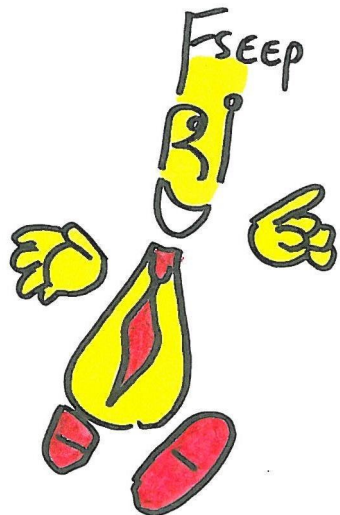
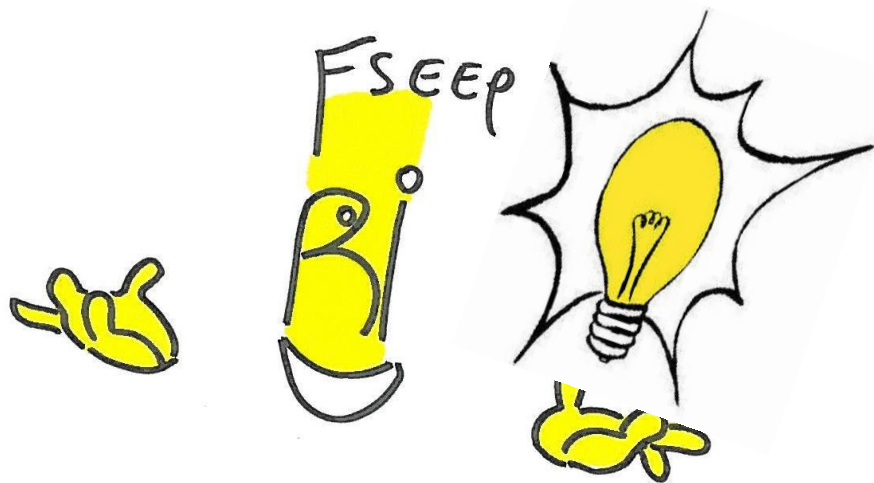


Le RIFSEEP ???



# Pourquoi le RIFSEEP



Redonner du sens à la rémunération  
indemnitare

Valoriser l'exercice des fonctions

Renforcer la cohérence  
interministérielle

Reconnaitre la variété des parcours  
professionnels et les acquis de  
l'expérience

