



Compte-rendu de la CAP Secrétaires d'administration et de contrôle du Développement Durable

20-21 mars 2018

Déclaration des élus CFDT

Madame la présidente, Mesdames et Messieurs les membres de la CAP,

Une fois de plus nous nous retrouvons dans un contexte anxiogène pour les agents. De multiples chantiers sont en cours, action publique 2022, création d'agences de cohésion des territoires, des routes de France, voire d'autres encore, report de l'application du PPCR, distributions de miettes indemnitaires pour quelques corps. Et tout cela sans réel dialogue social. Il n'est pas acceptable que notre administration joue la montre en prétextant ne pas connaître les arbitrages politiques et d'un coup réunisse les organisations syndicales avec un projet bouclé et quasiment non discutable.

Plan de requalification de C en B

Ce plan devait permettre la promotion d'agents exerçant des fonctions de catégorie B depuis des années. Leur travail et leur engagement pour un service public de qualité devraient enfin être reconnus. Pour la CFDT, le nombre de postes n'est pas à la hauteur de la situation. Nous demandons, dès à présent, à travailler sur les critères de gestion de la circulaire « promotions » pour 2020 afin d'anticiper la fin du plan de requalification. Nous ne voulons pas d'une réunion la veille ou l'avant-veille de la sortie de la note de gestion ; c'est pourquoi, nous vous interpellons dès aujourd'hui pour trouver une date dans votre calendrier très chargé.

Harmonisation dans les zones de gouvernance

Même s'il y eu certaines améliorations dans les procédures des services déconcentrés et des harmonisateurs, au vu des tableaux de propositions pour cette CAP, nous déplorons des disparités entre les RZGE et donc des inégalités entre les agents. Certains harmonisateurs ne prennent pas en compte le classement qu'ils avaient effectué en 2017, d'autres ont respecté le classement 2017, certains élaborent des listes trop justes, comme l'administration centrale, au risque de perdre des postes de promotions, d'autres établissent des listes beaucoup trop longues, comme la région Ile-de-France, la Normandie. Ces disparités, alliées au manque de transparence, sont inadmissibles et ce manque de transparence ne fait qu'alimenter les ressentiments des agents envers leur hiérarchie. Il faut là aussi une harmonisation, et le groupe de travail sur la circulaire « promotions 2020 » devrait apporter des éléments concrets.

La CFDT réitère sa demande de mise en place d'une concertation avec les organisations syndicales au niveau des ZGE. Il n'est pas admissible que ces harmonisations soient faites sous le manteau et ne soient pas (plus) communiquées aux syndicats. Cela ne fait qu'alimenter les rancœurs et laisse la porte ouverte à toutes les dérives.

RIFSEEP

Voici ce que la CFDT déclarait en mars 2017 pour la CAP « promotions » de C en B. Ces propos sont malheureusement encore d'actualité en 2018.

« A ce jour, nous ne pouvons que déplorer que tous les agents ne soient pas destinataires de leur notification, nous sommes fin mars !

Si nous comprenons que les conditions d'exercice des agents affectés dans les services Ressources Humaines soient difficiles, le retard pris, les blocages dans certaines régions par les RZGE, ne sont pas acceptables.

La cotation des fonctions nous inquiète aussi. Toutes les fiches de poste, pour la CFDT, doivent faire apparaître cette donnée (sans exclusive).

