



## MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures  
(SNRAPS)

# ETAT DU CORPS DES Adjoints Administratifs 2015

Situation au 31/12/2015

sur la base de données extraites le  
07/04/2016

EDITION : 2 NOVEMBRE 2016

### **Sources d'information :**

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et Infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'Infocentre.

### **Textes réglementaires :**

Adjoint Administratif :

- Décret n° 2006-1760 du 23 décembre 2006 modifié relatif aux dispositions statutaires communes applicables aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat ;
- Décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C.

### **Avertissement :**

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2015, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 07/04/2016. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2015. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

### **En résumé :**

Au 31/12/2015, le corps des adjoints administratifs compte 3446 agents essentiellement féminins. Ce nombre est en diminution de 6,66 % par rapport au 31/12/2014 (3692 agents), soit une baisse de 246 agents avec 187 départs définitifs et 134 sorties vers un autre corps du MAAF et 75 entrées dans le corps : déprécarisation, accueil en détachement ou en PNA et recrutement de TH. Pour mémoire il y avait eu 106 entrées en 2014.

En 2014, le corps avait perdu 145 agents soit 3,74 % de l'effectif, contre donc 6,66 % courant 2015. Cette tendance à la baisse va se poursuivre, voire s'accélérer avec 62,1 % des agents âgés de 50 ans et plus, et une moyenne d'âge qui passe sur une année de 51,4 à 51,8.

# Table des matières

<b>1 – GRADES</b>	<b>4</b>
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2006 A 2015 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
<b>2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2015</b>	<b>6</b>
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
<b>3 – MODES D'ACCES AU CORPS</b>	<b>7</b>
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2015	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	7
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	8
<b>4 – ÂGES AU 31/12/2015</b>	<b>9</b>
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	9
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	9
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	10
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	11
<b>5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI</b>	<b>12</b>
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2015	12
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2015	13
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS – EVOLUTION 2014 / 2015	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT » – EVOLUTION 2014 / 2015	15
<b>6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES</b>	<b>16</b>
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2015	16
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2014 / 2015	17
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2014 ET LE 31/12/2015, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	18
<b>7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS</b>	<b>19</b>
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2015	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2015	20
<b>8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2015</b>	<b>21</b>
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

## 1 – Grades

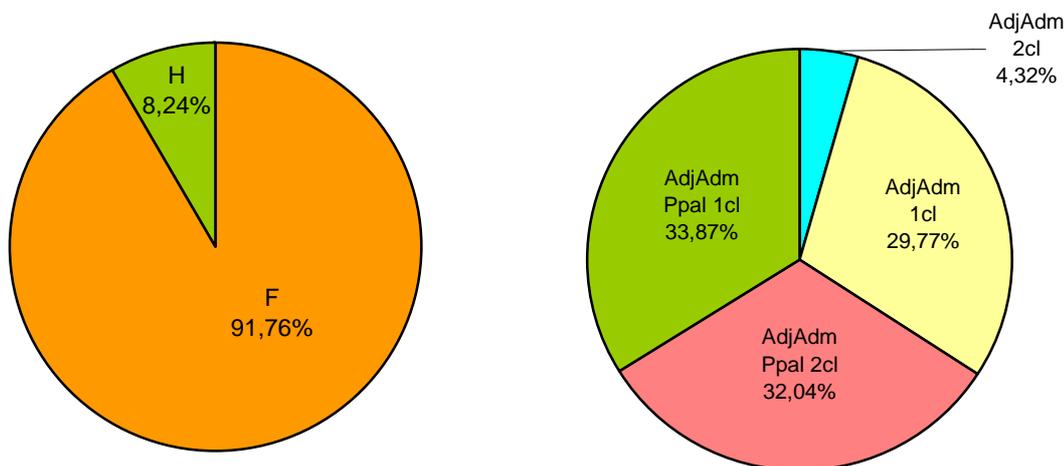
Le corps des adjoints administratifs compte 3446 agents au 31/12/2015, effectif en diminution par rapport au 31/12/2014 (3692 agents) de 246 agents soit – 6,66 %.

Le corps des adjoints administratifs est un corps essentiellement féminin, la proportion de femmes est plus forte au fur et à mesure que l'on progresse dans les grades. Près de 2/3 des effectifs sont classés dans les deux grades de principaux.

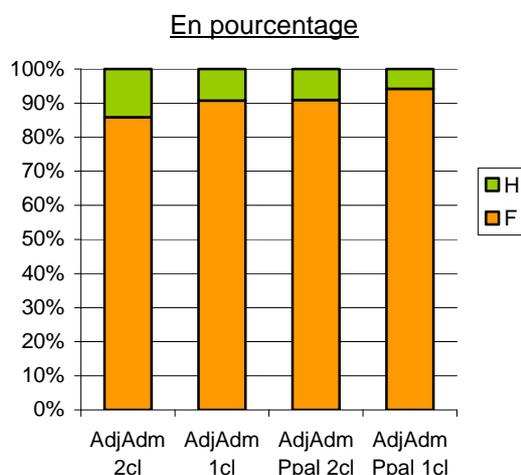
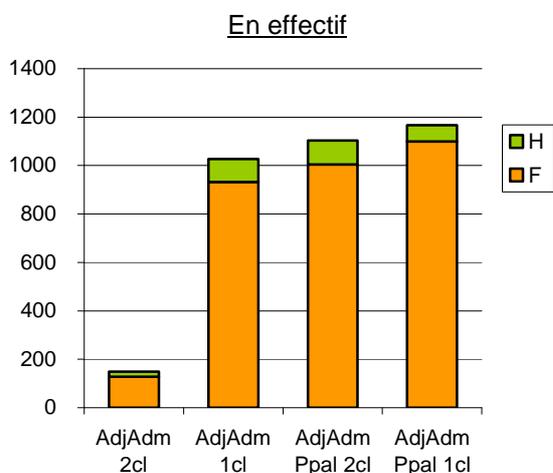
### 1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
AdjAdm 2cl	128	21	149	4,32%	85,91%	14,09%
AdjAdm 1cl	931	95	1026	29,77%	90,74%	9,26%
AdjAdm Ppal 2cl	1004	100	1104	32,04%	90,94%	9,06%
AdjAdm Ppal 1cl	1099	68	1167	33,87%	94,17%	5,83%
<b>Total</b>	<b>3162</b>	<b>284</b>	<b>3446</b>	<b>100,00%</b>	<b>91,76%</b>	<b>8,24%</b>

Pour la première année, le grade de base passe en dessous de 5 % de l'effectif du corps (4,32 % contre 5,44 % en 2014) en raison du tarissement des recrutements et le nombre d'AAP1 a proportionnellement légèrement augmenté en représentant presque 34 % des effectifs ce qui est normal au regard des avancements



### Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



## 1.2 – Evolution des effectifs de 2006 à 2015 avec détail par grade

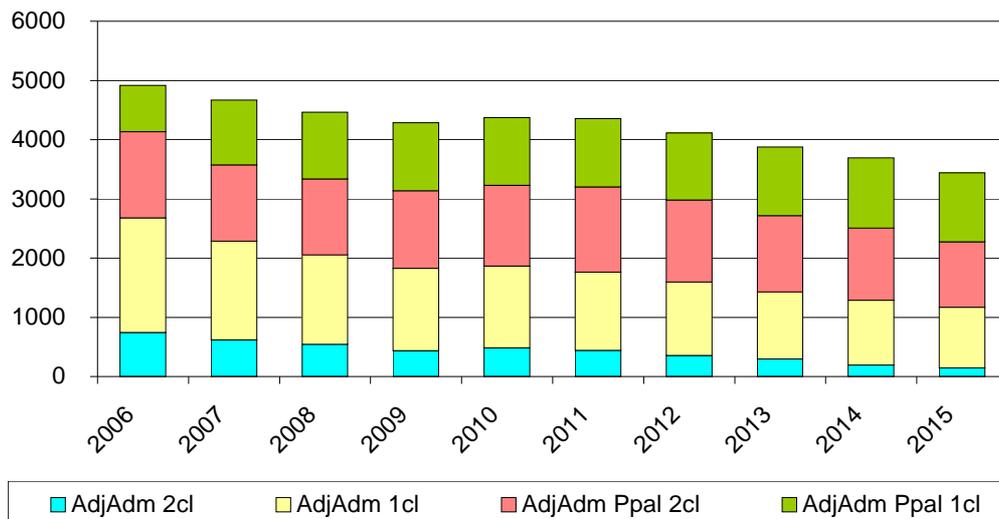
### Evolution des effectifs de 2006 à 2015