Assurer des conditions de modulation  
indemnitare transparentes

Favoriser les mobilités par une  
comparabilité accrue entre les  
fonctions

# Le RIFSEEP c'est quoi ?

1 Régime Indemnitaires

2 composantes

Une composante principale

l'Indemnité de

Fonctions,

Sujétions

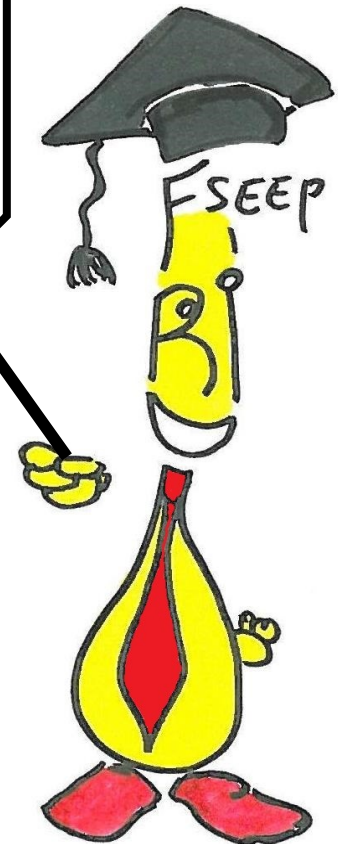
Expertise

= IFSE

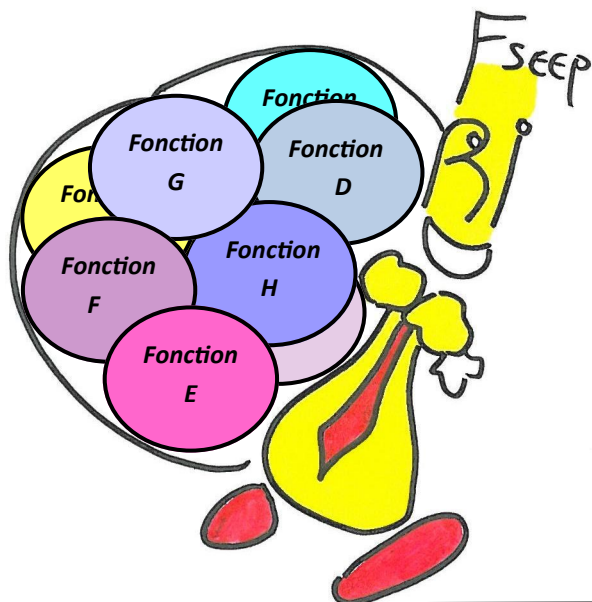
Une composante facultative

le complément indemnitaire annuel  
(CIA) pour valoriser

l'Engagement Professionnel

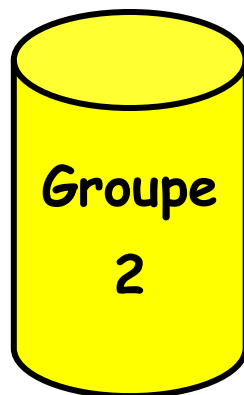


# LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'IFSE

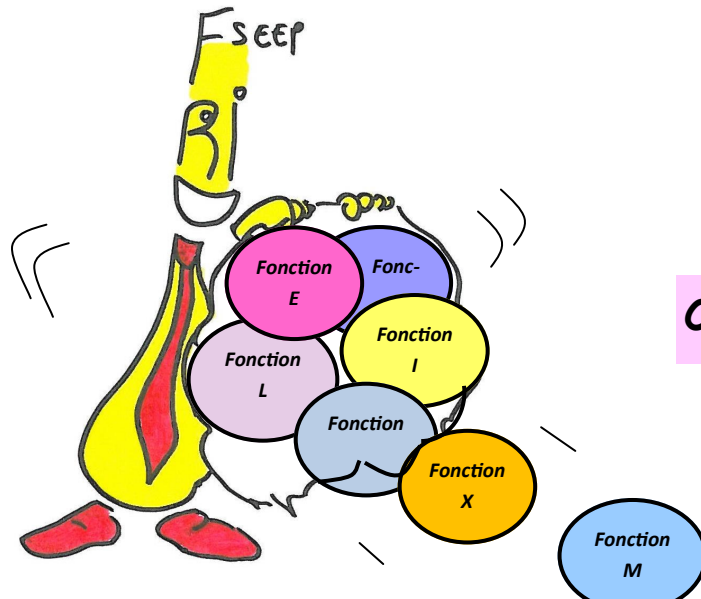


Une logique fonctionnelle ...

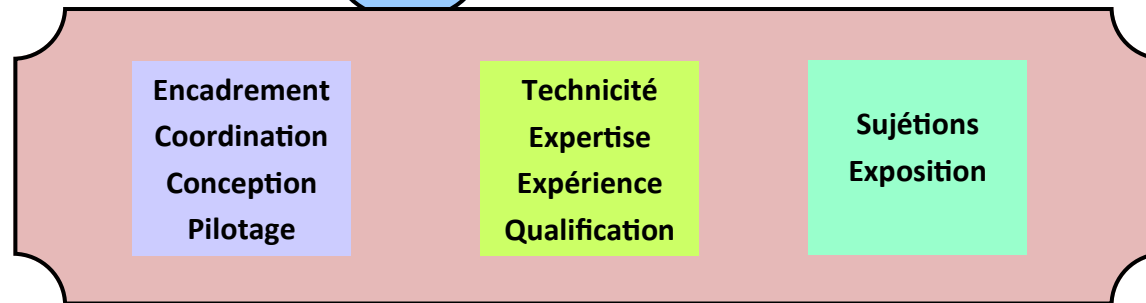
... avec la détermination, par corps, d'un nombre limité de groupes de fonctions.



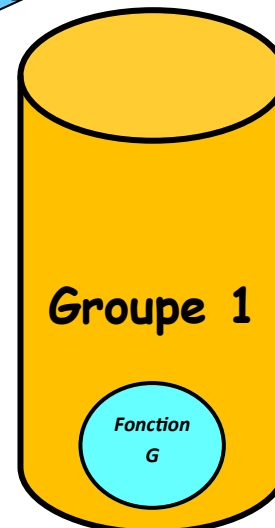
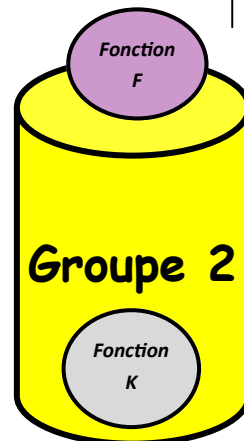
# LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'IFSE



Chaque fonction est répartie ...

