



VRAI FAUX

FINANCES

des plus pour les carrières et les rémunérations

MÊME SI TOUTES SES REVENDICATIONS NE SONT PAS SATISFAITES, LA CFDT APPROUVE LE PROTOCOLE D'ACCORD SUR LES PARCOURS PROFESSIONNELS, LES CARRIÈRES ET LES RÉMUNÉRATIONS (PPCR).

Le projet d'accord améliore la carrière des agents

VRAI ! Quelques exemples : passage de 4 à 3 grades pour la catégorie C, carrières sur deux grades pour tous, intégration en catégorie A pour les assistants des services sociaux en 2018...

Le projet d'accord améliore la fiche de paie

VRAI ! La plupart des échelons sont revalorisés entre 5 et 39 points d'indice soit entre 23,15 € et 180,57 € bruts par mois. Le début de l'intégration des primes dans la rémunération indiciaire va améliorer les pensions des futurs retraités... D'ailleurs la Cour des Comptes critique le coût estimé du projet d'accord à plus de deux milliards d'euros dès sa première année de mise en œuvre pour atteindre les cinq milliards en 2020.

La CFDT a eu raison de signer le projet d'accord PPCR

VRAI ! Ne pas signer revient à ne rien faire contre les pertes de pouvoir d'achat dans un contexte où, selon l'Insee, le salaire des deux millions d'agents civils de la fonction publique d'État a baissé de 0,7% en euros constants entre 2012 et 2013. Dans ces conditions, l'absence d'accord majoritaire est catastrophique. Même s'il ne répond qu'en partie à la dégradation du pouvoir d'achat lié au gel de la valeur du point d'indice, l'accord est favorable aux agents.

L'accord minoritaire est valable

FAUX !... normalement l'approbation de six organisations syndicales de la Fonction publique représentant 46,7% des personnels (dont la CFDT 19,3%) ne fait pas un accord majoritaire comme le prévoit la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 sur le dialogue social. Le gouvernement aurait dû prendre en compte le refus de la CGT, Solidaires et FO d'améliorer le pouvoir d'achat.

VRAI ! en pratique... Le Premier ministre décide de ne pas respecter le principe de l'accord majoritaire issu de la loi de 2010. Il ne respecte donc pas le vote des agents lors du scrutin des élections professionnelles de décembre 2014. Il donne raison à tous ceux qui ne veulent jamais négocier ou accepter des compromis.

La CFDT a négocié pendant plus d'un an ce projet d'accord

Elle a mis sa force de conviction au profit des intérêts des agents

Elle engrange les avancées et continue à se battre pour améliorer les carrières et les rémunérations

