

CAP des IPEF

Informations RIFSEEP, cycle de mobilités, liste d'aptitude, titularisations dans le corps des IPEF

Ce document a été préparé par les élus **Cfdt** à la CAP des IPEF qui s'est réunie ce **jeudi 15 novembre 2018**.

1

Informations sur le RIFSEEP *

La **Cfdt** se félicite qu'**enfin** le RIFSEEP* se substitue à l'indemnité de performance et de fonction (IPF) !
Ce nouveau système indemnitaire avec une **part fixe** (IFSE*) et une **part variable** (CIA*) devrait entrer en **vigueur au 1er janvier 2019**. Ce nouveau régime RIFSEEP est fondé sur trois principes :

- Un 1er principe est une **garantie de maintien de prime**, a minima, par rapport à l'IPF de 2018 .
- Un 2ème principe est que la plus grande partie de la prime (**IFSE**) est liée **au poste occupé** (l'importance de la fonction classifiée en 8 groupes de fonctions). Elle est donc objective, fixe (et, donc, **mensualisée**) et échappe à tout favoritisme local. L'autre part de la prime, variable (le **CIA**), dépend d'une évaluation annuelle du chef de service et sera ajustée et versée **en fin d'année**. Cette part est **limitée à 12% maximum** du montant total des primes pour les catégories A et A+, mais chaque chef de service pourra **égaliser les parts individuelles** dans son service, de façon à privilégier la **performance collective** du service plutôt que celle des individus. De plus, ce CIA est, théoriquement, facultatif. Par ailleurs, il peut permettre la reconnaissance de travaux exceptionnels collectifs ou de "périodes critiques" (réorganisations, délocalisations, ...).
-  La **Cfdt** s'est positionnée dès le départ favorablement sur le principe d'une **part variable plus faible** que celle de l'ancien régime IPF. En effet, cette "individualisation de la rémunération au mérite", n'a **jamais fait la preuve de son efficacité** dans les fonctions publiques. Au contraire, elle s'est avérée souvent génératrice d'aigreur, voire de souffrance.
- Un 3ème principe est le cumul possible de certains compléments de rémunération (NBI, prime de régie, etc.) avec l'IFSE.

* **RIFSEEP** = Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel. Le décret spécial IPEF sur le RIFSEEP

* **IFSE** = Indemnité de Fonction, de Sujétion et d'Expertise (liée à la fonction)

* **CIA** = Complément Individuel Annuel (lié au "mérite")

 Par contre, la **Cfdt** regrette l'opposition stérile affichée par d'autres forces syndicales qui **ont fait perdre deux années pour l'application du RIFSEEP** : en 2017 et en 2018, il n'y a pas eu de campagne d'évaluation individuelle, on est resté sur l'IPF mais **basé sur des données de ...⚠️ 2016**.

Nous vous appelons donc à la **plus grande vigilance** sur les conditions dans lesquelles va se faire l'application du RIFSEEP dès le 1^{er} janvier 2019, conjugué avec le prélèvement de l'impôt à la source ! Vérifiez dans **quel groupe de fonction** est classé votre poste : en cas de mauvaise surprise sur vos fiches de paie, vous pouvez demander des précisions à votre hiérarchie et, si besoin, demander un rendez-vous à votre IGAPS, MIGT ou IGRH. N'hésitez pas à nous contacter si votre situation en pâtissait.

 La **Cfdt** **demande** à l'administration de profiter de l'adhésion des IPEF au nouveau régime RIFSEEP pour **mettre fin aux disparités** sur le montant de l'IFSE pour les **stagiaires-fonctionnaires** :

- 100% du montant moyen pour ceux issus d'un concours de déprécarisation :

- 75% du montant moyen pour ceux issus d'un **concours interne**

-  **0%** du montant moyen pour ceux issus d'un **concours externe** !