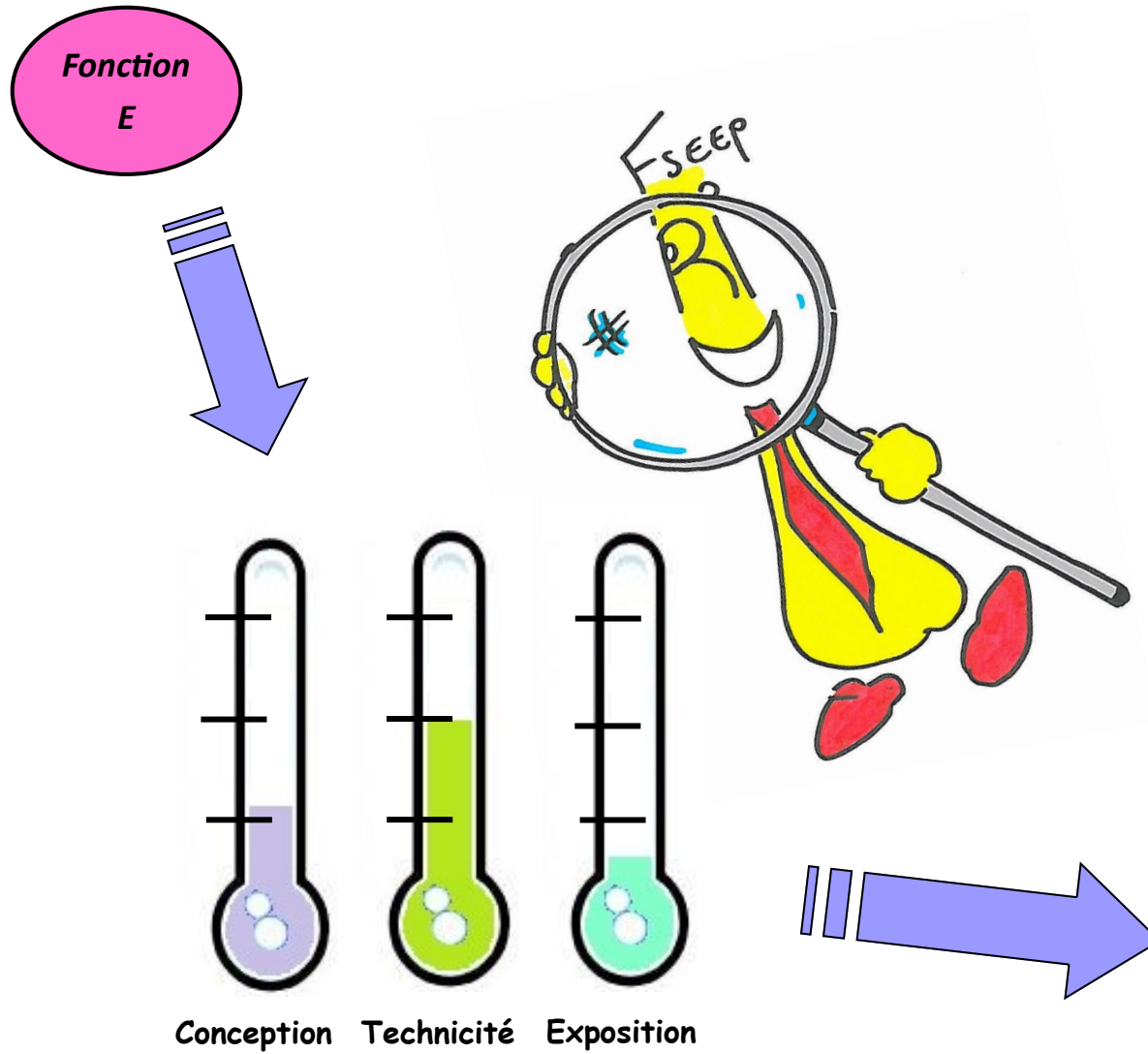


...selon des critères objectifs.

