43,7%	47,4%	5,3%	3,6%
40 / 44	46,1%	53,0%		0,9%
35 / 39	59,4%	40,6%		
30 / 34	83,8%	16,3%		
25 / 29	100,0%			
< 25	100,0%			
Total	44,6%	45,1%	6,7%	3,5%

50,9% des "50 / 54 ans" sont classés "Attaché Principal"

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
Attaché	369	45,9	261	45,1	630	45,5
Attaché Principal	340	49,6	296	49,4	636	49,5
Attaché Hors Classe	54	55,5	41	55,7	95	55,6
Chef de Mission	24	55,2	26	55,8	50	55,5
Moyenne corps	787	48,4	624	48,3	1411	48,4

Position relative du corps des attachés d'administration en terme de moyenne d'âge.

Corps	F		H		Global		rappel situation 2014		
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	Global	Global	
IAE	1623	42,2	2417	47,9	4040	45,6	IAE	3986	45,2
IPEF	998	42,9	2516	47,6	3514	46,3	IPEF	3538	46,1
IE	174	46,3	128	46,9	302	46,5	IE	291	45,9
TFR	504	48,5	333	45,7	837	47,4	TFR	817	46,7
TS	2439	45,0	3219	49,2	5658	47,4	TS	5597	47,1
AI	64	48,8	38	46,5	102	48,0	AI	100	47,7
IR	96	47,4	68	49,6	164	48,3	IR	148	48,0
AA	794	48,5	628	48,3	1422	48,4	AA	1433	48,2
AdjTech	123	47,0	323	49,1	446	48,5	AdjTech	463	47,9
ISPV	499	46,9	414	52,3	913	49,3	ISPV	903	48,9
ATFR	283	49,3	161	51,6	444	50,1	ATFR	453	49,6
SA	2894	50,4	536	49,0	3430	50,2	SA	3429	49,6
AdjAdm	3162	51,9	284	50,7	3446	51,8	AdjAdm	3692	51,4
Global	13653	47,8	11065	48,6	24718	48,2	Global	24850	47,8

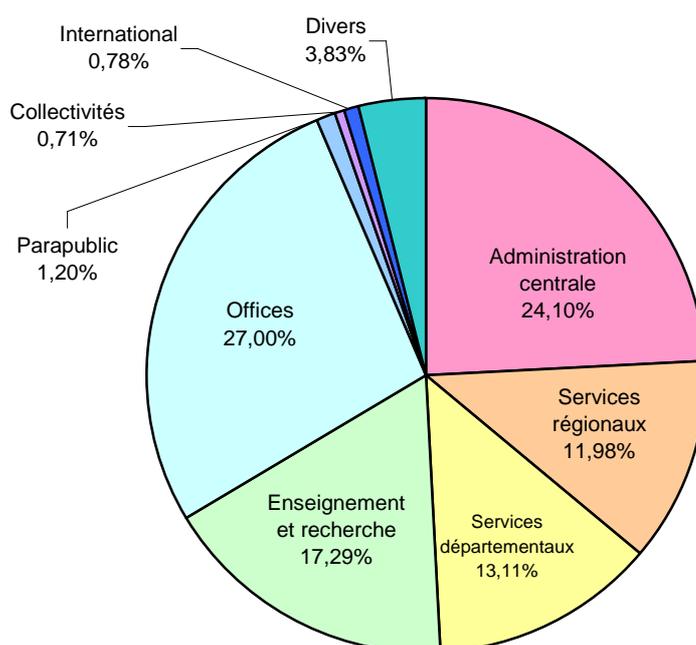
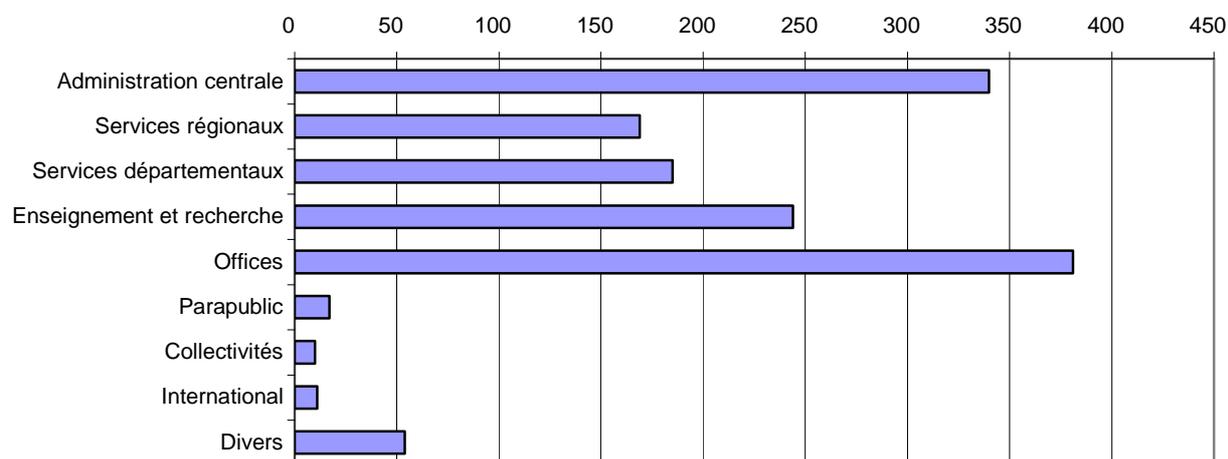
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2015

