



LES B A NOUVEAU SACRIFIES!!!!!!

Le 3 septembre 2013, la DRH réunissait les représentants des catégories B sur le thème des tableaux des retraitables au grade supérieur (TRGS) dans le cadre des promotions 2013.

A cette occasion, nous avons appris que les taux promus-promouvables n'étaient toujours pas connus. Alors que leur pré-CAP devait se tenir les 4 et 5 septembre 2013 (hier et aujourd'hui), les secrétaires d'administration et de contrôle du Développement durable (SACDD) se retrouvaient donc dans une situation identique à celle qui avait empêché la tenue de la CAP de juin 2013.

Les organisations syndicales vous alertent sur le fait que la méconnaissance de ces ratios aura également comme lourde conséquence, l'impossibilité de maintenir les concours professionnels qui doivent se dérouler les 24 septembre et 15 octobre prochains.

Ainsi, les agents se retrouvent bloqués dans le déroulement de leur carrière dans un contexte de maltraitance générale tant financière qu'au niveau des conditions de travail.

Comment ne pas croire que vous organisez une année blanche en matière de promotion pour le tiers de vos effectifs, soit 20.000 agents, dans le but de diminuer la masse salariale de nos ministères?

Monsieur le Secrétaire général, qu'avez-vous fait pour permettre l'avancée de ce dossier?

Nous sommes scandalisés qu'en l'absence supposée de contacts entre la DRH et la DGAFP, les taux estimés, sensés constituer notre base de travail, soient drastiquement revus à la baisse entre juin et septembre

Nous sommes tout autant scandalisés lorsque la DRH propose de ponctionner des postes offerts aux concours professionnels pour permettre la promotion de l'ensemble des TRGS proposés.

Nous en déduisons qu'il s'agit d'une volonté du ministère de laminer les agents de catégorie B.

Tout cela est totalement inacceptable.

Monsieur le Secrétaire général, comment portez-vous la politique RH de nos ministères et comment défendez-vous les intérêts de vos agents auprès de la Fonction Publique ?

Au-delà de l'absence des taux, nous n'avons cessé d'alerter la DRH sur le manque de clarté des consignes et sur les délais contraints fixés aux services pour cet exercice de promotion 2013.

Les remontées des propositions, notamment pour la nouveauté TRGS qui nous a été imposée, illustrent les difficultés de travail dans les services.

A titre d'exemple pour les TRGS, de nombreuses régions n'ont pas fait de propositions, d'où l'iniquité entre les agents ou encore des agents proposés ne répondent pas aux critères statutaires, etc.

Nous n'avons pas manqué d'alerter la DRH sur l'insignifiance des gains indiciaires pour la grande majorité des agents proposés à ce titre.

Le report récurrent des CAP dû à l'absence de taux, se traduit aujourd'hui par le départ à la retraite de nombreux agents proposés qui n'ont donc pas, bénéficié de leur promotion.

Ces promotions TRGS que nous refusons depuis le début de l'année ne sont rien d'autre qu'un affichage. Nous ne sommes pas dupes, elles ne vous coûtent rien et c'est un leurre pour les agents !

Ces promotions TRGS à bas coût vous permettent de supprimer rapidement des ETP dans le macrograde B.

De plus, le déroulement de carrière des agents en activité est totalement obéré.

Dans ces conditions, l'ensemble des organisations syndicales exigent que cette promotion TRGS soit réalisée hors quota.

Les agents de catégorie B refusent d'être sacrifiés sur l'autel des restrictions budgétaires.

Cette situation de blocage est la résultante d'une absence totale de dialogue social et d'une incapacité d'écoute de la DRH.

Dans ce contexte, les élus de la CAP des SACDD ne siégeront pas à la CAP promotion des 11 et 12 septembre 2013.

M. le Secrétaire général, allez-vous enfin prendre ce dossier en main ? Sur ce sujet précis, l'ensemble des organisations syndicales vous demandent audience.