



Élection du 6 décembre 2018

CAP des ATAE

Vos candidats **CFDT** à la **CAP** nationale des **Adjointes techniques des administrations de l'État**

Adjointes techniques principaux de seconde classe

Jean-François TAPACHES

DEAL Réunion

Monique LAROCHELLE

Secrétariat Général

Christophe PIQUET

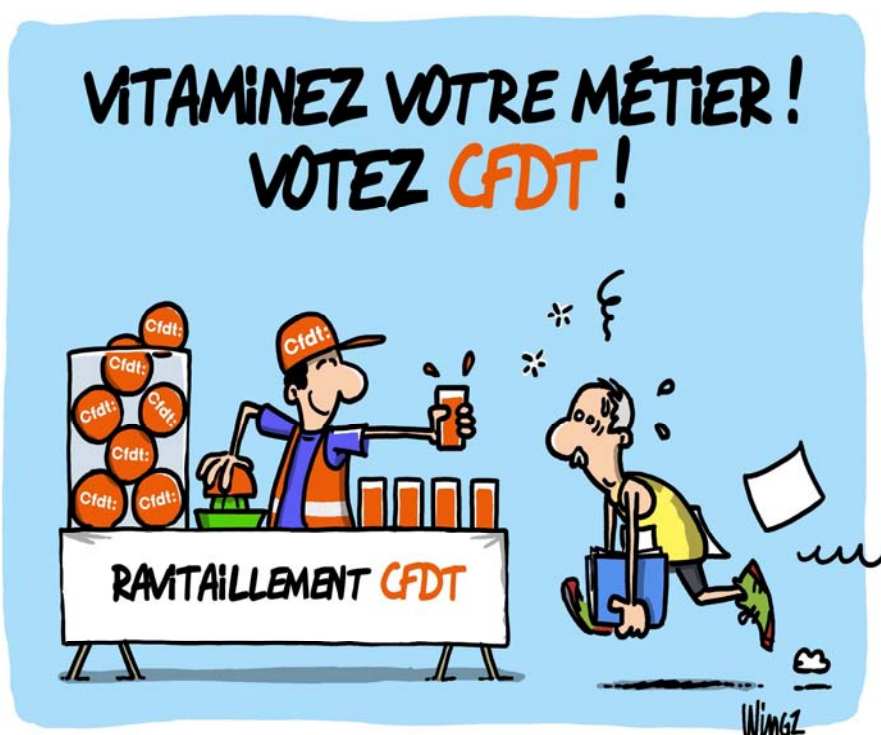
CEREMA

Alain KEYSER

DDT 54

Vos représentants **CFDT** dans les commissions administratives paritaires (**CAP**) assureront l'étude et la défense des situations individuelles et collectives des agents de votre corps. Les avancements de grades, les promotions de corps, les mobilités, les congés de formation et la discipline sont les principaux thèmes à l'ordre du jour des **CAP**. La **CFDT** portera au sein de cette **CAP**, comme dans toutes les **CAP** nationales des catégories C, B et A, la même volonté de progrès pour l'ensemble des personnels du corps.

Vos élus s'assureront du respect de vos droits, des procédures et d'une gestion collective de qualité.



La **CFDT**, avec ses élus, agit pour :

- l'égalité des chances en matière d'avancement et de mobilité,
- l'égalité professionnelle entre hommes et femmes,
- des carrières améliorées avec l'accès au dernier échelon du grade le plus élevé du corps en catégorie C,
- combattre les conséquences négatives des réorganisations sur la vie professionnelle et familiale,
- préserver et développer les missions de service public.

Les positions portées par la CFDT sont les suivantes :

- une exigence de relèvement des ratios promus sur promouvables pour permettre de meilleurs déroulements de carrières ;
- la relance de la formation professionnelle continue afin d'assurer une réelle promotion sociale et ainsi faciliter l'accès aux autres corps de catégorie B ;
- obtenir le bilan qualitatif des différents concours et examens professionnels notamment dans le cadre du plan de requalification ;
- obtenir la transparence en matière de régime indemnitaire afin d'en assurer la remise en ordre et de favoriser une plus grande égalité des rémunérations. La mise en œuvre du CIA dans le cadre du RIFSEEP en 2018 remet nos services sur un pied d'égalité avec d'autres ministères.



