



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ACTION ET DES COMPTES PUBLICS

Concertation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique

*Groupe de travail n° 1
23 mars 2018*



Direction générale
de l'administration
et de la fonction publique


1. Proposition de cadrage global de la concertation

2. Travaux sur l'axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

1. Proposition de cadrage global de la concertation

2. Travaux sur l'axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

1. Proposition de cadrage global de la concertation

La méthode est la suivante :

- ✓ **Un document de travail** envoyé aux employeurs publics et organisations syndicales, suite aux échanges lors de la séance du CCFP du 9 mars 2018 (*voir slide suivante*) : un « document vivant » destiné à être enrichi
- ✓ Une **phase de concertation**, pour parvenir à la **négociation d'un nouvel accord et sa signature**
- ✓ **Proposition de 5 axes de travail** faisant l'objet de groupes de travail pilotés par la DGAFP
- ✓ **Après chaque réunion, élaboration d'un relevé des propositions et positions** formulées par les organisations syndicales et les employeurs publics
- ✓ **Ces documents servent à préparer le projet de protocole d'accord.**

1. Proposition de cadrage global de la concertation

Echanges sur le document de travail envoyé en amont du GT1

- ✓ **Echanges en séances et tour de table**
- ✓ **Envoi de contributions écrites**

1. Proposition de cadrage global de la concertation

Les axes de travail proposés et le calendrier prévisionnel

- ✓ GT Axe 1 (23 mars 2018) : **Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle**
- ✓ GT Axe 2 (20 avril 2018) : **Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et responsabilités professionnelles**
- ✓ GT Axe 3 (12 juin 2018) : **Renforcer l'égalité salariale dans la fonction publique**
- ✓ GT Axe 4 (juin 2018) : **Mieux accompagner les situations de grossesse, la parentalité et l'articulation des temps de vie personnelle et professionnelle**
- ✓ GT Axe 5 (juillet 2018) : **Renforcer la prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique**

1. Proposition de cadrage global de la concertation

2. Travaux sur l'axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

Objectifs généraux

La mise en place d'une gouvernance renforcée est essentielle pour :

- ✓ Favoriser et accélérer la mise en œuvre de mesures concrètes en faveur de l'égalité professionnelle dans les trois versants
- ✓ Servir de socle aux quatre axes suivants
- ✓ Appuyer l'engagement du Gouvernement, son effort de transparence et sa recherche d'efficacité

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

Diagnostic

- ✓ Les employeurs publics et les organisations syndicales se sont saisis du protocole de 2013
- ✓ Les avancées de 2012-2013 font désormais partie du paysage institutionnel :
 - formalisation de plusieurs plans d'actions et d'accords négociés,
 - publication chaque année du *Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique*
 - intégration du rapport de situation comparée (RSC) dans les bilans sociaux,
 - représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances de dialogue social effective à partir de 2019
- ✓ Dans la FPE, plus d'un demi-million d'agents couverts par un accord égalité professionnelle ou un plan d'action concerté avec les organisations syndicales
- ✓ L'ensemble des ministères engagé dans des démarches de labellisation des pratiques de RH au titre du Label Egalité
- ✓ Dans les 3 versants de la fonction publique, des engagements à formaliser

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

Nouveaux enjeux :

Comment amplifier et généraliser les démarches exemplaires ?

Comment faire de l'égalité professionnelle « l'affaire de tous » et mobiliser encore plus l'ensemble des acteurs, employeurs, organisations syndicales, encadrants, et au-delà l'ensemble des agents ?

Comment faire davantage le lien entre le diagnostic et l'action ?

Comment mettre en place des dispositifs d'accompagnement et de transfert d'expériences exemplaires, emblématiques ou innovantes ?

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

4 principes directeurs :

- Le rôle essentiel du dialogue social comme levier déterminant pour l'égalité réelle
- Des plans d'action employeurs pour l'égalité réelle
- Mobiliser l'ensemble des acteurs : encadrants, agents, référent
- Une amélioration de la connaissance statistique pour « outiller » la politique d'égalité professionnelle

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

1. Le dialogue social : un levier déterminant pour l'égalité réelle

L'ambition est de favoriser le plus grand nombre d'accords en faveur de l'égalité réelle dans l'ensemble des administrations. Les engagements de ces accords seront mis en œuvre dans le cadre de plans d'action.

✓ Comment amplifier le dialogue social et dynamiser la négociation d'accords Egalité professionnelle à tous les niveaux pertinents dans les trois versants de la fonction publique ?

- Comment articuler les négociations Egalité entre les 3 niveaux : central-direction - local, dans les trois versants ?
- Quels contenu et quelle méthode pour un dialogue social de proximité sur ces sujets ? Déclinaison d'accords négociés au niveau central ? Marge d'initiative ?
- Comment mieux prendre en compte la répartition femmes-hommes dans les avancement et les promotions ? Comment améliorer la transparence sur les résultats de ces promotions?
- Autre ?

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

2. Des plans d'action pour l'égalité réelle

Comment rendre plus systématique l'élaboration de plans d'action en faveur de l'égalité réelle, portant sur l'ensemble des thématiques, faisant le lien entre le diagnostic et l'action, mobilisant tous les acteurs, adossés à des indicateurs mesurables et évalués ?

- Comment généraliser le RSC ?
- Comment améliorer le RSC et le rapport égalité et en faire des outils de diagnostic tournés vers l'action ? Quels nouveaux outils méthodologiques mobiliser pour améliorer l'évaluation des causes des inégalités, leurs effets afin de mettre en place des dispositifs correctifs, notamment de proximité ? Comment faire ressortir des indicateurs pertinents pour agir ?
- Comment mieux appuyer les employeurs pour élaborer des plans d'actions complets ? Comment identifier les enjeux et actions prioritaires ? Comment recenser, amplifier et diffuser les pratiques les plus exemplaires ?
- Autre ?

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

3. Mobiliser l'ensemble des acteurs : encadrants, agents, référent ?

A tous égards le rôle des agents est important si l'on veut faire progresser l'égalité réelle au quotidien. La mixité dans l'accès aux postes d'encadrement doit être favorisée.

- Faut-il mettre en place un référent égalité au sein de chaque administration? Quelles missions ? Quelle articulation avec les acteurs existants?
- Comment sensibiliser les encadrants sur le rôle fondamental du recrutement pour favoriser la mixité des équipes ?
- Comment sensibiliser davantage l'encadrement à l'appui du développement des compétences de l'ensemble des agents, en particulier des femmes, et au soutien des projets professionnels de ces dernières ?
- Autre ?

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

- Comment faire des managers/agents des relais pour la diffusion des politiques d'égalité réelle ?
- Comment associer l'ensemble des collectifs de travail à l'élaboration des plans d'action, pour être force de proposition ?
- Comment poursuivre et amplifier la formation et la sensibilisation de tous les agents aux enjeux de l'égalité réelle ?

2. GT Axe 1 : Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité professionnelle

4. Une amélioration de la connaissance statistique

✓ Comment renforcer la connaissance statistique des situations des femmes et des hommes dans les trois versants de la fonction publique pour « ouvrir de nouveaux horizons » aux politiques d'égalité réelle ?

- Les recrutements ?

Une meilleure connaissance à travers la base concours

- Les parcours professionnels et les promotions ?

Études de cohortes ? Enquêtes?

- Les rémunérations ? (voir GT3)
- Autre ?