

REUNION DU 10 AVRIL 2018.

# Etat des lieux des missions des OPA à VNF.

## Deux grandes priorités stratégiques de VNF.

---

Maîtriser la gestion hydraulique en renforçant sa disponibilité pour répondre aux besoins :

- VNF poursuit la rationalisation et la modernisation de sa gestion hydraulique (instrumentation et connaissance du réseau et de ses consommations, automatisation et standardisation des systèmes de gestion de l'eau, modernisation des ouvrages), ainsi que la valorisation économique de la fonction hydraulique (prises d'eau, environnement, patrimoine fluvial, etc.).

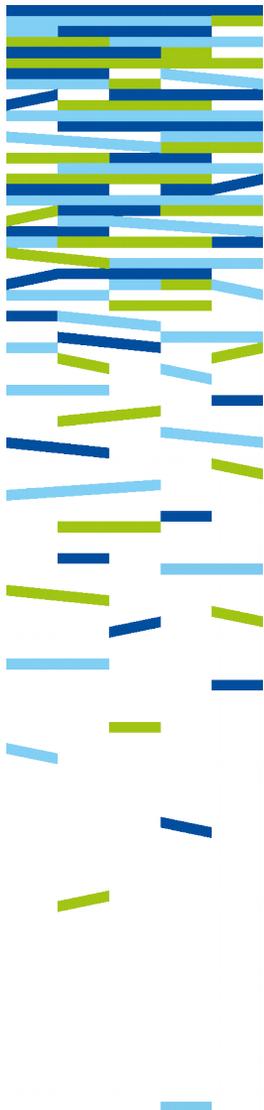
Déployer activement la maintenance notamment spécialisée :

- VNF poursuit la modernisation et l'automatisation des ouvrages (barrages, ouvrages automatisés et pilotés depuis des postes centralisés, etc.) et l'optimisation de la maintenance préventive (plan de maintenance, programmation des interventions, etc.) pour prolonger la durée de vie des ouvrages et conforter la sécurité des agents, des usagers et des acteurs économiques.

Ces priorités ont des conséquences sur l'évolution du contenu de certains métiers. La modernisation de la filière maintenance notamment nécessite de développer ou de renforcer les compétences des agents.

Il est donc indispensable que VNF puisse recruter des OPA sur les spécialités qui correspondent à ses missions prioritaires.

**Enquête famille d'emploi 2016.**  
**Maintenance opérationnelle du réseau navigable.**



Activités	Nombre ETP	Dont OPA
Animation -coordination d'équipes: encadrement de proximité	185,5	43,15
Maintenance non spécialisée	529,32	6,4
Maintenance spécialisée	563,65	343,15
<b>Total général</b>	<b>1278,47</b>	<b>392,7</b>

Autres familles	Nombre OPA
COMMUNICATION	2,00
ADMINISTRATION_ET_LOGISTIQUE	16,20
EXPLOITATION_OPERATIONNELLE_DU_RESEAU_NAVIGABLE	12,55
GESTION_DOMANIALE_ET_PATRIMONIALE	0,80
GESTION_FINANCIERE_BUDGETAIRE_ET_COMPTABLE	1,00
INGENIERIE_ET_MAITRISE_D_OUVRAGE	26,10
MANAGEMENT_DE_PROJET_ET_DEVELOPPEMENT_DURABLE	3,10
PILOTAGE_ET_ENCADREMENT	1,00
SECURITE_PREVENTION	3,05
SYSTEMES_D_INFORMATION	6,00
<b>Total général</b>	<b>71,80</b>

## ETP CIBLE 2017.

OPA	ETP OPA au 31/12/2016	ETP cible 31/12/2017	Enquête famille d'emploi 2016 maintenance spécialisée	SDMVN maintenance spécialisée
DT BS	127,4	125	153,5	
DT NE	100,2	103,5	116,7	
DT CB	12	16	34,7	
DT NPDC	69,2	73,3	86,8	
DT ST	81,5	87,5	75,5	
DT RS	39,8	38,5	49,5	
DT SO	33	33,4	46,9	
<b>TOTAL</b>	<b>463,1</b>	<b>477,2</b>	<b>563,6</b>	<b>587</b>

