



Compte-rendu de la CAP Secrétaires d'administration et de contrôle du Développement Durable

28 septembre 2017

La CAP est présidée par Marie-Christine PERRAIS, sous-directrice de la modernisation et de la gestion statutaires (MGS) à la Direction des Ressources Humaines.

La CAP des SACDD s'est réunie ce jour pour traiter les dossiers de prolongation de stage, de détachement, de recours sur le CREP qui n'avaient pas pu être étudiés faute de temps lors de la CAP du 6 septembre dernier

Titularisations

Nom	Date de titularisation.....	Service
BABIN MANOUX Céline	05/09/2017.....	DDT 23
CHATELLIER Raphaël.....	05/09/2017.....	DRIEA IF

Reports de titularisation

3 dossiers de report de titularisation de 6 mois ont été examinés à la CAP.

Après débats la CAP a voté

Pour 2 dossiers il a été proposé une prolongation de 6 mois avec un point d'étape à 3 mois

VOTE 1^{er} dossier:

Abstention : CFDT – UNSA

FO ne prend pas part au vote

VOTE second dossier :

CONTRE : CFDT – UNSA

Abstention : FO

Le 3^{ème} dossier a fait l'objet d'un report de 3 mois avec une titularisation au terme des 3 mois et la mise en place d'un plan d'accompagnement.

VOTE :

POUR à l'unanimité

MUTATION

Le dossier de mutation dans l'intérêt de l'agent et du service a été longuement débattu.

La chargée de mission doit contacter l'agent pour l'aider dans sa recherche de poste dans un département limitrophe. S'il y a mobilité, elle interviendrait avant la fin de l'année. Parallèlement l'administration centrale prend l'attache du service actuel pour trouver une solution transitoire en attente de la mobilité.

DETACHEMENTS

Toutes les OS réclament plus de transparence sur les demandes de détachements entrants. Plusieurs demandes ont été actées à la CAP mobilité de mai 2017, sans connaître le résultat final. La DRH s'engage à faire un point à la CAP mobilité des 21 et 22 novembre prochain.

La CAP a donné un avis favorable à la demande de détachement entrant de Madame Catherine CALYDON au 1/10/2017 à la DRH/ Gestionnaire de validation des payes.

RECOURS CREP – compte rendu d’entretien professionnel

3 dossiers ont été examinés à la CAP avec une proposition de modifications sur les commentaires, appréciations ou déplacement des « croix » auprès des services.

Les « solutions » apportées au CREP ne résolvent pas les problèmes relationnels entre l’agent et le chef de service ou d’unité. Les difficultés qui transparaissent sont souvent plus importantes.

Des échanges entre l’administration et les organisations syndicales ont convenu que les recours sur le CREP étaient souvent un moyen pour les agents de faire part d’un problème plus grave au sein de leur service, pouvant aller jusqu’à de la souffrance au travail. Pour l’un d’entre eux le service social sera sollicité.

INFORMATIONS DIVERSES

Suite au plan de requalification 2016 et 2017, plusieurs agents ont obtenu une promotion dans le corps des adjoints administratifs puis une promotion en catégorie B.

Ces deux promotions intervenaient à la même date, soit le 1^{er} janvier 2016 ou 2017.

L’administration nous informe que les agents sont d’abord promus dans la catégorie C puis promus B à la date du 1^{er} janvier 2016 ou 2017.

Concours interne d’attaché : la DRH nous informe que la DGAFP a été sollicitée sur le problème d’illisibilité d’une partie du sujet.

Prochaines CAP

La CAP « mobilités » est prévue les 21 et 22 novembre 2017.

La pré-CAP « promotions par TA 2018 » est prévue les 6 et 7 décembre 2017

La CAP « promotions par TA 2018 » est prévue les 16 et 17 janvier 2018

N’hésitez pas à contacter les élus dès maintenant !

Pour tout renseignement complémentaire concernant cette session, contacter les élus CFDT :

Odile BULIN	odile.bulin@developpement-durable.gouv.fr	DEAL Réunion	02 62 40 27 07
Evelyne POREE	evelyne.poree@developpement-durable.gouv.fr	SG/DRH	01 40 81 65 91