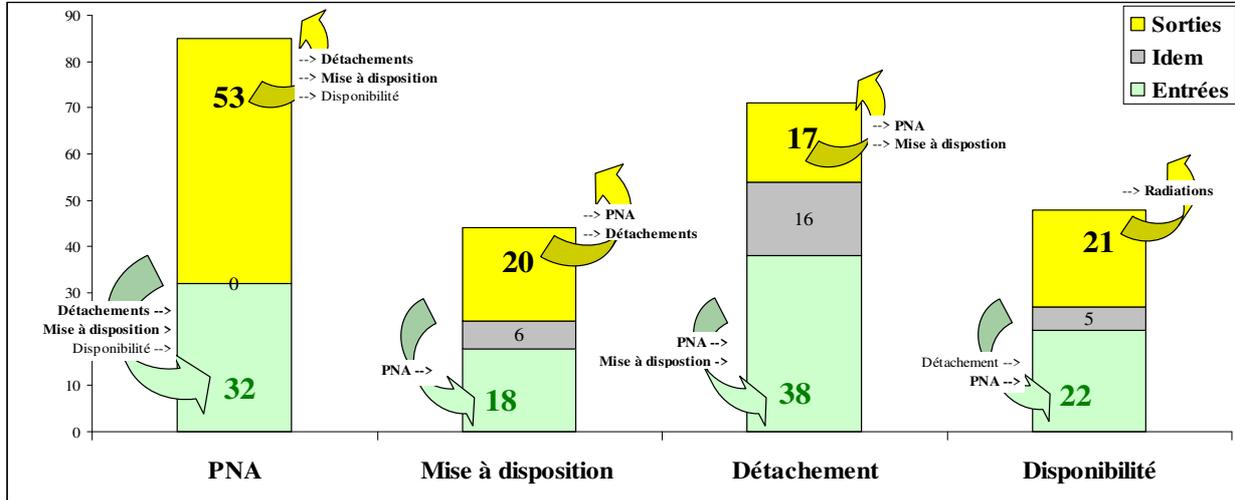
Nous vous rappelons que l'espace numérique sécurisé de l'agent public (ensap.gouv.fr) mis en place par la Direction générale des Finances publiques vous permet d'accéder à **vos fiches de paie** et à votre **situation de retraite** (Identification par votre numéro fiscal) : <https://ensap.gouv.fr/web/accueilnonconnecte> .



Cycle de mobilités

Tableau des mouvements réalisés hors CAP

155 IPEF ont vu leur situation administrative évoluer depuis le 5 juin 2018 : mise à disposition - détachement - hors cadres - disponibilité – réintégration :



Ces mouvements (hors CAP) traduisent la **baisse** du nombre d'IPEF en **position normale d'activité (PNA)**, avec **53 sorties** pour **32 entrées** seulement. Parallèlement, le nombre d'IPEF en position de **détachement** augmente sensiblement, avec **38 entrées** pour **17 sorties**.

Tableau des demandes de mobilités examinées en CAP

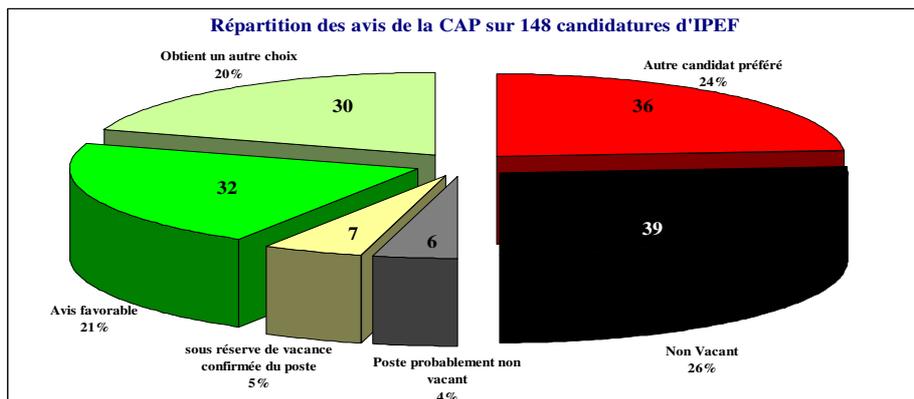
Les demandes **de mobilités** de ce dernier cycle 2018 ont été examinées par la CAP et les **résultats individuels** complets de ces mobilités vont être publiés sur les intranets des ministères dans les prochains jours :

Intranet des ministères MTES & MCT : <http://intra.rh.sg.i2/resultats-de-cap-des-ipef-r674.html>

Intranet du ministère MAA : <http://intranet.national.agri/Quels-sont-les-resultats-des-CAP>

En termes de **résultats collectifs**, cette campagne de mobilité s'est ainsi traduite :