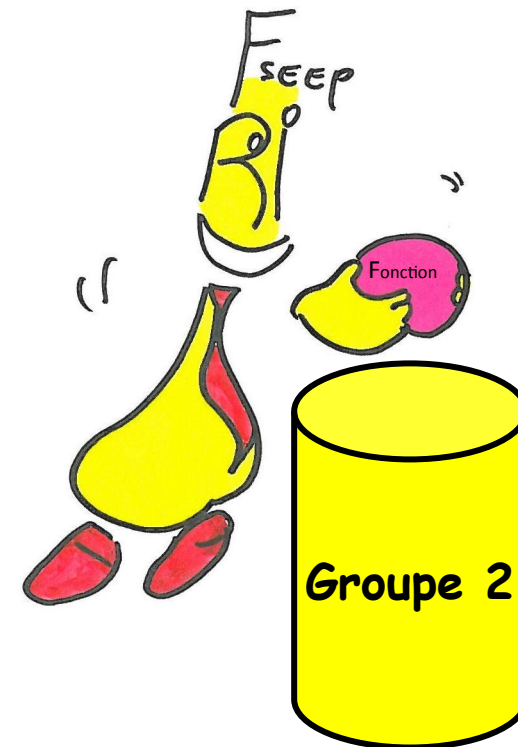


# LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'IFSE

## 1) Analyse de la fonction

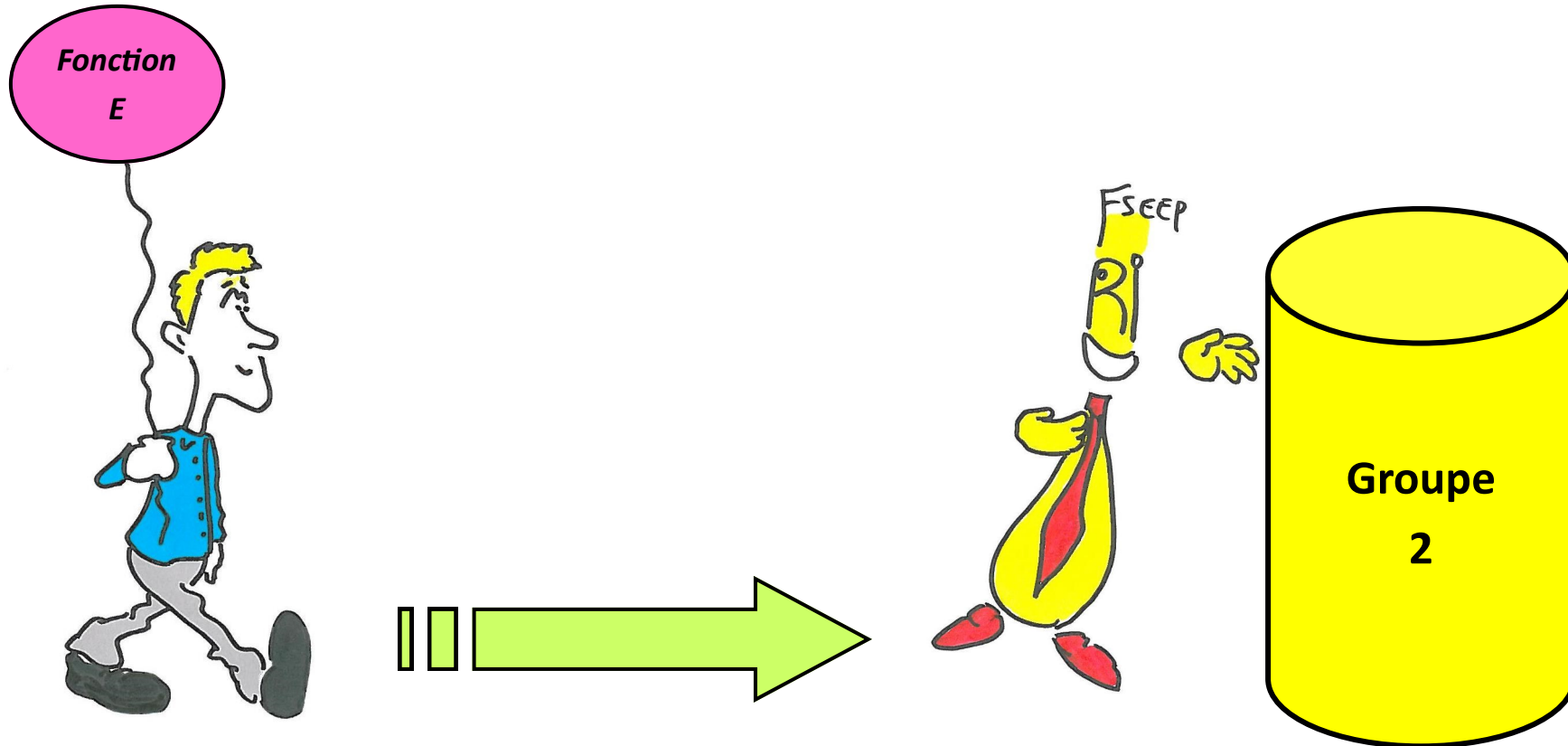


