



Le RÉSEAU

Éducation Routière de l'Union des Syndicats de l'Écologie
et de l'Équipement USEE-CFDT

30 passage de l'Arche-92055 La Défense cedex

Cfdt.syndicat@i-carre.net Tel. 01 40 81 24 00 www.cfdt-ufeem.org

Numéro 2

Avril 2011

EDITO

Dans cette période difficile pour les agents du service public, entre la Réforme Générale des Politiques Publiques (RGPP2) et les perspectives Ressources Humaines 2013 (RH2013), les IPCSR et DPCSR ne sont pas épargnés !

La CFDT vous défend au quotidien : Prime de Fonction et de Résultat (PFR), Nouvel Espace Statutaire (NES), Fusion des Corps, CEPC « 0 », Nouveau guide d'évaluation, formations et qualifications PL, retards d'avancements d'échelon, mutations...

La CFDT, c'est chaque jour auprès de Vous POUR Vous !

Plus que jamais « Le choix des ACTES ! »

Stéphane BOUTORINE
Membre du bureau National

Sommaire

PFR état des lieux	2
Modification du CEPC (note 0)	3
NES	4
Fusion des corps	5
Les salaires au 1 ^{er} janvier 2011	6

[RESPECTÉS]

Pour nous rejoindre, téléchargez ici le bulletin d'adhésion :

http://www.cfdt-ufeem.org/infosutiles/doc/Bulletin_adhesion.rtf

PFR : État des lieux...



Le **mercredi 30 mars** 2011, la CFDT était reçue en réunion bilatérale (DRH-CFDT) sur la PFR.

Pour rappel, la PFR se compose du coefficient **FONCTION** (lié à celle-ci) et d'un coefficient **RÉSULTAT**, lié à l'entretien annuel et donc aux objectifs fixés par la hiérarchie. Quid des objectifs pour les IPCSR ? Sera-t-il question de taux de réussite ?

Si la fonction est cotée « 4 » (cotation nationale fixe), la partie fonction de la prime sera de 1500€(*)x 4

Si le résultat est coté de « 0 » à « 6 » (cotation hiérarchique variable), la partie de la prime sera de 600€(*) x le coefficient !!!

Lors de cette réunion, la CFDT a marqué son OPPOSITION au passage à la PFR pour les IPCSR.

En effet, si certains personnels SAE/CTT/CAM sont bloqués par le plafond de leur régime indemnitaire ce qui justifie la demande de l'administration, les IPCSR peuvent malheureusement encore "supporter" une augmentation de 900€ de prime annuelle. Nous rappelons également que les IPCSR ne changent pas de missions quand ils changent de grade, les IPCSR se retrouveraient toute leur carrière au même taux (quelle motivation !!). De plus, la CFDT rappelle que les adjoints au délégué ne sont pas forcément 1ère classe, donc le grade ne peut pas suffire au choix du taux pour la PFR.

Conclusion: la DRH propose **une "mise en stand-by" de la PFR pour les IPCSR pour 2011**

**C'EST UNE VRAIE VICTOIRE CONTRE L'INDIVIDUALISATION DES PRIMES QUI EST TRES RISQUEE POUR LES IPCSR
et ceci date du 30 mars...**

(*) Montants moyens.

[RESPECTÉS]

Modifications CEPC : Note « 0 »

Modification du CEPC B

Etat des lieux : La CFDT ne conçoit pas le fait qu'un candidat puisse repartir avec un CEPC favorable comportant la note 0 sur, au moins, un bloc de compétence hors installation et vérifications.

Le 10 février, l'administration nous a exposé son souhait de tester le 0 éliminatoire, prétextant l'impossibilité de modifier le formulaire pour ne pas gaspiller le stock de CEPC.

La CFDT, consciente qu'il n'est pas logique de « lâcher » un candidat en circulation avec un critère qu'il n'a maîtrisé à aucun moment, **a revendiqué l'expérimentation de la suppression** de la note 0. Elle a fait remarquer que l'argument de ne pas réimprimer de nouveaux CEPC ne tient pas car la procédure inscrite au verso devra nécessairement être modifiée.

L'administration a concédé qu'il pouvait être intéressant de tester plusieurs solutions.

A la suite de la phase de test, bien que la DSCR n'ait pas encore fourni la synthèse officielle, il semblerait que l'administration choisisse la solution portée par la CFDT.