La CFDT exige :

- qu'un bilan de la mise en œuvre du RIFSEEP soit effectué,
- que des réunions bilatérales soient organisées pour présenter et débattre de ce bilan,
- que le projet de circulaire pour l'année 2017 nous soit présenté et débattu avec nos représentants. »

Mobilité

Le prochain cycle de mobilité est en cours. La liste commune B/B+ est consultable sur l'application mobilité. Cette liste unique devait, selon la DRH, améliorer le traitement des demandes et clarifier l'affichage des postes B, B+ ou double publiés. Force est de constater que ce n'est pas le cas. Ce n'est que par tâtonnement qu'un agent doit comprendre que, si dans l'intitulé il est indiqué B ou B+, il n'est publié que dans ce grade et si rien n'est inscrit, le poste est ouvert au deux niveaux. D'autre part, comme déjà dénoncé, les fiches de postes ne clarifient pas la situation, bien au contraire ; manque d'informations sur la cotation des postes, sur le groupe de fonctions, les postes NBIsables et pour certains le niveau (B/B+). La CFDT souhaite rapidement un bilan (filiales administrative et technique) de ce cycle de mobilités avant la mise en place de la mobilité de mai 2019, et après la CAP de mai 2018.

Bilan des examens et concours

Quand serez-vous en mesure de le fournir ? Ce bilan est important pour avoir une réelle image de notre corps, des modalités de recrutement et des problèmes que cela engendre. Il devrait être intégré au bilan de gestion du corps (que nous attendons...).

Par ailleurs, quand serez-vous en mesure de nous communiquer la liste des agents SACDD grade par grade et par service ?

Que pouvez-vous nous dire sur l'état d'avancement (ou non) de la bascule de gestion des catégories B entre l'administration centrale et les PSI des services déconcentrés ?

Merci pour votre attention.

Réponses de l'administration

La DRH n'a pas pu apporter d'éléments concrets à nos différentes demandes : les bilans de corps et de concours : ce n'est pas fait (plan de requalification à Attaché), une réunion de bilan du RIFSEEP sera programmée, l'arrêté fixant le nouveau taux de promotions pour les années à venir sera demandé à la DGAFP début avril... Nous espérons connaître le nombre de promotions pour la pré-CAP de septembre !

Sur la bascule de gestion des catégories B entre l'administration centrale et les PSI des services déconcentrés, la présidente nous informe que des travaux sont en cours et elle nous tiendra informés. En bref, peu de réponses de la part de la DRH.

Une liste complémentaire a été établie car plusieurs agent-e-s promu-e-s peuvent être concerné-e-s par « une inversion de carrière » (ex AAP1 aux 7^{ème} ou 8^{ème} échelon en 2016 et 2017). Une simulation du calcul de la promotion doit être fournie par l'administration rapidement afin que chaque candidat concerné puisse accepter ou refuser sa promotion **avant le 14 mai 2018** (date limite).

Liste d'aptitude au grade de SACDD Classe Normale

Les critères statutaires sont :

- être fonctionnaire de catégorie C ;
- justifier d'au moins de 9 ans de services publics effectifs au 31 décembre 2018.

Les critères retenus par la CAP sont :

- être proposé par son chef de service et classé par la DREAL ou la MIGT;
- justifier de fonction d'un niveau de responsabilité ou de technicité correspondant à la catégorie B ;
- être AAP1 ou AAP2, SGMP 1^{ère} et 2^{ème} classe.

La date d'effet de la promotion est fixée au 01/01/2018.

Promouvables : 6619

Proposés : 353

Nombre de postes : 152

Le corps des adjoints administratifs est composé de 6 280 agents, soit 84.21% de femmes et 15.79% d'hommes. La répartition entre les hommes et les femmes, à cette CAP de promotions a été presque respectée avec 85.5% de femmes et 14.5% d'hommes.

Auvergne-Rhône-Alpes

(18 classés – 13 promos)

11 femmes – 2 hommes entre 47 et 63 ans)

BONJOUR Patrick DDT 01
 MONTJOIE Jocelyne DDT 03
 FAURE Geneviève..... DIR Massif Central
 CHEVAUX Joëlle DDT 69
 LE POGAM Laurence..... DREAL
 BRUN Monique..... DDT 42
 GRAVIER Nicolas..... DDT 69
 FOREST Brigitte DIR Centre Est
 AGULHON Véronique DDCS 74
 JOLY Anne DDT 38
 PICHON Isabelle DREAL
 MIALON Marie-Pierre..... DREAL
 DUBUS-CHAVANIS M-Paule DREAL
 GOURGOULHON Josiane.. DDT 63