Année	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total	Prog. Annuel.	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total hors Offices
2006	745	1935	1457	779	4916		15,2%	39,4%	29,6%	15,8%	4916
2007	620	1666	1290	1093	4669	-5,0%	13,3%	35,7%	27,6%	23,4%	4669
2008	542	1510	1287	1126	4465	-4,4%	12,1%	33,8%	28,8%	25,2%	4465
2009	437	1391	1308	1151	4287	-4,0%	10,2%	32,4%	30,5%	26,8%	4287
2010	484	1383	1362	1143	4372	+2,0%	11,1%	31,6%	31,2%	26,1%	4281
2011	444	1321	1436	1154	4355	-0,4%	10,2%	30,3%	33,0%	26,5%	4148
2012	356	1237	1389	1130	4112	-5,6%	8,7%	30,1%	33,8%	27,5%	3910
2013	294	1134	1288	1161	3877	-5,7%	7,6%	29,2%	33,2%	29,9%	3681
2014	192	1097	1216	1187	3692	-4,8%	5,2%	29,7%	32,9%	32,2%	3507
2015	149	1026	1104	1167	3446	-6,7%	4,3%	29,8%	32,0%	33,9%	3267

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 07/04/2016, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2016.

Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

### Evolution des effectifs



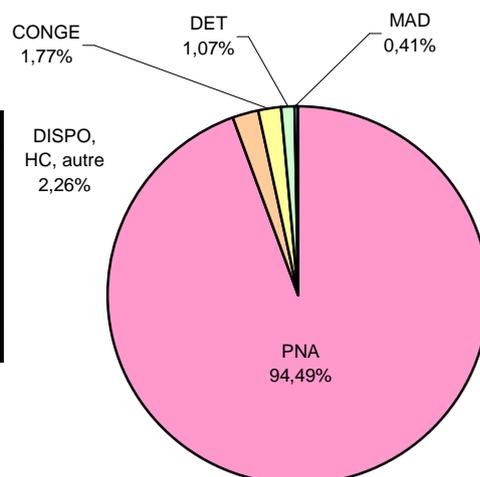
Entre 2006 et 2015, le grade AA2 (échelle 3) voit son poids relatif passer de 15,2% à 4,3 % et le grade AA1 (échelle 4) de 39,4% à 29,8% au profit des grades AAP2 qui passe de 29,6% à 32 % et surtout AAP1 qui passe lui de 15,8% à 33,9 %.

## 2 – Positions administratives au 31/12/2015

### 2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2988	268	3256	94,49%
DISPO, HC, autre	74	4	78	2,26%
CONGE	54	7	61	1,77%
DET	34	3	37	1,07%
MAD	12	2	14	0,41%
<b>Total</b>	<b>3162</b>	<b>284</b>	<b>3446</b>	<b>100%</b>

HC : Hors Cadre



#### 2.1.1 – Détail Disponibilités

Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	33	3	36
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	30		30
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	7		7
dispo : d'office après congé maladie	2	1	3
hors-cadre dans adm. ou entreprise publique	1		1
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)	1		1
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>4</b>	<b>78</b>

Diminution du nombre de prise de disponibilité (92 en 2015)

#### 2.1.2 – Détail Congés

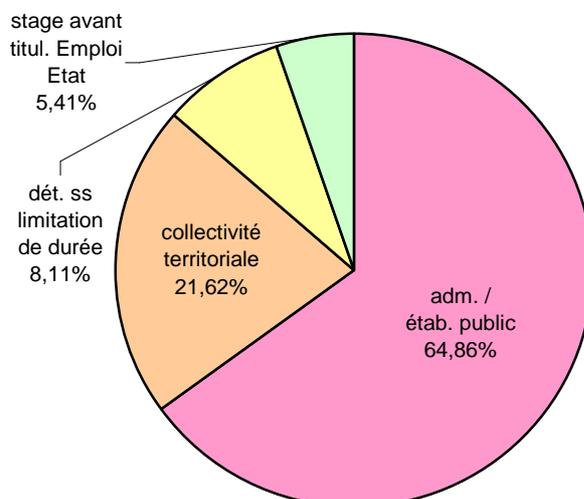
Position	F	H	Total
congé longue durée	45	5	50
congé de maternité	6		6
congé parental	3		3
congé sans traitement pour scolarité		1	1
congé formation		1	1
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>7</b>	<b>61</b>

Stable par rapport à 2014

Les positions de congé de maternité, d'adoption ou de formation ne sont pas des positions interruptives. Les agents dans ces positions restent donc affectés dans leur affectation et sur leur secteur d'emploi. Ils ne sont pas comptabilisés au secteur « Autre » du chapitre 5 mais au secteur de leur affectation.

#### 2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	22	2	24
collectivité territoriale	7	1	8
dét. ss limitation de durée	3		3
stage avant titul. Emploi Etat	2		2
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>37</b>



### 3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des adjoints administratifs est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 9 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

#### 3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2015

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
examen prof. réservé	30	30	100,00%		
détachement	17	16	94,12%	1	5,88%
accueil PNA	16	12	75,00%	4	25,00%
contrat	8	7	87,50%	1	12,50%
intégration	4	3	75,00%	1	25,00%
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>68</b>	<b>90,67%</b>	<b>7</b>	<b>9,33%</b>

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
exam pro réservé	40,00%	44,12%	
détachement	22,67%	23,53%	14,29%
accueil PNA	21,33%	17,65%	57,14%
contrat	10,67%	10,29%	14,29%
intégration	5,33%	4,41%	14,29%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

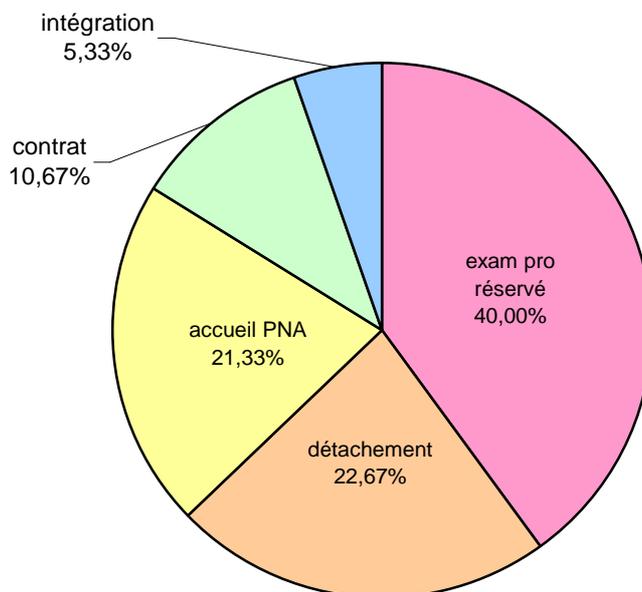
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 94,12% des agents entrés dans le corps en 2015 par détachement sont des femmes, 5,88% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par détachement en 2015 représente 22,67% des entrées.

en 2015, 23,53% des femmes sont entrées par détachement...