## 2) Classement de la fonction



M. X exerce la **fonction E**

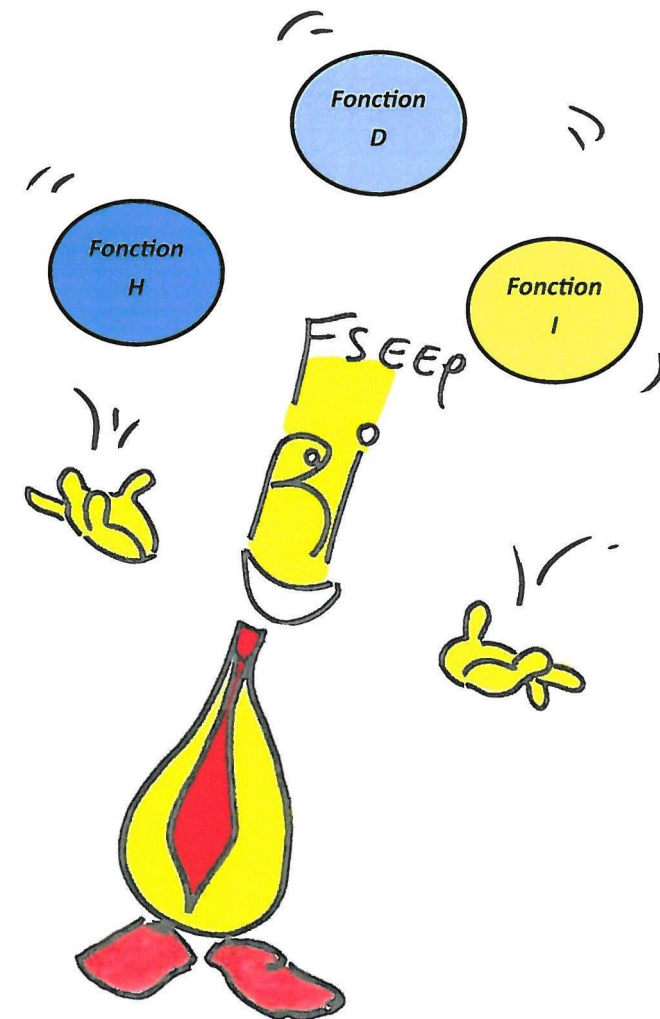
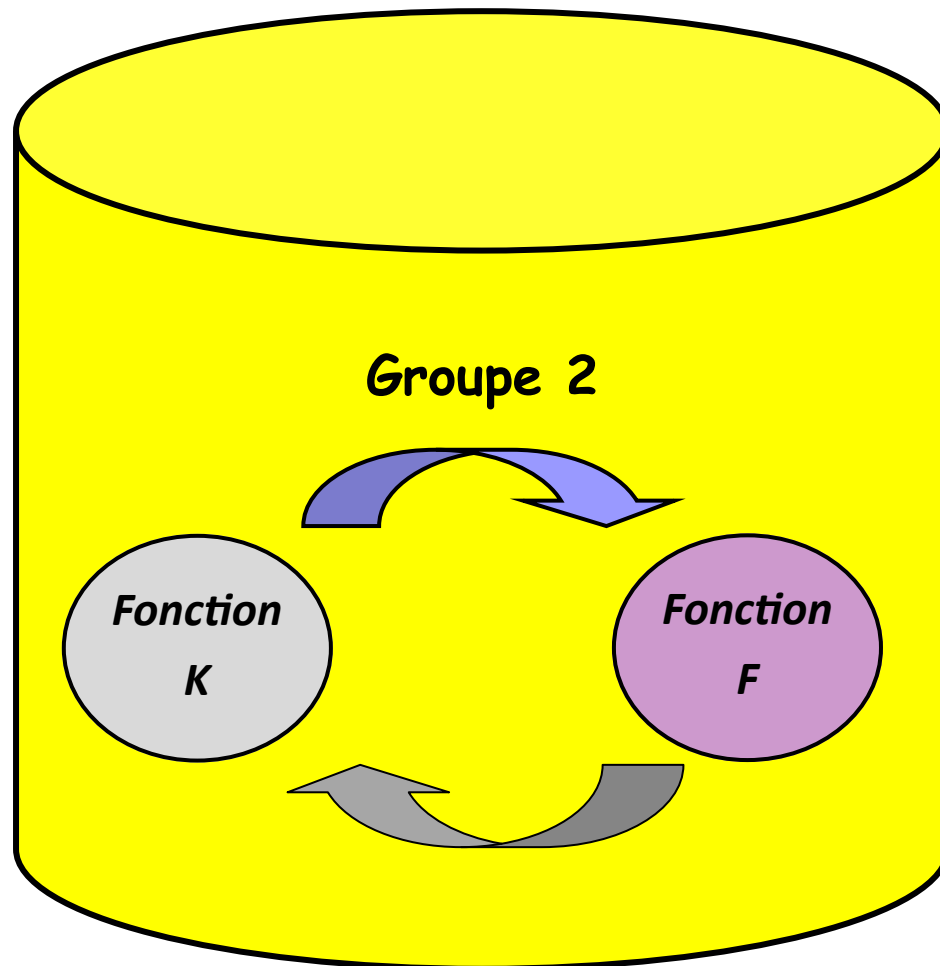
Il est donc classé dans le **groupe 2**.