Bourgogne Franche-Comté

(17 classés – 5 promos)

4 femmes – 1 homme entre 49 et 63 ans)

BAULU Philippe..... DDT 70
 SALMON Louise DDT 25
 DOROTTE Ghyslaine DDT 21
 GUENEAU Irène..... DREAL
 BRUNIER-COULIN Sylvie . DDT 71

Bretagne

(18 classés – 7 promos)

4 femmes – 3 hommes entre 47 et 61 ans)

PHELUT Viviane..... DREAL
 GOUBIN Annie..... DIR Ouest
 DUMARGUE Odile DDTM 22
 QUEINNEC Yves-Marie DDTM 29
 LE STER Gérald DDTM 56
 BEREPION Jean-François DDTM 22
 DONVAL Michèle..... DIR Ouest

Centre Val de Loire

(8 classés – 4 promos
2 femmes – 2 hommes entre 57 et 59 ans)

OGER Anne-Marie DDT 28

BODIN Brigitte DDT 36

LE MAUX Patrick..... DDT 45

HERMELINE Christian DREAL

Corse

(5 classés – 1 promo)

PELLEGGRI Patricia..... DDTM 2B

Grand-Est

(14 classés – 10 promos
9 femmes – 1 homme entre 47 et 59 ans)

HEBERT Agnès DDT 52

BARROYER Corine DIR Est

MARTINS Christiane DDT 51

KEIFF Sophie CPCM

RANSON Pascale DREAL

INVERNICI Robert..... DDT 54

PASQUIER Catherine DDT 55

FUCHS Josiane..... DDT 68

BENOIT Marie Bénédicte.. DDT 10

MARGAS Martine..... DDT 08

Hauts-de-France

(18 classés – 9 promos
8 femmes – 1 homme entre 46 et 60 ans)

DROISSART Aurore DIR Nord

PETIT Christine DDT 60

DELAPORTE Thierry..... DDTM 80

PINTO FRIAS M-Eléonore. DDTM 59

HEROGUET Isabelle DREAL

LOMBARD Christine..... DDTM 62

NICOLLE Joseline DDT 02

KRUKOWSKI Nathalie DDCS 59

JOVENEUX Véronique DDTM 59

Ile-de-France

(29 classés – 9 promos
9 femmes – 1 homme entre 47 et 61 ans)

JACQUET Hélène..... DRIEA/DIRIF

HENRY Nathalie DDT 95

DUPEYRAT Hélène..... DRIEA/UD 92

ROBASTON Laeticia..... DDT 78

LEGROS Evelyne DRIEA/SG

MERLIN Geneviève..... DDCS 95

AZOULAY Nadine..... DRIEA/DIRIF

Ile-de-France (suite)

MILLET Thierry..... DDT 77

SERPIN Brigitte DDT 78

PARENT Christel DRIEA/DIRIF

Normandie

(23 classés – 8 promos
8 femmes – entre 47 et 63 ans)

LECHEVALIER Karine DIRM MEMN

QUESNEL Nathalie DREAL

MESLE Annick DREAL

BOHARD Sandrine DDTM 76

HEBERT Yolande..... DDTM 50

LEFEBVRE Patricia DDTM 76

NOEL Sylvie DDTM 27

BAILLEUL Ghislaine..... DIR Nord Ouest

Nouvelle Aquitaine

(24 classés – 14 promos
13 femmes – 1 homme entre 46 et 60 ans)

GIROIX Fabienne..... DIR Centre Ouest

PICARD Laurence DDTM 33

DUCASSOU Marie-France DIR Atlantique

BERKANE Corinne..... DDCS 33

COURTEIX Josiane..... DDT 24

VERON Sylvie DDT 16

BONNEAU Chantal DDT 79

MOUSSU Marie-Claire..... DDTM 64

BRISSEAU Sandrine DDT 47

LALLEMANT Patrick..... DREAL

TARTARIN Annie..... DDT 19

GROTTI Marinette..... DREAL

LAGARDE Caroline DDT 24

BARSACQ Béatrice..... DDTM 40

Occitanie

(26 classés – 12 promos
11 femmes – 1 homme entre 56 et 64 ans)

