



# Élections du 6 décembre 2018

## Comité technique spécial de la DGALN

Vos candidats **CFDT** au comité technique spécial de la **DGALN**

**1. Mme Nelly DROUET**

DEB/ATAP, contractuelle (CDI RIN A)

**3. M. Gildas HOUEL**

DEB/ATAP, attaché d'administration de l'État (AAE)

**5. M. Rémy BLANES**

SAGP, contractuel (CDI RIN A)

**7. Mme Thuriane MAHE**

DHUP/FE, ingénieure ponts, eaux et forêts (IPEF)

**9. Mme Florence BLANC-JACQUART**

DHUP/QC, secrétaire administrative classe ex (SACDD)

**11. Mme Julie SER-ISTIN**

DHUP/PH, administratrice civile

**13. Mme Siham BELAID**

DHUP/LO, contractuelle (CDI RIN A HC)

**15. Mme Bénédicte MOUEZA**

SAGP, attachée d'administration de l'État (AAE)

**17. Mme Marie-Christine SALMONA**

DEB/ET, secrétaire administrative classe ex (SACDD)

**19. Mme Johanna SANCHEZ**

DEB/EARM, attachée principale (APAE)

**2. Mme Samira OUKALA-NAHAR**

DEB/EARM, contractuelle (CDI B)

**4. Mme Eva SIMON**

DHUP/FE, ingénieure ponts, eaux et forêts (IPEF)

**6. Mme Fanny SIGOBINE**

DEB/ATAP, adjointe administrative principale Agriculture

**8. M. Timothée MONSAINGEON**

DEB/EARM, attaché d'administration de l'État (AAE)

**10. M. Bruno JOSNIN**

DGALN/permanent, attaché principal (APAE)

**12. M. Adrien PLANTUREUX**

DEB/ATAP, technicien supérieur (TSDD)

**14. Mme Claire LEPLAT**

DHUP/PH, attachée principale (APAE)

**16. Mme Floriane LE POULENNEC**

DHUP/QC, ingénieure des travaux publics de l'État (ITPE)

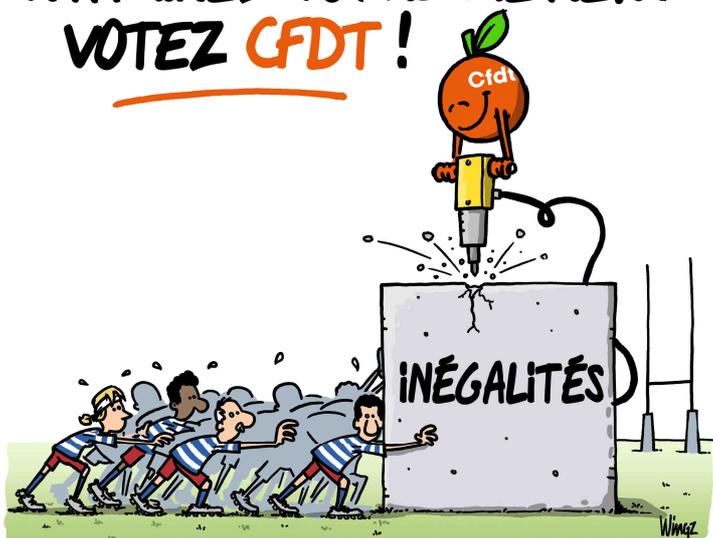
**18. M. Eric THOUVEREZ**

DEB/ATAP, ingénieur divisionnaire Agri et Env't (IDAE)

**20. M. Alban GHEERAERT**

DHUP/QC, technicien supérieur (TSDD)

**VITAMINEZ VOTRE MÉTIER !  
VOTEZ CFDT !**



**Le 6 décembre, vous allez élire vos représentants au comité technique de la DGALN. Ils seront consultés sur toutes les questions d'ordre collectif concernant l'organisation du travail, les conditions de travail, les effectifs, la formation, l'égalité professionnelle...**

**Voter CFDT pour le Comité Technique DGALN, c'est choisir les élus qui défendent vos droits et font entendre votre voix sur les sujets qui vous impactent au quotidien.**

**Au delà de la seule défense de positions acquises, ils rechercheront, par la négociation avec l'administration, des améliorations justes pour tous, ancrées dans la réalité de la vie au travail.**

## ÇA SERT À QUOI DE VOTER POUR MON COMITÉ TECHNIQUE ?

Réduction continue des effectifs, mise en cause de nos missions de service public (poursuivie avec Action Publique 2022), forte pression au travail pour beaucoup... Les enjeux ne manquent pas à la DGALN !

Mes élus, des agents de la DGALN comme moi prêts à s'investir pour défendre nos intérêts et l'amélioration de nos conditions de travail, le feront avec d'autant plus de légitimité que la participation sera importante !

## DEFENDRE NOS MISSIONS, ANTICIPER LES REORGANISATIONS

La CDFT, à la DGALN comme en administration centrale ou au ministère, défend avec les agents une meilleure adéquation entre les objectifs et les moyens (effectifs, budget, leviers réglementaires).

Rotation forte des effectifs, missions supprimées ou vidées de leur sens, perte de mémoire et de technicité, difficulté de circulation des informations, rare prise en compte des propositions d'amélioration des agents... La CFDT s'empare de ces sujets et propose des actions concrètes pour améliorer l'organisation du travail et le fonctionnement quotidien, avec tous les agents, au plus près du terrain (réseaux de métiers, démarches participatives, formations, outils informatiques utiles,...). Nous aurons alors envie de rester !

## EXIGER L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La CFDT défend le respect de la séparation entre vie professionnelle et vie personnelle. Vos élus CFDT ont participé activement à la mise en place d'une Charte de Qualité de Vie au Travail. Il est urgent d'inverser le regard rendant normal les dépassements horaires et la pressurisation quotidienne au prétexte qu'on n'y pourrait rien, et cette charte va dans le bon sens.

Mais la CFDT veillera à son appropriation réelle par tous (réunions de sous-directions élargies, matinées DGALN,...) et que son contenu favorise davantage le choix libre du temps de travail, sans discrimination : télétravail (une priorité du ministère), temps partiel, horaires réellement variables, accès à la formation,...

## RÉ-INVENTER ENSEMBLE ET DÉFENDRE LE DIALOGUE SOCIAL

Vos élus CFDT proposent de nombreuses actions, avec le soutien des structures CFDT, mais nous privilégions, à chaque fois que c'est possible, l'action intersyndicale, plus efficace. Nous continuerons aussi à proposer des méthodes de travail et des espaces de dialogue au plus près des agents, dans une approche non corporatiste.



**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**