A chaque groupe de fonctions correspond un plafond indemnitaire

# LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

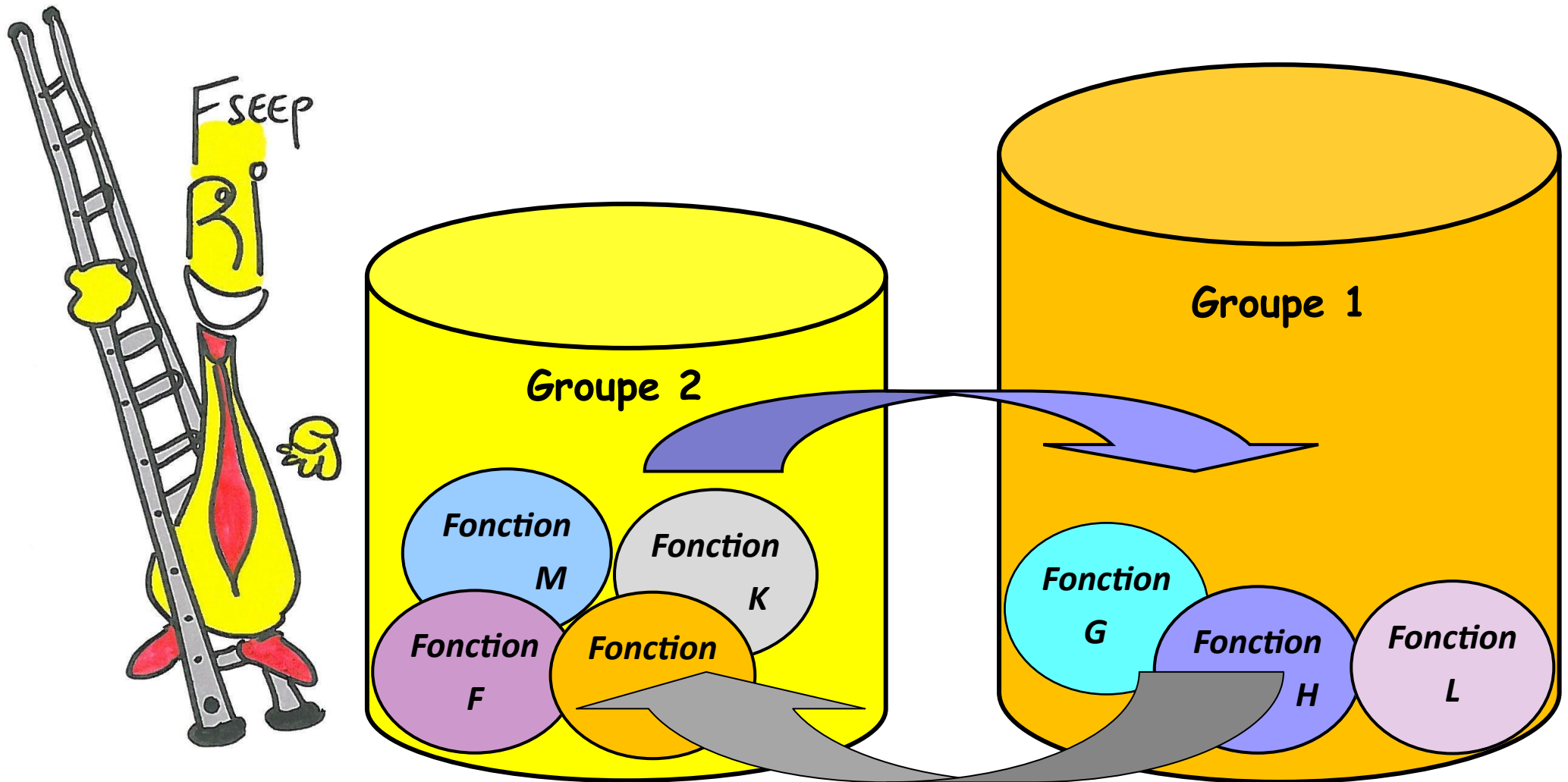
En cas de changement de fonctions au sein d'un groupes de fonctions





# LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

En cas de changement de fonctions et de groupes de fonctions



# LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

En cas de changement de grade



# LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

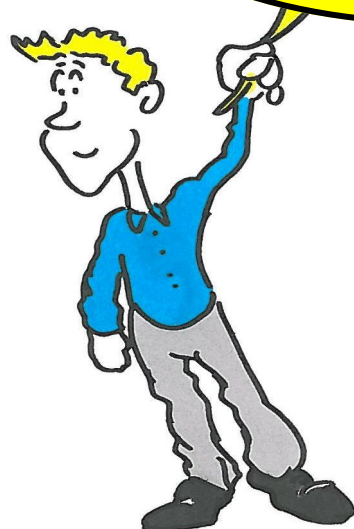
En l'absence de changement de fonctions, *a minima* tous les 4 ans

Prise en compte de  
l'expérience professionnelle

Approfondissement de  
la connaissance de l'environnement de  
travail  
et des procédures