IHELLAINE Aïssa..... DDCS 31

COLLON Marie-Françoise. DDTM 34

BELLE Dominique DREAL

HAYOT Danielle Préfecture 30

GUILLAUME Pascale..... DDTM 34

MAUREL Sylvie DDT 81

BEAUFILS Laurence DDT 82

CHIOMENTO Danielle..... DIR Sud-Ouest

CATHALA Christiane..... DIR Sud-Ouest

Occitanie (suite)

DUFRECHOU ElisabethDDT 32
CHEVALIER Catherine.....DDTM 11

Pays de la Loire

(9 classés – 6 promos
5 femmes – 1 homme entre 53 et 43 ans)
GRISON Catherine.....DDT 53
CHAUVEAU Patricia.....DDTM 85
SAVOURAT Françoise.....DIRM NAMO
DAGUIN ArmelleDREAL
JEGOU NadineDDTM 44
CLEMENT DidierDDT 72

Provence Alpes Côte d'Azur

(20 classés – 7 promos
7 femmes –entre 47 et 65 ans)
GASC Michèle.....DDTM 06
HOSTYN Marylène.....DDT 04
CANALEJO Marie-Victoria .DDT 84
TORTORA Lydia.....DREAL
LE BERRE ChantalDDTM 83
SANNINO Simone.....DDTM 13
DIANON EvelyneDDTM 06

MIGT 8

(15 classés – 8 promos
6 femmes – 2 hommes entre 41 et 64 ans)
POIRIER NathalieDTAM 975
HOARAU JohaneDEAL 974
VARLIN Marie-ClaudeDEAL 972
BARA AliciaDEAL 971
ROBERT SoniaDM SOI
RENEL YolandeDM 972
HO-FONG-CHOY Michel ...DEAL 973
SOILIH I Haoulati BenDEAL 976

Administration centrale

(15 classés – 14 promos
10 femmes – 4 hommes entre 48 et 66 ans)
PIBO FrançoisDGPR
TIRINZONI AgnèsSG/DRH
ROUX Francis.....DGPR
RILLARDON Eric.....SG/SPSSI
LOUIS-JEAN Carole.....DGITM
ROLLE-BIANAY JacquelineSG/DRH
TOUTAIN Isabelle.....CMVRH
POTIER Valérie.....DGALN

Administration centrale (suite)

BONNARIC Jean CGDD
MARIE-JEANNE Ghislaine Cabinet
MODDERMAN Annette SG/DRH
HUCK Murielle CGEDD
GRILLET Isabelle DGITM
LEBAS Madeleine..... SG/SPES

CEREMA

(9 classés – 4 promos
3 femmes – 1 homme entre 50 et 60 ans)
ROCHETTE Bruno Siège
RENAUD Evelyne DTecEMF
SANTOLI Véronique DTerSO
JOLY Florence DTerO

VNF

(12 classés – 6 promos
6 femmes – entre 48 et 59 ans)
COMMITO Isabelle..... DT NE
CORDROCH Joëlle DT BS
DELHORS Anne DT NPdC
RAVET Valérie DT CB
JULLIARD Cécile..... DT RS
WURMEL Christine..... DT Strasbourg

ENIM

(10 classés – 2 promos 1 femme- 1 homme)
ROGER Jean-Pierre
DEBRUYNE Lucette

ENPC

CLEMENT DEHAYNIN Evelyne

IFSTTAR

LARRUE Isabelle

ANAH

BIAIS Nadia

Conservatoire du Littoral

GIRAUD Isabelle

Parcs Nationaux

IBO Patricia..... PN Guadeloupe

Autres Ministères

PILARD Catherine..... Minist. Culture
MERIOT Isabelle..... Communauté Brenne
CORSO-SANCHEZ Maria-Pia.....SAM Nvelle Caléd.