CERTIFICAT D'EXAMEN DU PERMIS DE CONDUIRE (Mod. H)

N° : _____ SÉRIE _____

EXEMPLAIRE ADMINISTRATION

Date : ____/____/____ Centre : _____ N° de département : _____

L'experte(-) - Nom : _____ Charge(-) de l'évaluation de l'épreuve en circulation de : _____

Mme, Mlle, M. (à reporter au centre) Prénom : _____

Catégorie de permis sollicitée : A At B B1 EB C EC D ED

Attestation de la réussite à l'examen de l'intéressé(e) : né(e) le : ____/____/____ à : _____

N° de département : _____ ou pays : _____ déjà titulaire des catégories de permis : _____

régularisation dispensé(e) d'épreuve pratique (Art. R 224-20 du Code de la Route) N° du permis : _____

Résultat d'examen (entourer la mention correspondante etayer celle inchée)

FAVORABLE

INSUFFISANT

Examen non mené à son terme

Codes spécifiques : 01 101 102 103 105 Ar

106 jusqu'à : _____

Vaut titre de conduite à compter du : ____/____/____

Visite médicale valide jusqu'à : ____/____/____

Autres codes : _____

Signature : _____

Bilan des compétences	Niveaux d'appréciation				Autonomie conscience de trafic			
	E	0	1	2	3			
Connaître et maîtriser son véhicule								
Savoir s'installer et assurer la sécurité à bord								
Effectuer des vérifications du véhicule								
Connaître et utiliser les commandes								
Maîtriser les situations								
Prendre l'information								
Adapter son allure aux circonstances								
Appliquer la réglementation								
Tenir la route avec les autres usagers								
Communiquer avec les autres usagers						0	0	0
Partager la chaussée						0,5	0,5	0,5
Maintenir des espaces de sécurité						1	1	1
Sous-totaux								
Conscience au volant						+1		
Conduite économique et respectueux de l'environnement						+1		
Total général								

Observations

Merci de bien vouloir vous reporter à la notice explicative située au verso de ce document pour connaître les modalités de votre évaluation.

NES : Etat des lieux...

Rappel de la situation générale

Les salaires des personnels des fonctions publiques sont déterminés par un indice attaché à l'échelon d'un grade. Les fonctionnaires et les personnels assimilés (contractuels avec des règlements sur grilles indiciaires) peuvent bénéficier de changements de grade, voire de corps, qui leur offrent de nouvelles carrières. Mais tous ne bénéficient pas de telles promotions (problèmes de concours, d'examens professionnels, de règles et de critères de gestion régissant les promotions). La valeur du point d'indice est déterminée par référence au salaire de l'indice 100, dont l'évolution est désormais fixée lors d'une négociation pluriannuelle et des rendez-vous annuels. C'est ainsi que pour les années 2008/2010 les augmentations de la valeur du point se sont limitées à 1,3 % en 2008 (0,5 % en juillet et 0,8 % en octobre), 0,8 % en 2009 (0,5 % en juillet et 0,3 % en octobre) et à 0,5 % en 2010 (0,5 % en juillet). Ces valeurs comprennent les compléments obtenus lors des rendez-vous annuels de 2008 et 2009, en réponse aux mouvements sociaux des personnels. En l'absence de tout accord, elles ont été décidées unilatéralement par le gouvernement. Le bilan que nous tirons des évolutions proposées est négatif quant aux résultats des négociations et aux marges de manœuvre.

Le calcul du salaire peut être impacté par des mesures nouvelles de carrières (modification de l'échelonnement indiciaire, fusion de grilles). Sur le volet « carrières », le nouvel espace statutaire (NES) de la catégorie B présente quelques avancées pour les personnels en place, mais l'allongement des carrières de 28 ans à 33 ans et leur dégradation (délai pour atteindre un indice), avec un sommet de grille peu revalorisé, ont conduit la CFDT à s'abstenir. Pour la catégorie A, les négociations engagées montrent les mêmes limites, avec le relèvement insignifiant des débuts de carrières (premier échelon qui passerait de en indice majoré) et la transformation des nombreux statuts d'emplois précaires et révocables en grade à accès fonctionnel censé être plus protecteur. Ces propositions laissent de nombreux personnels sans revalorisation et sans réelles perspectives de carrières.

En ce qui concerne le corps des IPCSR, l'intégration prévue dans le NES ne prévoit malheureusement pas leur reclassement en B+ (2^{ème} niveau de grade).

Nous regrettons par ailleurs que FO et UNSA aient voté avec l'administration pour le point numéro 3 du CTPM du 29 novembre 2010, modifiant le décret n° 87-997 du 10 décembre 1987 modifiant le statut particulier des IPCSR. Cette modification entraîne la création d'un recrutement sur deux niveaux (3^{ème} classe niveau bac, 2^{ème} classe niveau bac+2), or nos camarades prétendent revendiquer le reclassement de tous les 3^{ème} classes au 2^{ème} niveau du NES, c'est-à-dire à bac +2. Merci qui ?