... 14,29% pour les hommes



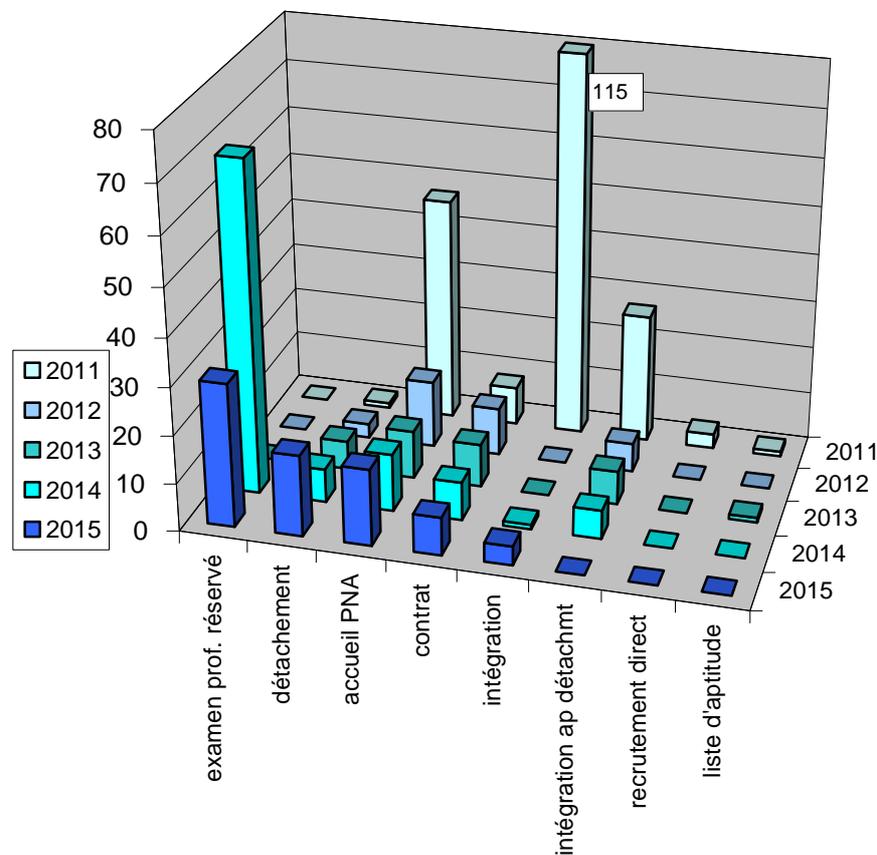
En 2014, le corps avait comptabilisé 103 entrées contre 75 en 2015, cette réduction s'explique essentiellement par le moindre nombre de places à l'examen professionnalisé (déprécarisation)

#### 3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (9 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2007	29	85,29%	5	14,71%	34
2008	82	95,35%	4	4,65%	86
2009	55	94,83%	3	5,17%	58
2010	225	83,96%	43	16,04%	268
2011	170	84,16%	32	15,84%	202
2012	31	93,94%	2	6,06%	33
2013	28	84,85%	5	15,15%	33
2014	98	95,15%	5	4,85%	103
2015	68	90,67%	7	9,33%	75
<b>Global sur 9 ans</b>	<b>786</b>	<b>88,12%</b>	<b>106</b>	<b>11,88%</b>	<b>892</b>

### 3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

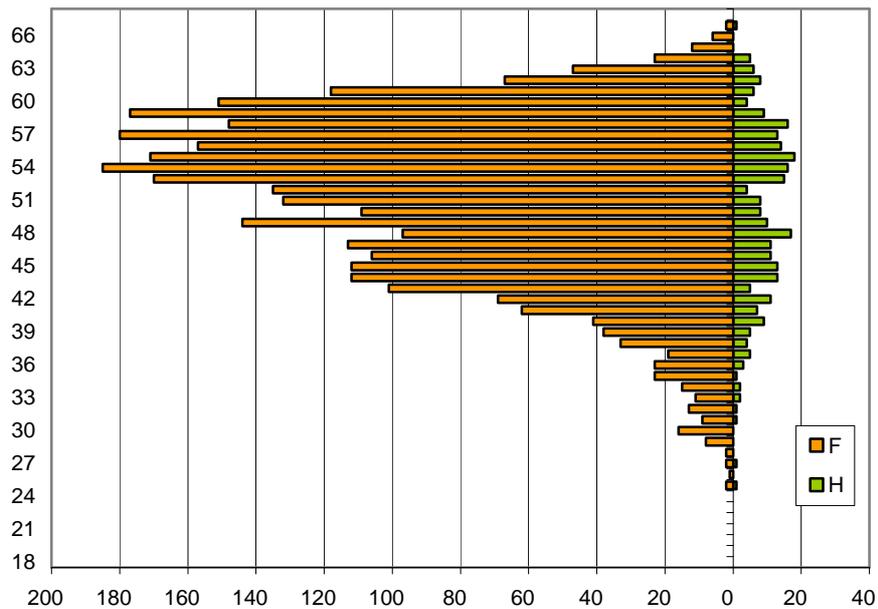
		Année d'entrée dans le corps									
		2011		2012		2013		2014		2015	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
<b>Mode d'accès</b>	examen prof. réservé	1	0,50%	3	9,09%	6	18,18%	69	66,99%	30	40,00%
	détachement	47	23,27%	14	42,42%	10	30,30%	12	11,65%	16	21,33%
	accueil PNA	8	3,96%	10	30,30%	9	27,27%	8	7,77%	8	10,67%
	contrat	115	56,93%					1	0,97%	4	5,33%
	intégration ap détachmt	27	13,37%	6	18,18%	7	21,21%	6	5,83%		
	recrutement direct	3	1,49%								
	liste d'aptitude	1	0,50%			1	3,03%				
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>	<b>75</b>	<b>100%</b>	



à noter : 2011 fin de l'intégration des agents des Offices, 2014 déprécarisation.

## 4 – Âges au 31/12/2015

### 4.1 – Effectif par âge et sexe



### 4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

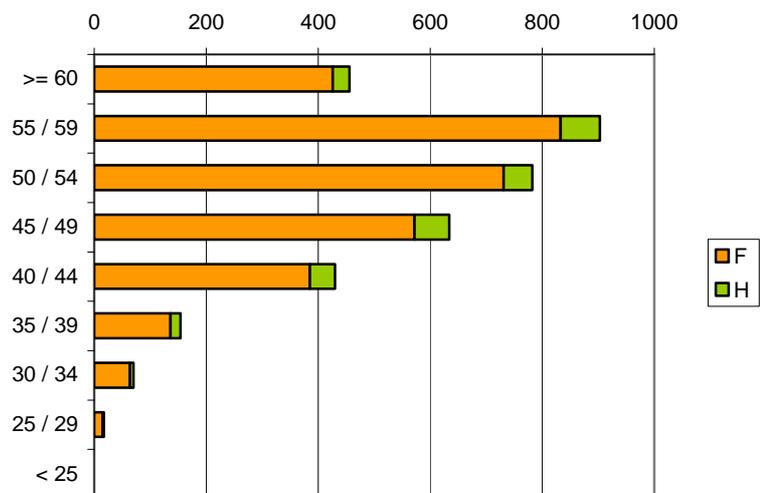
Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	456	426	93,42%	30	6,58%	13,47%	10,56%	13,23%
55 / 59	903	833	92,25%	70	7,75%	26,34%	24,65%	26,20%
50 / 54	782	731	93,48%	51	6,52%	23,12%	17,96%	22,69%
45 / 49	634	572	90,22%	62	9,78%	18,09%	21,83%	18,40%
40 / 44	430	385	89,53%	45	10,47%	12,18%	15,85%	12,48%
35 / 39	154	136	88,31%	18	11,69%	4,30%	6,34%	4,47%
30 / 34	70	64	91,43%	6	8,57%	2,02%	2,11%	2,03%
25 / 29	17	15	88,24%	2	11,76%	0,47%	0,70%	0,49%
< 25								
<b>Total</b>	<b>3446</b>	<b>3162</b>	<b>91,76%</b>	<b>284</b>	<b>8,24%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

89,53% des "40 / 44 ans " sont des femmes

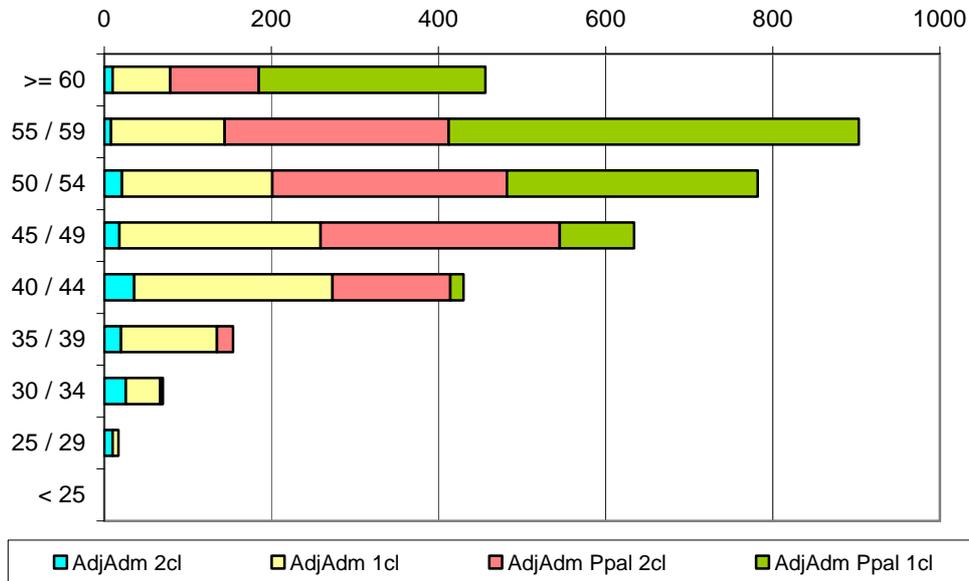
12,18% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

Les agents âgés de 45 ans et plus représentent 80,5 % des effectifs du corps et 62,1 % des agents ont plus de 50 ans.