Éch	IM	Durée	Éch	Durée	Allongement ou réduction de la durée d'échelon en année	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire ⁽¹⁾	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire ⁽¹⁾	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire ⁽¹⁾	IM	Gain par mois hors transformation indemnitaire ⁽¹⁾	
													en points d'indice	en euros (brut)
Échelle 4 (situation actuelle)			C2 (nouveau grade)			1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020		
12	382					416	30	418	32	418	32	420	34	157,43 €
11	375	4	11	4	0	411	32	411	32	411	32	412	33	152,80 €
10	368	4	10	3	-1	402	30	402	30	402	30	404	32	148,17 €
9	354	3	9	3	0	390	32	390	32	390	32	392	34	157,43 €
8	345	3	8	3	0	380	31	380	31	380	31	380	31	143,54 €
7	332	2	7	2	0	364	28	364	28	364	28	365	29	134,28 €
6	329	2	6	2	0	350	17	351	18	351	18	354	21	97,24 €
5	327	2	5	2	0	343	12	345	14	345	14	346	15	69,45 €
4	326	2	4	2	0	336	6	336	6	336	6	338	8	37,04 €
3	325	2	3	2	0	332	3	333	4	333	4	336	7	32,41 €
2	324	1	2	1	1	330	2	330	2	330	2	334	6	27,78 €
1	323	1	1	1	0	328	1	328	1	329	2	332	5	23,15 €
Échelle 5 (situation actuelle)			C2 (nouveau grade)			1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020		
12	407					416	5	418	7	418	7	420	9	41,67 €
11	398	4	11	4	0	411	9	411	9	411	9	412	10	46,30 €
10	385	4	10	3	-1	402	13	402	13	402	13	404	15	69,45 €
9	376	3	9	3	0	390	10	390	10	390	10	392	12	55,56 €
8	360	3	8	3	0	380	16	380	16	380	16	380	16	74,08 €
7	346	2	7	2	0	364	14	364	14	364	14	365	15	69,45 €
6	339	2	6	2	0	350	7	351	8	351	8	354	11	50,93 €
5	332	2	5	2	0	343	7	345	9	345	9	346	10	46,30 €
4	330	2	4	2	0	336	2	336	2	336	2	338	4	18,52 €
3	328	2	3	2	0	332	0	333	1	333	1	336	4	18,52 €
2	327	1	2	2	1	330	-1	330	-1	330	-1	334	3	13,89 €
1	326	1	1	1	0	328	-2	328	-2	329	-1	332	2	9,26 €
Échelle 6 (situation actuelle)			C3 (nouveau grade)			1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020		
10			10		0	466	0	466	0	466	0	473	7	32,41 €
9	462		9	3	3	445	+5 ⁽²⁾	450	10 ⁽²⁾	450	10 ⁽²⁾	450	10 ⁽²⁾	46,30 €
8	436	4	8	3	-1	430	4 ⁽²⁾	430	4 ⁽²⁾	430	4 ⁽²⁾	430	4 ⁽²⁾	18,52 €
7	422	4	7	3	-1	413	9 ⁽²⁾	415	11 ⁽²⁾	415	11 ⁽²⁾	415	11 ⁽²⁾	50,93 €
6	400	3	6	2	-1	400	11 ⁽²⁾	403	14 ⁽²⁾	403	14 ⁽²⁾	403	14 ⁽²⁾	64,82 €
5	385	3	5	2	-1	391	2	393	4	393	4	393	4	18,52 €
4	370	2	4	2	0	375	1	380	6	380	6	380	6	27,78 €
3	355	2	3	2	0	365	6	368	9	368	9	368	9	41,67 €
2	345	1	2	1	0	355	6	358	9	358	9	358	9	41,67 €
1	338	1	1	1	0	345	3	350	8	350	8	350	8	37,04 €

Éch : échelon - IM : indice majoré

(1) : nombre de points d'indice équivalent au montant des primes et des cotisations sociales comprises transformées en traitement indiciaire.

Un même code couleur établit la correspondance entre les anciens et nouveaux échelons après la prise en compte du reclassement

(2) avec reclassement

Éch	IM	Durée	Éch	Durée	Allongement ou réduction de la durée d'échelon en année	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire (1)	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire (1)	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire (1)	Gain brut par mois en € hors transformation indemnitaire (1)
1^{er} grade actuel			Nouveau 1^{er} grade			2016		1^{er} janvier 2017		1^{er} janvier 2018		
13	486		13			492	0	498	6	503	11	50,93 €
12	466	4	12	4	0	472	0	474	2	477	5	23,15 €
11	443	4	11	3	-1	449	0	453	4	457	8	37,04 €
10	422	4	10	3	-1	428	0	440	12	441	13	60,19 €
9	400	3	9	3	0	406	0	429	23	431	25	115,76 €
8	386	3	8	3	0	392	0	408	16	410	18	83,35 €
7	371	2	7	2	0	377	0	394	17	396	19	87,98 €
6	358	2	6	2	0	364	0	379	15	381	17	78,72 €
5	345	2	5	2	0	351	0	366	15	369	18	83,35 €
4	335	2	4	2	0	341	0	356	15	361	20	92,61 €
3	332	2	3	2	0	338	0	349	11	355	17	78,72 €
2	329	2	2	2	0	335	0	344	9	349	14	64,82 €
1	326	1	1	2	1	332	0	339	7	343	11	50,93 €
2^{ème} grade actuel			Nouveau 2^{ème} grade			2016		1^{er} janvier 2017		1^{er} janvier 2018		
13	515		13			521	0	529	8	534	13	60,19 €
12	491	4	12	4	0	497	0	500	3	504	7	32,41 €
11	468	4	11	3	-1	474	0	477	3	480	6	27,78 €
10	445	4	10	3	-1	451	0	459	8	461	10	46,30 €
9	425	3	9	3	0	431	0	452	21	452	21	97,24 €
8	405	3	8	3	0	411	0	433	22	436	25	115,76 €
7	390	2	7	2	0	396	0	413	17	416	20	92,61 €
6	375	2	6	2	0	381	0	398	17	401	20	92,61 €
5	361	2	5	2	0	367	0	385	18	390	23	106,50 €
4	348	2	4	2	0	354	0	373	19	379	25	115,76 €
3	340	2	3	2	0	346	0	361	15	369	23	106,50 €
2	332	2	2	2	0	338	0	354	16	362	24	111,13 €
1	327	1	1	2	1	333	0	347	14	356	23	106,50 €
3^{ème} grade actuel			Nouveau 3^{ème} grade			2016		1^{er} janvier 2017		1^{er} janvier 2018		
11	562		11			568	0	582	14	587	19	87,98 €
10	540	3	10	3	0	546	0	569	23	569	23	106,50 €
9	519	3	9	3	0	525	0	548	23	551	26	120,39 €
8	494	3	8	3	0	500	0	529	29	534	34	157,43 €
7	471	3	7	3	0	477	0	504	27	508	31	143,54 €
6	449	2	6	3	1	455	0	480	25	484	29	134,28 €
5	428	2	5	2	0	434	0	460	26	465	31	143,54 €
4	410	2	4	2	0	416	0	437	21	441	25	115,76 €
3	395	2	3	2	0	401	0	417	16	419	18	83,35 €
2	380	2	2	2	0	386	0	402	16	404	18	83,35 €
1	365	1	1	1	0	371	0	389	18	392	21	97,24 €