[RESPECTÉS]

Fusion des corps

Le 12 avril 2011, l'administration organisera une réunion de concertation sur la fusion SAE/CTT /CAM. A cette occasion, la CFDT rappellera ses regrets de voir les IPCSR exclus de cette fusion. Nous rappelons que notre grille indiciaire est la plus faible de tous les fonctionnaires de catégorie B (nombre d'années nécessaires pour atteindre le dernier échelon le plus élevé).

Nous déplorons que certaines organisations syndicales s'enferment dans un corporatisme acharné et suicidaire allant jusqu'à nier les possibilités de passerelles. Les IPCSR devront-ils rester toute leur carrière IPCSR ?

Ne comptez pas sur la CFDT pour laisser faire !

[RESPECTÉS]

USEE-CFDT :

Hubert Lebreton, Secrétaire Général

Réseau ER

Equipe d'animation :

Stéphane Boutorine, permanent et membre du Bureau National

Stephane.boutorine@i-carre.net

06 82 06 30 78

André Chaudron, permanent national

Andre.chaudron@i-carre.net

06 16 52 62 49

Claude Guillet, IPCSR (DDTM76)

Xavier Beunardeau, IPCSR (DDTM44)

Annick Gicquère, IPCSR (DEAL97)

TRAITEMENT				TRAITEMENT				TRAITEMENT						
Échelons	IM	Brut	"à payer"*	Échelons	IM	Brut	"à payer"*	Échelons	IM	Brut	"à payer"*			
Echelle 3	1 ^o	295	1 365,92	1 149,01	B-Type	1 ^o	334	1 546,50	1 286,71	1 ^o	434	2 009,58	1 672,00	
	2 ^o	296	1 370,58	1 152,93	Technique	2 ^o	356	1 648,42	1 371,50	2 ^o	483	2 236,42	1 860,73	
A.E.T.P.E.	3 ^o	297	1 375,17	1 156,79	2^o niveau	3 ^o	379	1 754,92	1 460,11	3 ^o	517	2 393,83	1 991,70	
AA 2ème cl.	4 ^o	298	1 379,83	1 160,72		4 ^o	399	1 847,50	1 537,14	4 ^o	551	2 551,25	2 122,67	
Ad.Tech	5 ^o	300	1 389,08	1 168,50	C.P.T.P.E.	5 ^o	420	1 944,75	1 618,06	5 ^o	590	2 731,83	2 272,92	
2 ^{cl.}	6 ^o	305	1 412,25	1 187,98	IPCSR 2 ^o cl.	6 ^o	443	2 051,25	1 706,66	6 ^o	626	2 898,58	2 411,66	
	7 ^o	312	1 444,67	1 215,25		7 ^o	465	2 153,08	1 791,39	7 ^o	673	3 116,17	2 592,69	
	8 ^o	319	1 477,08	1 228,95		8 ^o	489	2 264,25	1 883,88	8 ^o	706	3 269,00	2 719,85	
	9 ^o	326	1 509,50	1 255,92	B-Type	1 ^o	358	1 657,67	1 379,20	9 ^o	746	3 454,17	2 873,91	
	10 ^o	338	1 565,00	1 302,10	Technique	2 ^o	387	1 791,92	1 490,90	10 ^o	783	3 625,50	3 016,46	
	11 ^o	355	1 643,75	1 367,62	3^o niveau	3 ^o	400	1 852,08	1 540,96	1 ^o	619	2 866,17	2 384,69	
Echelle 4	1 ^o	296	1 370,58	1 152,93		4 ^o	421	1 949,33	1 621,87	2 ^o	657	3 042,08	2 531,05	
Dessinateur	2 ^o	297	1 375,17	1 156,79	IPCSR 1ère cl.	5 ^o	445	2 060,50	1 714,36	3 ^o	695	3 218,08	2 677,48	
AA 1ère cl.	3 ^o	298	1 379,83	1 160,72	Principal	6 ^o	467	2 162,33	1 799,09	4 ^o	733	3 394,00	2 823,85	
	4 ^o	300	1 389,08	1 168,50	Contrôleur	7 ^o	491	2 273,50	1 891,58	5 ^o	768	3 556,08	2 958,70	