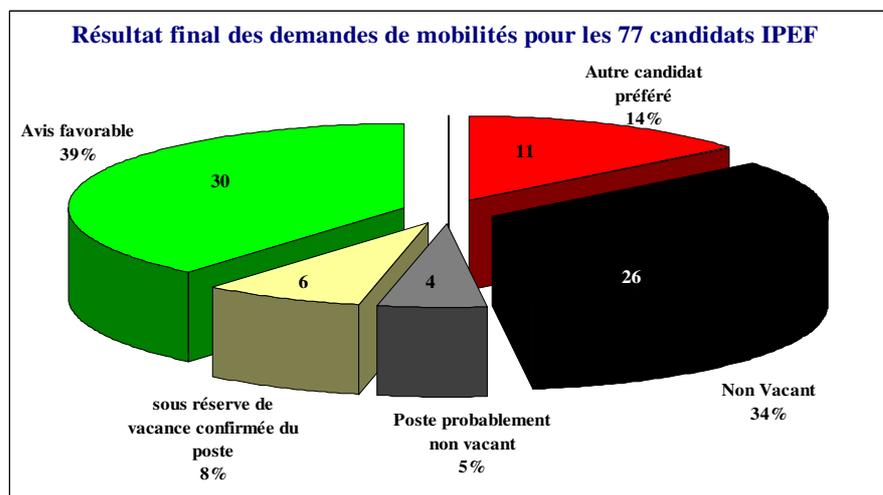
- ✘ **362** candidatures sur **126 postes** ouverts à la mobilité : **42 au MAA** et **84 au MTES-MCT**. Cela représente **deux fois moins de postes ouverts à la mobilité par rapport au cycle de juin 2018** (267 postes ouverts à la mobilité de juin 2018) ! Ceci est, en partie seulement, due aux 29 mobilités réalisées "au fil de l'eau" (= hors CAP) depuis juin 2018.
- ✘ **77** IPEF ont déposé **148** candidatures (#2 candidatures par IPEF, contre 2,2 en juin 2018) sur **126 postes** ouverts à la mobilité (**47** candidatures d'IPEF au **MAA** sur **42** postes ouverts et **101** candidatures d'IPEF sur **84** postes ouverts au **MTES-MCT**).
- ✘ Comme lors de chaque campagne de mobilité, la proportion des **demandes de mobilité non satisfaites** restent élevée (**54%**) :



✘ Sur ces 126 postes, le total des candidatures **non IPEF** est de **83** au **MAA** sur **42** postes ouverts et de **131** au **MTES-MCT** sur **84** postes : la concurrence par les autres corps est **donc beaucoup plus forte** sur les postes **MAA** que sur les postes **MTES-MCT**.

✘ Sur ces 77 IPEF candidats à la mobilité, **45** d'entre eux (**40** au **MTES**, **5** seulement au **MAA**) n'ont fait qu'une **seule candidature**. **9** d'entre eux ont fait plus de trois candidatures et un candidat a fait 9 candidatures (couronnées par un succès !).

✘ Au final, sur les 77 IPEF candidats à la mobilité, seuls **32** d'entre eux obtiennent un **avis favorable**, **5** attendent confirmation de la vacance du poste demandé, tandis que **29** se heurtent à un poste finalement **non vacant** et **11** ont eu une **réponse négative** :



3

Inscription sur la liste d'aptitude d'accès au corps des IPEF – Session 2018

Le comité de sélection pour l'inscription sur la liste d'aptitude d'accès au corps des IPEF a proposé à la CAP (qui a donné un avis favorable) les candidats suivants, classés par ordre de mérite :

- 1 – Renaud DURAND
- 2 – Didier GERARD
- 3 – Béatrice AGAMENNONE
- 4 – Pierre MAUREL
- 5 – Laurent CONDOMINES
- 6 – Nunzia PAOLACCI
- 7 – Philippe SAPPEY
- 8 – Thierry LANGOUET

4

Titularisation des élèves-ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts

(Avis du COV en date du 24 juillet 2018 & Décret du 9 octobre 2018 – publié au JO le 10 octobre 2018)

Concours externe

(titularisés dans le corps des IPEF à compter du 1er septembre 2018)

ABRIC Sébastien
AUBIN Pierre-Cyril
BENDA Robert
BERTHOMIEU Roland
BOURGEOIS Paul
CHALANDRE Raphaël
CHAU Elise
CLAIRAND Pauline
CLARIOND Alexis
CLAUDE Hélécia
DE LAMARTINIE Eliette

DÉMOLIS Raphaël
DENOYEL Louis-Marie
DESCHAMPS Adrien
DEUDON Laure
DURANTE Samuel
DUVAL Marion
ESTÈVE Quentin
GHALAYINI Ibrahim
GIOVACHINI Paul
GUIGUEN Marion
HENIN Clément

HA Kévin
KAHN Ezechiel
KARLESKIND Simon
KONIECZKA Antoine
LAURENCEAU Martin
LEFÈVRE Nicolas
LEGUIEL Marion
LIENHART Jean-Baptiste
MORIN Nicolas
PELÉE DE SAINT MAURICE Côme
PELLETIER Antoine

PRUNERA Karine
RIPLEY Lancelot
ROSE Tristan
SGUARIO Igor
TARDIVEAU Thomas
TRÈVES Viviane
VÉRON Louise
WROZA Stanislas
YACINE Youssef