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	340	938 agents, 66,48%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	169	
	Services départementaux	185	
	Enseignement et Recherche	244	
autres cercles	Offices	381	473 agents, 33,52%
	Secteur para public	17	
	Collectivités territoriales et structures associées	10	
	Organismes internationaux	11	
	Divers	54	
Total		1411	



5.2 – Répartition des agents par secteurs et structures d'emploi au 31/12/2015

Secteurs et Structures d'Emploi					
Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgai	17		ASP	244
	MAAF AC dger	54		FAM	105
	MAAF AC dgpe	63		INAO	27
				ODEADOM	5
	MAAF AC sg	150	Somme Offices		381
	MAAF Cabinets	4		ANSES	
	MAAF CGAAER	2		CRPF, Bois	
	MAAF AC autre	10		IFCE Haras	6
	Sous total AC MAAF	300		ONF	3
	Sous total AC MEDDE	12		ParaPublic MAAF autres	1
	Sous total AC Autres	28		Sous total Sect. para public MAAF	10
Somme Administration centrale		340		Energie	
	DRAAF206			Energie autres	
	DRAAF215	149		IGN	1
	Sous total SR MAAF	149		Météo-France	
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	14		Agences de l'eau	
	Sous total SR Autres Min, préf	6		Conservatoires du Littoral	1
Somme Services régionaux		169		Aires Marines	
	Sous total DDT	104		Parcs, Conservatoires faune/flore	1
	Sous total DDPP	36		ONEMA, ONCFS	1
	Sous total DDCSPP	25		ParaPublic MEDDE autres	2
	<i>Sous total DDCS</i>			Sous total Sect. para public MEDDE	6
	Sous total DAAF OM	12		Sous total Sect. para public autre	1
	Sous total DEAL OM	2	Somme Secteur para public		17
	Sous total SD Autres Ministères	6		Sous total Com/Intercommunes	5
Somme Services départementaux		185		Sous total Conseil Général	1
	IRSTEA, INRA	2		Sous total Conseil Régional	2
	IFREMER			<i>Sous total Chambre Agricult, CCI...</i>	
	CEREMA, CETE	3		Sous total Autres Collectivités	2
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG		Somme Collectivités territoriales		10
	Autres organismes de recherche			CIRAD	
	Sous total Recherche, Centre Technique	5		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	7
	AgroCampusOuest	7		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	3
	AgroParis Tech ENGREF	10		Org.Internat.non précisé	1
	AgroSupDijon	7	Somme Organismes internationaux		11
	ENFA Toulouse	5		Sous total Autorités indépendantes	4
	ENGEES Strasbourg	1		Sous total Entreprises privées	1
	ENITA Bordeaux	2		Sous total Autre (dispo, congés...)	49
	ONIRIS Nantes	6	Somme Divers		54
	Paysage	2		Total autres cercles	473
	SupAgroMonptellier	8			
	ENV Alfort	2			
	ENV Toulouse	2			
	VetAgroSup Lyon/Clermont	3			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	55			
	Sous total Enseigt Sup autre	2			
	Enseigt techn agricole	180			
	INFOMA	2			
	Sous total Enseignement technique AGRI	182			
Somme Enseignement et Recherche		244			
Total Services de l'Etat		938			
Total général					1411

