



SPAgri-CFDT
Syndicat des personnels du ministère de l'agriculture
Adm. Centrale - DRAAF - DDT(M) - DD(CS)PP - Cemagref - CNPPF - Anses - IFN -
Institut Français du Cheval et de l'Équitation (IFCE)

SALSA : INFORMATION GROUPE DE TRAVAIL NATIONAL

Participation de la CFDT (**Didier MALTETE, Jacques MOINARD**) au groupe de travail (*suite au CTM du 17/11/2011*) « SALSA » au MAAPRAT, à Paris, ce 20/01/2012, petit résumé :

Les nombreuses critiques de SALSA sont pointées du doigt par les syndicats: en particulier outil inadapté, qui ne reflète pas le travail réel des agents (les heures supplémentaires ne sont pas comptabilisées, les fonctions support qui doivent entrer dans le moule des 7% sont rabotées, certaines missions ne sont pas renseignées...bref les agents ne s'y retrouvent pas).

L'administration (**M. Jacques CLEMENT, M. Philippe SIMON, M. Willy JUSTIN**) a essayé d'expliquer que cet outil permettait de répartir équitablement les moyens dans les services déconcentrés, et que ceux qui ne remplissaient pas se pénalisaient.

La CFDT dénonce l'absence totale de transparence et d'information sur l'utilisation de cet outil et les synthèses, et l'utilisation qui en est faite. L'administration doit donner des consignes aux directeurs pour que cette information soit réellement et fidèlement faite auprès des agents, et notamment par l'intermédiaire de la présentation des résultats en CT locaux et en CRIC.

Enfin, pour la question du boycott, pour lequel la CFDT a demandé quelle position était prise par l'administration, en indiquant les pressions qu'avaient subies certains agents de leur direction, il nous a été répondu que des consignes avaient été données aux directeurs pour qu'aucune pression, ou menace individuelle ne soit formulée à l'encontre de ces agents.

Vous trouverez en pièce jointe le document distribué en groupe de travail par le ministère.

N'hésitez pas à saisir vos instances locales (CT) pour demander des comptes sur les résultats fournis par SALSA sur vos structures, et profitez en pour engager un débat sur les missions. Enfin, faites nous savoir ce qui se passe sur SALSA dans vos structures, surtout si certains subissent des intimidations de leur hiérarchie pour renseigner cet outil, mais aussi pour nous faire remonter la façon dont ce boycott est actuellement suivi (si possible indiquez nous le pourcentage d'agent de votre structure engagés dans un boycott).