Éch : échelon - IM : indice majoré

(1) : nombre de points d'indice équivalent au montant des primes et des cotisations sociales comprises transformées en traitement indiciaire.
Un même code couleur établit la correspondance entre les anciens et nouveaux échelons après la prise en compte du reclassement



FINANCES

NOUVELLE CARRIÈRE A type

La transposition de la nouvelle carrière aux grilles des corps Finances
(Finances publiques, Douane, INSEE, DGCCRF...) reste à discuter

1 ^{er} grade actuel			Nouveau grade			1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		
Éch	IM	Durée	Éch	Durée	Allongement ou réduction de la durée d'échelon en année	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire (4)	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire (4+5)	IM	Gain par mois en points d'indice hors transformation indemnitaire (9)	Gain brut par mois en € hors transformation indemnitaire (9)
12	658											
11	626	3 ans 8 mois	11		- 3 ans 8 mois	664	34	669	34	673	38	175,95 €
10	584	2 ans 9 mois	10	4	1 an 3 mois	635	47	640	47	640	47	217,62 €
9	545	2 ans 9 mois	9	3	3 mois	590	41	595	41	605	51	236,15 €
8	524	2 ans 9 mois	8	3	3 mois	560	32	565	32	575	42	194,47 €
7	496	2 ans 8 mois	7	3	4 mois	532	32	537	32	545	40	185,21 €
6	461	2 ans 4 mois	6	3	8 mois	505	40	510	40	513	43	199,10 €
5	431	1 an 10 mois	5	2,5	8 mois	468	33	473	33	480	40	185,21 €
4	408	1 an 10 mois	4	2	2 mois	440	28	445	28	450	33	152,80 €
3	389	1 an 10 mois	3	2	2 mois	418	25	423	25	430	32	148,17 €
2	376	1 an	2	2	1	400	20	405	20	410	25	115,76 €
1	365	1 an	1	1,5	6 mois	383	14	388	14	390	16	74,08 €

Ech : échelon IM : indice majoré (4) : nombre de points d'indice équivalent au montant des primes et des cotisations sociales comprises transformées en traitement indiciaire en 2017.

(5) : nombre de points d'indice équivalent au montant des primes et des cotisations sociales comprises transformées en traitement indiciaire en 2018 qui s'ajoutent aux 4 points de 2017.

(9) : nombre de points d'indice équivalent au montant des primes et des cotisations sociales comprises transformées en traitement indiciaire dès 2018.

Un même code couleur établit la correspondance entre les anciens et nouveaux échelons après la prise en compte du reclassement.