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2014 / 2015

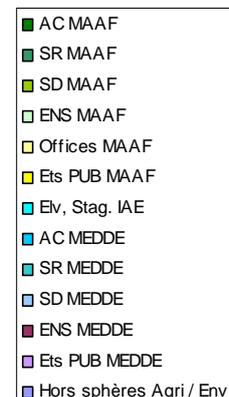
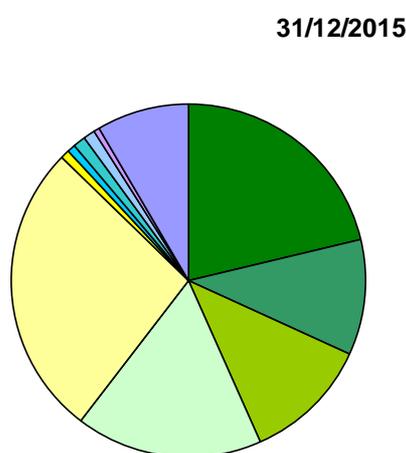
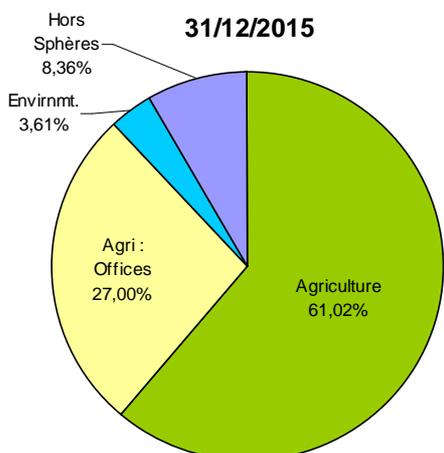
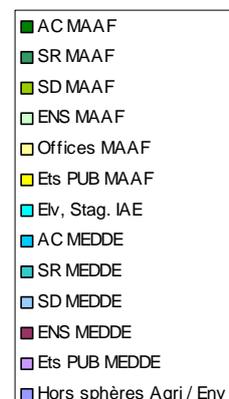
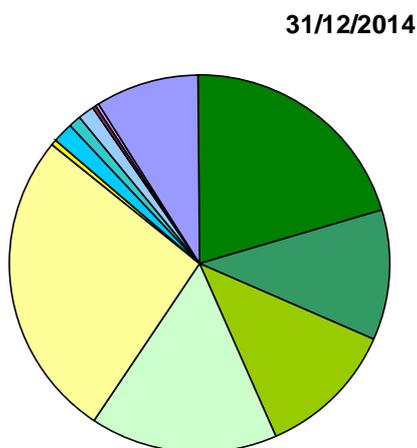
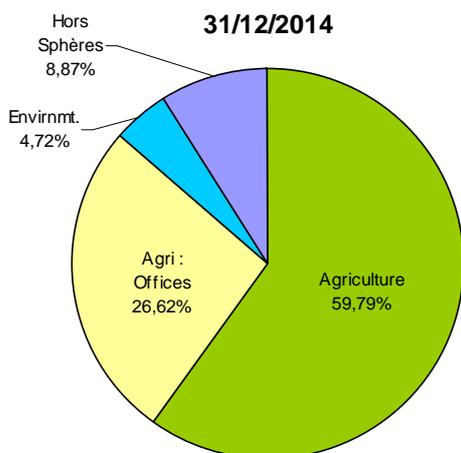
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2014	31/12/2015	Variation		Sphère
MAAF	292	300	+8	+2,74%	Agri
MEDDE	22	12	-10	-45,45%	Env
Autres	28	28			
Somme Administration centrale de l'Etat	342	340	-2		
MAAF	156	149	-7	-4,49%	Agri
MEDDE	17	14	-3	-17,65%	Env
SR Autres Min, préf	5	6	+1	+20,00%	
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	178	169	-9	-5,06%	
DDT Agri	97	90	-7	-7,22%	Agri
DDT Env	16	14	-2	-12,50%	Env
DDPP Agri	33	36	+3	+9,09%	Agri
<i>DDPP Env</i>					<i>Env</i>
DDCSPP Agri	24	25	+1	+4,17%	Agri
<i>DDCSPP Env</i>					<i>Env</i>
DAAF OM	13	12	-1	-7,69%	Agri
DEAL OM	3	2	-1	-33,33%	Env
SD Autres Min, préf	7	6	-1	-14,29%	Env
Somme Services départementaux	193	185	-8	-4,15%	
