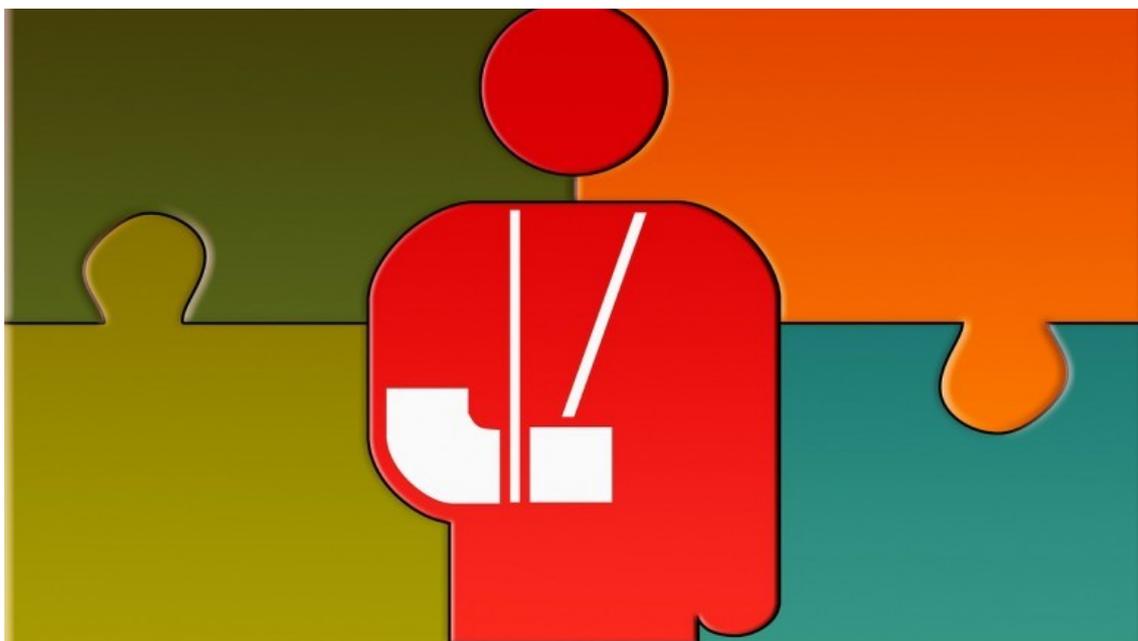


Relevé d'informations du CHSCT ministériel du 12 décembre 2017

Publié par Jean-François Le Clanche – 14 décembre 2017



Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) ministériel s'est réuni le 12 décembre 2017.

À la demande des organisations syndicales, il a été délocalisé dans l'EPLEFPA de Saint-Germain en Laye. En délocalisant certaines de ses séances, le CHSCT-M peut ainsi mieux appréhender les contraintes relatives à l'hygiène et à la sécurité des métiers des agents du ministère. En l'occurrence, une grande partie de la journée a été consacrée à l'enseignement technique agricole.

Ce CHSCT-M était présidé par Anne Perret. La CFDT était représentée par Jean-François Le Clanche.

Des « espaces de dialogue » pour contrer les carences du dialogue social : une proposition de la CFDT

S'agissant des sujets d'actualité, la CFDT a rappelé qu'elle est attachée à la conduite d'un dialogue social de qualité, que ce soit au niveau de l'administration centrale, des établissements d'enseignement agricole ou des services déconcentrés. Depuis la dernière mandature, la CFDT alerte régulièrement les responsables du ministère de l'Agriculture sur la qualité insatisfaisante de la mise en oeuvre du dialogue social autour des conditions de travail, de l'hygiène et de la

sécurité, particulièrement au sein des CHSCT-REA et des écoles de l'enseignement supérieur. Elle constate que cette situation qu'elle décrit depuis longtemps ne s'améliore pas. Que ce soit à l'Oniris, sur le site de Beg-Meil à Agrocampus-Ouest, à l'ENSFEA, etc., des personnels sont en souffrance de ne pas être respectés.

Dans les SEA, la situation demeure tendue et le départ de contractuels compétents et motivés, arrivés en fin de contrat, laisse de nouveau leurs collègues dans le désarroi. Des cadres intermédiaires sont aussi en souffrance.

L'administration reconnaît que la situation au sein des SEA demeure problématique, et affirme qu'il s'agit d'une priorité pour le ministère. Des concours sont ouverts pour les agents contractuels afin qu'ils puissent être titularisés, mais le nombre de postes ouverts restera trop limité.

Pour renforcer la qualité du dialogue social, l'expérience passée montre que le manque d'audace ne paye pas. La CFDT a suggéré à la présidente du CHSCT-M d'en faire preuve. En effet, le passé récent et l'actualité montrent que des médiations deviennent nécessaires là où le dialogue au sein des instances a échoué. Pour la CFDT, ces cas sont révélateurs de l'existence d'un manque. Sans entrer à nouveau dans le débat de la création de CoHS-CT (CHSCT de proximité), qui est en cours de traitement, elle pense que la création d'espaces dits « de dialogue » serait positive pour la communauté de travail. Elle souhaite l'ouverture de ce chantier, par exemple sous la forme de la création d'un groupe de travail qui étudierait l'opportunité d'expérimenter ces « espaces de dialogue » au sein de l'administration.

Tout en réfutant l'idée de son éventuel manque d'audace, la présidente du CHSCT-M reconnaît la pertinence de cette proposition de la CFDT, qui va être soumise à expertise.

Une convention cadre nationale entre le MAA et la MSA portant sur la médecine de prévention va être signée et servir de référence aux établissements.

La CFDT espère que cette convention permette aux agents fonctionnaires du MAA de bénéficier, comme prévu dans les textes, d'une visite régulière avec le médecin de prévention. Elle rappelle également que les employeurs des contractuels sur budget d'établissement se doivent d'organiser la médecine de prévention pour ces agents.

Application « Touscaps »

Un « *serious game* » (jeu ludique visant à enseigner des notions pratiques) a été réalisé par les sapeurs-pompiers de France et le ministère de l'Agriculture. Il se nomme [Touscaps](#). Ce jeu, particulièrement destiné aux élèves de l'enseignement agricole, apprend les gestes qui sauvent. Il met le joueur au défi de résoudre certaines situations réelles qui peuvent se rencontrer en cas d'incidents mettant en jeu l'intégrité des personnes. Il y a un classement des joueurs et les participants peuvent se lancer des défis. Le tout est gratuit et ludique.

La CFDT salue l'initiative et encourage chacun à « relever les défis » de ce *serious game*.

De même, elle encourage chaque agent à s'inscrire dans les formations « premiers secours » régulièrement organisées dans les différentes directions.