LES SALAIRES AU 1^{er} JANVIER 2018

Échelons	durée moy	IM	Brut	Pension	Net	CSG + RDS	"à payer" *		
C 1	1°	1a	325	1 522,92	160,82	1 362,10	145,14	1 216,96	
	2°	2a	326	1 527,67	161,32	1 366,35	145,59	1 220,75	
	Adjoint	3°	2a	327	1 532,33	161,81	1 370,52	146,04	1 224,48
	Technique	4°	2a	328	1 537,00	162,31	1 374,69	146,48	1 228,21
		5°	2a	329	1 541,67	162,80	1 378,87	146,92	1 231,94
		6°	2a	330	1 546,42	163,30	1 383,12	147,38	1 235,74
		7°	2a	332	1 555,75	164,29	1 391,46	148,27	1 243,20
		8°	3a	336	1 574,50	166,27	1 408,23	150,05	1 258,18
		9°	3a	342	1 602,58	169,23	1 433,35	152,73	1 280,62
		10°	3a	354	1 658,83	175,17	1 483,66	158,09	1 325,57
		11°	4a	367	1 719,75	181,61	1 538,14	163,90	1 374,25
création en 2020->	12°		382	1 790,08	189,03	1 601,05	170,60	1 430,45	
C 2	1°	1a	328	1 537,00	162,31	1 374,69	146,48	1 228,21	
	2°	2a	330	1 546,42	163,30	1 383,12	147,38	1 235,74	
	Adjoint	3°	2a	332	1 555,75	164,29	1 391,46	148,27	1 243,20
	Technique	4°	2a	336	1 574,50	166,27	1 408,23	150,05	1 258,18
	Principal 2°CI	5°	2a	343	1 607,33	169,73	1 437,60	153,18	1 284,42
		6°	2a	350	1 640,08	173,19	1 466,89	156,30	1 310,59
		7°	2a	364	1 705,75	180,13	1 525,62	162,56	1 363,06
		8°	3a	380	1 780,67	188,04	1 592,63	169,70	1 422,93
		9°	3a	390	1 827,58	192,99	1 634,59	174,17	1 460,42
		10°	3a	402	1 883,75	198,92	1 684,83	179,53	1 505,30
		11°	4a	411	1 925,92	203,38	1 722,54	183,54	1 539,00
		12°		416	1 949,42	205,86	1 743,56	185,78	1 557,77
C 3	1°	1a	345	1 616,67	170,72	1 445,95	154,07	1 291,87	
	2°	1a	355	1 663,50	175,67	1 487,83	158,54	1 329,30	
	Adjoint	3°	1a	365	1 710,42	180,62	1 529,80	163,01	1 366,79
	Technique	4°	2a	375	1 757,25	185,57	1 571,68	167,47	1 404,21
	Principal 1°CI	5°	2a	391	1 832,25	193,49	1 638,76	174,62	1 464,15
		6°	2a	400	1 874,42	197,94	1 676,48	178,64	1 497,84
		7°	3a	413	1 935,33	204,37	1 730,96	184,44	1 546,52
		8°	3a	430	2 015,00	212,78	1 802,22	192,03	1 610,18
		9°	3a	445	2 085,25	220,20	1 865,05	198,73	1 666,32
		10°		466	2 183,67	230,60	1 953,07	208,11	1 744,96

* Le "à payer" correspond à un salaire indicé prenant en compte la retenue Pension (10,56 %) ainsi que les CSG (9,2) & CRDS (0,5) appliqués sur 98,25 % du salaire brut. Ne sont pas prises en compte les primes (IR, PFR, RIFSEEP, PSR, IAT, NBI, ISS,...), ni la RAFFP, ni l'Indemnité de résidence (1 % et 3 %), ni l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG.

Point brut = 4,6860 € ; Point net = 3,7446 €. Le point net multiplié par l'indice (IM) vous permet de calculer le "NET à payer".

CFDT PERMANENCE NATIONALE
ENVIRONNEMENT, TERRITOIRES, AUTOROUTES & MER
30 PASSAGE DE L'ARCHE - 92055 LA DÉFENSE CEDEX
☎ 01 40 81 24 00 - ✉ CFDT.SYNDICAT@I-CARRE.NET

