ANNEXE 3

**Fiche individuelle de proposition**

**Liste d’aptitude 2016 (plan de requalification)**

** TSDD**  TG ** SACDD**

 EEI

 NSMG

|  |
| --- |
| Service :  Département :  Harmonisateur : |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAT CIVIL** | **SITUATION ADMINISTRATIVE** | |
| NOM : | DATE D’ENTREE DANS L’ADMINISTRATION : |  |
| Prénom : | CORPS D’APPARTENANCE : |  |
| Date de naissance : | DATE D’ENTREE DANS LE CORPS ACTUEL : |  |
|  | GRADE DETENU : |  |
|  | DATE D’ENTREE DANS LE GRADE ACTUEL : |  |
|  | MODE D’ACCES DANS LE GRADE ACTUEL : |  |
|  |  |  |
|  | ECHELON : |  |
|  | DATE D’EFFET DE L’ECHELON ACTUEL : |  |

**PARCOURS PROFESSIONNEL ANTERIEUR AU POSTE ACTUEL :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LIBELLE DU POSTE** | **SERVICE** | **PERIODE** |
| 1 - |  | du  au : |
| 2 - |  | du  au : |
| 3 - |  | du  au : |

**DESCRIPTIF PRECIS DU POSTE :**

**-** Service et unité d’affectation :

- Libellé exact du poste tenu :

- Description des activités liées au poste :

- Projets significatifs conduits par l’agent :

**APPRÉCIATIONS GÉNÉRALES PORTÉES SUR LE DERNIER CREP :**

**RAPPORT DE PROPOSITION DU DIRECTEUR OU DU CHEF DE SERVICE :**

(sur la base des critères liés à l’expérience professionnelle, les capacités d’organisation, d’innovation, d’encadrement, de

coordination de conduite de projets, le rayonnement interne et externe, la participation à la vie collective ...)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Date et signature du directeur ou du chef de service |