



Cher(e) collègue,

Vous allez être prochainement appelé(e) à élire vos représentants du personnel. Pour mieux comprendre le sens de cette élection, nous vous invitons à lire notre profession de foi.

Le rôle des représentants du personnel consiste à vous représenter au **comité technique** dans les négociations qui concernent nos conditions de travail chargé de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services. Y sont examinées notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

Au **CHSCT** pour traiter de toutes les questions de santé et sécurité au travail, de condition de travail, de prévention des risques psychosociaux. En outre, il consiste à veiller au respect des droits des salariés dans un esprit de dialogue constructif avec la direction.

### **EXIGER L'AMELIORATION DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

La CFDT défend le respect de la séparation entre vie professionnelle et vie personnelle. Il est urgent d'inverser le regard rendant normal les dépassements horaires et la pressurisation quotidienne au prétexte qu'on n'y pourrait rien. La CFDT défend le choix libre du temps de travail, sans discrimination : télétravail (une priorité du ministère), temps partiel, accès à la formation,...

Sachez aussi que quel que soit votre niveau hiérarchique, vous pouvez avoir besoin de l'intervention d'un représentant du personnel si vous rencontrez des difficultés sérieuses dans l'exécution de votre contrat de travail. En effet, dans ce cas, le représentant du personnel pourra vous donner les indications précieuses au sujet de vos droits et éventuellement vous assister dans la recherche d'une solution.

Votre implication dans ce vote est importante pour vous salarié comme pour le bon fonctionnement de l'agence. Soucieux de l'intérêt collectif et conscients des enjeux de la fonction de représentant, soyez assuré(e) de notre engagement auprès de l'ensemble du personnel, pour les quatre prochaines années.

### **SOLIDARITE ET DEMOCRATIE, VALEURS CENTRALES DE LA CFDT**

Etre solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous, quels que soient votre corps et votre statut. La démocratie est l'identité même de la CFDT qui la conçoit comme un droit fondamental à l'expression et comme une démarche participative à la prise de décision. Nous continuerons à proposer des méthodes de travail et des espaces de dialogue au plus près des agents.

Voici la liste de candidatures au **Comité technique de l'Anah** que nous présentons :

| Noms des candidats titulaires | Prénoms   | Noms des candidats suppléants | Prénoms  |
|-------------------------------|-----------|-------------------------------|----------|
| STORA                         | Marie     | ESNAULT                       | Tiphaine |
| LOPEZ-DIAZ                    | Maria     | VIGOURET                      | Annick   |
| WAGNER                        | Sébastien | SOUYRIS-PINOT                 | Anne     |
| ZANCANARO                     | Stéphane  | CHOLLET                       | Odile    |



Voici la liste de candidatures à la **Commission Consultative Paritaire de l'Anah** que nous présentons :

| Noms des candidats | Prénoms   |
|--------------------|-----------|
| STORA              | Marie     |
| LOPEZ-DIAZ         | Maria     |
| WAGNER             | Sébastien |
| ZANCANARO          | Stephane  |