Recherche, Centres Techniques Agri	1	2	+1	+100,00%	Agri
Recherche, Centres Techniques Env	3	3			Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	52	55	+3	+5,77%	Agri
<i>Ens Sup MEDDE</i>					<i>Env</i>
Ens sup Autres		2			
Ens tech Agri	172	182	+10	+5,81%	
Somme Enseignement et Recherche	228	244	+16	+7,02%	
Offices	378	381	+3		Agri
Secteur para public MAAF	9	10	+1	+11,11%	Agri
Secteur para public MEDDE	6	6			Env
Secteur para public autre tutelle	1	1			
Somme Secteur para public	394	398	+4	+1,02%	
Organismes internationaux	7	11	+4	+57,14%	
Somme Organismes internationaux	7	11	+4	+57,14%	
Commune, intercommunalité	5	5			
Conseil général	1	1			
Conseil régional	3	2	-1	-33,33%	
Chambre d'agriculture, autres...	2	2			
Somme Collectivités territoriales...	11	10	-1	-9,09%	
Autorités indépendantes	4	4			
Somme Autorités indépendantes	4	4			
Entreprises privées	1	1			
Somme Entreprises privées	1	1			
Autre: dispo, congés...	62	49	-13	-20,97%	
Somme Autre	62	49	-13	-20,97%	
Total	1420	1411	-9		