# Prévisions de départ à la retraite.

## Méthode de probabilité de départ selon l'âge détenu.

OPA	Pop 31/12/2013	Départs constatés			Pop 31/12/2016	Départs estimés				
		2014	2015	2016		2017	2018	2019	2020	2021
DTBS	141	5	5	3	129	3	3	4	4	3
DTCB	7	1	0	0	12	0	0	0	0	0
DTNE	104	2	1	3	100	1	5	2	5	4
DTNPdC	68	0	2	2	70	3	2	2	4	1
DTRS	37	0	0	0	41	0	1	2	0	3
DTSO	33	0	1	1	34	2	1	0	2	1
DTSt	92	1	1	5	85	0	1	2	4	5
Siege	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>482</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>474</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>17</b>
âge moyen départ				60,57		61,17	61,80	61,07	61,83	61,53

## Départs estimés retraite + autres motifs.

Projection de l'évolution de la population en 2021 (hors recrutement).

OPA	Population au 31/12/2016	Retraites 2017-2021	Autres départs 2017-2021	Total départs 2017-2021	Soit (% de la population au 31/12/2016)	Population au 31/12/2021
DTBS	129	17	1	18	13,95%	111
DTCB	12	0	0	0	0,00%	12
DTNE	100	17	1	18	18,00%	82
DTNPdC	70	12	1	13	18,57%	57
DTRS	41	6	0	6	14,63%	35
DTSO	34	6	0	6	17,65%	28
DTSt	85	12	1	13	15,29%	72
Siege	3	0	0	0	0,00%	3
<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>15,61%</b>	<b>400</b>



État des lieux des missions des OPA	Mission : - à développer ↗ - besoins constant → - à décroître ↘	Spécialités de recrutement.
Ingénieur en automatisme	↗	Automatismes
Ingénieur en GMAO	↗	Maintenance, GMAO
Ingénieur en informatique industrielle	↗	Informatique, électronique, automatismes
Ingénieur de méthodes	↗	Méthodes, maintenance.
Hydrologue	→	Hydrologie
Hydrographe	↘	Hydrographie.



État des lieux des missions des OPA	Mission : - à développer ↗ - besoins constant → - à décroître ↘	Spécialités de recrutement.
Technicien en automatisme	↗	Automatismes
Technicien en GMAO	↗	Maintenance, informatique.
Technicien en informatique industrielle	↗	Informatique, électronique, automatismes
Technicien de méthodes	↗	Méthodes, maintenance.
Technicien de réseaux	↗	Fibre optique, télécommunications, informatique.
Électronicien	→	Maintenance, électronique.
Électromécanicien	→	Maintenance, mécanique.
Hydraulicien	→	Maintenance, mécanique.
Mécanicien industriel	→	Maintenance, mécanique.
Automaticien	→	Maintenance, automatismes.
Magasinier	↘	Maintenance.
Technicien forestier	↘	Gestion de forêt ou d'espaces naturels
Hydromètre (technicien en qualité de l'air)	↘	Informatique, électronique, chimie de l'air



État des lieux des missions des OPA	Mission : - à développer ↗ - besoins constant → - à décroître ↘	Spécialités de recrutement.
Opérateur de bathymétrie ou de dragage	→	Bathymétrie.
Conducteur d'engins fluviaux	→	Maintenance.
Conducteurs d'engins roulants	→	Maintenance.
Métallier	→	Maintenance , métallerie.
Soudeur	→	Maintenance.
Chaudronnier	↘	Maintenance, chaudronnerie.
Maçon	↘	Maintenance, maçonnerie.
Mécanicien automobile	↘	Mécanique.
Menuisier	↘	Maintenance, menuiserie.
Oxycoupeur	↘	Maintenance, soudure, chaudronnerie.
Plongeur	↘	Maintenance, entretien.
Serrurier	↘	Serrurerie, métallerie
Tourneur fraiseur	↘	Maintenance, mécanique.
Ajusteur mécanique générale	↘	Maintenance, mécanique.