13,2 % des agents ont plus de 60 ans contre 11,3 % en 2014 (augmentation de 2 %).



### 4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Les AAP1 représentent assez logiquement la population la plus âgée à partir de 50 ans et aucun AAP1 n'a moins de 40 ans.

Répartition en effectif

Tranche d'âge	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total
>= 60	10	69	106	271	456
55 / 59	8	136	268	491	903
50 / 54	21	180	281	300	782
45 / 49	18	241	286	89	634
40 / 44	36	237	141	16	430
35 / 39	20	115	19		154
30 / 34	26	41	3		70
25 / 29	10	7			17
< 25					
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>1026</b>	<b>1104</b>	<b>1167</b>	<b>3446</b>

Répartition en pourcentage  
( tranche d'âge / grade )

Tranche d'âge	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total
>= 60	6,7%	6,7%	9,6%	23,2%	13,2%
55 / 59	5,4%	13,3%	24,3%	42,1%	26,2%
50 / 54	14,1%	17,5%	25,5%	25,7%	22,7%
45 / 49	12,1%	23,5%	25,9%	7,6%	18,4%
40 / 44	24,2%	23,1%	12,8%	1,4%	12,5%
35 / 39	13,4%	11,2%	1,7%		4,5%
30 / 34	17,4%	4,0%	0,3%		2,0%
25 / 29	6,7%	0,7%			0,5%
< 25					
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

17,5% des "AdjAdm 1cl" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage  
( grade / tranche d'âge )

Tranche d'âge	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl
>= 60	2,2%	15,1%	23,2%	59,4%
55 / 59	0,9%	15,1%	29,7%	54,4%
50 / 54	2,7%	23,0%	35,9%	38,4%
45 / 49	2,8%	38,0%	45,1%	14,0%
40 / 44	8,4%	55,1%	32,8%	3,7%
35 / 39	13,0%	74,7%	12,3%	
30 / 34	37,1%	58,6%	4,3%	
25 / 29	58,8%	41,2%		
< 25				
<b>Total</b>	<b>4,3%</b>	<b>29,8%</b>	<b>32,0%</b>	<b>33,9%</b>

23,0% des "50 / 54 ans" sont classés "AdjAdm 1cl"

#### 4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
AdjAdm Ppal 1cl	1099	56,5	68	56,3	1167	56,5
AdjAdm Ppal 2cl	1004	51,9	100	51,3	1104	51,9
AdjAdm 1cl	931	47,8	95	47,7	1026	47,8
AdjAdm 2cl	128	43,3	21	43,1	149	43,3
<b>Moyenne corps</b>	<b>3162</b>	<b>51,9</b>	<b>284</b>	<b>50,7</b>	<b>3446</b>	<b>51,8</b>

Peu d'écart entre sexe.

#### Position relative du corps des adjoints administratifs en terme de moyenne d'âge.

Corps	F		H		Global		rappel situation 2014		
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	Corps	Global	
IAE	1623	42,2	2417	47,9	4040	45,6	IAE	3986	45,2
IPEF	998	42,9	2516	47,6	3514	46,3	IPEF	3538	46,1
IE	174	46,3	128	46,9	302	46,5	IE	291	45,9
TFR	504	48,5	333	45,7	837	47,4	TFR	817	46,7
TS	2439	45,0	3219	49,2	5658	47,4	TS	5597	47,1
AI	64	48,8	38	46,5	102	48,0	AI	100	47,7
IR	96	47,4	68	49,6	164	48,3	IR	148	48,0
AA	794	48,5	628	48,3	1422	48,4	AA	1433	48,2
AdjTech	123	47,0	323	49,1	446	48,5	AdjTech	463	47,9
ISPV	499	46,9	414	52,3	913	49,3	ISPV	903	48,9
ATFR	283	49,3	161	51,6	444	50,1	ATFR	453	49,6
SA	2894	50,4	536	49,0	3430	50,2	SA	3429	49,6
<b>AdjAdm</b>	<b>3162</b>	<b>51,9</b>	<b>284</b>	<b>50,7</b>	<b>3446</b>	<b>51,8</b>	<b>AdjAdm</b>	<b>3692</b>	<b>51,4</b>
<b>Global</b>	<b>13653</b>	<b>47,8</b>	<b>11065</b>	<b>48,6</b>	<b>24718</b>	<b>48,2</b>	<b>Global</b>	<b>24850</b>	<b>47,8</b>

Le tableau ci-dessus situe la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF. Le corps des adjoints administratifs est toujours celui présentant la moyenne d'âge la plus élevée.

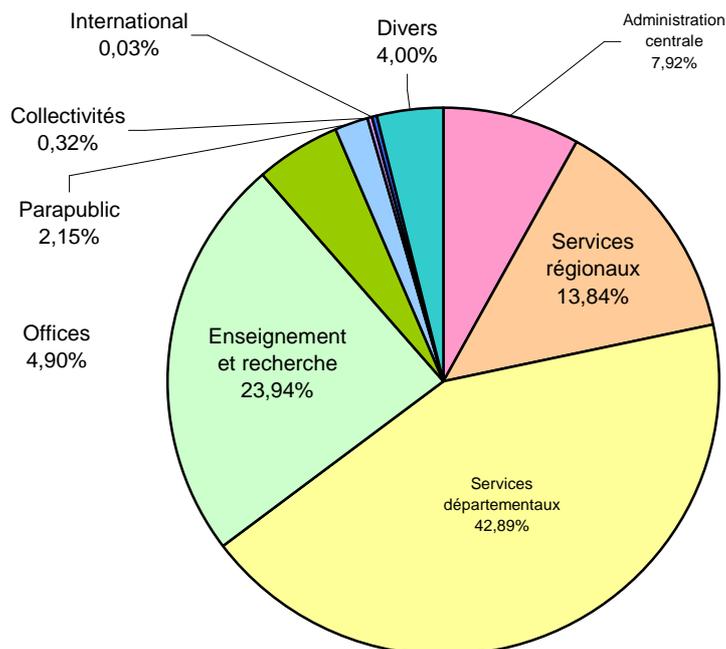
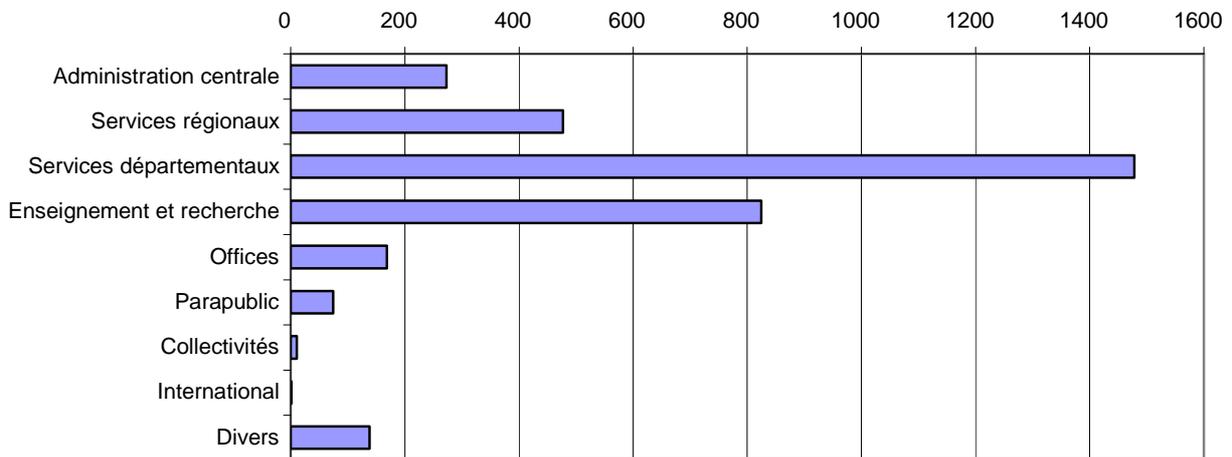
## 5 - Affectations et secteurs d'emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