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2014 / 2015

Sphère	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agriculture - hors offices	849	861	+12	+1,41%
Agriculture - offices	378	381	+3	+0,79%
Environnement	67	51	-16	-23,88%

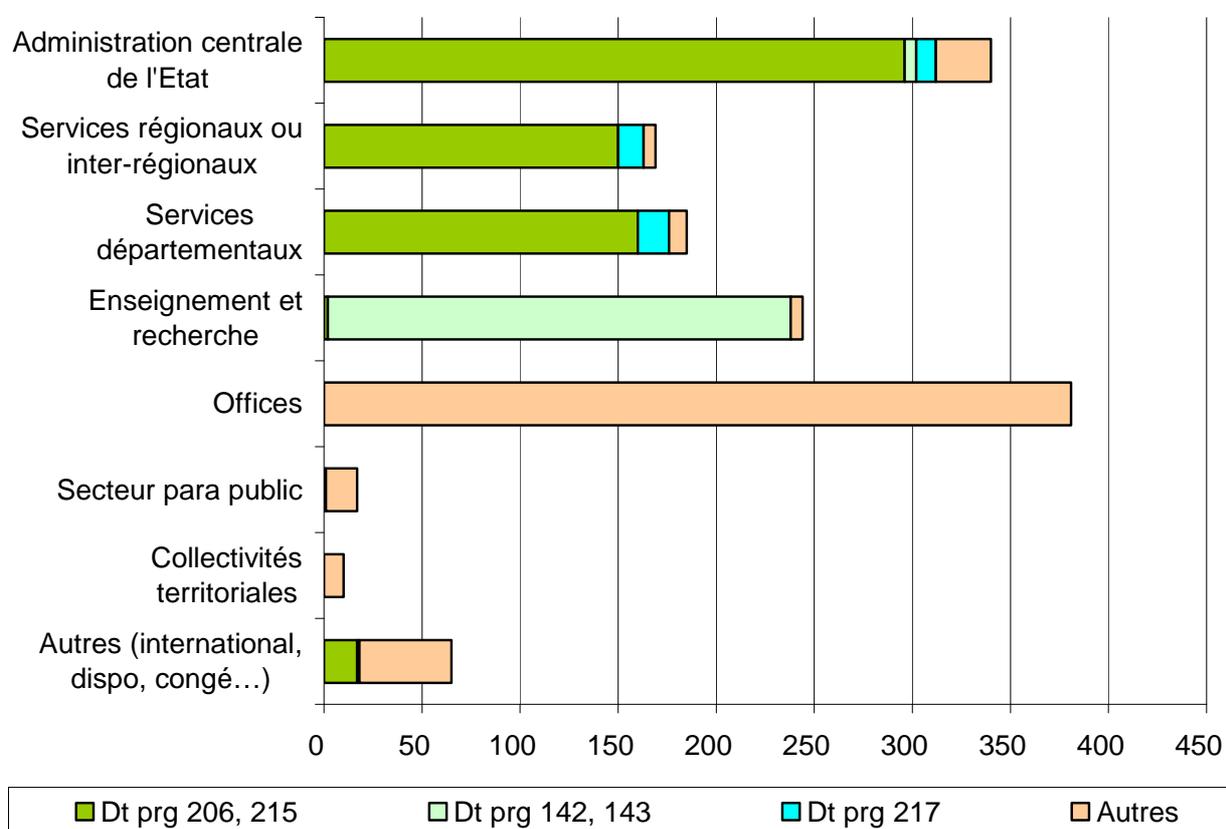
Sphère	Secteur	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agri	AC MAAF	292	300	+8	+2,74%
Agri	SR MAAF	156	149	-7	-4,49%
Agri	SD MAAF	167	163	-4	-2,40%
Agri	ENS MAAF	225	239	+14	+6,22%
Agri	Offices MAAF	378	381	+3	+0,79%
Agri	Ets PUB MAAF	9	10	+1	+11,11%
Env	AC MEDDE	22	12	-10	-45,45%
Env	SR MEDDE	17	14	-3	-17,65%
Env	SD MEDDE	19	16	-3	-15,79%
Env	ENS MEDDE	3	3	+0	
Env	Ets PUB MEDDE	6	6	+0	
Total Agri		1227	1242	+15	+1,22%
Total Env		67	51	-16	-23,88%
Total		1294	1293		
Hors sphères Agri / Env		126	118		



6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2015

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	296	87,06%	6	1,76%	10	2,94%	28	8,24%	340
Services régionaux ou inter-régionaux	150	88,76%			13	7,69%	6	3,55%	169
Services départementaux	160	86,49%			16	8,65%	9	4,86%	185
Enseignement et recherche	2	0,82%	236	96,72%			6	2,46%	244
Offices							381	100,00%	381
Secteur para public	1	5,88%					16	94,12%	17
Collectivités territoriales							10	100,00%	10
Autres (international, dispo, congé...)	17	26,15%			1	1,54%	47	72,31%	65
Total	626	44,37%	242	17,15%	40	2,83%	503	35,65%	1411

