



# Élection du 6 décembre 2018

## Comité technique spécial du CMVRH

### Vos candidats **CFDT** au **CTS** du **CMVRH** :

**M. GUILLEMET Jean-Pascal**  
CVRH Toulouse

**M. OLLIVIER Patrick**  
CVRH Nantes

**Mme CITRON Angélique**  
CVRH Toulouse

**M. MALANDAIN Michel**  
CVRH Rouen

**M. WAECHTER Xavier**  
CVRH Toulouse

**Mme DURANT Sandrine**  
CVRH Toulouse

**Mme BONHOMME Christine**  
CVRH Toulouse

**Mme GERARDIN Sandrine**  
CVRH Nancy

**Mme FOUILLADE Patricia**  
CVRH Paris

**Mme CAMPUS Céline**  
CVRH Toulouse

**Mme BOULNOIS Christine**  
CVRH Paris

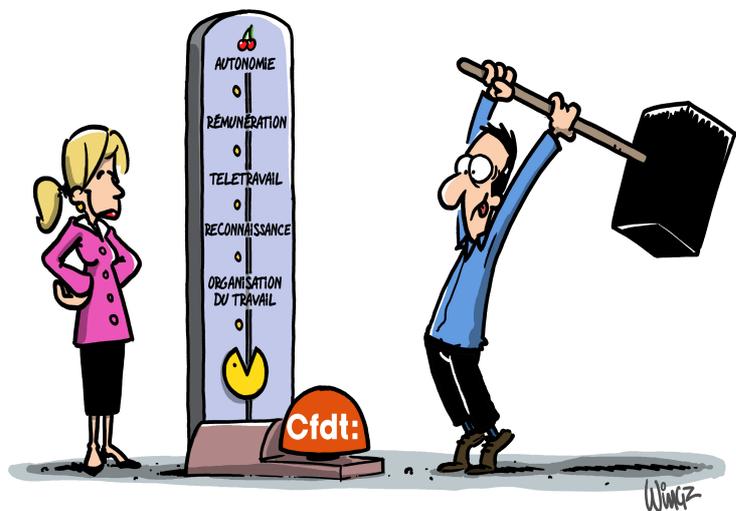
**M. SUBRA Antoine**  
CEDIP

Vos représentants au comité technique spécial du CMVRH seront consultés sur toutes les questions relatives à l'organisation des services, les effectifs, et la professionnalisation des agents.

La disparition des Comités Techniques locaux nécessitera plus de vigilance et une nouvelle organisation du dialogue social local en lien avec le national pour s'assurer d'un traitement équitable, transparent et juste de tous les agents.

Voter CFDT c'est choisir les élus qui défendent vos droits localement et qui feront entendre votre voix sur les sujets qui vous impactent au quotidien.

**FRAPPEZ UN GRAND COUP...  
VOTEZ CFDT !**



**VITAMINEZ VOTRE MÉTIER !  
VOTEZ CFDT !**



**Au CMVRH, la CFDT, avec ses élus, agit pour :**

- combattre les conséquences négatives des réorganisations sur la vie professionnelle et personnelle,
- s'assurer que les conditions de travail dans les 11 entités du CMVRH puissent permettre, malgré les baisses d'effectifs, de continuer à travailler de manière harmonieuse et efficace,
- écouter et offrir aux agents l'appui indispensable dont ils ont besoin pour défendre leurs droits et les aider à mettre en œuvre leur projet d'évolution professionnelle.

**Les positions portées par la CFDT :**

### **S'ENGAGER EN FAVEUR DE CONDITIONS DE TRAVAIL DE QUALITÉ**

Depuis plusieurs années, les réformes incessantes impactent les organisations et les équipes. Ces restructurations oublient trop souvent que nos services sont composés d'hommes et de femmes. Afin d'accompagner les équipes, il faut renforcer le dialogue social et « les remontées de terrain ».

### **RÉ-INVENTER ET DÉFENDRE LE DIALOGUE SOCIAL**

Afin de défendre et de faire évoluer les acquis sociaux par le haut, la CFDT est pleinement convaincue qu'il faut s'engager en faveur d'un dialogue social construit et structuré par la mise en place d'accords de méthode, l'ouverture d'un espace de dialogue et par l'abandon de la dictature des indicateurs de production au profit d'indicateurs plus qualitatifs.

### **DÉFENDRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE POUR TOUS**

L'égalité professionnelle ne se résume pas à obtenir autant de femmes que d'hommes dans les effectifs ! La CFDT défend le respect de l'équilibre et la séparation entre vie professionnelle et vie personnelle.

**La CFDT veille à l'organisation du travail et revendique le choix libre des modalités de travail, sans discrimination : temps partiel, télétravail..., ainsi que la prise en charge des contraintes personnelles dans l'accès à la professionnalisation.**

**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**

**CFDT PERMANENCE NATIONALE**  
ENVIRONNEMENT, TERRITOIRES, AUTOROUTES & MER  
30 PASSAGE DE L'ARCHE - 92055 LA DÉFENSE CEDEX  
☎ 01 40 81 24 00 - ✉ [CFDT.SYNDICAT@I-CARRE.NET](mailto:CFDT.SYNDICAT@I-CARRE.NET)

