





# FILIÈRE EXPLOITATION

## Les SALAIRES au 01 mars 2008 (Document USE-CFDT)



TRAITEMENT					TRAITEMENT					TRAITEMENT					
Échelons	Durée moyen	IM	Brut	"à payer" *	Échelons	Durée moyen	IM	Brut	"à payer" *	Échelons	Durée moyen	IM	Brut	"à payer" *	
<b>Echelle 3</b>	<b>I*</b> 1a	<b>283</b>	1 289,58	<b>1 088,28</b>	<b>B-Type</b>	<b>I*</b> 1a	<b>297</b>	1 353,42	<b>1 142,15</b>	<b>C.I.I.</b>	<b>I*</b> 1a	<b>308</b>	1 403,50	<b>1 184,41</b>	
A.E.T.P.E	<b>2*</b> 2a	<b>283</b>	1 289,58	<b>1 088,28</b>	<b>1er niveau</b>	<b>2*</b> 1,5a	<b>303</b>	1 380,75	<b>1 165,21</b>	<b>1er niveau</b>	<b>2*</b> 1,5a	<b>318</b>	1 449,08	<b>1 209,53</b>	
	<b>3*</b> 2a	<b>287</b>	1 307,83	<b>1 103,68</b>	<b>Technique</b>	<b>3*</b> 1,5a	<b>319</b>	1 453,67	<b>1 213,35</b>	Technicien	<b>3*</b> 1,5a	<b>325</b>	1 481,00	<b>1 236,17</b>	
	<b>4*</b> 2a	<b>291</b>	1 326,08	<b>1 119,08</b>	Contrôleur	<b>4*</b> 1,5a	<b>325</b>	1 481,00	<b>1 236,17</b>	Supérieur	<b>4*</b> 1,5a	<b>336</b>	1 531,17	<b>1 278,04</b>	
	<b>5*</b> 3a	<b>296</b>	1 348,83	<b>1 138,28</b>	des T.P.E.	<b>5*</b> 1,5a	<b>339</b>	1 544,83	<b>1 289,45</b>		<b>5*</b> 1,5a	<b>350</b>	1 594,92	<b>1 331,25</b>	
	<b>6*</b> 3a	<b>303</b>	1 380,75	<b>1 165,21</b>		<b>6*</b> 2a	<b>352</b>	1 604,08	<b>1 338,90</b>		<b>6*</b> 2a	<b>360</b>	1 640,50	<b>1 369,30</b>	
	<b>7*</b> 3a	<b>309</b>	1 408,08	<b>1 188,28</b>		<b>7*</b> 3a	<b>362</b>	1 649,58	<b>1 376,88</b>		<b>7*</b> 3a	<b>369</b>	1 681,50	<b>1 403,52</b>	
	<b>8*</b> 4a	<b>316</b>	1 440,00	<b>1 201,95</b>		<b>8*</b> 3a	<b>370</b>	1 686,08	<b>1 407,35</b>		<b>8*</b> 3a	<b>381</b>	1 736,17	<b>1 449,15</b>	
	<b>9*</b> 4a	<b>325</b>	1 481,00	<b>1 236,17</b>		<b>9*</b> 3a	<b>384</b>	1 749,83	<b>1 460,56</b>		<b>9*</b> 3a	<b>395</b>	1 800,00	<b>1 502,43</b>	
	<b>10*</b> 4a	<b>338</b>	1 540,25	<b>1 285,62</b>		<b>10*</b> 3a	<b>395</b>	1 800,00	<b>1 502,43</b>		<b>10*</b> 3a	<b>412</b>	1 877,50	<b>1 567,12</b>	
	<b>11*</b>	<b>355</b>	1 617,75	<b>1 350,31</b>		<b>11*</b> 3a	<b>418</b>	1 904,83	<b>1 589,94</b>		<b>11*</b> 3a	<b>428</b>	1 950,33	<b>1 627,91</b>	
						<b>12*</b> 4a	<b>439</b>	2 000,50	<b>1 669,79</b>		<b>12*</b> 4a	<b>449</b>	2 046,08	<b>1 707,84</b>	
<b>Echelle 4</b>	<b>I*</b> 1a	<b>283</b>	1 289,58	<b>1 088,28</b>		<b>13*</b>	<b>463</b>	2 109,83	<b>1 761,05</b>		<b>13*</b>	<b>473</b>	2 155,42	<b>1 799,09</b>	