A.E.T.P.E.	5 ^o	308	1 426,17	1 199,69	Divisionnaire	8 ^o	514	2 380,00	1 980,19	6 ^o	798	3 695,00	3 074,28	
Ad.Tech	6 ^o	316	1 463,17	1 217,37	C.I.I.	1 ^o	308	1 426,17	1 199,69	7 ^o	821	3 801,50	3 162,89	
ftl.	7 ^o	325	1 504,83	1 252,04	1er niveau	2 ^o	318	1 472,42	1 225,07	HEA	881	4 079,25	3 393,98	
Ad.Cont.IT	8 ^o	335	1 551,17	1 290,59		3 ^o	325	1 504,83	1 252,04	Cat. A	1 ^o	349	1 616,00	1 344,53
2 ^o cl.	9 ^o	345	1 597,42	1 329,07	Technicien	4 ^o	336	1 555,75	1 294,40	Technique	2 ^o	380	1 759,50	1 463,93
	10 ^o	356	1 648,42	1 371,50	Supérieur	5 ^o	350	1 620,58	1 348,34	3 ^o	401	1 856,75	1 544,84	
	11 ^o	369	1 708,58	1 421,56		6 ^o	360	1 666,92	1 386,89	4 ^o	425	1 967,83	1 637,26	
Echelle 5	1 ^o	297	1 375,17	1 156,79		7 ^o	369	1 708,58	1 421,56	5 ^o	459	2 125,33	1 768,30	
Dess.C.D.G.	2 ^o	298	1 379,83	1 160,72		8 ^o	381	1 764,17	1 467,81	6 ^o	496	2 296,58	1 910,78	
AAP 2ème cl.	3 ^o	299	1 384,42	1 164,57		9 ^o	395	1 829,00	1 521,75	7 ^o	521	2 412,42	2 007,16	
	4 ^o	308	1 426,17	1 199,69		10 ^o	412	1 907,67	1 587,20	8 ^o	557	2 579,08	2 145,83	
C.E.E.T.P.E.	5 ^o	318	1 472,42	1 225,07		11 ^o	428	1 981,75	1 648,84	9 ^o	589	2 727,25	2 269,10	
Ad.Tech	6 ^o	328	1 518,75	1 263,62		12 ^o	449	2 079,00	1 729,75	10 ^o	619	2 866,17	2 384,69	
Principal ftl.	7 ^o	338	1 565,00	1 302,10		13 ^o	473	2 190,17	1 822,24	11 ^o	658	3 046,75	2 534,93	
Ad.Cont.IT	8 ^o	350	1 620,58	1 348,34	2^o niveau	1 ^o	357	1 653,00	1 375,32	1 ^o	500	2 315,17	1 926,25	
de 1ère cl.	9 ^o	362	1 676,17	1 394,59		2 ^o	371	1 717,83	1 429,26	2 ^o	536	2 481,83	2 064,92	
Exp.Tech.S.T.	10 ^o	379	1 754,92	1 460,11	Technicien	3 ^o	388	1 796,58	1 494,78	3 ^o	582	2 694,83	2 242,13	
	11 ^o	392	1 815,08	1 510,17	Supérieur	4 ^o	411	1 903,08	1 583,39	4 ^o	626	2 898,58	2 411,66	
Echelle 6	1 ^o	325	1 504,83	1 252,04	Principal	5 ^o	430	1 991,00	1 656,54	5 ^o	665	3 079,17	2 561,90	
DCDG &	2 ^o	336	1 555,75	1 294,40		6 ^o	454	2 102,17	1 749,03	6 ^o	706	3 269,00	2 719,85	
AAP 1ère cl.	3 ^o	347	1 606,75	1 336,84		7 ^o	475	2 199,42	1 829,94	7 ^o	746	3 454,17	2 873,91	
Ad.Tech	4 ^o	360	1 666,92	1 386,89		8 ^o	500	2 315,17	1 926,25	8 ^o	783	3 625,50	3 016,46	
Principal ftl.	5 ^o	377	1 745,58	1 452,35	3^o niveau	1 ^o	375	1 736,33	1 444,65	1 ^o	665	3 079,17	2 561,90	
Chef Équipe	6 ^o	394	1 824,33	1 517,87		2 ^o	396	1 833,58	1 525,56	2 ^o	706	3 269,00	2 719,85	
Exploit.Pr.	7 ^o	416	1 926,17	1 602,59	Technicien	3 ^o	415	1 921,58	1 598,78	3 ^o	746	3 454,17	2 873,91	
sauf AAP et DCG EX	8 ^o	430	1 991,00	1 656,54	Supérieur	4 ^o	435	2 014,17	1 675,81	4 ^o	783	3 625,50	3 016,46	