### 5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2015

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	273	3053 agents, 88,60%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	477	
	Services départementaux	1478	
	Enseignement et Recherche	825	
autres cercles	Offices	169	393 agents, 11,40%
	Secteur para public	74	
	Collectivités territoriales et structures associées	11	
	Organismes internationaux	1	
	Divers	138	
	<b>Total</b>	<b>3446</b>	

La diminution des effectifs des adjoints administratifs par rapport à 2014 a été nettement plus sensible dans les services d'Etat et plus particulièrement en services régionaux mais surtout départementaux (DDT) avec respectivement - 37 et -127 agents sur les 246 agents en moins dans le corps en 2015.



## Secteurs et Structures d'Emploi

Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	21		ASP	127
	MAAF AC dger	13		FAM	41
	MAAF AC dgpe	50		INAO	
	MAAF AC sg	124		ODEADOM	1
	MAAF Cabinets	17	<b>Somme Offices</b>		<b>169</b>
	MAAF CGAER	10		ANSES	15
	MAAF AC autre	22		CRPF, Bois	
	Sous total AC MAAF	257		IFCE Haras	46
	Sous total AC MEDDE	7		ONF	3
	Sous total AC Autres	9		ParaPublic MAAF autres	1
	<b>Somme Administration centrale</b>	<b>273</b>		Sous total Sect. para public MAAF	<b>65</b>
	DRAAF206	13		Energie	
	DRAAF215	384		Energie autres	
	Sous total SR MAAF	397		IGN	4
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	71		Météo-France	
	Sous total SR Autres Min, préf	9		Agences de l'eau	
	<b>Somme Services régionaux</b>	<b>477</b>		Conservatoires du Littoral	
	Sous total DDT	996		Aires Marines	
	Sous total DDPP	210		Parcs, Conservatoires faune/flore	
	Sous total DDCSPP	167		ONEMA, ONCFS	1
	Sous total DDCS	3		ParaPublic MEDDE autres	
	Sous total DAAF OM	98		Sous total Sect. para public MEDDE	5
	Sous total DEAL OM	1		Sous total Sect. para public autre	4
	Sous total SD Autres Ministères	3	<b>Somme Secteur para public</b>		<b>74</b>
	<b>Somme Services départementaux</b>	<b>1478</b>		Sous total Com/Intercommunes	3
	IRSTEA, INRA	5		Sous total Conseil Général	3
	IFREMER			Sous total Conseil Régional	2
	CEREMA, CETE	3		Sous total Chambre Agricult, CCI...	
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG			Sous total Autres Collectivités	3
	Autres organismes de recherche		<b>Somme Collectivités territoriales</b>		<b>11</b>
	Sous total Recherche, Centre Technique	8		CIRAD	
	AgroCampusOuest	22		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	1
	AgroParisTech ENGREF	29		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	
	AgroSupDijon	24	<b>Somme Organismes internationaux</b>		<b>1</b>
	ENFA Toulouse	5		Sous total Autorités indépendantes	
	ENGEES Strasbourg	8		Sous total Entreprises privées	1
	ENITA Bordeaux	4		Sous total Autre (dispo, congés...)	137
	ONIRIS Nantes	18	<b>Somme Divers</b>		<b>138</b>
	Paysage	3		<b>Total autres cercles</b>	<b>393</b>
	SupAgroMontpellier	14			
	ENV Alfort	4			
	ENV Toulouse	11			
	VetAgroSup Lyon/Clermont	5			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	147			
	Sous total Enseigt Sup autre	1			
	Enseigt techn agricole	662			
	INFOMA	7			
	Sous total Enseignement technique AGRI	669			
	<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>825</b>			
	<b>Total Services de l'Etat</b>	<b>3053</b>			
<b>Total général</b>					<b>3446</b>

A noter une très importante baisse de l'effectif des adjoints administratifs en DRAAF prog. 206 passant de 51 en 2014 à 13 en 2015.

