

Les Essentielles de Novembre 2016

Petite séance de rattrapage avec les informations à retenir du mois

PLAN DE REQUALIFICATION

Courrier de R. ENGSTRÖM, SG MEEM/MLHD

Pour résumer les propos de la SG, 2150 promos annoncées au ministère :

- de C en B, 150 agents techniques environnement (liste d'aptitude 2016),
 - de C en B, 600 autres agents techniques (liste d'aptitude pour 2/3, et exam pro pour 1/3) sur 3 ans,
 - de C en B administratifs, 900 sur 5 ans (liste d'aptitude pour 2/3, et exam pro pour 1/3, mais 2016 et 2017 liste d'aptitude uniquement),
 - de B en A techniques, 300 à partir de 2017 sur 4 ans, liste d'aptitude en 2017, mais au global liste d'aptitude pour 2/3, et exam pro pour 1/3,
 - de B en A administratifs, 200 sur 3 ans à partir de 2017, à partir de 2017, le tout sur concours interne,
- Enfin et par ailleurs, pour les Personnels d'Exploitation, une fusion de grade liée à PPCR entraînait qu'encadrés et encadrants se retrouvaient au même niveau. 850 encadrants seront promus chefs d'équipe (170 en 2017, 580 en 2018), via un taux de promotion exceptionnel.



LA FONCTION PUBLIQUE A LA MOULINETTE

Dans le cadre des primaires de la droite et du centre, nous avons eu droit à un concours de celui qui taperait le plus fort sur la fonction publique et sur les fonctionnaires qui en assurent les missions :

- suppressions de postes de fonctionnaires ... 200 000 ici !, 300 000 pour M. Juppé... 500 000 pour M. Fillon !
 - temps de travail augmenté,
 - statut revisité,
 - flexibilité assurée,
 - jours de carence ré-inventés
 - retraite re-réformée,
- ... n'en jetez plus ... les urnes sont pleines !

[Des propositions chocs mais encore floues sur le secteur public](#)

[Les programmes de Juppé et Fillon pour les fonctionnaires](#)

RECULER L'AGE DE LA RETRAITE... QUELLES CONSEQUENCES ?

Pour la réforme des retraites de 2010, nos grands dirigeants s'appuyaient sur les études du COR (Comité d'Orientation des Retraites).

Les candidats de droite pour la présidentielle de mai 2017 parlent tous de reculer à nouveau l'âge de la retraite. Certains d'ailleurs en complète contradiction avec l'objectif déclaré de 500 000 suppressions de fonctionnaires en 5 ans !

S'appuient-ils sur les études du COR pour faire ces propositions ? Pas du tout, vous n'y êtes pas !

Le COR, dans son [rapport de juin 2016](#), s'inquiète des conséquences d'un nouveau recul de l'âge de la retraite, sur le chômage et les comptes sociaux.

Pour mieux se faire une idée du problème, cliquez :

- [Les effets collatéraux d'un report de l'âge de départ retraite](#)
- [Reculer l'âge de la retraite : quelles conséquences ?](#)

En bonus :

[Fonctionnaires retraités en 2015 : moins nombreux, plus âgés \(Clés du social - 19-11-16\)](#)



COMITÉ TECHNIQUE MINISTERIEL MEEM du 23 novembre 2016

La CFDT fait, encore une fois, le constat de la détérioration de la qualité du dialogue social et de l'incapacité de nos ministères à défendre les intérêts de leurs agents face à au guichet unique et à la Fonction Publique, et cela continue avec les dossiers tels que : l'ensemble des problèmes OPA, les projets de nouvelles DRH liées à la DGAFP ou les expérimentations comme dans la Sarthe, le dossier Météo France, les agents des Agences de l'eau, les problèmes des personnels d'exploitation, notamment les chefs d'équipe liés à la mise en œuvre du PPCR, la déprécarisation aux affaires maritimes, le télétravail, etc ...

[Lire la suite ici ...](#)

LES RÉSULTATS DES CAP de novembre :

03-11-16 : [CAP des Inspecteurs des Affaires Maritimes](#)

03-11-16 : [CAP des Ingénieurs Ponts Eaux Forêts \(IPEF\)](#)

8/9-11-16 : [CAP des SACDD \(Plan Requalification\)](#)

7/9-11-16 : [Comeval des CHERCHEURS](#)

09-11-16 : [CCP des Contractuels des lycées maritimes](#)

15/16-11-16 : [CAP des SACDD \(mobilité\)](#)

16/17-11-16 : [CAP des TSDD \(mobilité\)](#)

24-11-16 : [CAP des PETPE](#)