	9 ^o	449	2 079,00	1 729,75	En Chef	5 ^o	456	2 111,42	1 756,72	5 ^o	821	3 801,50	3 162,89	
B-Type	1 ^o	297	1 375,17	1 156,79		6 ^o	479	2 217,92	1 845,33	6 ^o	881	4 079,25	3 393,98	
1er niveau	2 ^o	303	1 403,00	1 180,20		7 ^o	503	2 329,00	1 937,76	1 ^o	379	1 754,92	1 460,11	
	3 ^o	319	1 477,08	1 228,95	4^o niveau	1 ^o	487	2 254,92	1 876,12	2 ^o	441	2 041,92	1 698,90	
Administr.	4 ^o	325	1 504,83	1 252,04	Emploi	2 ^o	502	2 324,42	1 933,94	3 ^o	476	2 204,00	1 833,75	
S.A. Cl. Norm.	5 ^o	339	1 569,67	1 305,98	Chef de	3 ^o	512	2 370,67	1 972,42	4 ^o	514	2 380,00	1 980,19	
Contrôleur	6 ^o	352	1 629,83	1 356,04	Subdivision	4 ^o	529	2 449,42	2 037,94	5 ^o	546	2 528,17	2 103,47	
des T.T.	7 ^o	362	1 676,17	1 394,59	(dont NBI20pts)	5 ^o	554	2 565,17	2 134,25	6 ^o	582	2 694,83	2 242,13	
Technique	8 ^o	370	1 713,17	1 425,38	Cat. A	1 ^o	349	1 616,00	1 344,53	7 ^o	635	2 940,25	2 446,32	
IP.C.S.R.	9 ^o	384	1 778,00	1 479,32	Administ.	2 ^o	376	1 741,00	1 448,53	8 ^o	696	3 222,67	2 681,30	
de 3 ^o cl.	10 ^o	395	1 829,00	1 521,75		3 ^o	389	1 801,17	1 498,59	9 ^o	734	3 398,67	2 827,73	
Contrôleur	11 ^o	418	1 935,50	1 610,36		4 ^o	408	1 889,17	1 571,81	10 ^o	783	3 625,50	3 016,46	
des T.P.E.	12 ^o	439	2 032,67	1 691,20	Attaché	5 ^o	431	1 995,67	1 660,42	1 ^o	619	2 866,17	2 384,69	
	13 ^o	463	2 143,83	1 783,70	Administratif	6 ^o	461	2 134,58	1 776,00	2 ^o	680	3 148,58	2 619,66	
B-Type	1 ^o	352	1 629,83	1 356,04		7 ^o	496	2 296,58	1 910,78	3 ^o	734	3 398,67	2 827,73	
Administr.	2 ^o	368	1 703,92	1 417,68		8 ^o	524	2 426,25	2 018,67	4 ^o	783	3 625,50	3 016,46	
2^o niveau	3 ^o	384	1 778,00	1 479,32		9 ^o	545	2 523,50	2 099,58	5 ^o	821	3 801,50	3 162,89	
	4 ^o	405	1 875,25	1 560,23		10 ^o	584	2 704,08	2 249,83	6 ^o	881	4 079,25	3 393,98	
S.A. Classe	5 ^o	420	1 944,75	1 618,06		11 ^o	626	2 898,58	2 411,66	HEA1	963	4 459,00	3 709,94	
Supérieure	6 ^o	443	2 051,25	1 706,66		12 ^o	658	3 046,75	2 534,93	HEB2	1004	4 648,83	3 867,89	
C.P.T.T.	7 ^o	465	2 153,08	1 791,39						HEB3	1058	4 898,83	4 075,89	
	8 ^o	489	2 264,25	1 883,88						IGPC	HEB1	963	4 459,00	3 709,94
B-Type	1 ^o	377	1 745,58	1 452,35							HEB2	1004	4 648,83	3 867,89
Administr.	2 ^o	397	1 838,25	1 529,45							HEB3	1058	4 898,83	4 075,89
3^o niveau	3 ^o	421	1 949,33	1 621,87							HEC1	1115	5 162,75	4 295,47
	4 ^o	445	2 060,50	1 714,36							HEC2	1139	5 273,92	4 387,96
S.A. Classe	5 ^o	467	2 162,33	1 799,09							HEC3	1164	5 389,67	4 484,27
Exceptionnel.	6 ^o	490	2 268,83	1 887,70							HED1	1164	5 389,67	4 484,27
	7 ^o	514	2 380,00	1 980,19							HED2	1217	5 635,08	4 688,46
											HED3	1270	5 880,50	4 892,65</