### 5.3 – Répartition des agents par secteurs – évolution 2014 / 2015

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

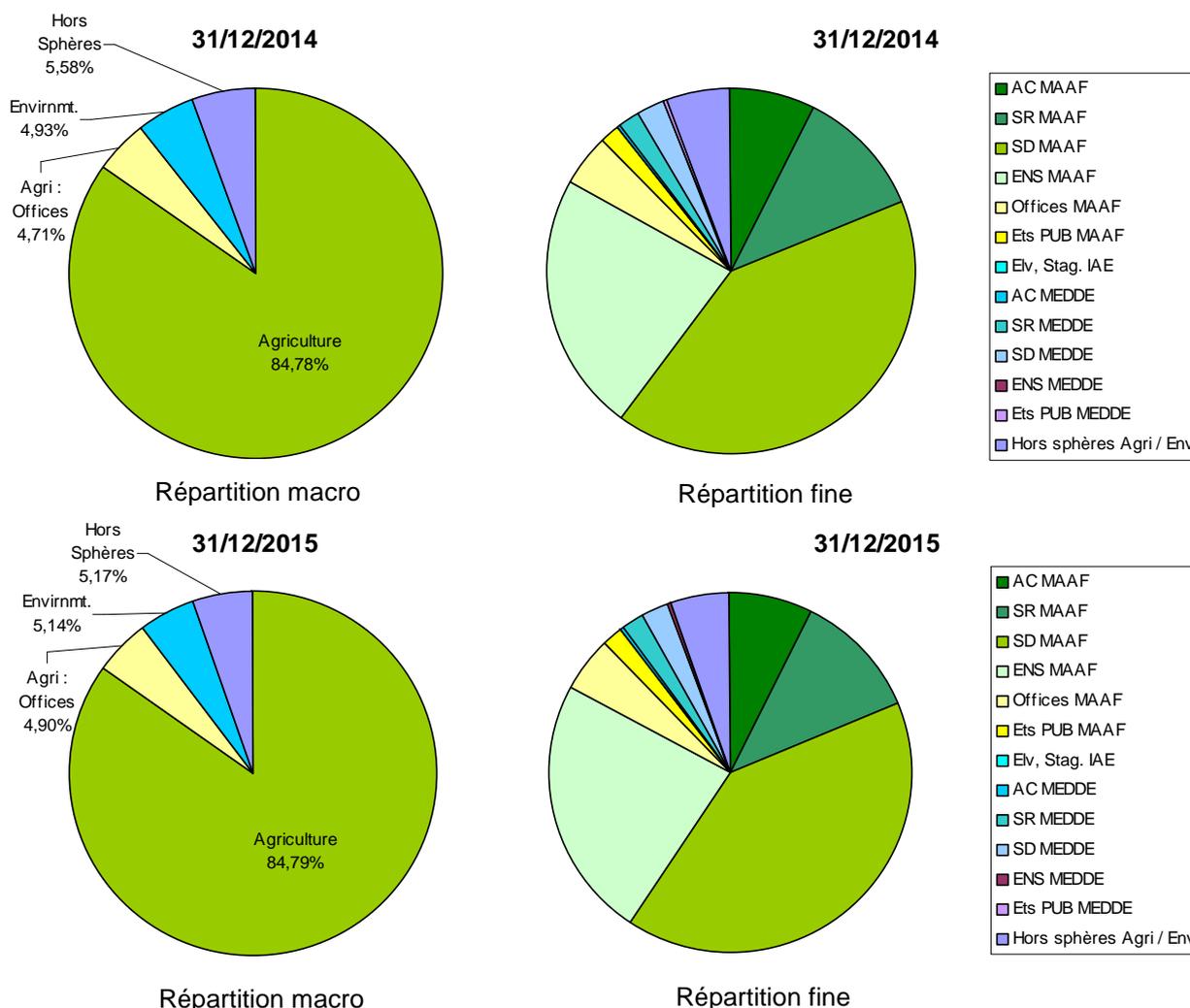
SECTEURS	31/12/2014	31/12/2015	Variation		Sphère
MAAF	273	257	-16	-5,86%	Agri
MEDDE	7	7			Env
Autres	8	9	+1	+12,50%	
<b>Somme Administration centrale de l'Etat</b>	<b>288</b>	<b>273</b>	<b>-15</b>	<b>-5,21%</b>	
MAAF	428	397	-31	-7,24%	Agri
MEDDE	78	71	-7	-8,97%	Env
SR Autres Min, préf	8	9	+1	+12,50%	
<b>Somme Services régionaux ou inter-régionaux</b>	<b>514</b>	<b>477</b>	<b>-37</b>	<b>-7,20%</b>	
DDT Agri	1000	912	-88	-8,80%	Agri
DDT Env	84	84			Env
DDPP Agri	230	208	-22	-9,57%	Agri
DDPP Env	2	2			Env
DDCSPP Agri	178	164	-14	-7,87%	Agri
DDCSPP Env	1	3	+2	+200,00%	Env
DAAF OM	103	98	-5	-4,85%	Agri
DEAL OM	1	1			Env
SD Autres Min, préf	6	6			Env
<b>Somme Services départementaux</b>	<b>1605</b>	<b>1478</b>	<b>-127</b>	<b>-7,91%</b>	
Recherche, Centres Techniques Agri	8	5	-3	-37,50%	Agri
Recherche, Centres Techniques Env	2	3	+1	+50,00%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	147	147			Agri
Ens Sup MEDDE	1	1			Env
<i>Ens sup Autres</i>					
Ens tech Agri	696	669	-27	-3,88%	
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>854</b>	<b>825</b>	<b>-29</b>	<b>-3,40%</b>	
Offices	174	169	-5	-2,87%	Agri
Secteur para public MAAF	67	65	-2	-2,99%	Agri
Secteur para public MEDDE	6	5	-1	-16,67%	Env
Secteur para public autre tutelle	3	4	+1	+33,33%	
<b>Somme Secteur para public</b>	<b>250</b>	<b>243</b>	<b>-7</b>	<b>-2,80%</b>	
Organismes internationaux	1	1			
<b>Somme Organismes internationaux</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Commune, intercommunalité	2	3	+1	+50,00%	
Conseil général	3	3			
Conseil régional	1	2	+1	+100,00%	
Chambre d'agriculture, autres...	2	3	+1	+50,00%	
<b>Somme Collectivités territoriales...</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>+3</b>	<b>+37,50%</b>	
<i>Autorités indépendantes</i>					
<b>Somme Autorités indépendantes</b>					
Entreprises privées	1	1			
<b>Somme Entreprises privées</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Autre: dispo, congés...	171	137	-34	-19,88%	
<b>Somme Autre</b>	<b>171</b>	<b>137</b>	<b>-34</b>	<b>-19,88%</b>	
<b>Total</b>	<b>3692</b>	<b>3446</b>	<b>-246</b>	<b>-6,66%</b>	

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement » – évolution 2014 / 2015

Sphère	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agriculture - hors offices	3130	2922	-208	-6,65%
Agriculture - offices	174	169	-5	-2,87%
Environnement	182	177	-5	-2,75%

Sphère	Secteur	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agri	AC MAAF	273	257	-16	-5,86%
Agri	SR MAAF	428	397	-31	-7,24%
Agri	SD MAAF	1511	1382	-129	-8,54%
Agri	ENS MAAF	851	821	-30	-3,53%
Agri	Offices MAAF	174	169	-5	-2,87%
Agri	Ets PUB MAAF	67	65	-2	-2,99%
Env	AC MEDDE	7	7	+0	
Env	SR MEDDE	78	71	-7	-8,97%
Env	SD MEDDE	88	90	+2	+2,27%
Env	ENS MEDDE	3	4	+1	+33,33%
Env	Ets PUB MEDDE	6	5	-1	-16,67%
Total Agri		3304	3091	-213	-6,45%
Total Env		182	177	-5	-2,75%
<b>Total</b>		<b>3486</b>	<b>3268</b>		
<b>Hors sphères Agri / Env</b>		<b>206</b>	<b>178</b>		

Les diminutions d'effectifs ont plus porté sur la sphère Agriculture que sur la sphère Environnement.

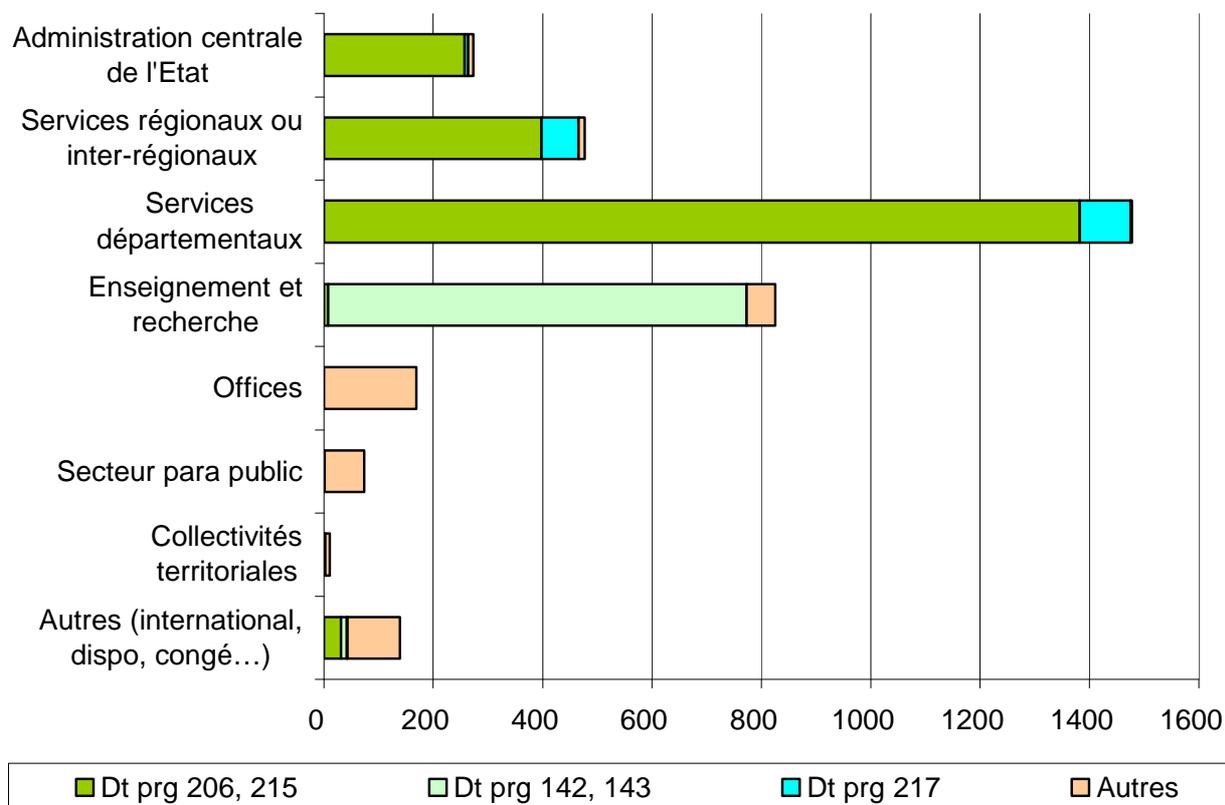


## 6 – Affectations et programmes

### 6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2015

Programmes	31/12/2014	31/12/2015
<b>Prog Agri</b>	3066	2855
<b>Prog Env</b>	169	169
<b>Autres</b>	457	422
<b>Total</b>	<b>3692</b>	<b>3446</b>