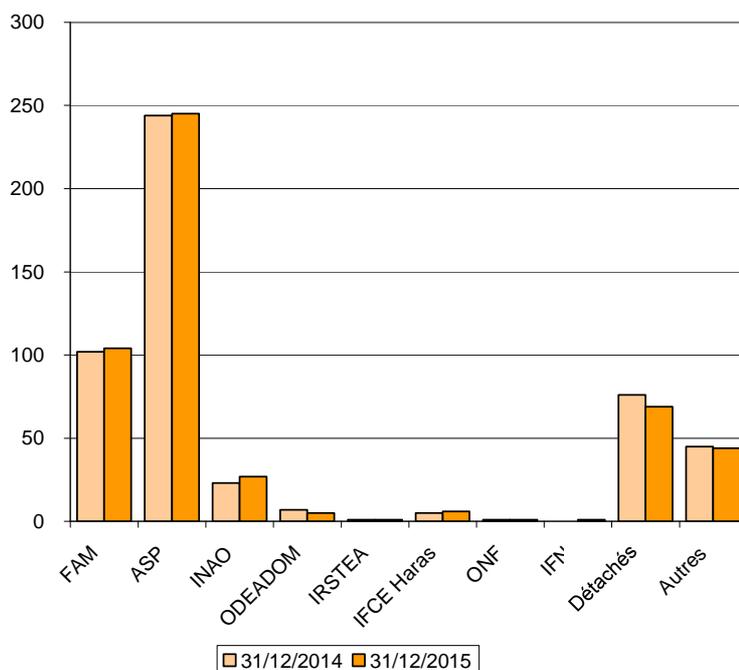
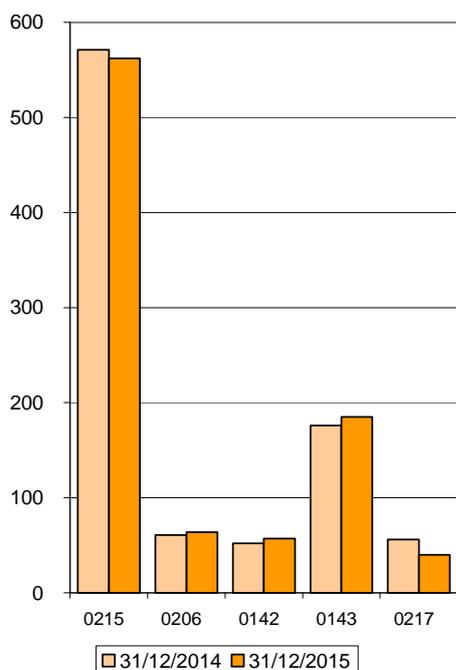


6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2014 / 2015

Programmes	31/12/2014	31/12/2015
Prog Agri	860	868
Prog Env	56	40
Autres	504	503
Total	1420	1411

Programmes		31/12/2014		31/12/2015		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	571	40,21%	562	39,83%	-9	-1,58%
	0206	61	4,30%	64	4,54%	+3	+4,92%
	0142	52	3,66%	57	4,04%	+5	+9,62%
	0143	176	12,39%	185	13,11%	+9	+5,11%
Prog Env	0217	56	3,94%	40	2,83%	-16	-28,57%
	FAM	102	7,18%	104	7,37%	+2	+1,96%
	ASP	244	17,18%	245	17,36%	+1	+0,41%
	INAO	23	1,62%	27	1,91%	+4	+17,39%
	ODEADOM	7	0,49%	5	0,35%	-2	-28,57%
	IRSTEA	1	0,07%	1	0,07%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	5	0,35%	6	0,43%	+1	+20,00%
	ONF	1	0,07%	1	0,07%	+0	+0,00%
	IFN			1	+0,07%		
	Détachés	76	5,35%	69	4,89%	-7	-9,21%
	Autres	45	3,17%	44	3,12%	-1	-2,22%
	Total	1420	100,00%	1411	100,00%	-9	-0,63%
Sortant				108			
Entrant		99					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés, « anomalies »