A.E.S.T.P.E	<b>2*</b> 2a	<b>285</b>	1 298,75	<b>1 096,02</b>	<b>B-Type</b>	<b>I*</b> 2a	<b>334</b>	1 522,00	<b>1 270,39</b>	<b>2° niveau</b>	<b>I*</b> 2a	<b>357</b>	1 626,83	<b>1 357,89</b>	
	<b>3*</b> 2a	<b>291</b>	1 326,08	<b>1 119,08</b>	<b>Technique</b>	<b>2*</b> 2,5a	<b>356</b>	1 622,25	<b>1 354,07</b>	Technicien	<b>2*</b> 2,5a	<b>371</b>	1 690,67	<b>1 411,17</b>	
	<b>4*</b> 2a	<b>298</b>	1 358,00	<b>1 146,02</b>	<b>2° niveau</b>	<b>3*</b> 2,5a	<b>379</b>	1 727,08	<b>1 441,57</b>	Supérieur	<b>3*</b> 2,5a	<b>388</b>	1 768,08	<b>1 475,79</b>	
	<b>5*</b> 3a	<b>306</b>	1 394,42	<b>1 176,75</b>	C.P.T.P.E	<b>4*</b> 3a	<b>399</b>	1 818,25	<b>1 517,67</b>	Principal	<b>4*</b> 3a	<b>411</b>	1 872,92	<b>1 563,30</b>	
	<b>6*</b> 3a	<b>316</b>	1 440,00	<b>1 201,95</b>		<b>5*</b> 3a	<b>420</b>	1 913,92	<b>1 597,52</b>		<b>5*</b> 3a	<b>430</b>	1 959,50	<b>1 635,57</b>	
	<b>7*</b> 3a	<b>324</b>	1 476,42	<b>1 232,34</b>		<b>6*</b> 4a	<b>443</b>	2 018,75	<b>1 685,02</b>		<b>6*</b> 4a	<b>454</b>	2 068,83	<b>1 726,82</b>	
	<b>8*</b> 4a	<b>335</b>	1 526,58	<b>1 274,22</b>		<b>7*</b> 4a	<b>465</b>	2 119,00	<b>1 768,70</b>		<b>7*</b> 4a	<b>475</b>	2 164,58	<b>1 806,75</b>	
	<b>9*</b> 4a	<b>345</b>	1 572,17	<b>1 312,26</b>		<b>8*</b>	<b>489</b>	2 228,33	<b>1 859,96</b>		<b>8*</b>	<b>500</b>	2 278,50	<b>1 901,83</b>	
	<b>10*</b> 4a	<b>352</b>	1 604,08	<b>1 338,90</b>	<b>B-Type</b>	<b>I*</b> 1a	<b>358</b>	1 631,42	<b>1 361,72</b>	<b>3° niveau</b>	<b>I*</b> 1a	<b>375</b>	1 708,83	<b>1 426,34</b>	
	<b>11*</b>	<b>368</b>	1 676,92	<b>1 399,70</b>	<b>Technique</b>	<b>2*</b> 2a	<b>387</b>	1 763,50	<b>1 471,97</b>	Technicien	<b>2*</b> 2a	<b>396</b>	1 804,58	<b>1 506,26</b>	
<b>Echelle 5</b>	<b>I*</b> 1a	<b>285</b>	1 298,75	<b>1 096,02</b>	<b>3° niveau</b>	<b>3*</b> 2a	<b>400</b>	1 822,75	<b>1 521,42</b>	Supérieur	<b>3*</b> 2a	<b>415</b>	1 891,17	<b>1 578,53</b>	
C.E.E.T.P.E	<b>2*</b> 2a	<b>291</b>	1 326,08	<b>1 119,08</b>	Contrôleur	<b>4*</b> 3a	<b>421</b>	1 918,50	<b>1 601,34</b>	En Chef	<b>4*</b> 3a	<b>435</b>	1 982,25	<b>1 654,55</b>	
	<b>3*</b> 2a	<b>298</b>	1 358,00	<b>1 146,02</b>	Divisionnaire	<b>5*</b> 3a	<b>445</b>	2 027,83	<b>1 692,60</b>		<b>5*</b> 3a	<b>456</b>	2 078,00	<b>1 734,48</b>	
	<b>4*</b> 2a	<b>307</b>	1 399,00	<b>1 180,62</b>		<b>6*</b> 3a	<b>467</b>	2 128,08	<b>1 776,28</b>		<b>6*</b> 3a	<b>479</b>	2 182,75	<b>1 821,91</b>	
	<b>5*</b> 3a	<b>317</b>	1 444,58	<b>1 205,77</b>		<b>7*</b> 4a	<b>491</b>	2 237,50	<b>1 867,61</b>		<b>7*</b> 4a	<b>503</b>	2 292,17	<b>1 913,24</b>	