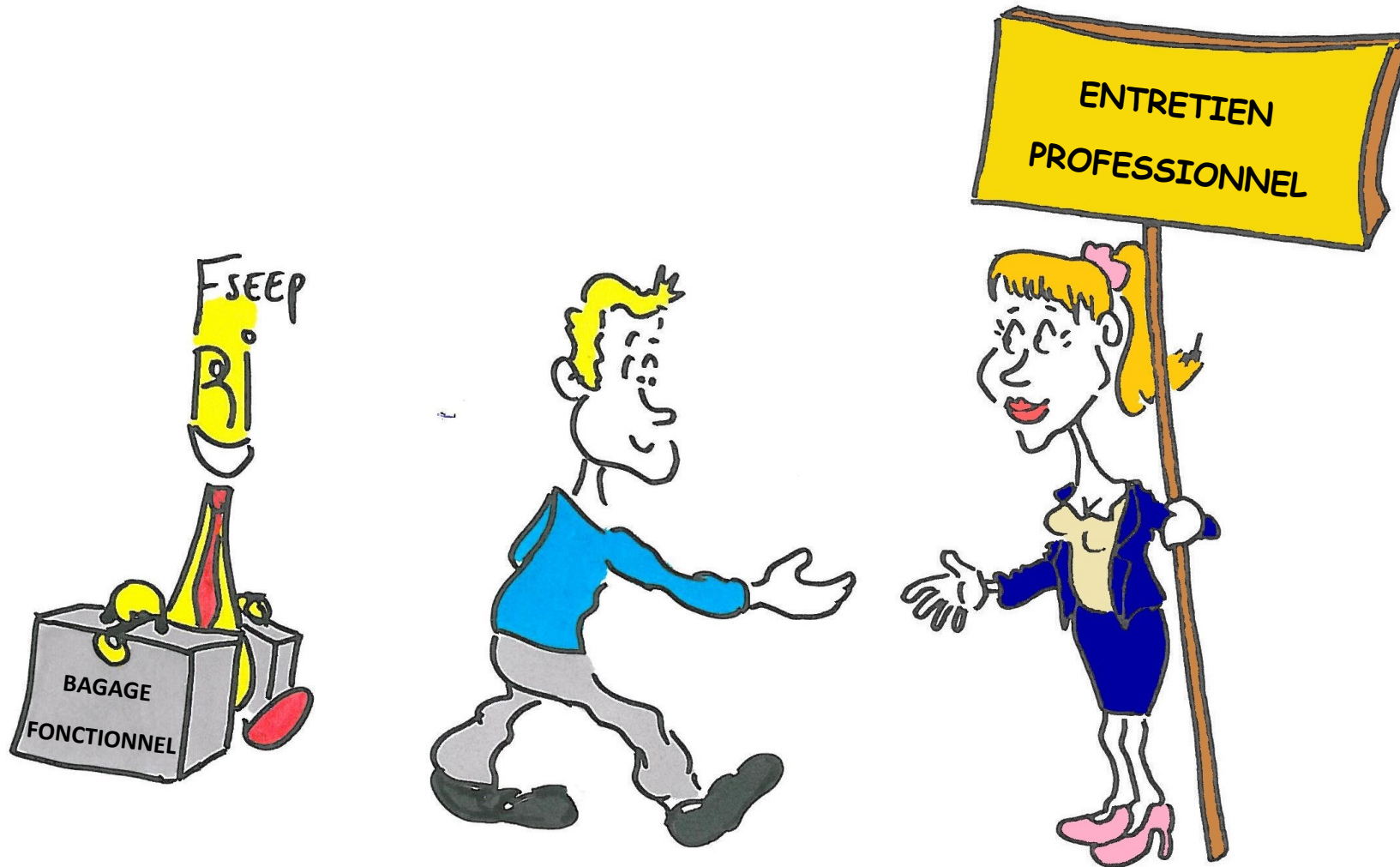
Approfondissement  
des savoirs techniques et de leur  
utilisation