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2014 et le 31/12/2015, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...
(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2015	Programmes 2014																Total 2015, 1411 agents	
	Agriculture 2014						Environnement 2014						Autres 2014					Entrants 2015
	0215	0206	0142	0143	0217	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	Détachés	Autres			
Agriculture 2015	496	2		2				1		2				3	1	55	562	
	3	56														5	64	
	3		45											2		7	57	
	1		1	165			1	1						1		15	185	
Environnement 2015	1				39												40	
FAM	1					98										5	104	
ASP	2						236									7	245	
INAO	1					1		23								2	27	
ODEADOM									5								5	
IRSTEA										1							1	
IFCE Haras											5					1	6	
ONF												1				1	1	
IFN																1	1	
Détachés	2		2	1			1						62			1	69	
Autres	3														41		44	
Sortants 2015	58	3	4	8	17	2	5						8	3			108	
Total programmes 2014, 1420 agents	571	61	52	176	56	102	244	23	7	1	5	1	76	45		99	1519	

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 571 agents du prg 0215 en 2014, 496 sont restés ce même programme, 7 sont passés sur d'autres programmes Agri, 1 sur le programme 0217, 4 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 2 "Détachés", 3 "Autres" et 58 agents sont sortants du corps en 2015.
- **Lecture horizontale** : sur les 562 agents du programme 0215 en 2015, 496 étaient sur ce même programme en 2014, 4 proviennent d'autres programmes Agriculture, 3 des offices et autres EP Agri ou Env, 3 "Détachés", 1 "Autres" et 55 agents sont entrants dans le corps en 2015.

7 – Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2015

Dans le chapitre 6.3 « flux », 99 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2015, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2014 : parmi ces 99 agents, 24 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 75 sont des recrutements externes.

	Att.Adm. Agric.	Att. Adm. Etat		Att.Adm.Pal.Etat		Att.Adm. HCL.Etat	Total	
	H	F	H	F	H	F		
Mode d'accès	intégration		5	11	5	4	1	26
	concours réservé		16	9				25
	liste d'aptitude		9	3				12
	détachement		2	2	5	2		11
	après formation dans un I.R.A.		3	6				9
	concours externe		4	1		1		6
	examen professionnel		3	1				4
	après formation I.R.A.		2					2
	concours interne		1	1				2
	intégration après détachement					1		1
	contrat	1						1
	Total entrées	1	45	34	10	8	1	99

Grade d'entrée	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Att.Adm.Agric.		1	35,4	1	35,4
Att. Adm. Etat	40,6	34	37,9	79	39,5
Att.Adm.Pal.Etat	44,7	8	45,5	18	45,0
Att.Adm.HCL.Etat	48,4			1	48,4
Total entrées	41,5	43	39,3	99	40,5

	Att.Adm. Agric.	Att. Adm. Etat		Att.Adm.Pal.Etat		Att.Adm. HCL.Etat	Total	
	H	F	H	F	H	F		
Origine	agents nouveaux	1	31	29	6	7	1	75
	Secrétaire Adm.		12	4				16
	Cons.Prin.Educ.			1	2			3
	Prof.Certif.E.A				2			2
	P.L.P.A.		1			1		2
	Chargé Etu.Doc.		1					1
Total entrées	1	45	34	10	8	1	99	

7.2 – Sorties du corps en 2015

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
radiation du corps	29	44,1	19	45,1	48	44,5
retraite sur demande à jouissance immédiate	18	61,7	9	62,8	27	62,1
retraite d'office par limite d'âge	6	65,6	3	65,3	9	65,5
retraite sur demande pour invalidité			1	63,9	1	63,9
radiation des cadres : démission	8	44,4	3	48,8	11	45,6
radiation des cadres : décès	1	41,4	2	54,6	3	50,2
fin de dossier	2	46,3	2	44,0	4	45,2
Total sorties définitives	64	51,1	39	51,9	103	51,4
Chef Mission	3				3	
Insp.Gén.Agri			1		1	
Adm.Civil	1				1	
Total sorties vers autre corps	4		1		5	
Total sorties	68		40		108	

Sortie de corps par départ à la retraite	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	18	61,7	9	62,8	27	62,1
retraite d'office par limite d'âge	6	65,6	3	65,3	9	65,5
retraite sur demande pour invalidité			1	63,9	1	63,9
Total sorties retraites	24	62,7	13	63,4	37	63,0