	<b>6*</b> 3a	<b>325</b>	1 481,00	<b>1 236,17</b>		<b>8*</b>	<b>514</b>	2 342,25	<b>1 955,04</b>		<b>8*</b>	<b>534</b>	2 433,42	<b>2 031,14</b>	
	<b>7*</b> 3a	<b>337</b>	1 535,67	<b>1 281,80</b>						<b>4° niveau</b>	<b>I*</b> 1,5a	<b>487</b>	2 219,25	<b>1 852,37</b>	
	<b>8*</b> 4a	<b>349</b>	1 590,42	<b>1 327,50</b>						Emploi	<b>2*</b> 2a	<b>502</b>	2 287,58	<b>1 909,41</b>	
	<b>9*</b> 4a	<b>360</b>	1 640,50	<b>1 369,30</b>						Chef de	<b>3*</b> 2,5a	<b>512</b>	2 333,17	<b>1 947,46</b>	
	<b>10*</b> 4a	<b>379</b>	1 727,08	<b>1 441,57</b>						Subdivision	<b>4*</b> 3a	<b>529</b>	2 410,67	<b>2 012,15</b>	
	<b>11*</b>	<b>392</b>	1 786,33	<b>1 491,03</b>						(dont NBI 20pts)	<b>5*</b>	<b>554</b>	2 524,58	<b>2 107,23</b>	
<b>Echelle 6</b>	<b>I*</b> 2,5a	<b>324</b>	1 476,42	<b>1 232,34</b>						<b>Cat. A</b>	<b>I*</b> 1a	<b>349</b>	1 590,42	<b>1 327,50</b>	
C.E.E.P.T.P.E	<b>2*</b> 2,5a	<b>335</b>	1 526,58	<b>1 274,22</b>						<b>Technique</b>	<b>2*</b> 1,5a	<b>380</b>	1 731,67	<b>1 445,40</b>	
	<b>3*</b> 3a	<b>346</b>	1 576,67	<b>1 316,02</b>						Ingénieur	<b>3*</b> 2a	<b>401</b>	1 827,33	<b>1 525,25</b>	
	<b>4*</b> 3a	<b>359</b>	1 635,92	<b>1 365,48</b>						des	<b>4*</b> 2a	<b>425</b>	1 936,67	<b>1 616,51</b>	
	<b>5*</b> 4a	<b>375</b>	1 708,83	<b>1 426,34</b>						T.P.E.	<b>5*</b> 3a	<b>459</b>	2 091,67	<b>1 745,88</b>	
	<b>6*</b> 4a	<b>394</b>	1 795,42	<b>1 498,61</b>							<b>6*</b> 3a	<b>496</b>	2 260,25	<b>1 886,60</b>	
	<b>7*</b>	<b>416</b>	1 895,67	<b>1 582,28</b>							<b>7*</b> 3a	<b>521</b>	2 374,17	<b>1 981,68</b>	
	<b>EX</b>	<b>430</b>	1 959,50	<b>1 635,57</b>							<b>8*</b> 4a	<b>557</b>	2 538,25	<b>2 118,64</b>	
											<b>9*</b> 4a	<b>589</b>	2 684,08	<b>2 240,36</b>	
											<b>10*</b> 4a	<b>619</b>	2 820,75	<b>2 354,44</b>	
											<b>11*</b>	<b>658</b>	2 998,50	<b>2 502,80</b>	
															
 Point mensuel au 01 février 2007 :															
Point brut =		<b>4,56 €</b>		Point net =		<b>3,80 €</b>									
* Le "à payer" correspond à un salaire indicé prenant en compte la retenue Pension (7,85%) ainsi que les CSG (7,5) & CRDS (0,5) appliqués sur 97% du salaire brut, ainsi que du 1% solidarité. Ne sont pas compris les primes (IR, PSR, IAT, NBI, ISS, ...)															
** Le point net multiplié par l'indice (IM) vous permet de calculer le "NET à payer"															