Gestion d'un événement  
exceptionnel permettant  
d'approfondir ses acquis

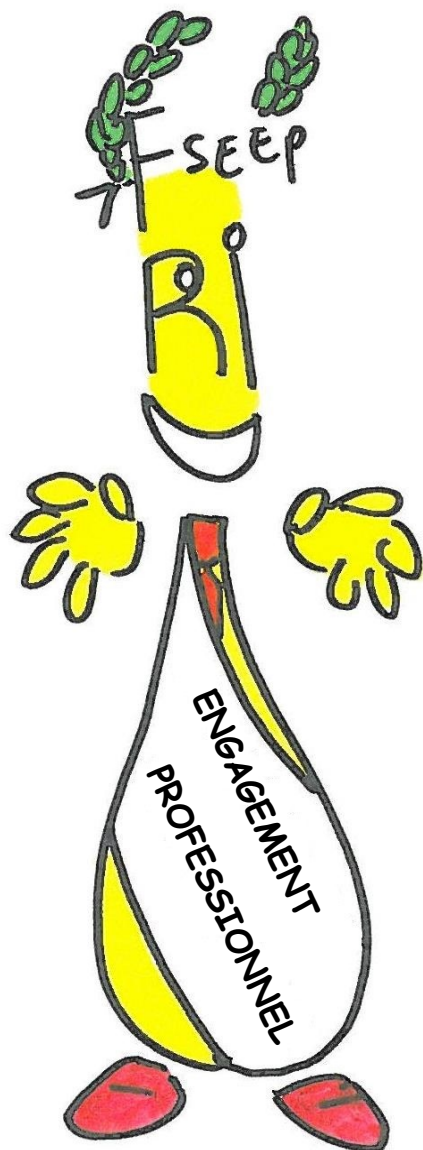


# LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

Un moment clé : l'entretien professionnel



## UN COMPLEMENT INDEMNITAIRE FACULTATIF



Manière de servir

Valeur professionnelle

Investissement personnel

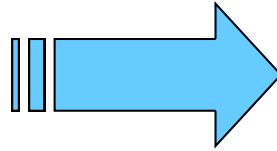
Un complément indemnitaire  
versé annuellement  
en une ou deux fractions

Sens du service public

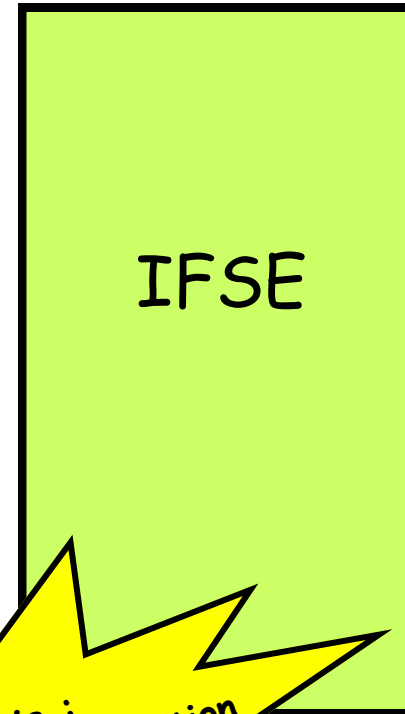
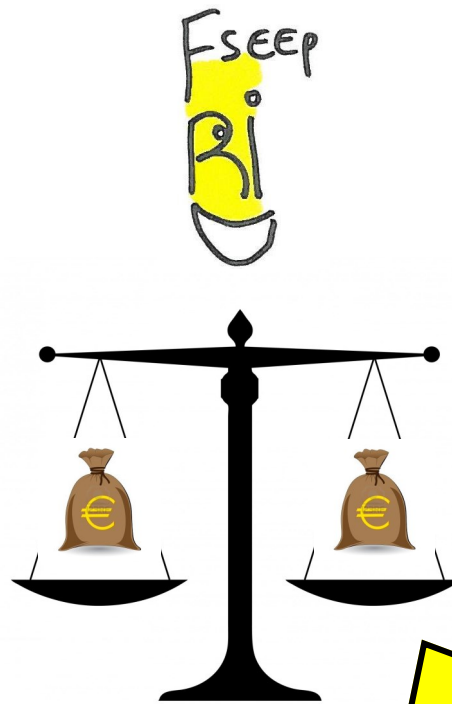
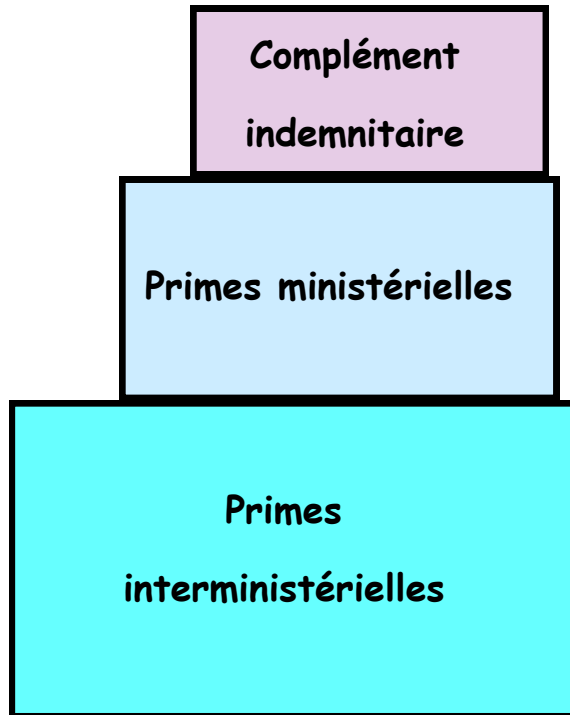
Contribution au collectif de travail

# LA BASCULE

ANCIENS RÉGIMES INDEMNITAIRES



RIFSEEP



Une garantie :  
le maintien de la rémunération  
indemnitaire mensuelle

# Besoin d'aide



[Posez vos questions sur la plateforme RIFSEEP](#)