

### Les promotions

Filière	Femme	Homme	Total
Administrative	257	50	307
Exploitation	9	99	108
Maritime, Contrôle et Sécurité	5	19	24
Technique	65	347	412
<b>Total</b>	<b>336</b>	<b>515</b>	<b>851</b>

### L'action en faveur des handicapés

**3 167** agents ont bénéficié de l'obligation d'emploi dont **34,32 %** de femmes

Catégorie	Femme	Homme	Total
A	71	79	150
B	369	515	884
C	1 389	619	2 008
<b>Total</b>	<b>1 829</b>	<b>1 213</b>	<b>3 042</b>



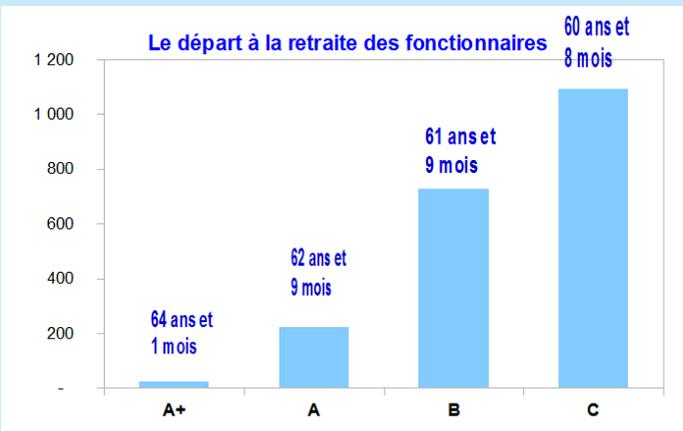
### La formation

**54,1 %** des agents ont été formés  
 Nombre moyen de jours de formation par agent : **6,11**

### Les apprentis (en ETPE)

Type de recrutement	Femme	Homme	Total
Recrutement CDD	53	37	90
Recrutement sur contrat ou règlement	1	1	2
Travailleur handicapé	1		1
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>38</b>	<b>93</b>

### Départs en retraite des fonctionnaires



# Le bilan social : pourquoi, comment ?

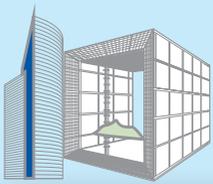
Le bilan social ministériel présente la photographie au 31 décembre 2016 de la situation des personnels du ministère de la transition écologique et solidaire et du ministère de la cohésion des territoires sous différents aspects : la mobilité, les recrutements, les promotions, les rémunérations, les conditions de travail, l'action sociale, la formation et le dialogue social.

Précieux pour l'analyse et la conduite de la gestion des carrières des agents de nos ministères, il est aussi un instrument essentiel du dialogue social, car il permet un diagnostic global et partagé sur les évolutions en cours. Il constitue ainsi un outil dynamique au service de l'amélioration de nos politiques en matière de ressources humaines.

Il intègre un rapport de situation comparée, établi à partir de l'ensemble des données statistiques générées qui ont été collectées et mises en perspectives. Ces données permettent d'évaluer les avancées en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de mesurer les progrès qu'il reste à accomplir. Elles auront vocation à alimenter la réflexion engagée dans le cadre du chantier de négociation du protocole d'accord sur l'égalité inscrit à l'agenda social ministériel 2017-2019.

L'édition papier se double d'une mise en ligne sur l'Intranet et sur le site Internet des ministères.

**À consulter sur l'intranet :**  
[intra.portail-sg.e2.rie.gouv.fr](http://intra.portail-sg.e2.rie.gouv.fr)



Ministère de la Transition écologique et solidaire  
 Ministère de la Cohésion des Territoires  
 Secrétariat général  
 Direction des ressources humaines  
 Grande Arche paroi sud - 92055 La Défense cedex  
 Téléphone : 01 40 81 21 22

Direction de la publication : SG/DRH - Régine ENGSTRÖM  
 Suivi de la réalisation : SG/DRH/RS - Katia SANSONE et Corinne DAVID

**Contact :** rs-drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Édition 2016

Crédit photo : Fotolia - Photothèque Terra

Conception graphique Benoit CUDELOU  
 Impression : MTE-S/MCT/SG/SPSSI/ATL2  
 Imprimé sur du papier certifié écolabel européen



## BILAN SOCIAL LES CHIFFRES CLÉS 2016