Mode de sortie vers autre corps	nomination à un emploi supérieur	liste d'aptitude
Chef Mission	3	
Insp.Gén.Agri	1	
Adm.Civil		1
Total	4	1

8 - Répartition géographique au 31 décembre 2015

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
NE	Alsace	12			1		13	0,92%
	Champagne-Ardenne	20		2			22	1,56%
	Lorraine	21					21	1,49%
	Nord-Pas-de-Calais	18		3			21	1,49%
	Picardie	18		1			19	1,35%
Somme NE		89		6	1		96	6,80%
CE	Auvergne	27		2			29	2,06%
	Bourgogne	34					34	2,41%
	Franche-Comté	22					22	1,56%
	Rhône-Alpes	51					51	3,61%
Somme CE		134		2			136	9,64%
S	Corse	10					10	0,71%
	Languedoc-Roussillon	42		1			43	3,05%
	Midi-Pyrénées	64		2			66	4,68%
	PACA	34		1			35	2,48%
Somme S		150		4			154	10,91%
CSO	Aquitaine	41		1			42	2,98%
	Centre	33		1	1		35	2,48%
	Limousin	163	4	3	3		173	12,26%
	Poitou-Charentes	29		2			31	2,20%
Somme CSO		266	4	7	4		281	19,91%
O	Basse-Normandie	22		1			23	1,63%
	Bretagne	32		1			33	2,34%
	Haute-Normandie	20		1			21	1,49%
	Pays de la Loire	45		2			47	3,33%
Somme O		119		5			124	8,79%
ACI AC Toulouse	Ile de France	462	15	35	4		516	36,57%
	Midi-Pyrénées	14					14	0,99%
	indéterminée			8			8	0,57%
Somme ACI		476	15	43	4		538	38,13%
OM	Guadeloupe	5					5	0,35%
	Guyane	2					2	0,14%
	Martinique	5	1				6	0,43%
	Réunion	11					11	0,78%
	Territoires d'outre-mer	9					9	0,64%
Somme OM		32	1				33	2,34%
non mappsé	indéterminée	6	1	2	7	33	49	3,47%
Somme non mappsé		6	1	2	7	33	49	3,47%
							0	0,00%
							0	0,00%
							0	0,00%
Total		1272	21	69	16	33	1411	100%

Les 49 agents non « mappsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur											Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	CoTer	Internat	sans	
Alsace		4	3		3	1	2					13
Aquitaine		9	9		8	2	14					42
Auvergne		5	7		9	2	5		1			29
Basse-Normandie		8	8		5		1		1			23
Bourgogne		8	6		9	6	5					34
Bretagne		9	7		9	3	4	1				33
Centre		9	12		9		3	1	1			35
Champagne-Ardenne		8	8		6							22
Corse		5	4		1							10
Franche-Comté		7	6		7		2					22
Guadeloupe		1			1		3					5
Guyane					1		1					2
Haute-Normandie		5	10		4		2					21
Ile de France	315	5	8	1	4	15	142	12	1	11	2	516
Languedoc-Roussillon		9	8		10	8	7		1			43
Limousin		7	3		8		148	5	2			173
Lorraine		4	8		5		4					21
Martinique		4	1		1							6
Midi-Pyrénées	17	18	14		18	7	5	1				80
Nord-Pas-de-Calais		6	6		4	1	4					21
Pays de la Loire		14	6		9	10	8					47
Picardie		7	5		5		1		1			19
Poitou-Charentes		7	12		10		1	1				31
Provence-Alpes Cote-d'Azur		11	9	1	10		3		1			35
Réunion		4			2		5					11
Rhône-Alpes		6	9	3	21	2	10					51
Territoires d'outre-mer		5			3		1					9
indéterminée	8								1		48	57
Total	340	185	169	5	182	57	381	21	10	11	50	1411

Ce tableau correspond à l'organisation territoriale antérieure au 1er janvier 2016.