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	257	94,14%			7	2,56%	9	3,30%	273
Services régionaux ou inter-régionaux	398	83,44%			68	14,26%	11	2,31%	477
Services départementaux	1382	93,50%			93	6,29%	3	0,20%	1478
Enseignement et recherche	8	0,97%	765	92,73%			52	6,30%	825
Offices							169	100,00%	169
Secteur para public	1	1,35%					73	98,65%	74
Collectivités territoriales	2	18,18%					9	81,82%	11
Autres (international, dispo, congé...)	31	22,30%	11	7,91%	1	0,72%	96	69,06%	139
<b>Total</b>	<b>2079</b>	<b>60,33%</b>	<b>776</b>	<b>22,52%</b>	<b>169</b>	<b>4,90%</b>	<b>422</b>	<b>12,25%</b>	<b>3446</b>



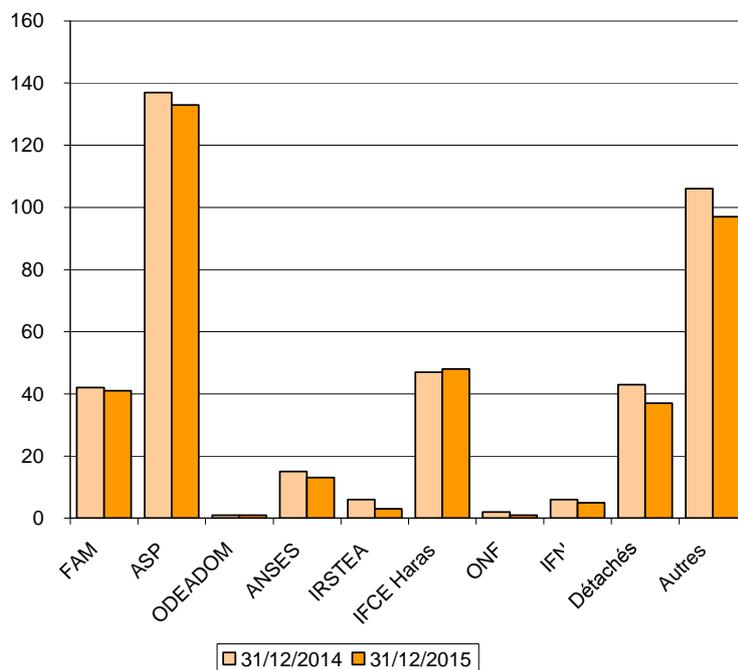
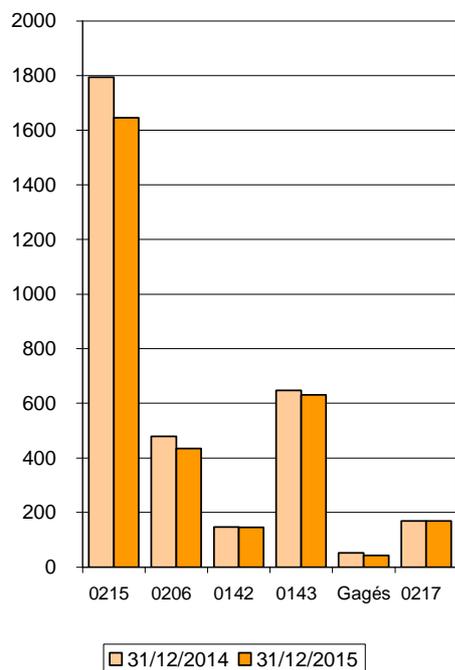
## 6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2014 / 2015

Programmes		31/12/2014		31/12/2015		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1794	48,59%	1645	47,74%	-149	-8,31%
	0206	479	12,97%	434	12,59%	-45	-9,39%
	0142	147	3,98%	146	4,24%	-1	-0,68%
	0143	646	17,50%	630	18,28%	-16	-2,48%
Gagés	Gagés	52	1,41%	43	1,25%	-9	-17,31%
Prog Env	0217	169	4,58%	169	4,90%	+0	+0,00%
	FAM	42	1,14%	41	1,19%	-1	-2,38%
	ASP	137	3,71%	133	3,86%	-4	-2,92%
	ODEADOM	1	0,03%	1	0,03%	+0	+0,00%
	ANSES	15	+0,41%	13	+0,38%	-2	-13,33%
	IRSTEA	6	0,16%	3	0,09%	-3	-50,00%
	IFCE Haras	47	1,27%	48	1,39%	+1	+2,13%
	ONF	2	0,05%	1	0,03%	-1	-50,00%
	IFN	6	+0,16%	5	+0,15%	-1	-16,67%
	Détachés	43	1,16%	37	1,07%	-6	-13,95%
	Autres	106	2,87%	97	2,81%	-9	-8,49%
<b>Total</b>		<b>3692</b>	<b>100,00%</b>	<b>3446</b>	<b>100,00%</b>	<b>-246</b>	<b>-6,66%</b>
Sortant				321			
Entrant		75					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « non payés », « anomalies ».

Les baisses d'effectifs sont plus sensibles sur les programmes 215 et 206 que sur ceux de l'enseignement

L'effet déprécarisation explique vraisemblablement la relative forte régression du nombre d'adjoints administratifs gagés.



### 6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2014 et le 31/12/2015, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...

(cf. chapitre 7 – Entrées / Sorties)

Programmes 2015		Programmes 2014														Entrant		Total 2015, 3446 agents
		Agriculture 2014				Envirt 2014		Autres 2014						2015				
		0215	0206	0142	0143	Gagés	0217	FAM	ASP	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres	
Agriculture 2015	0215	1591	5		3	1						1				4	33	1645
	0206	5	421			1				1						1	5	434
	0142			139		1	1									1	4	146
	0143	2	1		598	7					1				1	1	19	630
	Gagés					43												43
Environnement 2015	0217	15	1		1											3	3	169
	FAM		1				39											41
	ASP							132										133
	ODEADOM								1									1
	ANSES									13								13
	IRSTEA										3							3
	IFCE Haras											39					9	48
	ONF												1					1
	IFN													5				5
	Détachés	2	1		1										30			37
	Autres	3	1	1	1		1								2	88		97
	Sortants 2015	176	49	7	42	1	3	3		1	3	6	1	1	10	8		321
	Total programmes 2014, 3692 agents	1794	479	147	646	52	42	137	1	15	6	47	2	6	43	106	75	3767

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1794 agents du prg 0215 en 2014, 1591 sont restés ce même programme, 7 sont passés sur d'autres programmes Agri, 15 sur le programme 0217, 2 "Détachés", 3 "Autres" et 176 agents sont sortants du corps en 2015.
- **Lecture horizontale** : sur les 1645 agents du programme 0215 en 2015, 1591 étaient sur ce même programme en 2014, 8 proviennent d'autres programmes Agriculture, 7 du programme 0217, 1 des offices et autres EP Agri ou Env, 4 "Autres" et 33 agents sont entrants dans le corps en 2015.

Les départs des adjoints administratifs du prog. 215 ont été compensés à hauteur de 19 % (1 sur 5), ceux du 206 à 10 % (1 sur 10) et ceux de l'enseignement à hauteur de 50 % (1 sur 2).

## 7 – Entrées / Sorties du corps

### 7.1 – Entrées dans le corps en 2015

Dans le chapitre 6.3 « flux », 75 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2015, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2014 : parmi ces 75 agents, 10 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 65 sont des recrutements externes.

Rappel : 106 entrées en 2014.