Grand Port Maritime de la Réunion

ABEILARD Marie Gisèle

Syndicats et Associations

NICOLOT Eliane..... FNASCE

CALIFE Christine..... FNASCE

Liste complémentaire 2018

1 - BENET Régine.....DDTM 66

2 - BONNIOT Christiane...DIR MED

3 - PERRIOD Véronique...DDT 90

4 - MESLATI BrigitteDDT 37

5 - BLEJAN Lydie.....DDCS 22

6 - LOVA JeanineCéréma DTerCE

7 - GEHIN Catherine.....DDT 88

8 - BENETEAU MagaliDDTM 17

9 - RIVIERE StéphaneENTPE

10 - MICHAUX Jocelyne .. VNF - DT NE

11 - VACILOTTO Isabelle. AC - STRMTG

12 - WEPIERRE Marlène.. DDT 73

13 - BUFFET Clothilde..... DDT 49

14 - SENOVILLE DominiqueDDTM 50

15 - BRAY Emmanuelle ... DDTM 62

16 - LAVAUD Catherine ... IFSTTAR

17 - PRINCE Jean-Marc... DDTM 64

Les agents sur la liste complémentaire seront sollicités uniquement si les agents promus refusent leur promotion (inversion de carrière).

Détachements entrants hors périmètre

Nom **Service d'origine** **Niv Grade** **Service d'accueil**

SPINNEWYN Véronique..... Ville de Poissy SACDD CS AFB Vincennes

Détachements sous réserve SERM

Nom **Service d'origine** **Niv Grade** **Service d'accueil**

WEHBI Aude Ministère des Armées SACDD CS SG/DRH/GAP

Détachements entrants

Nom **Service d'origine** **Niv Grade** **Service d'accueil**

KEITA Aminata Ville Fontenay aux Roses .. SACDD CN CGET

Titularisations

Nom **Service** **Grade** **Date d'effet**

NUSSBAUM Charles DREAL BFC SACDD CN 01/11/2017

Un autre dossier a été examiné en CAP ; un report de titularisation a été acté, l'administration a voté POUR, les organisations syndicales se sont ABSTENUES.

Intégrations dans le corps des SACDD

Nom **Service d'origine** **Service d'affectation** **Grade** **Date d'effet**

DURANTIER Béatrice Intérieur DDT 71 SACDD CE 01/04/2018

Changement de résidence administrative

Nom **Grade** **Service d'accueil** **Date d'effet**

FARQANE Asmaa SACDD CN SG/SPES – Aix en Pvce 01/02/2018

Recours Télétravail

Ce sont les premiers recours « télétravail » que la CAP examine.

1^{er} dossier : la CAP propose une expérimentation sur 1 jour de télétravail pendant 3 mois, avec une prolongation de 3 mois.

2^{ème} dossier : la CAP n'a pas émis d'avis. Une mobilité est à l'étude permettant de trouver une solution pour cet agent.

Recours PFR

1 recours PFR 2015 a été examiné.

Avis de la CAP : maintien de la part « fonctions » de la PFR 2015.

Prochaines CAP

« mobilités septembre 2018 » : 30-31 mai 2018

Pré-CAP « promotion à classe supérieure et exceptionnelle » : 11-12 septembre 2018

« titularisation » : 12 septembre 2018

« Promotions CS et CE 2019 » : 10-11 octobre 2018

« mobilités mai 2019 » : 6-7 novembre 2018

Pour tout renseignement complémentaire concernant cette session, contacter les élues CFDT :

Odile BULIN odile.bulin@developpement-durable.gouv.fr DEAL Réunion 02 62 40 27 07

Evelyne POREE evelyne.poree@developpement-durable.gouv.fr SG/DRH/RM1 01 40 81 65 91