	Adj.Adm.2Cl.		Adj.Adm.1Cl.		Adj.Adm.Pal.2Cl		Adj.Adm.Pal.1Cl		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Mode d'accès</b>									
examen prof. réservé			30						30
détachement	4		4	1	4		4		17
accueil en PNA	4		1	1	4	2	3	1	16
contrat			7	1					8
intégration	2		1	1					4
<b>Total entrées</b>	<b>10</b>		<b>43</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>75</b>

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Adj.Adm.2Cl.	10	41,8			10	41,8
Adj.Adm.1Cl.	43	43,2	4	44,1	47	43,2
Adj.Adm.Pal.2Cl	8	45,9	2	46,3	10	46,0
Adj.Adm.Pal.1Cl	7	50,1	1	56,7	8	50,9
<b>Total entrées</b>	<b>68</b>	<b>44,0</b>	<b>7</b>	<b>46,5</b>	<b>75</b>	<b>44,2</b>

	Adj.Adm.2Cl.		Adj.Adm.1Cl.		Adj.Adm.Pal.2Cl		Adj.Adm.Pal.1Cl		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Origine</b>									
agents nouveaux	8		37	3	7	2	7	1	65
Agt.Ct.Gén.Rur.			4						4
Agt.Adm.Mayott	2								2
Adj.Tech.Haras			1		1				2
Agt.CDD.Ens.			1						1
Adj.Tech.ENS.				1					1
<b>Total entrées</b>	<b>10</b>		<b>43</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>75</b>

Les principales entrées dans le corps en 2015 sont issues de la déprécarisation dans le grade d'AA1

## 7.2 – Sorties du corps en 2015

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	105	61,3	9	62,8	114	61,4
retraite d'office par limite d'âge	17	65,4	1	65,0	18	65,4
retraite sur demande pour invalidité	14	56,4	1	57,8	15	56,5
radiation du corps	23	46,9	4	42,0	27	46,1
radiation des cadres : décès	4	60,4	1	61,4	5	60,6
radiation des cadres : démission	3	50,6			3	50,6
fin de dossier	5	51,1			5	51,1
<b>Total sorties définitives</b>	<b>171</b>	<b>58,9</b>	<b>16</b>	<b>57,3</b>	<b>187</b>	<b>58,7</b>
Secrétaire Adm.	81		1		82	
Adjoint.Tech.	18		8		26	
TS.VétAli	10		1		11	
TS.FTR	4		2		6	
TS.TEA	3		2		5	
S.A.(SD)	3				3	
Adj.Tech.F.R.	1				1	
<b>Total sorties vers autre corps</b>	<b>120</b>		<b>14</b>		<b>134</b>	
<b>Total sorties</b>	<b>291</b>		<b>30</b>		<b>321</b>	

La progression des pertes d'effectifs du corps entre 2015 et 2014 (321 contre 251) résulte de nombreuses sorties vers d'autres corps (134 pour seulement 48 en 2014).  
Pas de variation d'une année sur l'autre de l'âge moyen des sorties définitives.

Mode de sortie vers autre corps	liste d'aptitude	intégration après détachement	examen professionnel	accueil en PNA (position normale d'activité)	détachement	Total
Secrétaire Adm.	72		9		1	82
Adjoint.Tech.		24			2	26
TS.VétAli	1		10			11
TS.FTR	5		1			6
TS.TEA	4		1			5
S.A.(SD)				3		3
Adj.Tech.F.R.		1				1
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>134</b>

Pour les 3 agents ressortant en « accueil PNA », il s'agit en fait de la prise en compte d'une promotion obtenue dans leur administration d'origine.

Le nombre de sorties définitives est en légère diminution (203 en 2014).

Les sorties vers d'autres corps ont augmenté sensiblement : 134 en 2015 contre 48 en 2014, notamment dans le cadre du plan de requalification de C en B (+ 50 en 2015 vers le corps des SA ) mais aussi par un accueil plus conséquent dans le corps des adjoints techniques (26 sorties vers ce corps à comparer aux 6 de l'année précédente).

## 8 - Répartition géographique au 31 décembre 2015

### 8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	HC	Total	en % du total
NE	Alsace	66						66	1,92%
	Champagne-Ardenne	112		2				114	3,31%
	Lorraine	97						97	2,81%
	Nord-Pas-de-Calais	94			2			96	2,79%
	Picardie	85						85	2,47%
<b>Somme NE</b>		<b>454</b>		<b>2</b>	<b>2</b>			<b>458</b>	<b>13,29%</b>
CE	Auvergne	137	1	1	1			140	4,06%
	Bourgogne	154						154	4,47%
	Franche-Comté	95			1			96	2,79%
	Rhône-Alpes	211		4				215	6,24%
<b>Somme CE</b>		<b>597</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>			<b>605</b>	<b>17,56%</b>
S	Corse	34						34	0,99%
	Languedoc-Roussillon	145			1			146	4,24%
	Midi-Pyrénées	252		1				253	7,34%
	PACA	130		2				132	3,83%
<b>Somme S</b>		<b>561</b>		<b>3</b>	<b>1</b>			<b>565</b>	<b>16,40%</b>
CSO	Aquitaine	153		1				154	4,47%
	Centre	149				1		150	4,35%
	Limousin	116			1			117	3,40%
	Poitou-Charentes	135		1				136	3,95%
<b>Somme CSO</b>		<b>553</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>557</b>	<b>16,16%</b>
O	Basse-Normandie	114						114	3,31%
	Bretagne	172		2				174	5,05%
	Haute-Normandie	73						73	2,12%
	Pays de la Loire	208		1				209	6,07%
<b>Somme O</b>		<b>567</b>		<b>3</b>				<b>570</b>	<b>16,54%</b>
ACI	Ile de France	371	13	11	1	1	1	398	11,55%
	indéterminée			5				5	0,15%
<b>Somme ACI</b>		<b>371</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>403</b>	<b>11,69%</b>
OM	Guadeloupe	42						42	1,22%
	Guyane	19						19	0,55%
	Martinique	37						37	1,07%
	Réunion	36						36	1,04%
	Territoires d'outre-mer	17		1				18	0,52%
<b>Somme OM</b>		<b>151</b>		<b>1</b>				<b>152</b>	<b>4,41%</b>
non mappsé	indéterminée	2		5	54	75		136	3,95%
<b>Somme non mappsé</b>		<b>2</b>		<b>5</b>	<b>54</b>	<b>75</b>		<b>136</b>	<b>3,95%</b>
<b>Total</b>		<b>3256</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>3446</b>	<b>100%</b>

Les 136 agents non « mappsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

## 8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur												Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Privé	sans	
Alsace		32	17		8	8	1						66
Aquitaine		85	25		33	4	4	3					154
Auvergne		70	18		34	6	10	1	1				140
Basse-Normandie		58	23		23		6	4					114
Bourgogne		66	27		33	21	4	3					154
Bretagne		89	28		31	18	5	2	1				174
Centre		73	35	1	36		2	2				1	150
Champagne-Ardenne		47	24		37		5		1				114
Corse		25	6		3								34
Franche-Comté		47	22		23		3	1					96
Guadeloupe		31			8		3						42
Guyane		15			2	1	1						19
Haute-Normandie		42	15		15		1						73
Ile de France	242	40	13	3	17	24	36	18	2	1	1	1	398
Languedoc-Roussillon		57	33		31	16	5	4					146
Limousin		47	13		22		16	19					117
Lorraine		54	10		17	6	7	3					97
Martinique		20			16		1						37
Midi-Pyrénées	20	131	29		48	16	7	2					253
Nord-Pas-de-Calais		44	14	1	24		13						96
Pays de la Loire		104	38	1	30	22	9	4	1				209
Picardie	6	36	21		19		1	2					85
Poitou-Charentes		71	17		38		7	2	1				136
Provence-Alpes Cote-d'Azur		51	24		47	1	7	1	1				132
Réunion		21			10		5						36
Rhône-Alpes		109	25	2	60	5	9	3	2				215
Territoires d'outre-mer		13			4		1						18
indéterminée	5								1			135	141
<b>Total</b>	<b>273</b>	<b>1478</b>	<b>477</b>	<b>8</b>	<b>669</b>	<b>148</b>	<b>169</b>	<b>74</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>137</b>	<b>3446</b>

Ce tableau correspond à l'organisation territoriale antérieure au 1er janvier 2016.

Toutes les régions ont été impactées par la baisse des effectifs des adjoints administratifs entre 2014 et 2015.

Proportionnellement ces réductions ont été moindres (de l'ordre de 5 %) dans le Nord Pas de Calais, en Midi-Pyrénées, en Limousin et en Poitou-Charentes.

Basse Normandie, Bretagne, Centre, Champagne-Ardenne et Lorraine enregistrent des baisses voisines de 11 %.